

DAFTAR PUSTAKA

- Adryansyah, & Suryani, A. I. (2018). Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Kewargaan Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Telkom Witel Aceh. *E-Issn: 2598-635X*, 3(4), 1–15. <https://doi.org/10.24815/jimen.v3i4.7149>
- Akrama, T., Lei, S., Jamal, M., & Hussaina, S. T. (2020). *Jurnal Inovasi _ karyawan : Memediasi peran berbagi pengetahuan*. 5, 117–129.
- Alfiana, D. (2020). Peran Perceived Organizational Support dan Psychological Empowerment terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 839. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p839-851>
- Andra, R. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 30–37.
- Anindita, H. (2020). *PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF, KINERJA KERJA, DAN PROMOSI DIRI TERHADAP KESUKSESAN KARIR KARYAWAN PADA PONDOK PESANTREN MAHASISWA STIKES SURYA GLOBAL YOGYAKARTA*.
- Anto, N. A., & Hendrie, M. B. (2017). TINGKAT PERSAINGAN DAN EFISIENSI BANK PEMBIAYAAN RAKYAT SYARIAH DI INDONESIA. *Baabu Al-Ilmi Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 2.
- Anugrahito, D., & Muafi. (2020). Pengaruh Proactive Personality dan Core Self-Evaluation. *JBTI : Jurnal Bisnis : Teori Dan Implementasi*, 11(3).
- Ariyanti, Y. (2015). Pengaruh Kecerdasan Emosi Dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Teknik Informatika*, 3(5), 25–37.
- Astutik, A. P., & Surjanti, J. (2018). Pengaruh Psychological Empowerment, Budaya Organisasi Hirarki, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Bagian Winding di Nganjuk. *Jurnal Ilmu*

- Manajemen (JIM)*, 6(3), 306–313.
- Aulia, S. A., & Dr.Ir.Syarifuddin, M. (2017). *PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TELKOM CORPORATE UNIVERSITY CENTER*. 4(3), 3007. <http://www.albayan.ae>
- Bakker, A. B., Tims, M., & Derks, D. (2012). Proactive personality and job performance: The role of job crafting and work engagement. *Human Relations*, 65(10), 1359–1378. <https://doi.org/10.1177/0018726712453471>
- Bateman, T. S., & Crant, J. M. (1993). *The proactive component of organizational behavior : A measure and correlates*. 14(November 1991).
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*.
- Degago, E. (2014). A Study on Impact of Psychological Empowerment on Employee Performance in Small and Medium Scale Enterprise Sectors. *European Journal of Business and Management*, 6(27), 60–72.
- Fasochah, R. T. S. H. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, Oktober(47), 1–17. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/78>
- Febriani, R. (2019). *Hubungan antara kepribadian proaktif dengan innovative work behavior pada pekerja start up kota semarang*.
- Fiernaningsih, N., Herijanto, P., Widayani, A., Niaga, A., Malang, P. N., & Kunci, K. (2022). *Pengaruh Work Engagement dan Proactive Personality terhadap Innovative Work Behavior*. 13–14.
- Hartini, Ramaditya, M., Irwansyah, R., Putri, D. E., Ramadhani, I., Wijiharta, Bairizki, A., Firmadani, F., Febrianty, Suandi, Julius, A., Pangarso, A., Satriawan, D. G., Indiyati, D., Sudarmanto, E., Panjaitan, R., Lestari, A. S., & Farida, N. (2021). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi*.
- Hastini, & Dkk. (2014). Pengaruh Locus of Control Dan Kepribadian Proaktif Terhadap Kinerja Belajar Mahasiswa (Studi Kasus Mahasiswa Universitas Dharma Andalas). *Kajian Pendidikan Teknik Bangunan*, 3(1), 25–40.

