

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnan, A. N. (2019). Pengaruh Senioritas Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Pelabuhan Indonesia IV Cabang Makassar. Skripsi UIN Alauddin Makassar.
- Andriani, Yuni. (2018). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Noor Asni Naga Jaya (Rayon Ilir) Samarinda. E-Jurnal Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman, 6 (1), 90-101.
- Anggraini, L. D. (2019). Pengaruh Training Development Dan Penilaian Kinerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT. Capella Dinamik Nusantara Pekanbaru. Skripsi Uin Sultan Syarif Kasim Riau.
- Aulia, F. (2020). Pengaruh Training Development Dan Penilaian Kinerja Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Nindya Karya Di Jakarta Timur. Skripsi Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka.
- Desnirita. (2021). Pengaruh Prestasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Karyawan PT. Kawan Lama Group Jakarta Barat. Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang (Jaaip), 1(2), 52–64.
- Erlina, M. Y. (2019). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Bank Mandiri KCP Arivai Palembang. Jurnal Kompetitif, 8(2).
- Farida, U. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo: Umpo Press.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 (Edisi 7). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hana, Listiyo. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Loyalitas, Pendidikan, dan Pelatihan Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Bank Jatim Kediri. Universitas Nusantara PGRI.
- Hasibuan, K. N. (2021). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Pematangsiantar. Jurnal Ekonomi Usi, 3(1), 75–87.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hastady, D. R. G. (2021). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Serta Loyalitas Terhadap Promosi Pegawai. Jurnal Inovasi, 17(1), 158–164.

- Mandiangan, E. F. (2020). Pengaruh Prestasi Kerja, Senioritas, Dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan Pada Discovery Kartika Plaza Hotel Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(5), 1386–1405.
- Mathis & Jackson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9*. Jakarta: Salemba Empat.
- Medhiantari, I. A. N. (2021). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Gajah Mada Denpasar. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 2035–2049.
- Nurlina. (2020). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Di Pt . Bank Danamon Indonesia. *Jurnal Ekonomika*, 4, 70–78.
- Pratama, Dhanang Bayu., Bambang Swasto Sunuharyo & M. Soe'oad Hakam. (2018). Pengaruh Insentif Dan Promosi Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Unit Pelayanan dan Jaringan Kabupaten Sampang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2), 76-81.
- Pratimi, D. M. (2019). Pengaruh Loyalitas Dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada The Jayakarta Bali Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7446–7472.
- Pratimi, Diah Mahayuni. (2020). Pengaruh Loyalitas dan Prestasi Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pada The Jayakarta Bali Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7446-7472.
- Puspasari, N. M. O. (2019). Pengaruh Prestasi Kerja, Senioritas Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(12), 7391–7410.
- Putri, E. Y. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Promosi Jabatan (Studi Kasus Pada Pegawai ASN Dinas Perindustrian Kota Medan). *Jurnal Manajemen Kreatif*, 675(1), 140–154.
- Putrie, S. G. S. (2022). Pengaruh Literasi Keuangan & Penghindaran Risiko Terhadap Keputusan Investasi Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi Di Dki Jakarta. *Urnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 9(2), 703–722.
- Rifai, D. F. (2021). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Kantor Pelayanan Paja Pratama (KPPP) Makassar Barat. 2, 24–30.
- Siska, Alia Dwi & Suryalena. (2017). Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Terhadap Promosi Jabatan (Studi Pada Karyawan Bagian *Sales Executive and Counter* Pada PT. Agung Automall Cabang Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau*, 4(2), 1- 14.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sungkono, S. W. (2019). Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan Di Pt. Bali Pawiwahan Coco Group. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 1991–2017.

Triani, Z. P. (2021). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan Pada Pt.Djitoe Indonesian Tobacco Kota Surakarta. *Jurnal Informasi Dan Komunikasi Administrasi Perkantoran*, 3(3), 35–45.

Witari, N. L. P. P. A. (2022). Pengaruh Prestasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Promosi Jabatan Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kebudayaan Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(2), 528–540.

