

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP*, KARAKTERISTIK INDIVIDU  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA CV. PUTRI ADI WIJAYA**



Nama : Muhammad Ady Putra

NIM : 18414694

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

**COVER**

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP*, KARAKTERISTIK INDIVIDU  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA CV. PUTRI ADI WIJAYA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat - syarat guna  
memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Muhammad Ady Putra

NIM : 18414694

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Spiritual Leadership*, Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Putri Adi Wijaya  
Nama : Muhammad Ady Putra  
NIM : 18414694  
Program Studi : Manajemen-S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Madiun, 19 Februari 2024

Pembimbing I



Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M., M.Kom  
NIDN. 0025057401

Pembimbing II



Naning Kristiyana, SE. MM  
NIDN. 0721117501

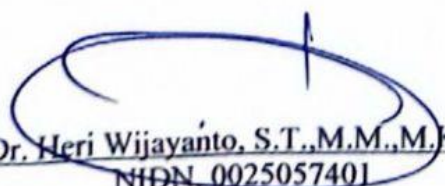
Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si.)  
NIP. 19760508 200501 1002

Dosen Penguji :

Ketua



Dr. Heri Wijayanto, S.T., M.M., M.Kom  
NIDN. 0025057401

Sekretaris



Sujiono, S.E., M.M  
NIDN. 0716065601

Anggota



Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., M.M  
NIDN. 0711128404

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Spiritual Leadership*, Karakteristik Individu, Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Putri Adi Wijaya serta untuk mengetahui Pengaruh *Spiritual Leadership*, Karakteristik Individu, Dan Budaya Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Putri Adi Wijaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di CV Putri Adi Wijaya berdasarkan teknik pengambilan Sampel Jenuh yaitu teknik menentukan sampel dimana semua anggota populasi digunakan menjadi sampel. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian adalah sebanyak 30 responden. Data dan hasil responden tersebut di olah menggunakan bantuan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Spiritual Leadership* (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Karakteristik Individu (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), dan Budaya Organisasi (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada CV. Putri Adi Wijaya. Metode analisis penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan bantuan program *software Statistical Product and Service Solution (SPSS) Version 25*.

**Kata Kunci:** *Spiritual Leadership*, Karakteristik Individu, Budaya Organisasi  
Kinerja Karyawan

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

*Alhamdulillahirabbil 'alamiin*, puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga skripsi yang berjudul **“PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP, KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. PUTRI ADI WIJAYA”** dapat terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi seluruh umat dan kita nantikan syafaat-Nya di yaumul qiyamah.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan kerjasama dari semua pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan ketulusan hati peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo khususnya untuk Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan dukungan

serta bimbingan kepada peneliti selama menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Ibu Naning Kristyana, SE.MM selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan arahan, dukungan, nasehat dan juga *support* kepada peneliti dan teman-teman seangkatan 2018 agar menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Bapak Dr. Heri Wijayanto, S.T.,MM.,M.Kom selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Naning Kristyana, SE.MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah senantiasa bersabar dalam membimbing peneliti dan memberikan arahan serta semangat untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, semoga ilmu yang telah diberikan selama masa perkuliahan dapat bermanfaat bagi agama, bangsa dan negara. Segenap karyawan dan Pegawai Tata Usaha program Studi Manajemen, terimakasih atas semua pelayanannya selama ini.
6. Ibu tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan, nasehat, beserta doa yang tiada pernah henti-hentinya dipanjatkan untuk peneliti. Dan untuk ayah tersayang, kasih sayangmu masih terasa hangat memupuk semangat dalam berjuang.
7. Kakak dan adikku yang selalu memberikan *support*. Selalu bisa diandalkan dalam segala situasi, selama perkuliahan sampai saat penyelesaian skripsi. Dan semua keluarga yang selalu memberikan dukungan semangat disetiap waktu.

