

## Daftar Pustaka

- Ahsani, R. F., Sunarso, & Indriastuti, D. R. (2019). Work Overload, Turn Over Intention, Dan Work Family Conflicts Pada Pegawai Perbankan Di Surakarta. *Research Fair Unisri*, 4(1), 198–206.
- Al Hakim, Y. R., Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, P., Manajemen, J., Kewirausahaan, Dan, Hariani, M., & Rahman Al Hakim, Y. (2021). *Eissn 2807-7237 Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Vol. 1, Issue 2).
- Alfida, R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Isolasi Rsau Dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. In *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia* | (Vol. 11, Issue 1).
- Amalia Putri, E., Tajriani, A., Syifa, A., Andi Rivai, A., Amri Perbankan Syariah, A., & Muhammadiyah Hamka, U. (2022). Penerapan Fungsi Msdm Untuk Mengembangkan Produktivitas Kerja Karyawan Di Lingkungan Perusahaan Unilever Indonesia Article Info A B S T R A C T. In *Insight Management Journal* (Vol. 2, Issue 3). <https://journals.insightpub.org/index.php/Imj>
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi Dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14, 15–31.
- Ariani, S., Suparman, L., & Agusdin, ). (2017). *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Bendahara Wanita Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten/ Kota Se Pulau Lombok*.
- Astuti, D. M. Y., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Keterlibatan Organisasional Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4384. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.V08.I07.P14>
- Astutik, Y. P., Liana, L., & Semarang, U. S. (N.D.). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 2022. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- Ayu, C., Stai, A., Had, M. ', Al-, A., & Malang, H. (2021). Tingkat Manajemen Dan Manajer Beserta Fungsi-Fungsi Manajemen. *Leadership*, 2(2), 2721–7108. <https://doi.org/10.32478/Leadership.V2i2>
- Ayu, T., Dian, S., Verawati, M., & Novitaningtyas, I. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Work Family Conflict (Wfc) Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Borobudur International Golf & Country Club). *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 10(02), 76–87. <https://doi.org/10.33508/Jrma.V10i2.1086>
- Bambang, N., Sunuharjo, S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt.

- Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)|Vol* (Vol. 34, Issue 1).
- Beti Melinda (2018) “Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasional Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo”. Skripsi (S1) Thesis, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Bulandari, S., Isyandi, B., Program Pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Riau, M., & Pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Riau, D. (N.D.). *The Influence Of Non-Physical Work Environment, Job Stress And Job Satisfaction On Turnover Intention Of Production Employees At Pt. Mustika Agung Sawit Gemilang Kab.Indragiri Hulu Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Mustika Agung Sawit Gemilang Kab.Indragiri Hulu.*
- Cintia, E., & Gilang, A. (N.D.). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kppn Bandung I.*
- Drigo Wahyu, V. (2023). Dampak Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan ( Studi Kasus Pada Kantor Pengelola Perkebunan Pt. Kencana Sawit Indonesia). *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (Jupiman)*, 2(2).
- Fajri, C., & Terza Rahman, Y. (2021). Membangun Kinerja Melalui Lingkungan Kondusif, Pemberian Motivasi Dan Proporsional Beban Kerja. In *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business* (Vol. 4, Issue 1).
- Ferrania Paramitadewi, K. (2017). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan*. 6(6), 3370–3397.
- Fikria Zulfa, E., Azizah, S. N., Putra, S., & Kebumen, B. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention Dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Non Pns Uptd Puskesmas Alian Kebumen). In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 2, Issue 2). [Http://Journal.Stieputrabangsa.Ac.Id/Index.Php/Jimmba/Index](http://Journal.Stieputrabangsa.Ac.Id/Index.Php/Jimmba/Index)
- Filliantoni, B., & Hartono, S. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru* (Vol. 03, Issue 01).
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). *Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial.*
- Gillies, D. A. (1989). *Manajemen Keperawatan: Suatu Pendekatan Sistem Edisi. 2.* Illioni: WB Saunders Company.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., Minarsih, M. M., Jurusan, M., Fakultas, M., Dan, E., Universitas, B., Semarang, P., Dosen, ), & Manajemen, J. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). In *Journal Of Management* (Vol. 2, Issue 2).

