

**PENGARUH AUDIT INTERNAL, EFEKTIVITAS PENGENDALIAN  
INTERNAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
PENCEGAHAN KECURANGAN (*FRAUD*) PADA BANK MANDIRI  
KANTOR CABANG KOTA MADIUN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi Sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Febrina Krismayanti

NIM : 17441462

Prodi : Akuntansi-S1

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2024**

**PENGARUH AUDIT INTERNAL, EFEKTIVITAS PENGENDALIAN  
INTERNAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
PENCEGAHAN KECURANGAN (*FRAUD*)  
PADA BANK MANDIRI KANTOR CABANG KOTA MADIUN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi Sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Febrina Krismayanti

NIM : 17441462

Prodi : Akuntansi-S1

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2024**

## HALAMAN PENGESAHAN

### HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Audit Internal, Efektivitas Pengendalian Internal, dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (*Fraud*) Pada Bank Mandiri Kantor Cabang Kota Madiun  
Nama : Febrina Krismayanti  
NIM : 17441462  
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 11 Februari 1999  
Program Studi : S1 Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 29 Februari 2024

Pembimbing I

(Ardyan Firdausi M., S.E., M.Si)  
NIDN. 0704128202

Pembimbing II

(Nur Savidatul M., S.E., M.Ak)  
NIDN. 0710059201

Mengetahui :  
Kebua. Program Studi S1 Akuntansi



(Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si)  
NIP. 19760508 200501 1 002

Penguji I

(Ardyan Firdausi M., S.E., M.Si)  
NIDN. 0704128202

Dosen Penguji:  
Penguji II

(Arif Hartono., S.E., M.SA)  
NIDN. 0720017801

Penguji III

(Titin Eka A., S.E., M.Si)  
NIDN. 0708028205

## RINGKASAN

Febrina Krismayanti (17441462)  
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

### **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of internal audit, the effectiveness of internal control, and organizational culture on preventing fraud at the Bank Mandiri Madiun City Branch Office. The population in this study were all employees who worked within the Bank Mandiri Madiun City Branch Office, totaling 60 employees consisting of 20 employees from the Bank Mandiri Branch Office Jalan Panglima Sudirman and 40 employees from the Bank Mandiri Branch Office Jalan Pahlawan Madiun City. Sample determination used purposive sampling. with the criteria of employees serving on the Audit Committee, Risk Monitoring Committee, Risk Management, and Integrated Risk Management so that the total sample in this study was 37 respondents. This research is a type of quantitative research with primary data originating from distributing questionnaires. All data collected in this research was analyzed using a multiple linear regression analysis model with the SPSS program. The testing stages in this research include descriptive statistical analysis, data quality testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. The results of the research show that: (1) Internal audit has a significant effect on fraud prevention at Bank Mandiri Madiun Branch Office ( 2) The effectiveness of internal control has a significant effect on preventing fraud at Bank Mandiri Madiun Branch Office (3) Organizational culture has a significant effect on preventing fraud at Bank Mandiri Madiun Branch Office (4) Internal audit, effectiveness of internal control and overall organizational culture simultaneously has a significant influence on fraud prevention.*

**Keywords:** *Internal Audit, Internal Control Effectiveness, Organizational Culture, and Fraud Prevention.*

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh audit internal, efektivitas pengendalian internal, dan budaya organisasi terhadap pencegahan kecurangan (fraud) pada Bank Mandiri Kantor Cabang Kota Madiun. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja pada lingkungan Bank Mandiri Kantor Cabang Kota Madiun berjumlah 60 pegawai yang terdiri dari 20 pegawai dari Kantor Cabang Bank Mandiri Jalan Panglima Sudirman dan 40 pegawai dari Kantor Cabang Bank Mandiri Jalan Pahlawan Kota Madiun.. Penentuan sampel menggunakan *Purposive Sampling* dengan kriteria pegawai yang menjabat sebagai Komite Audit, Komite Pemantau Resiko, *Risk Management*, dan *Integrated Risk Management* sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 37

responden. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif dengan data primer yang berasal dari penyebaran kuesioner. Seluruh data yang telah dikumpulkan dalam penelitian ini dianalisis menggunakan model analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Tahapan pengujian dalam penelitian ini meliputi analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Audit internal berpengaruh signifikan terhadap pencegahan kecurangan di Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun. (2) Efektivitas pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap pencegahan kecurangan di Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun. (3) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap pencegahan kecurangan di Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun. (4) Audit internal, efektivitas pengendalian internal, dan budaya organisasi secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pencegahan kecurangan.

