

## DAFTAR PUSTAKA

- Assyarofi R, (2020). Pengaruh *Spiritual Leadership, Person Organization Fit* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Makmur Sejahtera. IAIN Surakarta Repository.
- Amirul Syah, (2020), “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Kualitas Kehidupan Kerja, Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus pegawai Bank Sumut Syariah di Kota Medan)”. (UIN Sumatera Utara).
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Ilmiah Magister Manajemen*, II(1), 10.
- Abdullah, Ma’ruf. (2014). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Bachtiar, Doni. (2012). “Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. “*Management Analysis Journal*”. Vol. 1 No. 1. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>.
- Ceacilia Mindarti, (2015). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Auditor Foustino Cardosos Gomes (2003 : 1). *Sumber Daya Manusia*, Dalam Arham, 2018.
- D. Violita. (2018). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel 88 Embong Malang Di Surabaya.”*
- Fajar dan Heru. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Edisi Pertama, Yogyakarta.
- Farida, U., (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fattah, Hussein. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Elmatara*. Yogyakarta: Elmatara.
- Fitri Retno Sari, (2020), “Pengaruh Spiritual Leadership Dan Emotional Intelligence Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Workplace Spirituality Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Guru SD Muhammadiyah Kec Banguntapan)”. (Universitas Muhammadiyah Yogyakarta).
- Fry, Louis W; Vitucci, Steve; Cedillo, Marie. (2012). *Spiritual Leadership and Army Transformation: Theory, Measurement and Establishing a Baseline*. *Leadership Quarterly*, 16(5), 835-863.
- Gita Syaloom Suban, Bernhard Tewal & Lucky O.H. Dotulong, (2020) “Pengaruh Karakteristik Individu, Kompensasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Tropica Cocoprime Lelema”.

Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen Bisnis Akuntansi, Vol. 8, No. 4.

Gibson, J. L., et al. 2010. Organisasi, Perilaku, Struktur, dan Proses. Alih Bahasa oleh Nunuk Andiarni, jilid 1 dan 2. Penerbit : Binarupa Aksara. Jakarta.

Goni. et al. (2021) 'Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja dan Budaya. Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Administrasi Pada Kantor Wilayah.

Ghozali, Imam. (2011). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS"Edisi.Delapan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2018). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS"Edisi. Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasanah, Ananda Lutfiyatul, (2022) "Pengaruh *Spiritual Leadership* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Maju Jaya Beton". Institutional Repository.

Hafidzanur, (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sucofindo Cabang Pekanbaru. Jurnal Sumber Daya Manusia Perusahaan , 113.

Handoko, (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : P Gramedia Pustaka.

Handoko. 2014. Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta :BPFE-Yogyakarta.

Hasibuan, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Hasibuan, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi revisi. Jakarta : Bumi Aksara.

Herianus Peoni, (2014) "Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan". Universitas Sam Ratulangi Manado, Media Neliti Jurnal.

Helmy Irfan, (2016) "*Spiritual Leadership, Workplace Spirituality* dan *Emotional Intelegence* Terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal BISNIS DAN MANAJEMEN (JBIMA)*, Vol: 4, NO. 1. Hal 72-78.

Hajar, S., (2019). Pengaruh Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di RS Condong Catur Yogyakarta. (Universitas Islam Indonesia).

- Indar Dewi Gaffar, Thamrin Abduh & Munawar Yantahin (2017) “Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sumber Alfaria Trijaya Di Makassar”. Jurnal Riset Edisi UNIBOS Vol 3, No. 05.
- Indayati, Nurul, Armanu Thoyib, and Rofiaty. (2012). “Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan ( Studi Pada Universitas Brawijaya ).” Jurnal Aplikasi Manajemen 10(2): 344–56.
- Ismayanti (2016), Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. (Persero) Semen Tonasa Pangkep.
- Indra Imbun, (2017). Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia Manado
- Indar Dewi Gaffar, (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Makassar.
- Indah putri Utami, (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kualitas Kerja Karyawan. PT.PLN (Persero) Area Makassar.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Lilik. A. M., Agung, (2019). Cara Cepat Menjadi Supervisor Unggul. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Mangkunegara. (2011). Manajemen Sumber Daya Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA Prabu. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, (2019). Manajemen Sumber Manusia Perusahaan Bandung. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mutiara Farida Fasha (2021), “PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP *KINERJA KARYAWAN* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan DIY)”, (Universitas Muhammdiyah Yogyakarta).
- Malayu S.P. Hasibuan (2012 : 10). Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam Indah Putri Utami, 2018.
- Nunuk Andiarni, jilid 1 dan 2. Penerbit : Binarupa Aksara. Jakarta.
- Periyadi, Periyadi, and Riris Ambarwati. (2019). “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Grafika Wangi Kalimantan.” Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis 5(2): 256–68.

- Peoni, Herianus. (2014). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Manado.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Rahman. (2013). Pengaruh Karakteristik Individu, Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Donggala : Jurnal E-Jurnal Katalogis, Volume I Nomor 2.
- Rahayu, (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, X(3), 1-16.
- Rahmawaty, Anita. (2016). “Model Kepemimpinan Spiritual Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di BMT Se-Kabupaten Pati.” *IQTISHADIA Jurnal Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam*.
- Ronald Tanuwijaya, (2015) “Pengaruh *Spiritual Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Sari Prawita Pratama”. *AGORA Journal* Vol 3, No. 1
- Rodiathul Kusuma Wardani, M Djudi Mukzam & Yuniadi Mayowan, (2016) “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Karya Indah Buana”. *Jurnal Adminisatrasi Bisnis JAB* Vol. 30 No.8.
- Reave, Laura. (2015). “Spiritual Values and Practices Related to Leadership.”
- Rofiqi, Achmad. (2017). “Pengaruh Kepemimpinan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pesantren At-Taufiqiyah Sumenep.”
- Ramadhan Sutan Ismael (2021), “Peran Mediasi *Job Satisfaction* Pada Pengaruh *Spiritual Leadership* Dan *Workplace Spirituality* Terhadap *Organization Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT. Tiga Sutan Medis”. (Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara).
- Ratna Handayati, (2016). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Jatim Cabang Lamongan.
- Rochimah Iimawati & amalia ilmi, (2011) “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, Vol: 1, NO. 1.
- Roni, Khairun A, and Martyah. (2021). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Muara Kibul Kecamatan Tabir Barat Kabupaten Merangin.” *Jurnal Manajemen Sains* 1, no. 1.
- Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

- Robbins, (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media.
- Santoso, Slamet. (2013). *Statistik Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo: Umpo Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah, (2010). Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Distribusi Lampung Area Tanjung Karang.
- Soetopo, Hendyat. (2010). *Perilaku Organisasi : Teori dan Praktek di Bidang Pendidikan*. Bandung : Remaja Rosda Karya.
- Thayib, Christiananta, B., Sulasmi, S., Eliyana, A., (2013), “Pengaruh Spiritual Leadership, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan dan Prestasi Kerja Social Worker Organisasi Sosial di Surabaya”, *Jurnal Bimbingan dan Konseling Islam*, Vol.3 (1): 1–16.
- T Budiarti & M Bukhori, (2017) “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Auto99 Malang”. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*.
- T laras dan FE Susanti, (2021) “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada (Survey pada CV. Kartika Grup Kecamatan Wates Kabupaten Kulon Progo)”. *Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis* Vol. 9, No. 1 46-60.
- Tewal, Bernhard et al. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Tobroni. (2015). *Spiritual Leadership: A Solutions of the Leadership Crisis in Islamic Education in Indonesia*. *British Journal of Education*, 3(11), 40-53.