

**PENGARUH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS, BERBAGI  
PENGETAHUAN, DAN KEPERIBADIAN PROAKTIF TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. BPRS MITRA MENTARI  
SEJAHTERA PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Tasya Melania Nasution

NIM : 19415091

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemberdayaan Psikologis, Berbagi Pengetahuan, Kepribadian Proaktif terhadap Kinerja Karyawan PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan kuisioner sebagai bahan pengumpulan data yang dianalisis menggunakan aplikasi *software SPSS 29*. Sampel yang digunakan adalah probability sampling dengan teknik pengambilan sampling jenuh, berjumlah 65 responden. Hasil dari penelitian ini menunjukkan (1) pemberdayaan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo, (2) berbagi pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo, (3) kepribadian proaktif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo, (4) pemberdayaan psikologis, berbagi pengetahuan dan kepribadian proaktif secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo.

**Kata Kunci: Pemberdayaan Psikologis, Berbagi Pengetahuan, Kepribadian Proaktif, Kinerja Karyawan**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pemberdayaan Psikologis, Berbagi Pengetahuan, dan Kepribadian Proaktif Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo  
Nama : Tasya Melania Nasution  
NIM : 19415091  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 25 Mei 2000  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 20 Februari 2024

Pembimbing I



Dr. Adi Santoso, S.E., M.M  
NIDN. 0727118803

Pembimbing II



Naning Kristiyana, S.E., M.M  
NIDN. 0721117501

Mengetahui

Dean Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si  
NIDN. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji:

Ketua



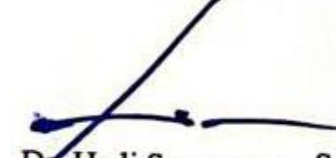
Dr. Adi Santoso, S.E., M.M  
NIDN. 0727118803

Sekretaris



Titi Rapini, S.E., M.M  
NIDN. 0005056301

Anggota



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si  
NIDN. 0008057601

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi yang berjudul ” Pengaruh Pemberdayaan Psikologis, Berbagi Pengetahuan, dan Kepribadian Proaktif terhadap Kinerja Karyawan PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo” dapat terselesaikan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan karena bimbingan, bantuan, dan dukungan serta motivasi dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Naning Kristiyana, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan sekaligus selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Adi Santoso, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Seluruh dosen pengajar pada Program Studi Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu dan wawasan selama menempuh pendidikan.
5. Kedua orang tua yang selalu mendoakan, membimbing, dan memberikan dukungan dalam setiap langkah penulis untuk mencapai sebuah keberhasilan.
6. Teman-teman kelas Manajemen F yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
7. Para responden dari karyawan PT. BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponorogo yang telah berkenan mengisi kuisioner, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan sehingga jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat menerima segala bentuk kritik dan saran. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun penelitian berikutnya.

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 26 Februari 2024



Tasya Melania Nasution  
NIM. 19415091

## MOTTO

*“only you can change your life, nobody else can do it for you”*



## DAFTAR ISI

<b>Ringkasan .....</b>	<b>i</b>
<b>Halaman Pengesahan.....</b>	<b>ii</b>
<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>iii</b>
<b>Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian .....</b>	<b>v</b>
<b>Motto .....</b>	<b>vi</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
<b>1.1 Latar Belakang .....</b>	<b>1</b>
<b>1.2 Perumusan Masalah .....</b>	<b>12</b>
<b>1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....</b>	<b>13</b>
<b>1.3.1 Tujuan Penelitian .....</b>	<b>13</b>
<b>1.3.2 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>13</b>
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
<b>2.1 Landasan Teori .....</b>	<b>15</b>
<b>2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....</b>	<b>15</b>
<b>2.1.2 Perilaku Individu dalam Organisasi.....</b>	<b>18</b>
<b>2.1.3 Pemberdayaan Psikologis.....</b>	<b>22</b>
<b>2.1.4 Berbagi Pengetahuan.....</b>	<b>24</b>
<b>2.1.5 Kepribadian Proaktif.....</b>	<b>27</b>
<b>2.1.6 Kinerja Karyawan .....</b>	<b>31</b>



2.2	Penelitian Terdahulu .....	35
2.3	Kerangka Konseptual Penelitian .....	40
2.4	Hipotesis .....	40
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>		
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	46
3.2	Populasi dan Sampel.....	46
3.2.1	Populasi .....	46
3.2.2	Sampel .....	46
3.3	Metode Pengambilan Data .....	47
3.4	Definisi Operasional Variabel .....	48
3.5	Metode Analisis Data.....	50
3.5.1	Uji Instrumen.....	50
3.5.2	Alat Analisis Data .....	51
3.5.3	Uji Hipotesis.....	54
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	56
4.2	Gambaran Umum Responden.....	62
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	66
4.4	Hasil Uji Instrumen .....	78
4.4.1	Hasil Uji Validitas.....	78
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas .....	79
4.5	Alat Analisi Data .....	80

4.5.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	80
4.5.2 Hasil Koefisien Determinasi .....	83
4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	84
4.6.1 Hasil Uji T .....	84
4.6.2 Hasil Uji F .....	86
4.7 Pembahasan.....	87
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	92
5.2 Saran .....	92
Daftar Pustaka .....	94
Lampiran 1 Kuisioner Penelitian .....	102
Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden .....	107
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas .....	111
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	114
Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	116