

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD RIZQI BAROKAH DESA
KARANGAN KECAMATAN BADEGAN KABUPATEN PONOROGO**

SKRIPSI



Oleh

Nama : Friska Pramudyawardani

NIM. : 19414967

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITASMUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD RIZQI BAROKAH DESA
KARANGAN KECAMATAN BADEGAN KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Oleh

Nama : Friska Pramudyawardani

NIM. : 19414967

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan UD Rizqi Barokah Desa Karang Kecamatan Badegan Kabupaten Ponorogo

Nama : Friska Pramudyawardani

NIM : 19414967

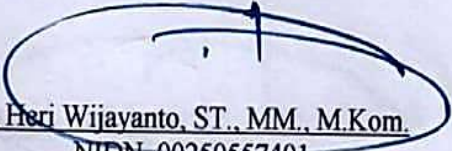
Tempat Tanggal Lahir : Ponorogo, 15 September 1999

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Februari 2024

Pembimbing I


Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom.
NIDN. 00250557401

Pembimbing II

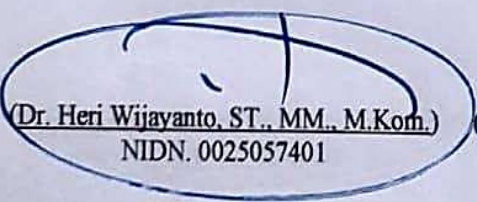

Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN. 07071186602

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

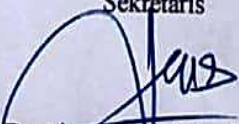

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si.
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji


Ketua


(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom.)
NIDN. 00250557401

Sekretaris


(Eka Destriyanto Pristi A., S.AB., MM)
NIDN. 0711128404

Anggota


(Nani Kristiyana, SE., MM)
NIDN. 0721117501

MOTTO

“Jika kamu menyukai langit, kamu harus menerima segala cuacanya”

“Jika didunia kamu tidak menemukan orang baik, maka jadilah salah satunya”

قَدْ يُؤَخِّرُ اللَّهُ الْجَمِيلَ لِيَجْعَلَهُ أَجْمَلَ

“Terkadang Allah menunda keindahan untuk menjadikannya lebih indah”

Friska Pramudyawardani



PERSEMBAHAN

Puji dan puja adalah milik Allah SWT yang wajib kita dihaturkan. Tuhan yang telah memberikan ridho, kesehatan, kekuatan, kelancaran dan kemudahan dalam proses penyelesaian skripsi ini dengan baik.

Salam dan Sholawat adalah hak rasulnya, baginda Nabi Muhammad SAW yang menjadi suri tauladan, inspirasi dan yang telah memotivasi penulis untuk terus berusaha dan introspeksi diri agar menjadi pribadi yang lebih baik.

Kedua orang tua, kakak dan seluruh keluarga tercinta, saya ucapkan terimakasih banyak atas doa, motivasi dan *support* yang selalu diberikan.



PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD RIZQI BAROKAH DESA KARANGAN KECAMATAN BADEGAN

KABUPATEN PONOROGO

Friska Pramudyawardani, Heri Wijayanto dan Wahna Widhianingrum

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Kinerja karyawan adalah suatu hasil berupa kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai karyawan dengan tanggung jawab memenuhi tugas-tugas yang telah diberikan oleh perusahaan. Semakin baik kinerja seorang karyawan maka nilai atau apresiasi yang diberikan oleh perusahaan juga semakin bagus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan UD Rizqi Barokah Desa Karang Kecamatan Badegan Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rizqi Barokah Desa Karang Kecamatan Badegan Kabupaten Ponorogo. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai Disiplin Kerja (X_1), Budaya Organisasi (X_2), dan Kompetensi Karyawan (X_3) maupun Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa; Berdasarkan hasil uji t variabel independen Disiplin Kerja, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,815 > 1,990$), maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Budaya Organisasi, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5,754 > 1,990$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Kompetensi Karyawan, diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,017 > 1,990$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Kompetensi Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. Sementara berdasarkan hasil uji F variabel dependen Kinerja Karyawan, diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($42,018 > 2,72$) maka H_0 ditolak, artinya terdapat pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Karyawan secara bersama-sama/simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Key Word: Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi Karyawan, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Puji syukur *Alhamdulillah* kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah – Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan UD Rizqi Barokah Desa Karang Kecamatan Badegan Kabupaten Ponorogo”.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Naning Kristiyana, S.E., MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom. Selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak dan ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang membantu dalam kebutuhan administrasi.
5. Kedua orang tua saya Bapak Supriyono dan Ibu Sukartini yang saya hormati dan sayangi, yang selalu mendo'akan keberhasilan saya.
6. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2019 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.
7. Orang terdekat saya Gandung Handixa Mustofa, Ranti Ninda Kartika, Feranika Anggi Hastika, Kharismawati dan Rina Handayani yang selalu memotivasi dan menyemangati untuk maju sekalipun ketika saya terjatuh. Terimakasih sudah menjadi pendengar dan pendukung yang terbaik.
8. Pihak – pihak lain yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan sedikit atau banyak andil dan do'a kepada saya hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, Februari 2024