lastiyossi@yahoo.com%0AABSTRAK

- Helmy, I., Adawiyah, W. R., & Banani, A. (2019). Linking psychological empowerment, knowledge sharing, and employees' innovative behavior in Indonesian SMEs. *Journal of Behavioral Science*, 14(2), 66–79.
- Helmy, I., & Pratama, M. P. (2018). Pengaruh Proactive Personality dan Pemberdayaan Psikologis Terhadap Perilaku Inovatif Melalui Creative Self Efficacy. *Jurnal Probisnis*, 11(2), 14–21.
- Hsiao, C. H., & Wang, F. J. (2020). Proactive personality and job performance of athletic coaches: organizational citizenship behavior as mediator. *Palgrave Communications*, 6(1), 1–8. <https://doi.org/10.1057/s41599-020-0410-y>
- Izzah, W. N., Indiyati, D., & Ayuningtias, H. G. (2023). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Badan Pelaksana Kegiatan Yayasan Pendidikan Telkom. 10(2), 891–898.
- Jose, G., & Mampilly, S. R. (2014). Psychological Empowerment as a Predictor of Employee Engagement: An Empirical Attestation. *Global Business Review*, 15(1), 93–104. <https://doi.org/10.1177/0972150913515589>
- Kmieciak, R. (2021). *Trust , knowledge sharing , and innovative work behavior : empirical evidence from Poland*. <https://doi.org/10.1108/EJIM-04-2020-0134>
- Kundu, S. C., Kumar, S., & Gahlawat, N. (2019). Empowering leadership and job performance: mediating role of psychological empowerment. *Management Research Review*, 42(5), 605–624. <https://doi.org/10.1108/MRR-04-2018-0183>
- Kurniawan, A. D. (2020). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS, DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KINERJA PEKERJAAN (STUDI KASUS: PERAWAT RAWAT INAP RUMAH SAKIT X GRESIK). 21(1), 1–9.
- Kusumah, D. H., & Sucipto, I. (2023). *Light Of Proactive Character Traits And Career Calling Pengaruh Kepribadian Proaktif Dan Panggilan Karir Pada Kinerja : Model Mediasi*. 4(3), 3374–3385.
- Levina, M. (2021). PENGARUH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS TERHADAP

- KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI INTRINSIK PADA PT PANCA PUTRA Monica. *AGORA*, 9(1).
- Mahardika, M. D., & Kistyanto, A. (2020). Pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Kesuksesan Karier melalui Adaptabilitas Karier. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 22(2), 185–195.
- Masitoh, D. S. (2013). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI DI BANK BTN CABANG BANDUNG*. 04(01), 1–20.
- Memah, L., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2018). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PERWAKILAN BANK INDONESIA PROVINSI SULAWESI UTARA Oleh. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(2), 78–83. <https://doi.org/10.1108/DLP-10-2017-0040>
- Meylasari, U. S., & Qamari, I. N. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Knowledge Sharing dalam Implementasi E learning. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(2), 238–263. <https://journal.umy.ac.id/index.php/mb/article/view/3949>
- Muna, M. N. I. (2022). *PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN HUMAN CAPITAL SEBAGAI PEMEDIASI*.
- Mustika, M. S. (2017). *PENGARUH KEPERIBADIAN PROAKTIF PADA KREATIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN AUTONOMI KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI*. 03(02), 126–145.
- Novita, R., Prayekti, P., & Herwati, J. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 117. <https://doi.org/10.21460/jrmb.2019.142.341>
- Nur Aziz, & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(2), 168–177. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i2.218>
- Nurullita, S. S. (2022). *Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Perilaku Inovatif*

Pada Anggota HMI Cabang Langkat Di masa Pandemi Covid-19.

- Obeidat, B. Y., Masa'deh, R. (Moh'd T., & Abdallah, A. B. (2014). The Relationships among Human Resource Management Practices, Organizational Commitment, and Knowledge Management Processes: A Structural Equation Modeling Approach. *International Journal of Business and Management*, 9(3), 9–26. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v9n3p9>
- Ode, W., Muizu, Z., & Unpad, E. B. (2018). *Peran Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi Wa. 1*, 397–406.
- Oppong, R. A., & Masahudu, M. (2014). Exploration of building adaptations and retrofitting challenges in Ghana: The case of selected rural bank projects. *Structural Survey*, 32(5), 349–364. <https://doi.org/10.1108/SS-12-2013-0041>
- Partogi, S. A., & Tjahjawi, S. S. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 5(3), 46–57. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v5i3.1698>
- Putra, Y. S., Suharti, L., & Sasongko, G. (2022). Developing innovative work behavior: The influence of psychological empowerment and intergenerational learning. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 25(2), 435–452. <https://doi.org/10.24914/jeb.v25i2.5327>
- Ranto, D. W. P. (2015). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kemampuan. *Siasat Bisnis*, 19(2), 132–145. <https://journal.uui.ac.id/index.php/JSB/article/view/4400>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). Organizational Behavior. In *Jurnal Penelitian Pendidikan Guru Sekolah Dasar* (Vol. 6, Issue August).
- Rodiah, S., Ulfiah, U., & Arifin, B. S. (2022). Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan. *Islamika*, 4(1), 108–118. <https://doi.org/10.36088/islamika.v4i1.1602>
- Rohmawati, L., Sunarto, P., & Muhid, A. (2022). *Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Terhadap Perilaku Proaktif Karyawan Start-up : Literature Review*. 9, 64–79.
- Saban, R. (2022). Pengaruh Kepribadian Proaktif Dan Motivasi Kerja Terhadap

- Kinerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Kota Ternate. *Jurnal EKonomi Dan Bisnis E-Qien*, 11(1), 606–613.
- Saefulloh, A. S. (2017). *Pengaruh knowledge sharing terhadap kinerja karyawan pada pt. umc cabang bojonegoro*. 5, 1–5.
- Salsabil, I. S., & Sudiro, A. (2019). Pengaruh Kepribadian Proaktif terhadap Kinerja Karyawan dengan Keterkaitan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Paguyuban Batik Tulis Kebon Indah, Bayat, Klaten. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB - Universitas Brawijaya*, 7(2), 1–15. <http://repository.ub.ac.id/170213/>
- Sandra, E., Maryati, & Paramita, B. (2022). Knowledge Sharing Pada Dosen STIE Pembangunan Tanjung Pinang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 286–294.
- Sintaasih, D., & Astitiani, N. L. P. S. (2019). Peran Mediasi Knowledge Sharing Pada Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2019.v13.i01.p01>
- Spreitzer, G. M. (1995). *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT IN THE WORKPLACE : DIMENSIONS , MEASUREMENT , AND VALIDATION*. 38(5), 1442–1465.
- Sukmajati, M., & Suharnomo. (2022). Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kepuasan Karir Dan Kinerja Karyawan Dengan Kreativitas Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 17(2), 39–48. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v17i2.39180>
- Sukmayanti, N. K., & Sintaasih, D. K. (2018). The Effect of Perceived Organizational Support and Psychological Empowerment on Job Performance with Organizational Citizenship Behavior as Mediation. *Journal of Business and Management*, 20(5), 1–8. <https://doi.org/10.9790/487X-20050340108>
- Sukrajap, M. A. (2016). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS*. 12(September), 22–45.
- Susanto, A., Kurniawati, K., Putri Utami, M., Aprilia Zahrah, C., & Agung, D. (2022). Pengaruh Efek Mediasi Pemberdayaan Psikologis Terhadap Gaya

- Kepemimpinan Dan Kinerja Pada Karyawan Bank Bumh. *Bina Ekonomi*, 26(2), 167–185. <https://doi.org/10.26593/be.v26i1.5538.76-94>
- Swanson, E., Kim, S., Lee, S. M., Yang, J. J., & Lee, Y. K. (2020). The effect of leader competencies on knowledge sharing and job performance: Social capital theory. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 42(September 2019), 88–96. <https://doi.org/10.1016/j.jhtm.2019.11.004>
- Swift, P. E., Carolina, S., & Hwang, A. (2013). *The impact of affective and cognitive trust on knowledge sharing and organizational learning*. <https://doi.org/10.1108/09696471311288500>
- Syafrina, N. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Taradita, I. G. A. S., & Wibawa, I. M. A. (2019). ORGANISASI TERHADAP PERILAKU INOVATIF Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Di dunia bisnis saat ini , mencapai keunggulan kompetitif sangat penting bagi organisasi untuk menghadapi persaingan antar organisasi yang sem. 8(6), 3417–3445.
- TETIK, N. (2016). The Effects of Psychological Empowerment on Job Satisfaction and Job Performance of Tourist Guides. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(2), 221–239. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v6-i2/2026>
- Xiong, L., & King, C. (2018). Too much of a good thing? Examining how proactive personality affects employee brand performance under formal and informal organizational support. *International Journal of Hospitality Management*, 68(May 2017), 12–22. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2017.09.007>
- Yang, C., Chen, Y., Zhao, X., & Hua, N. (2019). Transformational leadership, proactive personality and service performance: The mediating role of organizational embeddedness. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 32(1), 267–287. <https://doi.org/10.1108/IJCHM-03-2019-0244>

Yuniawan, A., & Udin, U. (2020). The Influence of Knowledge Sharing, Affective Commitment, and Meaningful Work on Employee's Performance. *International Journal of Economics and Business Administration*, VIII(Issue 3), 72–82.
<https://doi.org/10.35808/ijeba/487>

