

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. PUTRI ADI WIJAYA**

SKRIPSI



Nama : Gessy Augustina Dwi Saputri

Nim : 19414896

Prodi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. PUTRI ADI WIJAYA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Jenjang
Strata Satu (S1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



Nama : Gessy Augustina Dwi Saputri

Nim : 19414896

Prodi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Putri Adi Wijaya
Nama : Gessy Augustina Dwi Saputri
NIM : 19414896
Program Studi : Manajemen

Isi Dan Format Telah Disetujui Dan Dinyatakan Memenuhi Syarat Untuk Diujikan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 16 Februari 2024

Pembimbing I



Dr. Adi Santoso, S.E., MM
NIDN. 0727118803

Pembimbing II



Dr. Sri Hartono, S.E., MM
NIDN. 730127102

Mengetahui

Dekan Fakultas Manajemen



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NIDN. 19760508 200501 1002

Dosen Penguji

Sekretaris

Ketua



Dr. Adi Santoso, S.E., MM
NIDN. 0727118803



Siti Chamidah, S.E., M.Si
NIDN. 0019057101

Anggota



Naning Kristiyana, S.E., MM
NIDN. 0721117501

RINGKASAN

Bersumber pada observasi dini di CV. Putri Adi Wijaya, teridentifikasi terdapatnya permasalahan minimnya motivasi karyawan, baik dari segi internal ataupun eksternal. Tujuan dari riset ini merupakan membagikan penilaian pengaruh lingkungan, kompensasi, serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Putri Adi Wijaya. Riset ini memakai tata cara kuantitatif dengan populasi sebanyak 30 orang yang pula digunakan selaku ilustrasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa analisis regresi linier berganda pada variabel motivasi menunjukkan dari: Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di Perusahaan CV. Putri Adi Wijaya. Nilai koefisien regresi variabel motivasi sebesar (+) 0,313 atau 31,3%, menunjukkan bahwa setiap peningkatan dalam motivasi karyawan berkontribusi positif sebesar 31,3% terhadap peningkatan kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif pada Kompensasi terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien regresi variabel kompensasi sebesar (+) 0,362 atau 36,2%, menunjukkan bahwa setiap peningkatan dalam sistem kompensasi berkontribusi positif sebesar 36,2% terhadap peningkatan kinerja karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien regresi variabel lingkungan kerja sebesar (+) 0,311 atau 31,1%, menunjukkan bahwa setiap perbaikan dalam lingkungan kerja ini berkontribusi positif sebesar 31,1% terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Keywords: Lingkungan, kompensasi, Motivasi Kerja , Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillah rabbi' alamin, puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV.Putri Adi Wijaya".

Skripsi ini merupakan hasil jerih payah penulis selama masa perkuliahan di Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan motivasi dalam proses penulisan skripsi ini.

Selama perjalanan penelitian dan penyusunan skripsi ini, penulis merasa sangat bersyukur atas arahan, bimbingan, bantuan, dukungan, dan doa yang diterima dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan tulus dan penuh hormat, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Hadi Sumarsono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, telah memberikan arahan dan pedoman yang berharga bagi peneliti dalam menyelesaikan skripsi, memandu dengan bijaksana menuju pencapaian tujuan akademik.
2. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM., selaku Ketua Program Studi Manajemn


(S-1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, memberikan petunjuk dan dukungan penting dalam perjalanan penelitian dan penyusunan skripsi ini.

3. Dr. Adi Santoso, SE., MM dan Dr. Sri Hartono, SE.MM sebagai Dosen Pembimbing I dan II, telah memberikan waktu, pikiran, tenaga, motivasi, arahan, dan saran-saran berharga dalam membimbing penulis, menjadi pilar utama kesuksesan penulisan skripsi ini.
4. Kedua Orang Tua tercinta, terima kasih atas kasih sayang, kesabaran, ketulusan, dan dedikasi penuh dalam mendidik, memberikan dukungan, nasehat, dan doa yang tak henti-hentinya.
5. Teman-teman seperjuangan, terima kasih atas kekompakan, kerjasama, dukungan, dan doa yang telah menjadi penguat semangat dalam setiap langkah penelitian dan penulisan skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan di masa mendatang.

