

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PABRIK MINYAK KAYU PUTIH SUKUN
KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Junaedy

NIM : 19415030

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PABRIK MINYAK KAYU PUTIH SUKUN
KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Junaedy

NIM : 19415030

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Prestasi Kerja Pada Pabrik Minyak Kayu Putih Sukun Ponorogo
Nama : Junacyd
NIM : 19415030
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 08 Desember 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 28 Desember 2023

Pembimbing I



Titi Rapini, SE., MM
NIDN. 0005056301

Pembimbing II



Diana Pramudya Wardhani, SE., MM
NIDN. 0709048305

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua




Titi Rapini, SE., MM
NIDN. 0005056301

Sekretaris



Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 0710016101

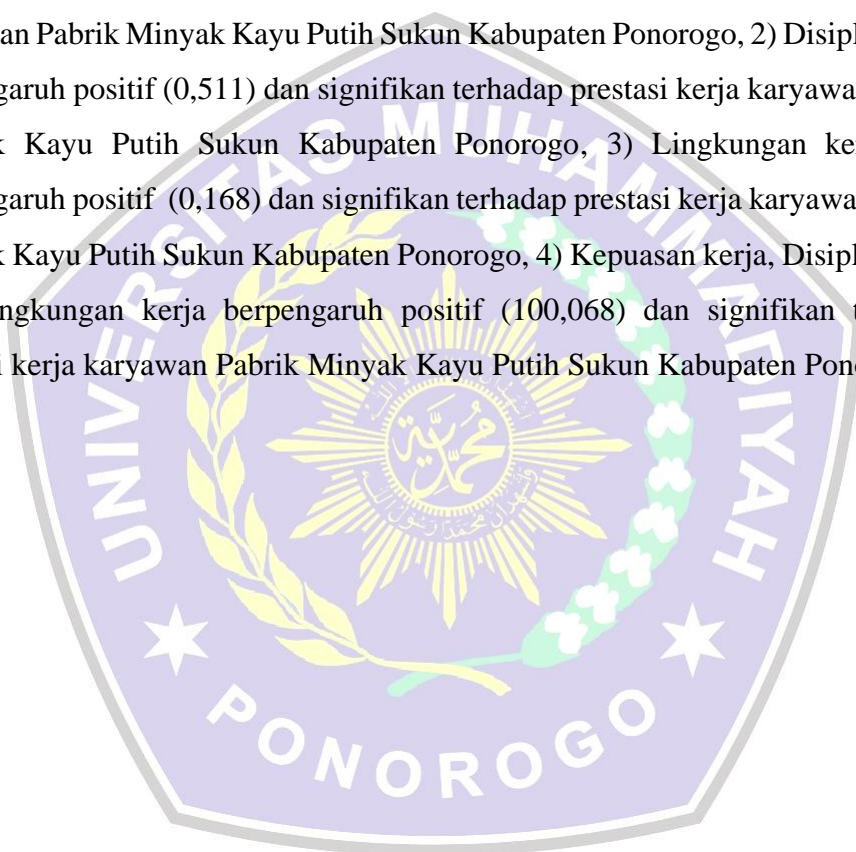
Anggota



Dr. Heri Wiyanto, MM, M.Kom
NIDN. 0025057601

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih Sukun Ponorogo yang berjumlah 35 karyawan yang dimana semua karyawan dijadikan sampel. Pengumpulan data menggunakan wawancara dan kuisisioner, teknik pengambilan sampel adalah metode sensus, sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian pada taraf signifikan 5% menunjukkan : 1) Kepuasan kerja berpengaruh positif (0,733) dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih Sukun Kabupaten Ponorogo, 2) Disiplin Kerja berpengaruh positif (0,511) dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih Sukun Kabupaten Ponorogo, 3) Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif (0,168) dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih Sukun Kabupaten Ponorogo, 4) Kepuasan kerja, Disiplin kerja, dan Lingkungan kerja berpengaruh positif (100,068) dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih Sukun Kabupaten Ponorogo.



