

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, *FAMILY GATHERING*, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KIOS BUAH AWAABILA MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Erika Okta Kemala Sari
NIM : 18414832
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, *FAMILY GATHERING*, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KIOS BUAH AWAABILA MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Erika Okta Kemala Sari
NIM : 18414832
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, *Family gathering*, dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kios Buah Awaabila Madiun.
Nama : Erika Okta Kemala Sari
NIM : 18414832
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 11 Oktober 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Ponorogo, 02 Februari 2024

Pembimbing I



Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN. 0707118602

Pembimbing II



Eka Destrivanto Pristi A. S.A.B., MM
NIDN. 0711128404

Mengetahui :



Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hafid Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 11 002

Dosen Penguji :



Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN. 0707118602



Dr. Adi Santoso, SE., MM
NIDN. 0727118803



Naning Kristivana, SE., MM
NIDN. 0721117501

MOTTO

“Apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu.”

(Umar Bin Khattab)

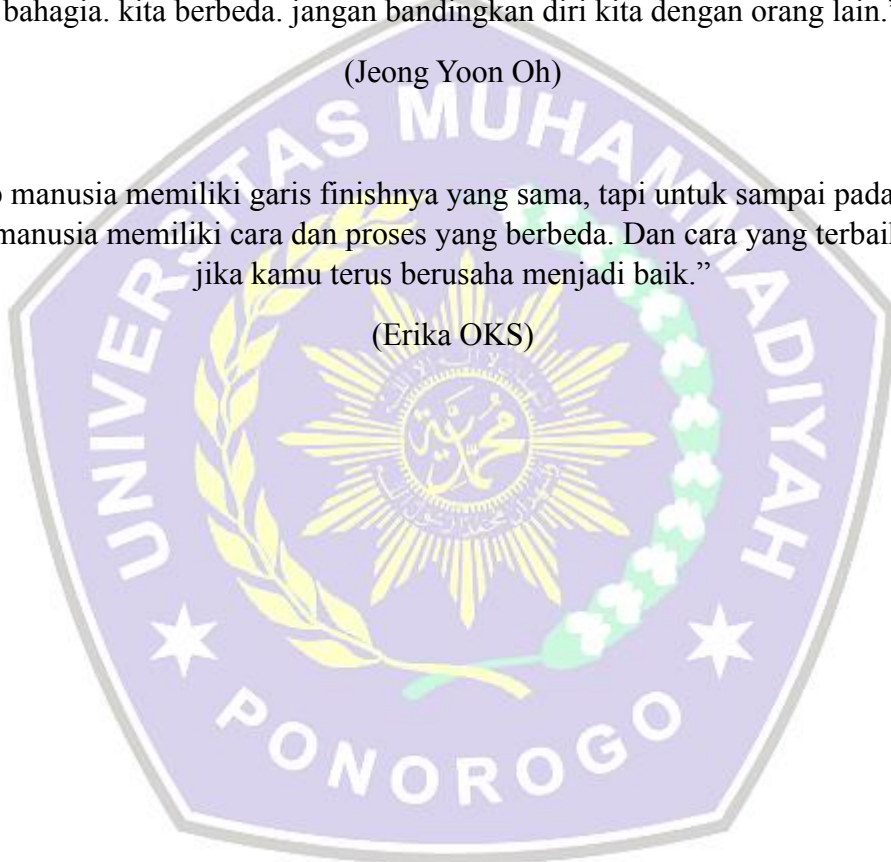
“Some are happy to cover their sadness, some are sad because they are too happy. we are different. don't compare ourselves with other.”

“Ada yang senang menutupi kesedihannya, ada pula yang sedih karena terlalu bahagia. kita berbeda. jangan bandingkan diri kita dengan orang lain.”

(Jeong Yoon Oh)

“Setiap manusia memiliki garis finishnya yang sama, tapi untuk sampai pada titik itu setiap manusia memiliki cara dan proses yang berbeda. Dan cara yang terbaik adalah jika kamu terus berusaha menjadi baik.”

(Erika OKS)



RINGKASAN
PENGARUH MOTIVASI KERJA, FAMILY GATHERING, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KIOS BUAH AWAABILA MADIUN.

Erika Okta Kemala Sari

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja, *Family Gathering*, Dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Kios Buah Awaabila Madiun dengan Sampel sebanyak 43 karyawan. Dalam penelitian ini memakai metode pengambilan sampel yaitu teknik sensus atau sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dilaksanakan dengan cara membagikan kuisioner online kepada karyawan Kios Buah Awaabila. Metode analisis yang dipakai dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kios Buah Awaabila Madiun dengan nilai koefisien regresi sebesar 3.242 dan signifikansi 0.002. 2) *Family gathering* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kios Buah Awaabila Madiun dengan nilai koefisien regresi 3.480 dan signifikansi 0.001. 3) Gaya Kepemimpinan Demokratis tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Kios Buah Awaabila Madiun dengan nilai koefisien regresi sebesar 1.679 dan signifikansi 0.101. 4) Variabel bebas secara bersama sama mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 62.5% sedangkan sisanya sebesar 37.5% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata kunci: *Family Gathering*; Gaya Kepemimpinan Demokratis; Kinerja Karyawan; Motivasi Kerja

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji Syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Family Gathering, dan Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kios Buah Awaabila Madiun”. Penulisan skripsi ini merupakan pengalaman berharga bagi penulis yang diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pembacanya kelak.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, petunjuk dan saran dari semua pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa
2. Bapak Dr. Happy Susanto, MA, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi SUMarsono, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM, dan Ibu Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM, selaku dosen pembeimbing yang senantiasa membimbing, mengarahkan, membantu dan memberikan nasehatr kepada peneliti hingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Semoga Allah selalu melindungi beliau dengan kebaikan dan keberkahan.
6. Segenap Dosen dan Staff di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas segala jasa yang diberikan selama peneliti menempuh pendidikan.
7. Superhero dan Panutanku, Bapak Bukhori, terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan peneliti, beliau memang hanya lulusan Sekolah Dasar namun beliau mampu mendidik peneliti, memotivasi, memberikan dukungan hingga peneliti mampu menyelesaikan studinya hingga menjadi sarjana. Ibu sambung peneliti, Ibu Lizul Laila Finahari yang tiada hentinya berharap dan mendoakan peneliti.