Friska Pramudyawardani
NIM. 19414967



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, Februari 2024

Eriska Pramudyawardani
NIM.19414967

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
RINGKASAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Peumusan Masalah	5
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1. Tujuan Penelitian	5
1.3.2. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Kinerja Karyawan	11
2.1.3. Disiplin Kerja	13
2.1.4. Budaya Organisasi	16
2.1.5. Kompetensi Karyawan	19
2.2. Penelitian Terdahulu	22
2.3. Kerangka Pemikiran	24
2.4. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	32

3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.2.1. Populasi	32
3.2.2. Sampel	33
3.3. Jenis dan Sumber Data	34
3.3.1. Jenis Data	34
3.3.2. Sumber Data	35
3.4. Metode Pengambilan Data	35
3.5. Definisi Operasional Variabel	36
3.5.1. Variabel Bebas/Independen (X)	36
3.5.2. Variabel Terikat/Dependen (Y)	38
3.6. Metode Analisis Data	39
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian	40
3.6.2. Analisis Regresi Linear Berganda	41
3.6.3. Koefisien Determinasi	42
3.6.4. Uji Hipotesis	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1. Gambaran Umum UD Rizqi Barokah	45
4.2. Hasil Penelitian	46
4.2.1. Profil Responden	46
4.2.2. Rekapitulasi Jawaban Responden	48
4.3. Uji Kualitas Data	53
4.3.1. Hasil Uji Validitas	53
4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	54
4.3.2. Analisis Regresi Linear Berganda	55
4.3.3. Uji Hipotesis	57
4.4. Pembahasan	63
4.4.1. Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rizqi Barokah Desa Karang Kecamatan Badegan Kabupaten Ponorogo	63

4.4.2. Pengaruh Budaya Organisasi (X_2) Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rizqi Barokah Desa Karang Kecamatan Badegan Kabupaten Ponorogo	64
4.4.3 Pengaruh <i>Kompetensi Karyawan</i> (X_3) Secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rizqi Barokah Desa Karang Kecamatan Badegan Kabupaten Ponorogo	65
4.4.4. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan <i>Kompetensi Karyawan</i> Secara Bersama-Sama/Simultan Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Rizqi Barokah Desa Karang Kecamatan Badegan Kabupaten Ponorogo	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1. Kesimpulan	69
5.2. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN	74

