

## Lampiran 1

### FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO



#### KUESIONER PENELITIAN

Perbedaan Stres Kerja Pegawai Dinas Luar Berdasarkan Gender

Pada AJB 1912 Bumiputera Cabang Ponorogo

Bersama kuesioner ini, saya mahasiswa Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, maka sangat dibutuhkan pendapat berupa jawaban kuesioner dari Bapak/Ibu untuk melengkapi penelitian ini.

Jawaban dari Bapak/Ibu selanjutnya akan diolah menggunakan SPSS untuk menghasilkan hasil penelitian dengan judul “Perbedaan Stres Kerja Pegawai Dinas Luar Berdasarkan Gender Pada AJB 1912 Bumiputera Cabang Ponorogo”.

Besar harapan saya, kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuesioner ini.

**Petunjuk:**

Pertanyaan-pertanyaan dalam bagian identitas diisi pada tempat yang disediakan, dan pertanyaan-pertanyaan dalam bagian tabel daftar pertanyaan diisi dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom pilihan jawaban anda. Dan setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

**Identitas Responden:**

- Nama :  (Boleh tidak di isi)
- Jenis Kelamin :  Laki-Laki  Perempuan
- Tingkat Pendidikan :  SMP/Sederajat  Strata I (S1)/Sederajat  
 SMA/Sederajat  Strata II (S2)/Sederajat  
 Diploma I / II / III / IV  Strata III (S3)/Sederajat
- Tingkat Usia :  20 Sampai 30 Tahun  40 Sampai 50 Tahun  
 30 Sampai 40 Tahun  Di Atas 50 Tahun

**Tabel Daftar Pertanyaan**Keterangan:

- Sangat Setuju (SS) = skor 5
- Setuju (S) = skor 4
- Netral (N) = skor 3
- Tidak Setuju (TS) = skor 2
- Sangat Tidak Setuju (STS) = skor 1

**Item pertanyaan:**

<b>No</b>	<b>Pertanyaan Stres Kerja ( X )</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>N</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
1	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi.					
2	Peran yang saya terima di perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain.					
3	Keberhasilan pegawai lain yang menambah beban.					
4	Struktur organisasi yang tidak jelas dan tanggung jawab yang tidak sesuai dengan kemampuan saya.					
5	Iklim dalam perusahaan dan tekanan serta sikap pimpinan yang kurang adil dan wajar.					

No	Pertanyaan Kinerja karyawan ( Y )	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mempunyai semangat kerja yang tinggi sesuai kemampuan saya.					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah target yang di tetapkan perusahaan.					
3	saya selalu berusaha menyelsaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4	Pekerjaan yang di berikan perusahaan akan saya laksanakan secara praktis dan efektif.					
5	Saya akan berusaha menjalankan fungsi saya sebagai dinas luar yang mandiri					
6	Saya mempunyai komitmen untuk melaksanakan tugas, aturan dan kebijakan dari perusahaan					

Lampiran 2

HASIL TABULASI DATA PENELITIAN

WANITA													
NO	STRES KERJA						KINERJA PEGAWAI						
	X1	X2	X3	X4	X5	Jumlah	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Jumlah
1	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	4	24
2	5	3	4	5	3	20	4	3	5	5	5	5	27
3	2	2	5	4	2	15	4	4	4	4	5	5	26
4	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	4	24
5	2	1	3	2	1	9	5	5	5	5	4	4	28
6	4	2	5	5	2	18	5	5	5	5	5	5	30
7	2	2	2	2	2	10	5	5	4	4	4	4	26
8	4	2	5	2	3	16	4	4	4	4	4	4	24
9	3	2	3	2	3	13	3	3	3	3	4	4	20
10	4	1	3	2	1	11	4	3	4	5	4	4	24
11	3	3	3	1	2	12	4	3	4	5	5	3	24
12	4	1	3	2	1	11	4	3	4	5	4	4	24
13	3	2	3	2	2	12	4	4	4	4	4	4	24
14	5	3	4	5	3	20	4	3	5	5	5	5	27
15	4	4	4	3	3	18	1	4	4	4	4	4	21
16	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	4	24
17	2	2	4	2	2	12	5	4	4	4	5	5	27
18	4	2	5	2	3	16	4	4	3	4	5	4	24
19	4	2	3	2	3	14	4	3	3	3	4	4	21
20	2	2	4	2	2	12	5	4	4	4	5	5	27
21	2	2	2	2	2	10	5	4	5	4	5	5	28
22	4	1	5	2	2	14	5	5	5	5	5	5	30
23	2	1	3	2	1	9	5	5	4	5	4	4	27

PRIA													
NO	STRES KERJA						KINERJA PEGAWAI						
	X1	X2	X3	X4	X5	Jumlah	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Jumlah
1	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	4	24
2	5	3	4	2	1	15	4	5	4	4	5	3	25
3	4	3	5	2	3	17	5	4	4	5	4	4	26
4	4	2	2	2	2	12	5	3	4	4	4	4	24
5	3	2	2	3	3	13	4	4	4	4	4	4	24
6	4	3	4	3	3	17	1	3	3	3	3	4	17
7	3	2	2	2	2	11	4	4	4	4	4	4	24
8	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	4	24
9	3	3	3	3	3	15	1	5	4	3	5	3	21
10	4	2	2	2	2	12	4	4	4	4	4	4	24
11	3	3	3	3	3	15	5	4	4	5	5	4	27
12	4	4	3	2	1	14	4	3	5	4	4	3	23
13	4	4	5	2	3	18	5	4	4	4	5	4	26
14	4	2	2	2	2	12	5	3	4	4	4	4	24
15	2	2	2	2	2	10	4	4	4	4	4	4	24