8. Surgaku, Ibu Muryani (Almh), yang semasa hidupnya selalu ingin membuktikan bahwa seorang anak yang dilahirkan dari orang tua yang hanya lulusan SD bisa seorang sarjana. Terimakasih atas kasih sayang dengan penuh cinta dan memberikan motivasi yang besar terhadap peneliti untuk terus mewujudkan keinginan mu yang belum tersampaikan. Meski tak dapat engkau rasakan kesuksesan putrimu kelak tapi peneliti yakin bahwa engkau sudah bahagia disana melihat putri kecilnya ini terus melanjutkan hidup. Ibu, kakak berhasil menjadi sarjana!
9. Adik peneliti, Rachel Intan Wulandari (Almh), Almaira Zahra Lathifatunnisa, dan Queenela Difa Nur Aisyah yang selalu memberikan motivasi kepada peneliti agar dapat menjadi panutan yang baik untuk mereka kelak.
10. Kios Buah Awaabila Madiun yang telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian serta kerjasamanya demi kelancaran Skripsi ini, serta seluruh responden yang telah meluangkan waktu dan kerjasamanya demi kelancaran skripsi ini.
11. Pemilik NIM 18414843, terimakasih telah menjadi bagian penting dalam hidup peneliti. Memberikan dukungan, semangat motivasi, juga menjadi tempat berkeluh kesah dan teman bercerita disegala kondisi selama peneliti menempuh pendidikan serta dalam proses pengerjaan skripsi ini. Semoga lekas tercapai segala cita-citamu, dan semoga Allah SWT senantiasa melindungimu serta membalas kebaikanmu.
12. Kakak angkat peneliti, Nailis Sa'adah. Terimakasih atas dukungan dan kekuatan motivasi selama peneliti bersama denganmu. Semoga kebahagiaan terus menyertaimu.
13. Trio Gabutzzz, Mega dan Novita. Terimakasih telah menemani dan mendukung peneliti hingga mampu menyelesaikan pendidikan ini. Semoga segera selesai juga pendidikan kalian.
14. Sedulur Mahasiswa Islam Pecinta Alam, khususnya Angkatan 27 yang telah mengenalkan rasa persaudaraan dan memberikan banyak pengalaman kepada peneliti.

15. Rekan-rekan Program Studi Manajemen 2018, Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Periode 2019/2020, KKN Siman gel. 4, yang telah menemani dan memberikan waktunya untuk berdiskusi dan berbagi pengalaman.
16. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
17. Terakhir, terimakasih kepada diri sendiri karena telah mampu bertahan, berjuang, dan berusaha keras sampai detik ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai masalah yang datang menerpa. Selalu bersyukur dan berusaha untuk terus berfikir positif agar mampu menata kehidupan yang lebih baik lagi. Karena ini bukan akhir melainkan awal dari semuanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran yang membangun.

Ponorogo, 31 Januari 2024
Peneliti,

Erika Okta Kemala Sari



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 31 Januari 2024



Erika Octa Kemala Sari
NIM. 18414832

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan	iii
Motto.....	iv
Ringkasan.....	v
Kata Pengantar	vi
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Bab I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	9
C. Tujuan Dan Manfaat.....	9
Bab II Tinjauan Pustaka.....	11
A. Landasan Teori	11
1. Manajemen	11
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
3. Motivasi Kerja.....	16
4. <i>Family Gathering</i>	21
5. Gaya Kepemimpinan Demokratis	25
6. Kinerja Karyawan	31
B. Penelitian Terdahulu.....	35
C. Kerangka Pemikiran.....	40
D. Hipotesis.....	40
Bab III Metode Penelitian.....	45
A. Metode Penelitian.....	45
1. Ruang Lingkup Penelitian	45
2. Populasi Dan Sampel.....	45
3. Metode Pengambilan Data	46
4. Definisi Operasional Variabel.....	47
5. Metode Analisis Data	49

Bab IV Hasil Dan Pembahasan.....	55
A. Hasil Penelitian	55
1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	55
2. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	56
3. Deskripsi Hasil Penelitian	58
4. Uji Kualitas Data	62
5. Uji Asumsi Klasik.....	64
6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
7. Uji Hipotesis.....	68
B. Pembahasan.....	72
Bab V Kesimpulan Dan Saran	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	77
Daftar Pustaka.....	79
Lampiran.....	82



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 4. 1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	56
Tabel 4. 2 Karakteristik Usia Responden.....	56
Tabel 4. 3 Karakteristik Lama bekerja	57
Tabel 4. 4 Karakteristik Penempatan Lokasi Kerja Responden.....	58
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X_1)	59
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Family Gathering (X_2).....	60
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis (X_3)	61
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	62
Tabel 4. 9 Uji Validitas.....	63
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 11 Uji Normalitas	65
Tabel 4. 12 Uji Heteroskedastisitas.....	66
Tabel 4. 13 Uji Multikolonearitas	67
Tabel 4. 14 Regresi Linier Berganda	67
Tabel 4. 15 Uji T	69
Tabel 4. 16 Uji F	70
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi	71



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	40
-------------------------------------	----