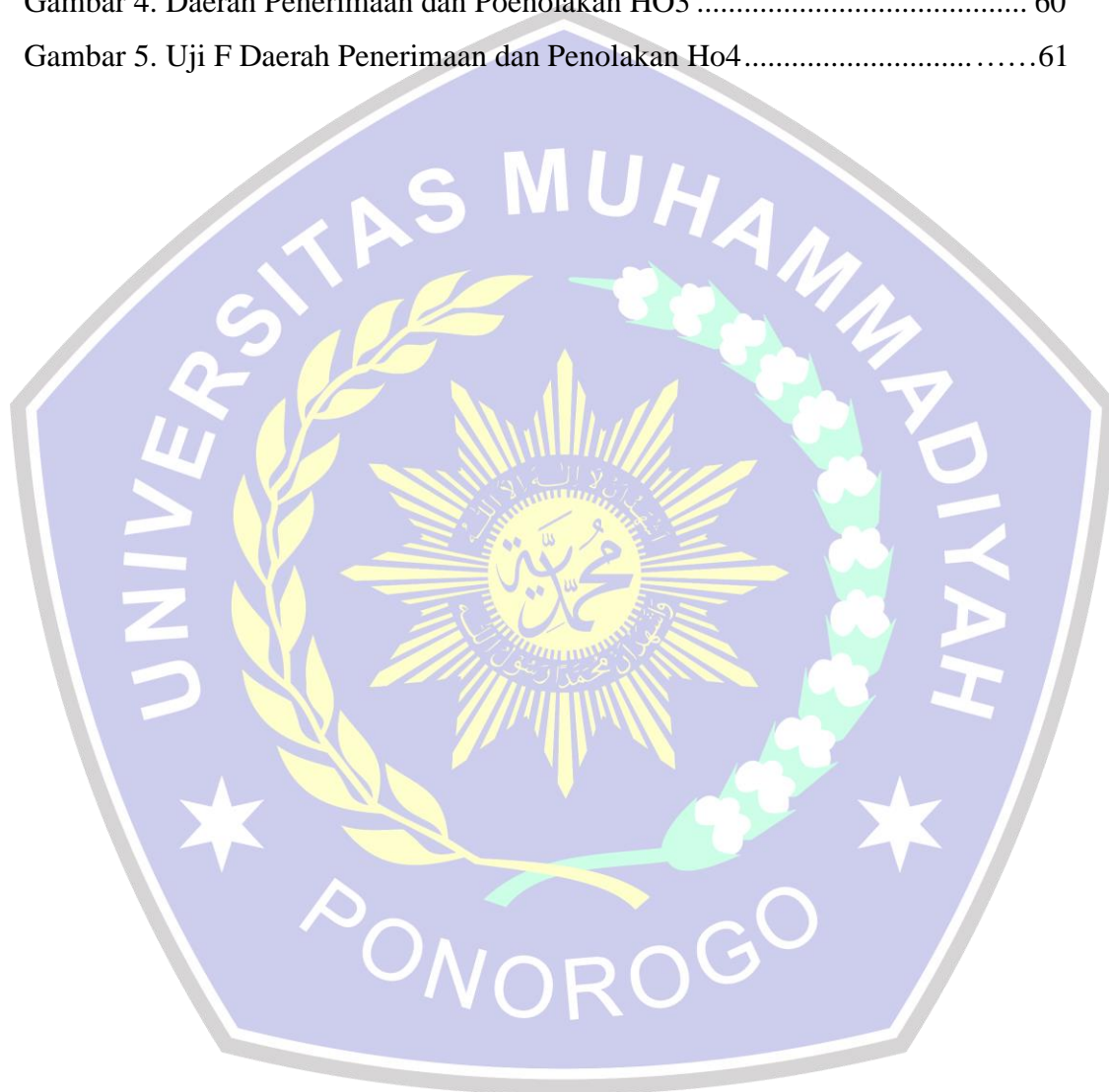


DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Penelitian Terdahulu	22
Tabel 2. Data Karyawan UD Rizqi Barokah	33
Tabel 3. Bobot Nilai Setiap Pernyataan.....	40
Tabel 4. Jenis Kelamin	46
Tabel 5. Usia.....	46
Tabel 6. Pendidikan Terakhir	47
Tabel 7. Penghasilan Perbulan.....	47
Tabel 8. Lama Bekerja.....	48
Tabel 9. Rekapitulasi Jawaban Responden Disiplin Kerja	49
Tabel 10. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	50
Tabel 11. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kompetensi Karyawan ...	51
Tabel 12. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	52
Tabel 13. Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	54
Tabel 14. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	55
Tabel 15. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 16. Hasil Uji t.....	58
Tabel 17. Hasil Uji F	61
Tabel 18. Koefisien determinasi (R^2)	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Teoritis.....	25
Gambar 2. Daerah Penerimaan dan Poenolakan HO1	59
Gambar 3. Daerah Penerimaan dan Poenolakan HO2	59
Gambar 4. Daerah Penerimaan dan Poenolakan HO3	60
Gambar 5. Uji F Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho4.....	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 2. Data Demografis.....	73
Lampiran 3. Data Mentah	75
Lampiran 4. Data Mentah untuk Uji Validitas dan Reliabilitas.....	78
Lampiran 5. Data Mentah untuk Uji R Square, t dan F.....	81
Lampiran 6. Tabel-tabel.....	83
Lampiran 7. Output SPSS.....	86
Lampiran 8. Reliabilitas.....	92
Lampiran 9. Hipotesis.....	92
Lampiran 10. Dokumentasi Gambar.....	94