### Lampiran 3

## Uji Validitas

### Correlations

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Stres Kerja
X1.1	Pearson Correlation	1	,337*	,431**	,313	,212	,687**
	Sig. (2-tailed)		,039	,007	,056	,202	,000
	N	38	38	38	38	38	38
X1.2	Pearson Correlation	,337*	1	,266	,309	,534**	,671**
	Sig. (2-tailed)	,039		,106	,059	,001	,000
	N	38	38	38	38	38	38
X1.3	Pearson Correlation	,431**	,266	1	,373*	,313	,730**
	Sig. (2-tailed)	,007	,106		,021	,056	,000
	N	38	38	38	38	38	38
X1.4	Pearson Correlation	,313	,309	,373*	1	,416**	,698**
	Sig. (2-tailed)	,056	,059	,021		,009	,000
	N	38	38	38	38	38	38
X1.5	Pearson Correlation	,212	,534**	,313	,416**	1	,668**
	Sig. (2-tailed)	,202	,001	,056	,009		,000
	N	38	38	38	38	38	38
Stres Kerja	Pearson Correlation	,687**	,671**	,730**	,698**	,668**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Kinerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,161	,371 <sup>*</sup>	,527 <sup>**</sup>	,288	,354 <sup>*</sup>	,782 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		,334	,022	,001	,080	,029	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.2	Pearson Correlation	,161	1	,241	,112	,247	,030	,463 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,334		,145	,504	,134	,860	,003
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.3	Pearson Correlation	,371 <sup>*</sup>	,241	1	,613 <sup>**</sup>	,373 <sup>*</sup>	,330 <sup>*</sup>	,712 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,022	,145		,000	,021	,043	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.4	Pearson Correlation	,527 <sup>**</sup>	,112	,613 <sup>**</sup>	1	,300	,259	,721 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,001	,504	,000		,068	,116	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.5	Pearson Correlation	,288	,247	,373 <sup>*</sup>	,300	1	,329 <sup>*</sup>	,605 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,080	,134	,021	,068		,044	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.6	Pearson Correlation	,354 <sup>*</sup>	,030	,330 <sup>*</sup>	,259	,329 <sup>*</sup>	1	,562 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,029	,860	,043	,116	,044		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Kinerja	Pearson Correlation	,782 <sup>**</sup>	,463 <sup>**</sup>	,712 <sup>**</sup>	,721 <sup>**</sup>	,605 <sup>**</sup>	,562 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Correlations

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Kinerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,161	,371 <sup>*</sup>	,527 <sup>**</sup>	,288	,354 <sup>*</sup>	,782 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		,334	,022	,001	,080	,029	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.2	Pearson Correlation	,161	1	,241	,112	,247	,030	,463 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,334		,145	,504	,134	,860	,003
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.3	Pearson Correlation	,371 <sup>*</sup>	,241	1	,613 <sup>**</sup>	,373 <sup>*</sup>	,330 <sup>*</sup>	,712 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,022	,145		,000	,021	,043	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.4	Pearson Correlation	,527 <sup>**</sup>	,112	,613 <sup>**</sup>	1	,300	,259	,721 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,001	,504	,000		,068	,116	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.5	Pearson Correlation	,288	,247	,373 <sup>*</sup>	,300	1	,329 <sup>*</sup>	,605 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,080	,134	,021	,068		,044	,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
X2.6	Pearson Correlation	,354 <sup>*</sup>	,030	,330 <sup>*</sup>	,259	,329 <sup>*</sup>	1	,562 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	,029	,860	,043	,116	,044		,000
	N	38	38	38	38	38	38	38
Kinerja	Pearson Correlation	,782 <sup>**</sup>	,463 <sup>**</sup>	,712 <sup>**</sup>	,721 <sup>**</sup>	,605 <sup>**</sup>	,562 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000	,000	
	N	38	38	38	38	38	38	38

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 4

### Uji Reliabilitas

Scale: ALL

#### VARIABLES

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,773	6

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	23,71	33,617	,591	,739
X1.2	24,66	34,934	,590	,747
X1.3	23,68	32,276	,632	,726
X1.4	24,50	33,824	,609	,738
X1.5	24,71	35,563	,595	,751
Stres Kerja	13,47	10,364	1,000	,721

#### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,753	7

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	45,29	19,617	,681	,680
X2.2	45,47	24,202	,350	,748
X2.3	45,29	23,346	,655	,722
X2.4	45,18	22,857	,657	,716
X2.5	45,03	23,972	,534	,734
X2.6	45,26	24,091	,482	,737
Kinerja	24,68	6,762	1,000	,697

**Lampiran 5**

**Hasil Pengolahan Uji Beda dua rata-rata**

**T-Test**

**Group Statistics**

Gender	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Stres laki-laki	15	13,40	2,694	,696
perempuan	23	13,52	3,579	,746

**Independent Samples Test**

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	Df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Stres	Equal variances assumed	1,858	,181	-,112	36	,911	-,122	1,083	-2,318	2,075
	Equal variances not assumed			-,119	35,145	,906	-,122	1,020	-2,192	1,949

## Lampiran 6

### Hasil Pengolahan Analisis Regresi Sederhana

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	stres kerja <sup>a</sup>	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.030 <sup>a</sup>	.001	-.027	2.635

a. Predictors: (Constant), stres kerja

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.226	1	.226	.033	.858 <sup>a</sup>
	Residual	249.984	36	6.944		
	Total	250.211	37			

a. Predictors: (Constant), stres kerja

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.012	1.863		13.427	.000
	stres kerja	-.024	.135	-.030	-.181	.858

a. Dependent Variable: kinerja karyawan