Ponorogo, 20 Februari 2024

Penulis



Gessy Augustina Dwi Saputri

MOTTO

“ Bahwa tiada yang orang dapatkan, kecuali yang ia usahakan, Dan bahwa usahanya akan kelihatan nantinya.” (Q.S. An Najm ayat 39-40)

Jangan terlalu memikirkan masa lalu karena telah pergi dan selesai, dan jangan terlalu memikirkan masa depan hingga dia datang sendiri. Karena jika melakukan yang terbaik dihari ini maka hari esok akan lebih baik



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapp syukur kepada Tuhan YME, kupersembahkan karya tugas akhir ini untuk orang-orang yang kusaayangi yaitu Ayah ku Bapak Wijianto dan Ibu ku Sri Bidayati Ningsih , motivator terbesar dalam hidupku yang tak pernah bosan mendoakan dan menyayangiku, atas semua pengorbanan dan kesabaran mengantarku sampai kini. Kakak tercinta ku Muhammad Ady Saputra yang juga membantu dan memberikan dorongan dari awal perkuliahan hingga akhir sampai tugas akhir ini tuntas.



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Madiun, 20 Februari 2024



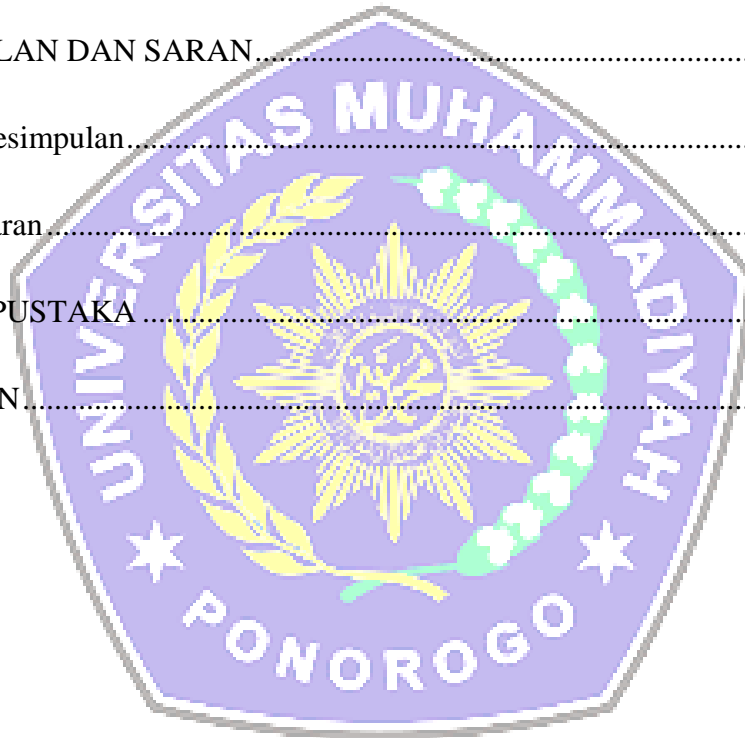
Gessy Augustina Dwi Saputri
NIM : 19414896

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR.....	viii
KODE ETIK PENELITIAN	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Pustaka	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Kinerja Karyawan	14

2.1.3	Motivasi.....	18
2.1.4	Kompensasi	25
2.1.5	Pengertian Lingkungan Kerja	29
2.2	Penelitian Terdahulu.....	33
2.3	Kerangka Penelitian.....	35
2.4	Hipotesis	35
BAB III		39
METODE PENELITIAN.....		39
3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	39
3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.3.	Sumber Data	40
3.4.	Metode Pengambilan Data	40
3.5.	Definisi Operasional Variabel	41
3.6.	Metode Analisis Data	44
3.7.	Pengujian Hipotesis	48
BAB IV		51
HASII DAN PEMBAHASAN		51
4.1.	Obyek Penelitian	51
4.1.1.	Profil Obyek Penelitian	51
4.1.2.	Visi dan Misi	52

4.1.3. Data Karyawan.....	52
4.1.4. Karakteristik Responden	53
4.1.5. Tanggapan Responden	55
4.2. Hasil Analisis Data.....	61
4.3. Pembahasan	71
BAB V.....	75
KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN.....	80



DAFTAR TABEL

Table 1 Data Karyawan.....	52
Table 2. Karakteristik jenis kelamin responden.....	53
Table 3 Usia Responden.....	54
Table 4 karakteristik Pendidikan responden	55
Table 5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (X1).....	56
Table 6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X2).....	57
Table 7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X3)	58
Table 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
Table 9 Hasil Uji Validitas.....	62
Table 10 Hasil Uji Reliabilitas	65
Table 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
Table 12 Hasil Koefisien Determinasi	67
Table 13 Hasil Uji t.....	69
Table 14 Hasil Uji F.....	71

