

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A. G. (2016). Revolusi mental berbasis ESQ: kecerdasan emosi & spiritual. Arga Tilanta.
- Aini, N., & Suryani, I. (2020). Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Keterlibatan Kerja Pada Guru Di Sma Laboratorium Unsyiah Dan SMAN 10 Fajar Harapan Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(1), 152-166.
- Almaidah, S., & Endarwati, T. (2019). Analisis pengaruh karakteristik wirausaha, modal, motivasi, pengalaman, dan kemampuan usaha terhadap keberhasilan usaha pada UKM penghasil mete di kabupaten wonogiri. *EDUSAINTEK*, 3.
- Anderson, M., & Jiang, J. (2018). Teens, social media & technology 2018. Pew research center, 31(2018), 1673-1689.
- Aryaningtyas, A. T., Th, A. D. M., & Aprilliyani, R. (2020). Meningkatkan Kreativitas Kinerja Karyawan Hotel: Dukungan Kepribadian, Emosional, dan Lingkungan. *J- MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 5(1), 136-142.
- Badeni, B., Kristiawan, M., Alam, S., & Yanti, F. A. (2023). Implementation of Transformational Leadership on the Performance of PAUD Teachers in the Digital Era. *Jurnal Obsesi: Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 7(6), 6654-6665.
- Baas, M., De Dreu, C. K., & Nijstad, B. A. (2018). A meta-analysis of 25 years of mood-creativity research: Hedonic tone, activation, or regulatory focus?. *Psychological bulletin*, 134(6), 779.
- Carmeli, A., Reiter-Palmon, R., & Ziv, E. (2010). Inclusive leadership and employee involvement in creative tasks in the workplace: The mediating role of psychological safety. *Creativity Research Journal*, 22(3), 250-260.
- Chandra, W. (2017). perilaku Organisasi. Medan: LPPI.

- Cheung, M. F., & Wong, C. S. (2011). Transformational leadership, leader support, and employee creativity. *Leadership & Organization Development Journal*, 32(7), 656- 672.
- Chipeta, E. M., & Surujlal, J. (2017). Influence of attitude, risk taking propensity and proactive personality on social entrepreneurship intentions. *Polish Journal of Management Studies*, 15.
- Farida, U., & Hartono, S. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia II*. UMPO Press
- Goleman, D. (2018). What makes a leader?. In *Military leadership* (pp. 39-52). Routledge.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Khusen, N., & Pangestu, E. R. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kecerdasan Emosional Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Pos Indonesia (Persero) Kantor Pusat Cilaki Bandung* (Doctoral dissertation, Universitas Pasundan Bandung).
- Kotze, B. F. (2019). *Organizational knowledge: discrete manageable item or complex dynamic flow?* (Doctoral dissertation, Stellenbosch: University of Stellenbosch).
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2004). *Organizational Behavior Fifth Edition* Mc. Graw Hill.
- Mulyadi, M. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Lestari. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 122-140.
- Mustika, M. S. (2017). Pengaruh Kepribadian Proaktif pada Kreativitas Karyawan dengan Kepemimpinan Transformasional dan Autonomi Kerja sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 3(2), 126-145.

- Paramita, Y. D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan di Kantor Camat Sinunukan Kabupaten Mandailing Natal (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Pungkasisari, A., & Herawati, J. (2017). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Ekstrinsik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kreativitas Karyawan pada Industri Kerajinan Perak Di Kotagede Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa*, 7(1).
- Retnowati, S., & Haryanthi, L. P. S. (2015). Kecenderungan kecanduan cybersex ditinjau dari tipe kepribadian. *Jurnal Psikologi Universitas Gajah Mada*.
- Rizkiani, B. E., & Sawitri, D. R. (2015). Kepribadian proaktif dan keterikatan kerja pada karyawan PT PLN (persero) distribusi jawa tengah dan daerah istimewa Yogyakarta. *Jurnal empati*, 4(4), 38-43.
- Robbins, S., Judge, T. A., Millett, B., & Boyle, M. (2013). *Organisational behaviour*. Pearson Higher Education AU.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku organisasi edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat, 11.
- Saputra, R. R. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Kepribadian Proaktif Terhadap Kreativitas Karyawan: Meaning Of Work Sebagai Variabel Pemediasi (Doctoral dissertation, Universitas Islam Indonesia).
- Sanny, L., Cahyani, R. A. B., & Andhika, Y. (2013). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kreativitas Karyawan Perum Pegadaian (Kanwil). *Binus Business Review*, 4(1), 389-397.
- Santoso, S. (2018). *Mahir statistik multivariat dengan SPSS*. Elex Media Komputindo.

- Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Hubungan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada lembaga pendidikan tinggi. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 15(1), 63-77.
- Siswanto, S., & Sucipto, A. (2018). Teori dan perilaku organisasi: Suatu tinjauan integratif.
- Sofyandi, H., & Garniwa, I. (2017). Perilaku organisasional. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sopiah, S. (2018). Budaya organisasi, komitmen organisasional pimpinan dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan bank. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 12(2), 308-317.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Wibowo, F. P. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus PT indoraya internasional di Yogyakarta). *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2).
- Wiratna, S. V. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif. PUSTAKABARUPRESS, Yogyakarta.

