

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI, DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP PERILAKU INOVATIF GURU DI SMK YKP MAGETAN**



Nama : Sofyan Nur Wandika

N I M : 19415079

Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA  
ORGANISASI, DAN *KNOWLEDGE SHARING* TERHADAP PERILAKU  
INOVATIF GURU DI SMK YKP MAGETAN**



Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna  
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Sofyan Nur Wandika

N I M : 19415079

Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2024**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan *Knowledge Sharing* Terhadap Perilaku Inovatif Guru di SMK YKP Magetan

Nama : Sofyan Nur Wandika

NIM : 19415079

Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 04 Agustus 2000

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 21 Februari 2023

Pembimbing 1

Siti Chamidah, SE., M.Si  
NIDN.0019057101

Pembimbing 2

Tegoeh Hari Abrianto, S.E., MM  
NIDN.0705106702

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIDN.19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Penguji 1

Siti Chamidah, SE., M.Si  
NIDN.0019057101

Penguji 2

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIDN.0008057601

Penguji 3

Dra. Umi Farida, MM  
NIDN.0710016101

## RINGKASAN

Perilaku inovatif tindakan individu yang diarahkan pada generasi, pengenalan dan penerapan kebaruan yang bermanfaat di setiap tingkat organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan knowledge sharing terhadap perilaku inovatif guru di SMK YKP Magetan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survey. Sampel dalam penelitian ini menggunakan 40 responden yakni guru. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrument, uji reliabilitas, uji determinasi dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian diketahui bahwa kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan knowledge sharing berpengaruh terhadap perilaku inovatif guru di SMK YKP Magetan.

Kata kunci: **Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Knowledge sharing, Perilaku inovatif**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karuniaNya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan *Knowledge Sharing* terhadap Perilaku Inovatif Guru di SMK YKP Magetan” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisis mengenai variabel Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2), dan *Knowledge Sharing* (X3), terhadap Perilaku Inovatif (Y). Nantinya hasil dari penelitian ini dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan kualitas pengelolaan bagi guru dan peserta didik di SMK YKP Magetan.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Kedua orang tua saya yang saya hormati dan sayangi, yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Sangat besar harapan peneliti untuk bisa membanggakan dan membahagiakan beliau.
2. Bapak Hadi Sumarsono, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Siti Chamidah, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.
4. Bapak Tegoeh Hari Abrianto, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan koreksi serta saran hingga dapat terselesikannya skripsi ini.
5. Bapak dan ibu dosen serta seluruh karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.

6. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2019 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.



## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka

Ponorogo, 23 Februari 2024



Sofyan Nur Wandika  
19415079

## **MOTO**

**Dum Spiro, Spero**

**“sementara aku bernafas, aku berharap”**





## DAFTAR ISI

SAMPUL.....	1
SAMPUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
RINGKASAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN .....	vii
MOTO.....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	12
1.3. Tujuan Penelitian .....	12
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II.....	15
Tinjauan Pustaka.....	15
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.2. Fungsi-fungsi Mana.....	17
2.2. Kepemimpinan Transformasional .....	20
2.3. Budaya Organisasi .....	27
2.4. <i>Knowledge Sharing</i> .....	31