8. Kepada teman-teman perkuliahan REGULER dan PROSUS yang selalu menjadi penyemangat tersendiri, semangat kalian menjadikan alasan untuk selalu datang di jam perkuliahan dalam berbagai cuaca malam.
9. Kepada keluarga besar CV. Putri Adi Wijaya, terimakasih telah memberikan kesempatan untuk melanjutkan penelitian sampai dengan selesai dan selalu memberikan pengertian ketika peneliti meminta izin untuk penelitian skripsi. Selalu mendukung dan memberikan semangat untuk terus menyelesaikan skripsi ini.
10. Dan kepada seluruh pihak yang telah mendukung peneliti dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh untuk dikatakan sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharap segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini,

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*

Madiun, 19 Februari 2024  
Peneliti,



Muhammad Ady Putra

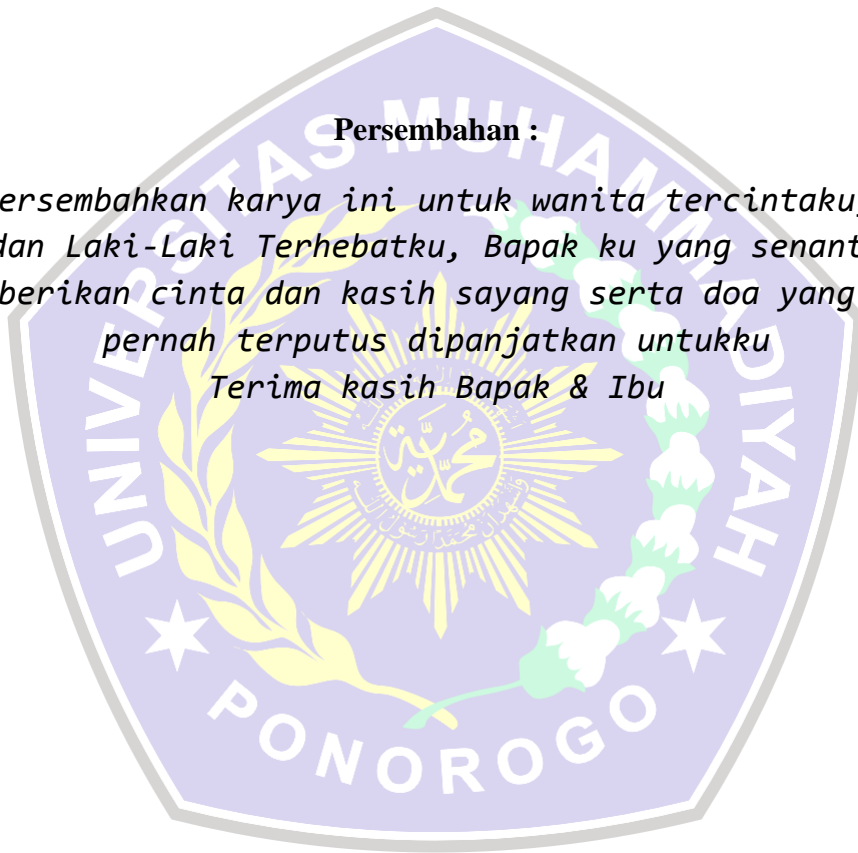
## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**Motto :**

“ Hidup hanya bisa dimengerti  
dengan melihat ke belakang, tetapi  
ia terus berlanjut ke depan ”

**Persembahan :**

*Ku persembahkan karya ini untuk wanita tercintaku, ibu  
ku dan Laki-Laki Terhebatku, Bapak ku yang senantiasa  
memberikan cinta dan kasih sayang serta doa yang tak  
pernah terputus dipanjatkan untukku  
Terima kasih Bapak & Ibu*





**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Madiun, 19 Februari 2024



Muhammad Ady Putra  
NIM : 18414694

## DAFTAR ISI

COVER .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR.....	viii
KODE ETIK PENELITIAN .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian .....	6
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	6
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA .....	9

