

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
DAN PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DESA
SEKECAMATAN SUKOREJO KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat

Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Saiful Awwalun Nashikhin

NIM : 18441554

Prodi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
DAN PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DESA
SEKECAMATAN SUKOREJO KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Saiful Awwalun Nashikhin

NIM : 18441554

Prodi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Desa Se Kecamatan Sukorejo Kabupaten Ponorogo
Nama : Saiful Awwalun Nashikhin
NIM : 18441554
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 5 Januari 1999
Program Studi : S1 Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 2 Januari 2024

Pembimbing I



Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA
NIDN. 0722056704

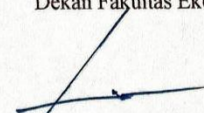
Pembimbing II



Iri Wiyanti, SE., M. Ak
NIDN. 0723038707

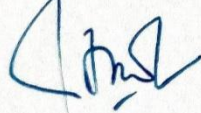
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



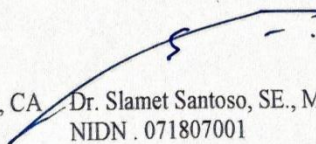
Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 197605082005011002

Ketua



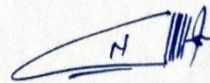
Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak, CA
NIDN. 0722056704

Dosen Penguji
Sekertaris



Dr. Slamet Santoso, SE., M.Si
NIDN . 071807001

Anggota



Nur Sayidatul Muntiah, SE., M. Ak
NIDN. 0710059201

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Penulisan skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa penyusunan dan penyelesaian skripsi ini dapat terselesaikan berkat bimbingan, nasehat, masukan, arahan dan hal lainnya dari berbagai pihak. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Juwani dan Ibu Katumi yang selalu mendoakan, memberikan semangat, motivasi dan kasih sayang yang tak terhingga.
2. Dr. Happy Susanto, M.A., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Dra. Khusnatul Zulfa W, MM., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan selaku dosen pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, petunjuk, bantuan dan saran sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
5. Iin Wijayanti, SE, M.Ak. selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, petunjuk, bantuan dan saran sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

6. Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah banyak memberikan bekal ilmu bimbingan dan motivasi bagi penulis selama dibangku perkuliahan.
7. Para perangkat desa Sekecamatan Sukorejo Kabupaten Ponorogo yang telah membantu dalam pengisian kuisioner sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Teman-teman semuanya yang telah memberikan rasa kekeluargaan dan memberikan kenangan dalam masa perkuliahan hingga proses mengerjakan skripsi ini.

Semoga Allah SWT selalu meridhoi semua langkah penulis. Penulis berharap skripsi ini dapat menambah ilmu pengetahuan dan bermanfaat bagi kita semua serta menjadi amal shaleh disisi Allah SWT, Aamiin. Penulis telah berupaya memaksimalkan menyelesaikan skripsi ini. Namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak untuk menyempurnakan skripsi ini sehingga bermanfaat bagi semua pihak pembaca.

Ponorogo, 5 Oktober 2023



Saiful Awwalun Nashikhin
NIM. 18441554

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas laporan Keuangan dan pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan data primer berupa kuisioner. Sampel yang diolah dalam penelitian ini adalah 131 responden yang disebarakan kepada perangkat desa Sekecamatan Sukorejo Kabupaten Ponorogo. Metode analisis data menggunakan uji validitas dan uji reabilitas. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis pertama, menunjukkan bahwa Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan artinya semakin berkualitas sumber daya manusia yang ada didalamnya maka akan semakin baik pula kualitas laporan keuangan. Kemampuan untuk melakukan pekerjaan berdasarkan pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja akan sangat mempengaruhi kualitas dari pekerjaan yang dilakukan. Hipotesis kedua Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan artinya semakin tinggi penerapan standar akuntansi pemerintahan maka akan semakin baik pula kualitas laporan keuangan. Standar akuntansi pemerintahan merupakan pedoman penyajian laporan keuangan sehingga penerapan SAP sangat diperlukan untuk menjamin konsistensi dalam pelaporan keuangan.

