

**PENGARUH Kecerdasan Emosional, Kepribadian
Proaktif dan Lingkungan Kerja terhadap Kreativitas
Kerja di KUD Sukomaju Sukorejo Ponorogo**



NAMA : Muhammad Agung Nurdiansyah

NIM : 17414481

PRODI : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KEPERIBADIAN
PROAKTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KREATIVITAS KERJA DI KUD SUKOMAJU SUKOREJO
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu
(S-1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Muhammad Agung Nurdiansyah

N I M :17414481

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepribadian
Proaktif dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kreativitas Kerja Di KUD SUKOMAJU Sukorejo
Ponorogo

Nama : Muhammad Agung Nurdiansyah

N I M : 17414481

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 02 November 1996

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 24 Februari 2024

Pembimbing I



Dr. Adi Santoso, SE., MM.
NIDN: 0727118803

Pembimbing II



Dr. Sri Hartono, SE., M.M.
NIDN. 0730127102

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si.
NIDN: 077605082005011002

Dosen Penguji :



Dr. Adi Santoso, S.E., M.M.
NIDN : 0727118803



Naning Kristiyana, S.E., M.M.
NIDN : 0721117501



Titi Rapini, S.E., M.M.
NIDN : 0005056301

KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan karunianya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KEPERIBADIAN PROAKTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KREATIVITAS KERJA DI KUD SUKOMAJU SUKOREJO PONOROGO”** dalam skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya masih jauh dari kata sempurna. Hal ini disadari karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki dan pengetahuan yang penulis miliki. Sangat besar harapan penulis, semoga dengan skripsi ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan pihak-pihak yang berkepentingan. Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapatkan dukungan, motivasi, bantuan yang sangat berharga dari pihak pelaksanaan sampai penyusunan skripsi ini.

Maksud dan tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menemukan kendala dan hambatan, namun berkat bantuan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak telah memungkinkan terselesaikannya penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta yang selalu merawat dan membimbingku dengan

penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini

2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan juga kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Bpk Dr. Adi Santoso, SE.,MM. selaku dosen pembimbing satu dan Bpk Dr. Sri Hartono,SE.,M.M. selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga serta kesabarannya untuk.
6. Bapak dan Ibu Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Orang-orang terkasih yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk penulis.
8. Seluruh teman-teman kuliah Angkatan 2017 Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menemani selama masa perkuliahan dan telah memberikan sebuah makna persahabatan.
9. Bpk H Karsono. Sp Selaku Ketua KUD SUKOMAJU Dan semua karyawan KUD SUKOMAJU yang telah memberi dukungan serta semangat dalam menyelesaikan skripsi ini

10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan inspirasi bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari masih ada kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, semoga dibalik ketidaksempurnaan hasil yang tertuang dalam skripsi ini memberikan manfaat bagi kita semua.

Ponorogo, 24 Februari 2024

Peneliti



Muhammad Agung Nurdiansyah
17414378

MOTTO :

“Tantangan, kegagalan, kekalahan, dan akhirnya, kemajuan, adalah yang membuat hidupmu berharga.”

Maxime Lagacé



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 24 Februari 2024

Peneliti



Muhammad Agung Nurdianysah
17414378

DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Motto	vii
Pernyataan Kode Etik	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Lampiran.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Mnafaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
A. Kajian Pustaka	7
a. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
b. Perilaku Organisasi	9
c. Kecerdasan Emosional.....	13
d. Kepribadian Proaktif.....	16
e. Lingkungan Kerja	19
f. Kreatifitas Kerja.....	24
B. Penelitian Terdahulu.....	26
C. Kerangka Penelitian.....	28
D. Pengembangan Hipotesis.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Ruang Lingkup Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	32

C. Jenis Data Penelitian.....	33
D. Metode Pengambilan Data.....	33
E. Devinisi Operasional	34
F. Metode Analisi Data.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. baran Umum Obyek penelitian.....	42
B. Karakteristik Responden.....	47
C. Tanggapan Responden.....	49
D. Hasil Analisis Data	53
E. Pembahasan	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
2. Tabel 1 Data Karyawan.....	44
3. Tabel 2 Usia Responden.....	47
4. Tabel.3 Karakteristik Jenis Kelamin Responden.....	48
5. Tabel.4 Karakteristik Pendidikan Responden	48
6. Tabel.2 Nilai Rating Scale.....	49
7. Tabel.3 Tanggapan Responden Terkait Kecerdasan Emosional	50
8. Tabel.4Tanggapan Responden Terkait Kepribadian Proaktif	51
9. Tabel.5 Tanggapan Responden Terkait Lingkungan Kerja.....	52
10. Tabel 6 Tanggapan Responden Terkait Kreativias Kerja Karyawan.	53
11. Tabel.7 Hasil Pengujian Validitas	54
12. Tabel.8 Hasil Uji Reliabilitas	56
13. Tabel.9 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	57
14. Tabel.10 Hasil Uji Hipotesis Parsial	59
15. Tabel. 11 Hasil Uji F.....	61`

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil rekaitulasi penyebaran kuesioner Lampiran 3

Hasil Olah Data SPSS