2.1	Landasan Teori.....	9
2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.1.2	<i>Spiritual Leadership</i> .....	12
2.1.2.1	Pengertian <i>Spiritual Leadership</i> .....	12
2.1.2.2	Karakteristik <i>Spiritual Leadership</i> .....	13
2.1.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi <i>Spiritual Leadership</i> .....	16
2.1.2.4	Indikator <i>Spiritual Leadership</i> .....	18
2.1.3	Karakteristik Individu .....	18
2.1.3.1	Pengertian Karakteristik Individu .....	18
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Karakteristik Individu.....	20
2.1.3.3	Indikator Karakteristik Individu .....	23
2.1.4	Budaya Organisasi .....	23
2.1.4.1	Pengertian Budaya Organisasi .....	23
2.1.4.2	Fungsi Budaya Organisasi .....	24
2.1.4.3	Faktor-Faktor Budaya Organisasi .....	25
2.1.4.4	Karakteristik Budaya Organisasi .....	26
2.1.4.5	Indikator Budaya Organisasi .....	27
2.1.5	Kinerja Karyawan .....	27
2.1.5.1	Pengertian Kinerja Karyawan .....	27

2.1.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	29
2.1.5.3	Pelaksanaan Kinerja Karyawan .....	30
2.1.5.4	Penilaian Kinerja Karyawan .....	31
2.1.5.5	Indikator Kinerja Karyawan .....	32
2.2	Penelitian Terdahulu .....	32
2.3	Kerangka Pemikiran.....	34
2.4	Hipotesis .....	35
BAB III	.....	38
METODE PENELITIAN	.....	38
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	38
3.2	Populasi Dan Sampel Penelitian .....	38
3.2.1	Populasi.....	38
3.2.2	Sampel .....	38
3.3	Jenis Dan Pengumpulan Data .....	39
3.3.1	Jenis Data.....	39
3.3.2	Pengumpulan Data.....	39
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	40
3.5	Metode Analisis Data.....	46
3.5.1	Uji Instrumen .....	46
3.5.2	Analisis Regresi Linier Beganda .....	48
3.5.3	Pengujian Hipotesis .....	49

3.5.3.1	Uji Hipotesis Parsial T (Uji T).....	49
3.5.3.2	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	50
3.5.4	Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	51
BAB IV .....		52
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		52
4.1	Hasil Penelitian .....	52
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	52
4.1.2	Profil Perusahaan .....	52
4.1.3	Visi & Misi Perusahaan .....	53
4.1.4	Bidang Usaha.....	54
4.2	Gambaran Umum Responden.....	54
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	55
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	56
4.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	57
4.3.1	Variabel <i>Spiritual Leadership</i> (X1) .....	57
4.3.2	Variabel Karakteristik Individu (X2).....	58
4.3.3	Variabel Budaya Organisasi (X3).....	60
4.3.4	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	61
4.4	Uji Instrumen .....	62
4.4.1	Uji Validitas .....	62

4.4.2	Uji Reliabilitas .....	64
4.5	Uji Analisis .....	65
4.5.1	Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
4.5.2	Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	67
4.6	Uji Hipotesis .....	68
4.6.1	Uji Parameter Individual (Uji Parsial T).....	69
4.6.2	Uji Signifikasi (Uji Simultan F).....	72
4.7	Pembahasan.....	73
4.7.1	Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.7.2	Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan .....	74
4.7.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	75
4.7.4	Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> , Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
BAB V	.....	78
KESIMPULAN DAN SARAN	.....	78
5.1	Kesimpulan .....	78
5.2	Saran .....	79
DAFTAR PUSTAKA	.....	82
LAMPIRAN	.....	85

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Fungsi MSDM .....	13
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 3.1 Skala Likert .....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	69
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Spiritual Leadership</i> .....	71
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Karakteristik Individu.....	72
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	74
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	77
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	78
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R).....	81
Tabel 4.12 Hasil Uji T (Uji Parsial).....	83
Tabel 4.13 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	86

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	36
Gambar 4.1 Hasil Uji t Variabel <i>Spiritual Leadership</i> .....	84
Gambar 4.2 Hasil Uji t Variabel Karakteristik Individu .....	84
Gambar 4.3 Hasil Uji t Variabel Budaya Organisasi .....	85
Gambar 4.4 Hasil Uji Simultan F.....	36