Kata kunci : Kompetensi SDM, Penerapan SAP, Kualitas Laporan Keuangan

This research aims to determine the influence of Human Resource Competency on the Quality of Financial Reports and the influence of the Implementation of Government Accounting Standards on the Quality of Financial Reports. Data collection was carried out using primary data in the form of questionnaires. The sample processed in this research was 131 respondents who were distributed to village officials in the sub-district. Sukorejo, Ponorogo Regency. Data analysis method uses validity and reliability tests. Hypothesis testing uses multiple linear regression analysis. Based on the results of testing the first hypothesis, it shows that human resource competency has a positive and significant effect on the quality of financial reports, meaning that the higher the quality of the human resources in it, the better the quality of the financial reports. The ability to do work based on knowledge, skills and work attitudes will be greatly affects the quality of the work performed. The second hypothesis is that the implementation of government accounting standards partially has a positive and significant effect on the quality of financial reports, meaning that the higher the implementation of government accounting standards, the better the quality of financial reports. Government accounting standards are guidelines for presenting financial reports so that the application of SAP is very necessary to ensure consistency in financial reporting.

Keywords: HR Competency, SAP Implementation, Financial Report Quality

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 5 Oktober 2023



Saiful Awwalun Nashikhin
Nim. 18441554

MOTTO

“Proses sama pentingnya dibanding hasil. Hasilnya nihil tak apa. Yang penting sebuah proses telah dicanangkan dan dilaksanakan”

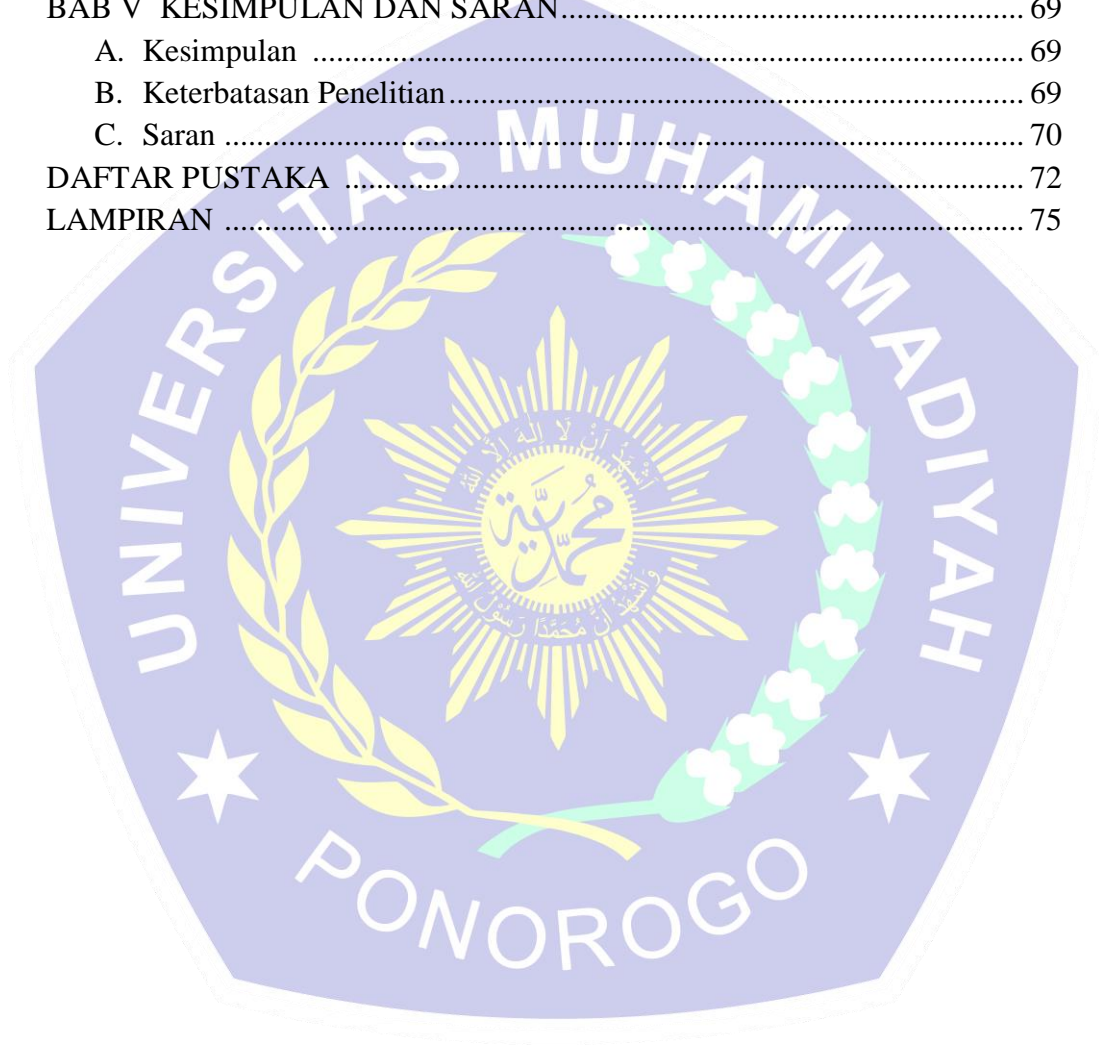
(Sujiwo Tejo)