**Kata kunci:** Audit Internal, Efektivitas Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, dan Pencegahan Kecurangan



## KATA PENGANTAR

*Bismillaahirrahmanirrahiim,*

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat sehat, rahmat serta karunia-Nya, sehingga dengan kesungguhan hati dan Ridho-Nyalah peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Audit Internal, Efektivitas Pengendalian Internal, dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan (*Fraud*) Pada Bank Mandiri Kantor Cabang Kota Madiun”. Skripsi ini merupakan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Strata 1 (S-1) Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan berkat dukungan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Keluarga tersayang yang senantiasa memberikan dukungan dalam menempuh pendidikan, memberikan nasihat, semangat, dan do'a yang tiada henti.
2. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan

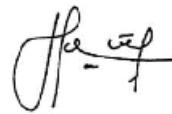
peneliti untuk dapat bergabung dalam keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Slamet Santoso, S.E., M.Si selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama menempuh pendidikan.
5. Dra Khusnatul Zulfa W, S.E., MM., Ak., CA selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Ardyan Firdausi M., S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan arahan dengan penuh kesabaran dan ketlatenan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Nur Sayidatul Muntiah, SE., M.Ak selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan arahan dengan penuh kesabaran dan ketlatenan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan tinggi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
9. Seluruh responden dari Bank Mandiri Kantor Cabang Kota Madiun yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
10. Seluruh Mahasiswa/Mahasiswi Prodi S1 Akuntansi angkatan 2017.
11. Seluruh pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, terima kasih banyak atas bantuan dan semangatnya yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan tulus dan ikhlas penulis hanya dapat membalas dengan ucapan terimakasih banyak, dan semoga niat baik mereka di ridhoi oleh Allah SWT. Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan karena keterbatasan dan pengetahuan peneliti, untuk itu kritik dan saran yang membangun senantiasa peneliti harapkan demi perbaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT berkenan melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada berbagai pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya serta pembaca pada umumnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Ponorogo, 28 Februari 2024



(Febrina Krismayanti)  
NIM. 17441462





## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### “Man Jadda Wajadaa”

Barang siapa bersungguh-sungguh pasti berhasil.

Selalu ada harapan bagi orang yang mau berdo'a dan selalu ada jalan bagi orang yang berusaha.

Skripsi ini ku persembahkan pada:

1. Kedua orang tua
2. Kakak dan adikku
3. Sahabatku
4. Seluruh teman-temanku



## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

### PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Instansi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 Februari 2024

  
(Febrina Krismayanti)  
NIM. 17441462

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II .....	9
KAJIAN TEORI.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	9
2.1.2 Audit Internal .....	17
2.1.3 Efektivitas Pengendalian Internal .....	23
2.1.4 Budaya Organisasi .....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	34
2.3 Kerangka Pemikiran .....	38
2.4 Hipotesis.....	41
BAB III .....	48
METODE PENELITIAN .....	48
3.1 Ruang Lingkup.....	48

3.2	Populasi dan Sample Penelitian.....	48
3.2.1	Populasi.....	48
3.2.2	Sampel Penelitian.....	49
3.3	Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	51
3.3.1	Jenis Data.....	51
3.3.2	Metode Pengambilan Data.....	51
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	52
3.4.1	Variabel Independen.....	52
3.4.2	Variabel Dependen.....	54
3.5	Metode Analisis Data.....	55
3.5.1	Statistik Deskriptif.....	55
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	56
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	57
3.5.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
3.5.5	Uji Hipotesis.....	59
<b>BAB IV</b>	.....	62
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	.....	62
4.1	Hasil Penelitian.....	62
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
4.1.2	Hasil Pengumpulan Data.....	69
4.1.3	Rekapitulasi Distribusi Frekuensi.....	70
4.1.4	Statistik Deskriptif.....	78
4.1.5	Uji Kualitas Data.....	83
4.1.6	Uji Asumsi Klasik.....	87
4.1.7	Analisis Regresi Linier Berganda.....	91
4.1.8	Uji Hipotesis.....	93
4.2	Pembahasan.....	101
4.2.1	Pengaruh Audit Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan di Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun.....	102
4.2.2	Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan di Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun.....	105
4.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan di Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun.....	108

4.2.4 Pengaruh Audit Internal, Efektivitas Pengendalian Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan di Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun .....	110
BAB V .....	112
KESIMPULAN DAN SARAN .....	112
5.1 Kesimpulan.....	112
5.2 Keterbatasan.....	113
5.3 Saran.....	113
1. Bagi Universitas .....	113
2. Bagi Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun.....	114
3. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	114
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	52



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Rekapitulasi Kuesioner yang Dapat Diolah.....	69
Tabel 4.2 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Audit Internal .....	70
Tabel 4.3 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Efektivitas Pengendalian Internal.....	72
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi .....	74
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pencegahan Kecurangan .....	76
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	79
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	79
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Pegawai .....	80
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas .....	84
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	86
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	88
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	89
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas .....	90
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	91
Tabel 4.16 Hasil Uji t (Parsial) .....	94
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	99
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	101

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji T Daerah Penerimaan dan Penolakan H01.....	95
Gambar 4.2 Uji T Daerah Penerimaan dan Penolakan H02.....	97
Gambar 4.3 Uji T Daerah Penerimaan dan Penolakan H03.....	98

