

**UPAYA REKONSILIASI KONFLIK REKRUTMEN PEGAWAI
MELALUI SUAP POLITIK**

SKRIPSI



Oleh :

NASFA BRILIANINGTYAS PUTRI

NIM : 20221863

**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**UPAYA REKONSILIASI KONFLIK REKRUTMEN PEGAWAI
MELALUI SUAP POLITIK**

SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Tugas Akhir dan Memenuhi syarat-syarat untuk mencapai Gelar Sarjana dalam Ilmu Sosial dan Ilmu Politik di Program Studi Ilmu Pemerintahan.



Oleh :

NASFA BRILIANINGTYAS PUTRI

NIM : 20221863

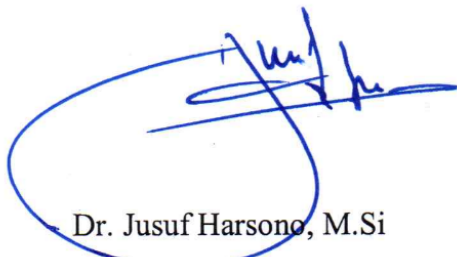
**PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MUHAMMADYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

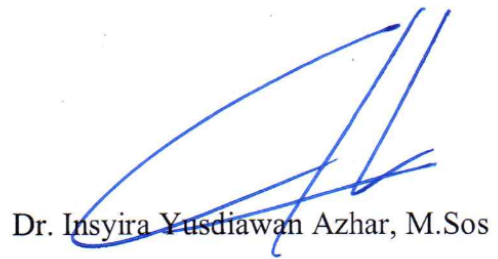
Proposal skripsi ini di susun oleh : NASFA BRILIANINGTYAS PUTRI
NIM : 20221863
Judul : UPAYA REKONSILIASI KONFLIK
REKRUTMEN PEGAWAI MELALUI
SUAP POLITIK
Disetujui pada : 12 Januari 2024
Telah diperiksa dan disetujui,

Pembimbing I



Dr. Jusuf Harsono, M.Si
NIDN. 0713016201

Pembimbing II



Dr. Insyira Yusdiawan Azhar, M.Sos
NIDN. 0720129401

LEMBAR PENGESAHAN

Judul :UPAYA REKONSILIASI KONFLIK
REKRUTMEN PEGAWAI MELALUI
SUAP POLITIK

Disusun Oleh : NASFA BRILIANINGTYAS PUTRI

NIM : 20221863

Telah dipertahankan di depan : 24 Januari 2024
penguji pada

Hari : Rabu

Ruang : B 103

Pukul : 08.30 – 10.00

Dewan Penguji,

Penguji I

Dr. Insyira Yusdiawan Azhar, M.Sos
NIDN. 0720129401

Penguji II

Dr. Robby Darwis Nasution, MA
NIDN. 0728028603

Penguji III

Dr. Jusuf Harsono, M.Si
NIDN. 0713016201

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Ayub Dwi Anggoro, M.Si, Ph.D
NIK.19860325 201309 12

LEMBAR PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT, karena hanya atas izin dan karunia Nya lah skripsi ini dapat tersusun dan terselesaikan pada waktunya. Puji syukur atas segala nikmat yang tak terhingga kepada Allah SWT yang telah meridhoi dan mengabulkan segala do'a.
2. Orang tua saya Ayah Edy Priyono dan Ibu Sundari. Terimakasih atas segala dukungan baik berupa moril maupun materi beserta cinta, kasih sayang, dukungan, dan motivasi. Terimakasih telah melangitkan segala doa-doa yang tiada hentinya setiap hari untuk mendoakan setiap langkah masa depan saya. Terimakasih telah berjuang untuk kehidupan saya. Terimakasih untuk segala sesuatu yang telah di berikan dan saya akan terus berusaha untuk menjadi dewasa yang tidak akan mengecewakan.
3. Bapak dan Ibu Dosen pembimbing, penguji dan pengajar yang selama ini telah memberikan tenaga, waktu, dan pikiran untuk membimbing serta mengarahkan skripsi saya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih banyak Bapak dan Ibu Dosen jasa kalian akan selalu terpatri di hati ini.
4. Adik saya Moh Raffa Brillian Agusna teman bertengkar setiap hari sekaligus sosok yang selalu berusaha membuat saya tertawa setiap hari. Terima kasih telah menjadi alasan saya untuk selalu semangat dalam penyelesaian skripsi ini dan sayang ku untukmu selalu. Tumbuhlah menjadi versi paling hebat dan menjadi pribadi yang jujur adikku.
5. Seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan doa terbaik dalam setiap langkah saya dalam meniti masa depan.
6. Rekan-rekan Mahasiswa dari Prodi Ilmu Pemerintahan terimakasih atas segala dukungan dan kerja samanya selama menempuh pendidikan ini.

