

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Agustin, W. (2012). Pengaruh Budaya Kaizen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modelling (SEM) Studi kasus PT. Sierad Produce, Jakarta.
- Artono, A.(2012). Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Sae Pujon Malang. Universitas Kadiri.
- Andi Artono. (2010). Pengaruh Budaya Kerja Kaizen terhadap Kinerja Karyawan Koperasi SAE, Pujon. Malang: Jurnal Ilmiah Berkala Universitas Kadiri, Edisi Oktober 2009 – Januari 2010
- Anwar Prabu, Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- BCA - " SK 216/SK/DIR/2019 – Standar Layanan BCA ". <https://www.bca.co.id/>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dela, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BPR Rokan Hilir Cabang Kubu Kecamatan Kubu. Repository Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Farida, U. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo : Pustaka UMPO
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., & Ivancevich, J. M. (2017). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses (Terjemahan) Edisi Delapan*. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Hamali, A. Y. (2019). *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Handoko, T. H. (2013). *Manajemen Personalian dan Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ismaya, S.B. (2015). Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan pada PT MADU PRAMUKA. Jurnal Administrasi dan Manajemen Vol. 6 No.2

- Jimantoro, R. (2016). Analisis Penerapan Budaya Kerja Kaizen pada PT. ISTANA MOBIL SURABAYA INDAH. *Jurnal AGORA* Vol.4 No.2
- Kariuki & Lydia . (2013). Kaizen and Organizational Culture in Manufacturing Firms in Kenya. Research Project Report Submitted in Partial Fulfillment for the Award of Master In Business Administration (MBA) School of Business
- Kevin, I. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Central Asia, Tbk. Cabang Pematangsiantar. *Jurnal Sultanist* Vol. 6 No. 2
- Kusumaningrum, D., Muhtadin. (2017). Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan PT. Indospring. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, Volume 06 Nomor 02
- Lydia Wachuka Kariuki. (2013). Kaizen and Organizational Culture in Manufacturing Firms In Kenya *International Journal of Operations & Production Management*. Kenya: Vol. 28, No.6, pp. 518-539
- M. Ikhwan Maulana Haeruddin. (2012). Pengaruh Budaya Kerja Kaizen terhadap Kinerja Karyawan PT. Gistex Garmen Indonesia. Bandung: *Journal Of Management*, Vol 2 No.3
- Mohammad Ariful Hakim, Mochammad Al Musadieg dan Gunawan Eko Nurtjahjono. (2016). Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Motivasi dan Kinerja (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Tbk). Malang: *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 35 No. 1 Juni 2016
- Muhamad Herman Indrajaya, Aziz Fathoni, Maria Magdalena Minarsih. (2016). Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Efficacy sebagai variabel Moderating (Study in PT. Djarum unit SKT Kradenan Kudus). Semarang: *Journal Of Management*, Volume 2 No.2 Maret 2016
- Muliyawati, F.(2015). Pengaruh Budaya Kerja Kaizen terhadap Kinerja Karyawan PT. Gistex Garmen. Universitas Widyatama. Bandung
- Muhamad Herman Indrajaya, Aziz Fathoni & Maria Magdalena, M.(2016). pengaruh budaya kaizen terhadap kinerja karyawan dengan self efficacy sebagai variabel moderating studi kasus PT. djarum unit skt kradenan kudus. Semarang
- Mei, I., & Randitya NA. (2018). Pengaruh Penerapan Budaya Organisasi Smart Solution Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia Cabang Utama Bogor. *Jurnal Gici* Vol. 11 No. 2

- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Dua Cetakan Keempat*. Bandung: Alfabeta CV.
- Nurma, Harjono & Hariyani. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Bank Central Asia, Tbk Kantor Cabang Utama Pangkalpinang. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis (JPMB)* Vol. 18 No. 2
- Rahmanian, F. (2013). Impact of Kaizen Implementation on performance of Manufacturing Companies Staff. *European Online Journal of Natural and Social Sciences*, Vol.2 , No.3(s), pp. 1094-1103 ISSN 1805-3602
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Robbin, & Judge. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, S. (2013). *Statistik Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo: Umpo Press.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sendjaja, S. D. (2014). *Teori Komunikasi Edisi 3*. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Sugiyono. (2018). *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Prenada Media.
- Terry, G. R. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Titin, M. (2017). Pengaruh Budaya Kaizen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. MITRANOVA. Skripsi Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa
- Tohardi, A. (2017). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura.
- Windy, Y. L. (2019). Pengaruh Budaya Kaizen Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ Di Cikarang. Repository Universitas Pelita Bangsa

Wirawan, M.B. & Sri, S. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Kaizen dan Motivasi terhadap Kinerja di PT. ASTRA INTERNASIONAL TSO (2000) Bandung Soekarno Hatta Jawa Barat. Jurnal Prosiding Manajemen, Vol.5 No.2

Widagdho, D. (2004). Ilmu Budaya Dasar. Jakarta: Bumi Aksara

Wike. A., Dkk (2012). Pengaruh Budaya Kaizen dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modelling (SEM) Studi kasus PT. Sierad Produce. Surabaya: Jurnal Administrasi Bisnis. ISBN : 978-602-97491-5- 1, Vol.3 No.1 14 Juli 2012

Zailani, S. (2015). "Impact of Kaizen on Firm"s competitive advantage in a Japanese owned company in Malaysia. Int J. Productivity and Quality Management, Vol. 16, No.2.