- Harahap, S. (N.D.). *Implementasi Manajemen Syariah Dalam Fungsi-Fungsi Manajemen*.
- Hartono, S. (N.D.). Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kelurahan Karangasem Kecamatan Laweyan. *Jurnal Paradigma Fakultas Ekonomi Universitas Islam Batik Surakarta*.
- Hartono, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Di Rumah Sakit Paru Manguharjo Madiun. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 3(1), 137–150.
- Herliza, Y., Setiawan, M. A., Jurusan, A., Fakultas, A., Universitas, E., & Padang, N. (2019). Pengaruh Locus Of Control, Turnover Intention, Komitmen Organisasi Dan Kecerdasan Emosional Spiritual Quotient (Esq) Terhadap Dysfunctional Audit Behavior. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(3), 1589–1603. [Http://Jea.Ppj.Unp.Ac.Id/Index.Php/Jea/Issue/View/13](http://Jea.Ppj.Unp.Ac.Id/Index.Php/Jea/Issue/View/13)
- Irawan Setyanto, A., & Nurul Hidayati, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110. [Www.Academia.Edu](http://www.Academia.Edu)
- Istiono, D. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik Dan Turnover Intention Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Perumda Bpr Majalengka*.
- Katolik Santo Thomas Medan, U., Efa Naibaho, D., Sipayung, R., & Sofia Tanjung, D. (2020). Hubungan Disiplin Belajar Dengan Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Matematika Kelas V Di Sd Negeri 24 Tanjung Bunga. In *Sej (School Education Journal)* (Vol. 10, Issue 4).
- Khomaryah, E., Pawenang, S., & Hadi, S. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. In *(Online) Business Management Analysis Journal (Bmaj)* (Vol. 3, Issue 1).
- Kristin, D., Marlina, E., Lawita, N. F., Ekonomi, F., Universitas, B., & Riau, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. In *Economics, Accounting And Business Journal* (Vol. 2, Issue 1). [Www.Alfamartku.Com](http://www.Alfamartku.Com)
- Lestari, A., Fitriah, W., & Hustia, A. (2021). Pengaruh Turnover Intention Dan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Masa Pandemi Covid-19. In *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm E* (Vol. 2, Issue 1).
- Lestari, N. F., Sipayung, T., Purba, F., Manajemen, M. P., Ekonomi, F., Simalungun, U., & Fakultas Ekonomi, D. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Di Mts Al-Hidayah Laras I*. 4(1).
- Luh, N., Riani, T., & Putra, M. S. (2017a). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*. 6(11), 5970–5998.
- Luh, N., Riani, T., & Putra, M. S. (2017b). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan*. 6(11), 5970–5998.

- Malindasari, V. R., Kristiyana, N., Widhianingrum, W., & Ekonomi, F. (2022). Pengaruh Pengguna Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Di Sma Muhammadiyah 1 Ponorogo. *Jurnal Revenue Jurnal Akuntansi*, 3(1). <https://doi.org/10.46306/Rev.V3i1>
- Mardiatmoko, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/Barekengvol14iss3pp333-342>
- Marzani, N., & Dharmawan, D. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Mas Land. Tbk Tangerang*.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405.
- Maslichah, N. I., & Hidayat Kadarisman. (2016). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Perawat Rs Lavalette Malang Tahun 2016)*.
- Medika Aditya, O., Muslih, B., & Restin Meilina, Dan. (2021). *Analisis Dampak Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Artaboga Cemerlang Depo Kediri*. <https://finansial.bisnis.com/>
- Mù, A. (2020). *Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global*.
- Nan Wangi, V. K. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/Jmb.V7i1.407>
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. In *Jurnal Ilmiah Manajemen: Vol. Vii* (Issue 3).
- Nurmalasari, I., & Zainul Karimah, D. (2020). *Peran Manajemen Sdm Dalam Lembaga Pendidikan Untuk Meningkatkan Mutu Pendidik* (Vol. 2, Issue 1). <http://jurnal.permapendis.org/index.php/Managere/index>  
<http://jurnal.permapendis.org/index.php/Managere/index>
- Oktavia, S. D., & Ali, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kolaboratif, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Graha Megatama Indonesia Selama Pandemi Covid-19. *Owner*, 6(2), 2085–2100. <https://doi.org/10.33395/Owner.V6i2.750>
- Oktaviani, A. N., Komariah, K., & Jhoansyah, D. (2020). Turnover Intention (Niat Berpindah) Karyawan Berdasarkan Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 2(2), 196–204. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V2i2.686>
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). The Influence Of Workload, Work Environment And Job Insecurity On Turnover Intention Of Pt. Bumi Raya Mestika Employees Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. In *Management Studies*

*And Entrepreneurship Journal* (Vol. 2, Issue 1).  
[Http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej](http://Journal.Yrpiiku.Com/Index.Php/Msej)

Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect Of Compensation, Work Motivation And Workload On Employee Turnover Intention. In *Jurnal Ilmiah Manajemen* (Vol. 370, Issue 3).  
[Http://Www.Ejournal.Pelitaindonesia.Ac.Id/Ojs32/Index.Php/Procuratio/Index](http://Www.Ejournal.Pelitaindonesia.Ac.Id/Ojs32/Index.Php/Procuratio/Index)

Putri, A., & Rumangkit, S. (2017). *Semnas Iib Darmajaya Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung*.

Putri Anggreani, M., Wahyuni, N., Magister Ilmu Administrasi Bisnis, M., Unlam Banjarmasin, F., Magister Ilmu Administrasi Bisnis, D., & Unlam Banjarmasin Jl Brigjen Hasan Basry Banjarmasin, F. H. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Andika Lintas Samudera Banjarmasin. In *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan, Edisi Juli-Desember* (Vol. 5, Issue 2).

Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 466.  
[Https://Doi.Org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I02.P04](https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I02.P04)

Risambessy, A. (2016). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi : Studi Kasus Pada Alfa Midi Di Kota Ambon* (Vol. 2). Sosial & Humaniora.

Rusdi, M. (2019). Strategi Pemasaran Untuk Meningkatkan Volume Penjualan Pada Perusahaan Genting Ud. Berkah Jaya. In *Jsmb* (Vol. 6, Issue 2).  
[Http://Journal.Trunojoyo.Ac.Id/Jymb](http://journal.trunojoyo.ac.id/jymb)

Sandini, D., Hariyanti, I., & Maulyan, F. F. (2021). Dampak Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Ibu Bekerja Ditinjau Dari Work Family Conflict Dan Stres Kerja Selama Pandemic Covid-19. In *Jurnal Sain Manajemen* (Vol. 3, Issue 2).  
[Http://Ejurnal.Ars.Ac.Id/Index.Php/Jsm/Index](http://ejournal.ars.ac.id/index.php/jsm/index)

Saputri, G. A. D., Santoso, A., & Hartono, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Putri Adi Wijaya. *Ekoma : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(3), 270–279.

Saragih, D. N., & Damanik, D. (2022). Pengaruh Pendapatan Dan Konsumsi Rumah Tangga Terhadap Kesejahteraan Petani Jagung Di Desa Mariah Bandar Kecamatan Pematang Bandar Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ekuilnomi*, 4(2), 116–129.  
[Https://Doi.Org/10.36985/Ekuilnomi.V4i2.438](https://doi.org/10.36985/Ekuilnomi.V4i2.438)

Septiani, T. A., Verawati, D. M., & Novitaningtyas, I. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Work Family Conflict (Wfc) Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Borobudur Internasional Golf & Country Club)Tis. *Jrma | Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 10(2), 76–87.  
[Https://Doi.Org/10.33508/Jrma.V10i2.1086](https://doi.org/10.33508/Jrma.V10i2.1086)

- Siswadhi, F. (2016). Analisa Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kinerja Karyawan Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Kerinci Terhadap Kepuasan Masyarakat. *Jurnal Benefita*, 1(3), 177. <https://doi.org/10.22216/Jbe.V1i3.720>
- Suciadi, I., Wijaya, M. A., & Remiasa, M. (N.D.). *Operasional Restoran Carnivor Steak And Grill Surabaya*.
- Sugianto, L. O., & Hartono, S. (2018). Model Peningkatan Citra Institusi Terhadap Loyalitas Mahasiswa Melalui Kepuasan Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Sains Manajemen Dan Kewirausahaan (Jsmk)* (Vol. 2, Issue 1). <http://ppjp.unlam.ac.id/journal/index.php/jsmk>
- Sulastris, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management And Bussines (Jomb)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/Jomb.V2i1.1215>
- Sumanti, V. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. In *Jurnal Manajemen Dan Bisnis* (Vol. 3, Issue 1).
- Tsani, R. R., & Farlianto. (N.D.). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Yb Apparel Jaya Effect Of Work Environment And Job Satisfaction Toward Turnover Intention*.
- Ulfa, N., Dewi, S., Alhadar, F. M., Mustafa, I. M., & Korespondensi, P. (2023a). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan Pt Bni Cabang Ternate. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3).
- Ulfa, N., Dewi, S., Alhadar, F. M., Mustafa, I. M., & Korespondensi, P. (2023b). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan Pt Bni Cabang Ternate. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(3).
- Utama, F. R., & Rohman, F. (2023). Pendekatan Teori Atribusi Pada Analisis Determinan Kualitas Audit. *Jurnal Akuntansi Indonesia*, 12(1), 43. <https://doi.org/10.30659/Jai.12.1.43-55>
- Wahyu Anjarsari, (2021), “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Nonfisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Ekspedisi "SiCepat Ekspres" Cabang Ponorogo”. Skripsi (S1) thesis, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Wahyuni, A. S., Zaika, Y., & Anwar, R. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi*.
- Widhianingrum, W. (2020). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparat Desa* (Vol. 04, Issue 01).
- Wijaya, A. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang*.
- Wulandari, L. D., Farida, U., & Hartono, S. (2022). Pengaruh Budaya Kerja, Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Rsu Muhammadiyah Ponorogo. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(2), 3803–3814.

Yelfira, M. A., Pantius, ✉, Soeling, D., & Abstrak, I. A. (2021). Jurnal Tata Sejuta Stia Mataram Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Influence Of Compensation, Leadership On Turnover Intention With Job Satisfaction As Mediation Variabel. *Jurnal Tata Sejuta*, 7(1). [Http://Ejurnalstiamataram.Ac.Id](http://Ejurnalstiamataram.Ac.Id)