Kata kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Prestasi Kerja

KATA PENGANTAR

Asalamu'alaikum Warohmatullohi Wabarokatuh

Puji syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga dengan segala serta kesungguhan hati, maka terselesaikan penyusunan skripsi untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat memperoleh Gelar Sarjana Program Strata (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dengan judul **“PENGARUH KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PABRIK MINYAK KAYU PUTIH SUKUN KABUPATEN PONOROGO”** dengan tiada halangan suatu apapun.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta do'a dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, MA selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kepala Program Studi Jurusan Manajemen.
4. Ibu Titi Rapini, SE., MM selaku pembimbing I.
5. Ibu Diana Pramudya Wardhani, SE., MM selaku pembimbing II.

6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak Gufron selaku Koordinator Pabrik Minyak Kayu Putih Sukun Ponorogo.
8. Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih Sukun Kabupaten Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini dimasa yang akan datang.

Ponorogo, 07 Maret 2024

Penulis



(Junaedy)



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya orang yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 07 Maret 2024



Junaedy
NIM. 19415030

MOTTO

**‘Selalu Berfikir Positif, Jangan Selalu Membandingkan Dirimu Dengan
Orang Lain’**



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah, ku persembahkan skripsi ini kepada :

1. Kedua orang tuaku tersayang Bapak Tumiran dan Ibu Djaitun yang telah membesarkanku, memberikan kasih sayang, do'a, motivasi, mendidikku, berjuang memberikan pendidikan yang terbaik untukku.
2. Seluruh keluarga besar yang telah memberikan banyak dukungan dan doa'a.



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	Error! Bookmark not defined.
Ringkasan	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB 1	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	6
BAB II	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.3 Kepuasan Kerja	10
2.1.3 Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Lingkungan Kerja Fisik	16
2.1.5 Prestasi Kerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Berpikir	24
2.4 Hipotesis	25
2.4.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	25
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	26
2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	27
2.4.4 Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	28
BAB III	29
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	29

3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	29
3.2.1 Populasi.....	29
3.2.2. Sampel	29
3.3. Metode Pengambilan Data	30
3.3.1 Jenis Sumber Data.....	30
3.3.2 Teknik Pengambilan Data	31
3.4 Definisi Operasional Variabel	32
3.5 Metode Anilisis Data	35
3.5.1 Uji Instrumen	35
3.5.2 Uji Validitas	35
3.5.3 Uji Reabilitas	36
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
3.5.5 Koefisien Determinasi (R^2)	38
3.5.6 Uji Hipotesis	39
BAB IV	41
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	41
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	41
4.1.2 Visi	42
4.1.3 Misi.....	42
4.1.4 Struktur Organisasi	44
4.2 Hasil Analisis Uji Instrumen	45
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	45
4.2.1 Hasil Uji Reabilitas	47
4.3 Deskripsi Profil responden	48
4.3.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
4.3.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	49
4.3.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
4.3.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
4.4 Tanggapan Responden Untuk Pertanyaan Dari Setiap Variabel	52
4.4.1 Variabel Kepuasan Kerja (X1)	52
4.4.2 Variabel Disiplin Kerja (X2).....	54
4.4.3 Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3).....	56
4.4.4 Variabel Prestasi Kerja (Y)	58
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	61

4.6 Koefisien Determinan (R^2)	62
4.7 Uji Hipotesis	63
4.7.1 Uji t.....	63
4.7.2 Uji F.....	65
4.8 Pembahasan Hasil Analisis	66
4.8.1 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	67
4.8.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	67
4.8.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	68
4.8.4 Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Prestasi Kerja	68
BAB V	69
KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	72



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 2 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 3 Hasil Uji Reabilitas.....	51
Tabel 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	52
Tabel 6 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	53
Tabel 7 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 8 Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja.....	55
Tabel 9 Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	58
Tabel 10 Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja Fisik.....	60
Tabel 11 Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja.....	62
Tabel 12 Hasil Uji T	68
Tabel 13 Hasil Uji F.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 2 Struktur Organisasi PMKP	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner	1
Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian.....	2
Lampiran 3 Proses hasil pengujian data/hasil pengujian hipotesis.....	3
Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan.....	4