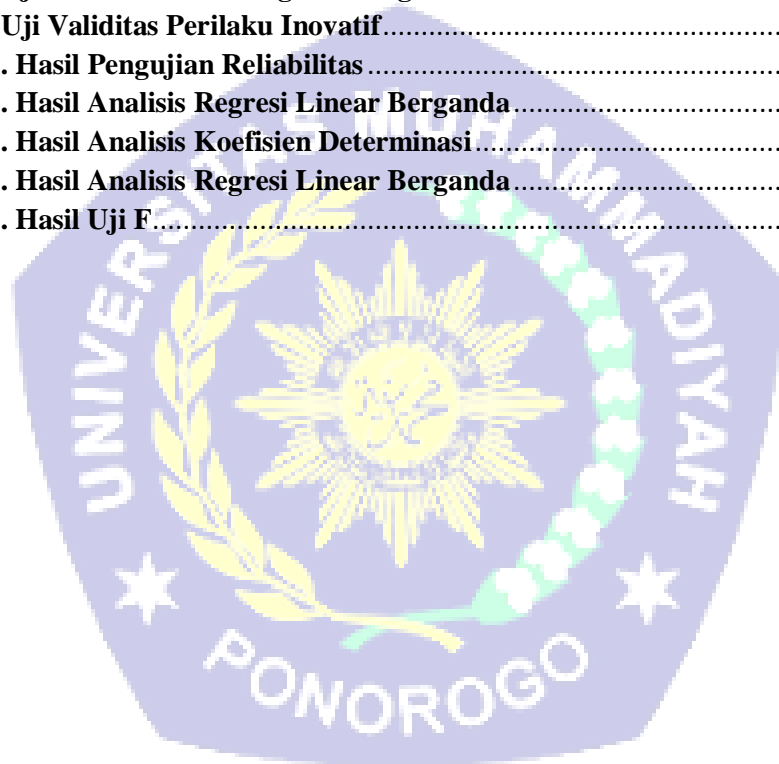
2.5. Perilaku Inovatif.....	36
2.6. Hasil Penelitian Terdahulu .....	41
2.7. Kerangka Konseptual Penelitian .....	45
2.8. Hipotesis .....	46
<b>BAB III.....</b>	<b>53</b>
<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>53</b>
3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	53
3.2 Populasi dan sampel .....	53
3.3. Sumber Data .....	54
3.4. Metode pengambilan data.....	55
3.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	56
3.6. Metode Analisis Data .....	60
<b>BAB IV .....</b>	<b>66</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>66</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	66
4.2. Karakteristik Responden.....	69
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian .....	72
4.4. Uji Validitas .....	78
4.5. Uji Reliabilitas .....	81
4.6. Uji Regresi Linear Berganda .....	82
4.7. Uji Determinasi .....	84
4.8. Uji t.....	86

4.9. Uji F.....	88
4.10. Pembahasan.....	90
BAB V.....	95
KESIMPULAN DAN SARAN .....	95
5.1. KESIMPULAN .....	95
5.2. SARAN.....	95
DAFTAR PUSTAKA .....	97



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Gender responden .....	69
Tabel 2. 1. Usia Responden .....	70
Tabel 3. 1 . masa kerja responden .....	71
Tabel 4 .1. jenjang pendidikan responden.....	72
Tabel 4.2. Tanggapan responden terhadap variabel kepemimpinan transformasional .....	73
Tabel 4.3. Tanggapan responden terhadap variabel budaya organisasi .....	74
Tabel 4.4. Tanggapan responden terhadap variabel knowledge sharing .....	76
Tabel 4. 5. Tanggapan responden terhadap variabel perilaku inovatif.....	77
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	79
Tabel 4.7. Uji Validitas Budaya Organisasi.....	79
Tabel 4.8. Uji Validitas Knowledge Sharing.....	80
Tabel 4.9. Uji Validitas Perilaku Inovatif.....	81
Tabel 4 10. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	81
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	82
Tabel 4.12. Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	85
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	86
Tabel 4.14. Hasil Uji F.....	88



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 kerangka konseptual pemikiran .....	46
Gambar 2 Hasil Uji t Hipotesis 1 .....	87
Gambar 3 Hasil Uji t Hipotesis 2 .....	87
Gambar 4 Hasil Uji t Hipotesis 3 .....	88
Gambar 5 Hasil Uji Hipotesis 4 .....	89



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	106
Lampiran 2.....	118
Lampiran 3.....	119
Lampiran 4.....	120
Lampiran 5.....	121
Lampiran 6.....	122
Lampiran 7.....	123
Lampiran 8.....	125
Lampiran 9.....	127
Lampiran 10.....	129
Lampiran 11.....	129
Lampiran 12.....	129
Lampiran 13.....	129
Lampiran 14.....	130
Lampiran 15.....	131
Lampiran 16.....	132

