

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 2–6.
- Alindra, Aput Ivan. 2015. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Depok Sports Center*. Skripsi. Program Studi Ilmu Keolahragaan Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Yogyakarta.
- Amalia, U. R., Suwendra, I. W., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 121–130.
- Ardiana, L. R., Hariyadi, S., & Nuzulia, S. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi di Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Daerah Pati. *Journal of Social and Industrial Psychology, Universitas Negeri Semarang*, 2(1), 1–9.
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 91. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- Bakri, M., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Bhakti, W. (2022). YUME : Journal of Management Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 5(1), 2022–2704. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i1.1668>
- Chalimah, C., Milasari, D., Santoso, T. B., & Sultoni, S. (2021). *Kompetensi Sumberdaya Manusia (SDM) Dan Kinerja Usaha Kecil Menengah (UKM) Kabupaten Pekalongan*. Diakses melalui <http://repository.unikal.ac.id/127/>. Pada 19 Agustus 2023.
- Dewi, M. E. (2019). Benefits of Edible Bird Nest Consumption. *Jurnal Kedokteran Ibnu Nafis*, 8(2), 26–34.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). *Pengaruh Disiplin, Lingkungan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank "X" Persero Tbk*. 19.
- Faizal, R., Sulaeman, M., & Yulizar, I. (2019). Pengaruh Budaya, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan. *EBA Journal: Journal Economics, Bussines and Accounting*, 5(1), 11–21. <https://doi.org/10.32492/eba.v5i1.706>
- Griffin, R.W. (2016). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- GHozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Update PLS Regresi Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Irawan, Kusjono, & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, Vol. 1, No.3, November 2021 (176-185) DOI: [Http://Dx.Doi.Org/](http://Dx.Doi.Org/) DOI: 10.32493/Jmw.V1i3.15117 p-ISSN: 1(3), 176–185. <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>
- Jatilaksono, R. S. (2015). *the Impact of Work Discipline and Organizational Culture Toward*. 588–603.
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.13808>
- Lolang, En. (2014). ) yaitu hipotesis yang akan diuji. Biasanya, hipotesis ini merupakan pernyataan yang menunjukkan bahwa suatu parameter populasi memiliki nilai tertentu. *Jurnal Kip*, 3(3), 685–696.
- Nufus, K., & Fadillah, P. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Akuntabilitas*, 15(1), 59–68. <https://doi.org/10.15408/akt.v15i1.22509>
- Nurhalim, F., Tobing, D. S. K., Ekonomi, F., Unej, U. J., & Kalimantan, J. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi , Budaya Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia Cabang Jember ( The Effect of Organizational Culture , Work Environment and Organizational Citizenship Behavior To Performance o. *Artikel Ilmiah Mahasiswa 2015*.
- Pratiwi, D., & Fauzi, A. (2023). *Pengaruh Pelatihan , Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Literature Review Manajemen Kinerja )*. 4(3), 561–570.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2014). *Manajemen (edisi kesepuluh)*. Jakarta: Erlangga
- Saputra, M. R., & Riyadi, S. (2017). Sistem Informasi Populasi dan Historikal Unit Alat-Alat Berat Pada PT . Daya Kobelco Construction Machinery Indonesia. *Jurnal Penelitian Dosen FIKOM (UNDA)*, 6(2), 1–6.
- Setyo Widodo, D., Yandi, A., & Author, C. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://greenpub.org/JIM/article/view/1>

- Siagian, M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3, 1–18.
- Siti Nur Aisah. (2020). Pengaruh Gaya Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sugiharjo, R. J. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 146–153.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); 2nd ed.). Alfabeta.
- Suparyanto dan Rosad (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Cahaya Logam Abadi Di Sidoarjo. *Suparyanto Dan Rosad (2015)*, 5(3), 248–253.
- Siagian, Sondang P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Umar, Husein. (2014). *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wardani, R. K., Mukzam, D. M., & Mayowan, Y. (2016). ( Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya ). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(1), 58–65.  
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/1213/1395>
- Wijayanto, A., Hubeis, M. H., Affandi, J. M., & Hermawan, A. (2015). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Kerja Karyawan Determinants for Employee's Work Competencies. *Manajemen IKM*, 6(2), 81–87.
- Wijayanto, H. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap kesuksesan implementasi enterprise resources planning dengan pendekatan updated delone and mclean information system success model. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 1(1), 83–114.