DAFTAR ISI

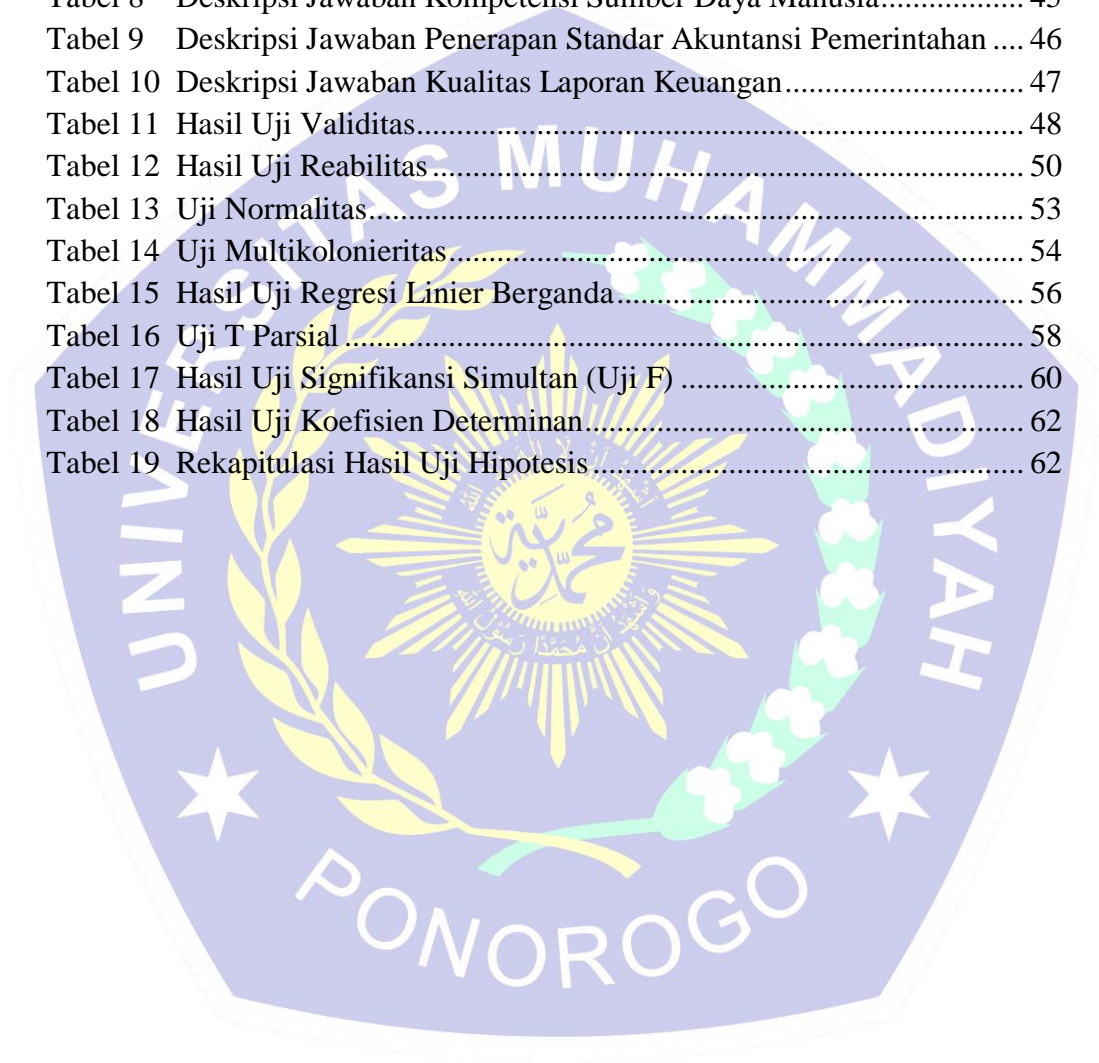
Halaman Depan Sampul.....	i
Lembar Pengesahan	ii
Kata Pengantar	iii
Ringkasan.....	v
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	vi
Motto	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
BAB IPENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKAN.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	8
2. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan	10
3. Kualitas Laporan Keuangan.....	15
4. Laporan Keuangan Daerah.....	20
B. Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	30
B. Populasi dan Sampel	30
1. Populasi.....	30
2. Sampel	31
C. Metode Pengambilan Data	33
1. Sumber data.....	33
2. Teknik Pengambilan Data.....	33
D. Definisi Operasional Variabel.....	34
E. Metode Analisis Data	35
1. Statistik Deskriptif	36
2. Uji Instrumen	36
3. Uji Asumsi Klasik	37
4. Uji Regresi Linier Berganda	39
5. Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian	42
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	42

