

## Daftar Pustaka

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia “Teori, Konsep dan Indikator”. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 231- 258.
- Alfiah, 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Kasus Pada Pt X). [Skripsi]. Jakarta. Universitas Pertamina.
- Ariefiana, D., & Soliha, E. (2021). Lmx (leader member exchange) dan karakteristik pekerjaan terhadap career plateau dengan mediasi kepuasan kerja. *Indicators: Journal of Economic and Business*, 3(1), 16-30.
- Asmawi, M., & Abdullah, T. (2017). The Effect Of Compensation , Empowerment, And Job Satisfaction On Employee Loyalty. 05(12), 7590–7599. <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v5i12.03>
- Aufa, In’amul. (2021). Hubungan Self-Interest dengan Loyalitas Kerja Karyawan CV. Dai Rembang, Skripsi Fakultas Psikologi dan Kesehatan Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang, Semarang

- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group: Jakarta
- Cahyadi, R. *Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Kayawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Pondok Cabe Golf and Country)* (Bachelor's thesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta).
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gilang Wisnu Pradasa, T. (2020). *Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Linard Power Kontraktor Jakarta)* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Handayani, M. M. (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Emotional Intelligence Pemimpin Perempuan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Leader Member Exchange (Lmx) Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(2).
- Hasibuan, H. M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hendra, K., Palupi, L. E. T., & Sujana, N. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pada Pt. Arta Sedana Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 210-219.
- Hidayat, A. 2018. "Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur". *Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(1), 141–150.

- Karim, A. D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai PT Kreasi Kuliner Kondang di Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 1-7.
- Lalisang, I. R., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA PT. PLN (PERSERO) UP 3 TAHUNA ULP TAGULANDANG. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4), 679-687.
- Lubis, J. T., & Tahura, T. L. (2022). Influence of Leader Member Exchange, And Employee Empowerment by Organizational Commitment to Employee Performance at PT. Plantation Nusantara IV Medan. *INTERNATIONAL JOURNAL OF EDUCATION, SOCIAL SCIENCES AND LINGUISTICS*, 2(1).
- Mahri, S. F., & Rismawati, R. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, KOMUNIKASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN NOOR AYL RESTAURANT. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(9).
- Malayu S.P. Hasibuan. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi / Drs. H. Malayu S.P. Hasibuan (Cet. 1). Jakarta : Bumi Aksara, 2019.
- Mary, Muller. 2016. 'Impact of Employee Training and Motivation on Business Development in Banking Sector: Study Conducted in Pakistan', *American Journal of Business, Economics and Management*, Vol. 7, No. 9: 145-230.
- Oktavianda, A. A. (2018). *Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt.*

- Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Jatim Malang Selatan*) (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Pramuktiarto, G. B. (2017). *Pengaruh Leader Member Exchange, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PO Sumber Alam* (Doctoral dissertation, Manajemen-FE).
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513-528.
- Riduwan, & Kuncoro, E. A. (2012). *Cara Mudah Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung : Alfabeta.
- Robbins, S.P., dan Judge, T.A. 2013. *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sahri, N. A. (2020). *PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI INTERVENING PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV TINJOWAN* (Doctoral dissertation).
- Sastrohadiwiryo. (2018). dalam Supono, & Nurhayati, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Shin, N., & Park, S. (2021). Supply chain leadership driven strategic resilience capabilities management: A leader-member exchange perspective. *Journal of Business Research*, 122, 1-13.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Susan, Eri. "Manajemen sumber daya manusia." *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 9.2 (2019): 952-962
- Sutarya, S., & Pardede, M. (2017). PENGARUH DISPLIN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT PELITA CENGKARENG PAPER. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 12(02), 73-84.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta : Kencana Prenada Media.
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47.
- Werdati, F., D. Darmawan & N. R. Solihah. 2020. The Role of Remuneration Contribution and Social Support in Organizational Life to Build Work Engagement, *Journal of Islamic Economics Perspectives*, 1(2), 20-32.
- Wibowo, Jeffry, & Sutanto, Eddy M. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX), Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan



Departemen Penjualan CV. Pratama Jaya di Madiun. *Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra*. Surabaya

Wijoyo, H. (2021). Seminar manajemen sumber daya manusia. Insan Cendekia Mandiri.

Yadi, H. (2021). DAMPAK LEADER-MEMBER EXCHANGE TERHADAP ORGANISASI. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, Vol. 15 No. 1

Yusra, I., & Anugrah, I. (2022). Pengaruh Kebijakan Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Garindo Techno Mandiri Padang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 669–681.