MOTTO

“Orang yang suka berkata jujur akan mendapatkan tiga hal yaitu Kepercayaan,
Cinta, dan Rasa Hormat”

(Ali Bin Abi Thalib)



ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini adalah permasalahan adanya dugaan kasus jual beli jabatan dalam rekrutmen pegawai pada salah satu kota di Indonesia. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan bagaimana upaya rekonsiliasi konflik dalam rekrutmen pegawai melalui suap politik. Teori yang digunakan dalam menganalisis permasalahan ini adalah teori resolusi konflik Dahrendorf dengan beberapa konsep dasar penyelesaiannya yaitu; Rekonsiliasi, mediasi, dan arbitrase. Penelitian ini dilakukan di salah satu kota di Indonesia. Jenis penelitian ini menggunakan metode kualitatif yaitu dengan mengungkap berbagai pendapat dari pihak aktor pemerintahan dan masyarakat secara menyeluruh dan dapat dipertanggung jawabkan secara ilmiah. Penentuan dalam penelitian ini yaitu menggunakan teknik purposive sampling dengan jumlah informan 6 orang yaitu 3 informan dari masyarakat dan 3 informan dari aktor pemerintahan. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data yaitu wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa meskipun konflik berhasil diatasi, dengan menerapkan gaya manajemen konflik Dahrendorf masih terdapat kendala dalam melibatkan pihak ketiga secara aktif dalam proses penyelesaian konflik, aktor pemerintahan sendiri tidak ada solusi dan memilih untuk meredam konflik tersebut. Oleh karena itu, disarankan agar penerapan manajemen konflik di masa depan dapat lebih berfokus pada pelibatan pihak ketiga dan transparansi dalam mengambil keputusan.

Kata Kunci : Konflik, Rekrutmen, Pegawai

ABSTRACT

The background to this research is the problem of alleged cases of buying and selling positions in employee recruitment in one of the cities in Indonesia. The aim of this research is to describe efforts to reconcile conflicts in employee recruitment through political bribery. The theory used in analyzing this problem is Dahrendorf's conflict resolution theory with several basic concepts for its resolution, namely; Reconciliation, mediation and arbitration. This research was conducted in one city in Indonesia. This type of research uses qualitative methods, namely by uncovering various opinions from government and community actors as a whole and can be scientifically justified. The determination in this research used a purposive sampling technique with a total of 6 informants, namely 3 informants from the community and 3 informants from government actors. This research uses data collection methods, namely interviews, observation and documentation. The research results show that even though the conflict was successfully resolved, by applying the Dahrendorf conflict management style there were still obstacles in actively involving third parties in the conflict resolution process, government actors themselves did not have a solution and chose to reduce the conflict. Therefore, it is recommended that the implementation of conflict management in the future can focus more on involving third parties and transparency in making decisions.

Keywords: Conflict, Recruitment, Employees

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr, Wb

Segala Puji bagi Allah yang menciptakan bumi dan isinya, sehingga melalui pertanda - pertandanya, manusia diberikan pengetahuan dimana proses tersebut dapat dilakukan melalui proses belajar mengajar, manusia kemudian diciptakan menjadi makhluk yang sempurna diantara ciptaan-Nya yang lain. Proses pembelajaran ini, kemudian menghasilkan salah satunya menghasilkan Tugas Akhir, berupa skripsi, dalam proses penyelesaian skripsi penulis merasa banyak terbantu oleh pihak - pihak yang mendukung tanpa lelah, baik secara, maupun materil, sehingga kiranya ucapan trimakasih bisa saya sematkan dalam skripsi ini, ucapan trimakasih ini saya sampaikan kepada:

- 1) Bapak Ayub Dwi Anggoro, Ph. D selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah
- 2) Bapak Dr. Robby Darwis Nasution, M.A. selaku Kaprodi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- 3) Bapak Dr. Jusuf Harsono, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan dan memberikan motivasi dalam rangka penulisan skripsi ini sehingga dapat tersusun dengan baik.
- 4) Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah yang telah mendidik serta membimbing penulis.
- 5) Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan ikhlas memberikan doa dan semangat sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis yakin masih banyak kekurangan dan yang masih harus disempurnakan dari penulisan skripsi ini. Karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Wassalamualaikum, Wr Wb

NASFA BRILIANINGTYAS PUTRI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : NASFA BRILIANINGTYAS PUTRI

NIM : 20221863

Program Studi : Ilmu Pemerintahan

Dengan ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa :

1. Skripsi dengan Judul “UPAYA REKONSILIASI KONFLIK REKRUTMEN PEGAWAI MELALUI SUAP POLITIK ” adalah hasil karya saya dan tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi serta tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis oleh orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis/dikutip dalam naskah ini serta disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam skripsi ini terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia skripsi ini **DIGUGURKAN** dan gelar akademik saya yang telah saya peroleh **DIBATALKAN**, serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Skripsi ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan **HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF**.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Ponorogo, 09 Desember 2023

Yang menyatakan



NASFA BRILIANINGTYAS PUTRI

NIM. 20221863

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSEMBAHAN.....	4
MOTTO.....	5
ABSTRAK.....	6
KATA PENGANTAR.....	7
DAFTAR ISI.....	9
DAFTAR TABEL.....	10
DAFTAR GAMBAR.....	11
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Penegasan Istilah.....	6
F. Landasan Teori.....	7
G. Definisi Operasional.....	12
H. Metodologi Penelitian.....	13
BAB II DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN.....	20
A. Kondisi Geografis Indonesia.....	20
B. Kondisi Demografis Negara Indonesia.....	21
C. Data Teknis Obyek Penelitian.....	24
D. Syarat-Syarat Pendaftaran Pegawai.....	25
E. Proses Pelaksanaan Rekrutmen Pegawai.....	28
F. Faktor Utama Penyebab Konflik Rekrutmen Pegawai.....	29
G. Dampak Konflik Terhadap Kepercayaan Masyarakat.....	31
BAB III PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA.....	33
A. Penyajian Data.....	33
B. Analisis Data.....	41
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....	49
A. Kesimpulan.....	49
B. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Data Informan.....	33
-------------------------------------	----



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Analisis Data Penelitian Hubberman & Miles.....	16
Gambar 2.1 Peta Negara Indonesia	20
Gambar 2.2 Skema Proses Terjadinya Konflik Masyarakat Dengan Aktor.....	32