2. Hasil Pengumpulan Data.....	43
3. Statistik Deskriptif Karakteristik Responden.....	43
4. Statistik Deskriptif Jawaban Responden.....	44
5. Pengujian Instrumen.....	47
6. Uji Asumsi klasik.....	53
7. Regresi Linier Berganda	56
8. Pengujian Hipotesis.....	57
9. Koefisien Determinan	61
B. Pembahasan	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
A. Kesimpulan	69
B. Keterbatasan Penelitian.....	69
C. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	75



DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2	Jumlah Populasi	31
Tabel 3	Pembagian Sampel Untuk Masing-Masing Balai Desa	32
Tabel 4	Skala Likert	34
Tabel 5	Definisi Variabel Operasional.....	34
Tabel 6	Jenis Kelamin Responden	43
Tabel 7	Deskripsi Responden Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 8	Deskripsi Jawaban Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	45
Tabel 9	Deskripsi Jawaban Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan	46
Tabel 10	Deskripsi Jawaban Kualitas Laporan Keuangan.....	47
Tabel 11	Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 12	Hasil Uji Reabilitas	50
Tabel 13	Uji Normalitas.....	53
Tabel 14	Uji Multikolonieritas.....	54
Tabel 15	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	56
Tabel 16	Uji T Parsial	58
Tabel 17	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	60
Tabel 18	Hasil Uji Koefisien Determinan.....	62
Tabel 19	Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis.....	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berfikir.....	25
Gambar 2 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0_1	58
Gambar 3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0_2	59
Gambar 4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_0_3	61
Gambar 5 Grafik Histogram Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	64
Gambar 6 Grafik Histogram Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan	65
Gambar 7 Grafik Histogram Kualitas Laporan Keuangan.....	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penelitian
Lampiran 2	Kuisoner Penelitian
Lampiran 3	Data Responden Penelitian
Lampiran 4	Rekapitulasi Jawaban Responden
Lampiran 5	Frequency Table
Lampiran 6	Output Uji Validitas
Lampiran 7	Output Uji Reabilitas
Lampiran 8	Hasil Uji Analisis

