

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN, DAN
DUKUNGAN *TEAMWORK* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
ANGGOTA ORGANISASI HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN
MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Assa Sulis Elvina Tita Sari
NIM : 20415139
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PELATIHAN, DAN
DUKUNGAN *TEAMWORK* TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
ANGGOTA ORGANISASI HIMPUNAN MAHASISWA JURUSAN
MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Assa Sulis Elvina Tita Sari

N I M : 20415139

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, dan Dukungan *Teamwork* Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
Nama : Assa Sulis Elvina Tita Sari
NIM : 20415139
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 11 November 2000
Program Studi : S1 Manajemen

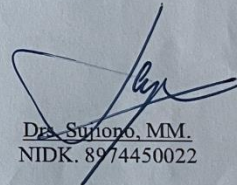
Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

Ponorogo, 2 Agustus 2024
Pembimbing II



Dr. Adi Santoso, SE., MM. CMA.
NIDN. 0727118803



Dr. Supriyo, MM.
NIDK. 8974450022

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NIDK. 998760508 200501 1 002

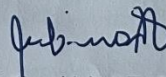
Ketua

Dosen Penguji:
Sekretaris

Anggota



Dr. Adi Santoso, S.E., M.M. CMA
NIDN 0727118803



Siti Chamidah, S.E., M.Si
NIDN 0019057101



Naning Kristiyana, S.E., MM
NIDN 0721117501

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, dan Dukungan *Teamwork* Terhadap Produktivits Kerja Anggota Organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo”**. Shalawat serta salam penulis haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia dari zaman jahiliyah menuju zaman islamiyah seperti saat ini. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulisan skripsi ini, penulis menyadari banyak mengalami kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan. oleh karena itu, penulis menyampaikan terimakasih tulus dan hormat kepada:

1. Allah SWT dengan segala rahmat serta karunia-Nya yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Happy Susanto, M.A., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Dr. Adi Santoso. SE., MM. CMA, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan dukungan penuh dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Drs. Sujiono, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, beserta staff atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamuallaikum Wr.Wb

Ponorogo, 2 Agustus 2024

Assa Sulis Elvina Tita Sari

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan tidak dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 2 Agustus 2024



Assa Sulis Elvina Tita Sari
N I M. 20415139

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Puji Syukur kepada Allah SWT atas limpahan nikmat, rahmat serta kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, dan Dukungan *Teamwork* Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo”**.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, pengetahuan, serta dukungan dari banyak pihak yang selama ini membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Sebagai ungkapan rasa cinta dan terimakasih, karya tulis Tugas Akhir ini penulis

persembahkan kepada:

1. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Lamono. Terimakasih telah percaya atas semua keputusan yang telah penulis ambil untuk melanjutkan mimpinya, serta cinta do'a support dan motivasi yang selalu membuat saya percaya bahwa saya mampu menyelesaikan skripsi ini hingga akhir.
2. Pintu surgaku, ibunda Winarti. Mustahil untuk saya melewati semua permasalahan yang penulis alami selama ini jika tanpa doa, ridho, dan dukungan dari beliau. Terimakasih ibu, berkatmu ternyata anakmu ini mampu.
3. Kepada orang tua sambungku, Bapak Didik Santoso. Terimakasih atas semua yang diberikan dan selalu menjadi support dan motivasi penulis bertahan menyelesaikan skripsi ini. Kemudian sosok perempuan hebat

yang istimewa Ibu Winarsih atas segala doa dan nasihat mendidik dan mendukung setiap langkah penulis hingga saat ini. Serta seluruh keluarga yang telah memberikan semangat.

4. Kepada cinta kasih saudara saya, Rizal Saputra dan ke tiga adik saya Intan Laila, Nindi Devita, Abizar Rava. Terimakasih telah memberikan semangat dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Dr. Adi Santoso SE., MM. CMA, selaku Dosen Pembimbing I, terimakasih atas bimbingan, kritik dan saran, dan selalu meluangkan waktunya disela kesibukan.
6. Bapak Drs. Sujiono, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang tidak pernah lelah menasehati, memberikan dukungan dan arahan penuh sehingga penulis bisa terus termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat saya Arina Lutfiana, Davyra, Dhea, Erma, terimakasih atas dukungan, dan selalu menjadi tempat cerita setiap saat, setia menemani proses penulis hingga saat ini, untuk kalian sahabat tercinta saya semoga kalian sukses selalu dan semua yang kalian impikan bisa terwujud.
8. Teman seperjuangan, Manajemen 8A, terimakasih sudah kebersamai saya berproses dalam meghadapi dunia perkuliahan. Terimakasih untuk semua, Sukses untuk kalian.
9. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan

semaksimal mungkin. Ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.



MOTTO

"Dan janganlah kamu merasa lemah dan janganlah pula bersedih hati, sebab kamulah yang paling tinggi derajatnya jika kamu orang-orang yang beriman."

(QS. Ali Imran: 139)

"Keberhasilan adalah perjalanan panjang dari satu kegagalan ke kegagalan berikutnya tanpa kehilangan semangat."

(Winston Churchill)

"Jangan menilai saya dari kesuksesan, tetapi nilai saya dari seberapa sering saya jatuh dan berhasil bangkit kembali."

(Nelson Mandela)

"Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa."

(Ridwan Kamil)

"Orang positif saling mendoakan, orang negatif saling menjatuhkan. Orang sukses mengerti pentingnya proses, orang gagal lebih banyak protes."

(Assa Sulis)

RINGKASAN

Assa Sulis Elvina Tita Sari, NIM 20415139, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Skripsi: “Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan, dan Dukungan *Teamwork* Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo”

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, pelatihan, dan dukungan *teamwork* terhadap produktivitas kerja anggota organisasi HMJ Manajemen. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 sampel anggota HMJ Manajemen. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik sampling jenuh atau sensus. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang pertama menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja anggota organisasi HMJ Manajemen. Semakin stagnan perkembangan budaya organisasi yang dilakukan dalam HMJ Manajemen maka dapat menurunkan produktivitas kerja anggota organisasi tersebut. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang kedua menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja HMJ Manajemen. Adanya program pelatihan guna setiap anggota dapat bekerja secara efektif dan efisien serta meningkatkan kualitas dan kreativitas diri sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja. Berdasarkan hasil pengujian ketiga menunjukkan bahwa dukungan *teamwork* berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja anggota organisasi HMJ Manajemen. Hal tersebut dapat dilihat bahwa anggota organisasi HMJ Manajemen melakukan penekanan pada Kerjasama tim dapat meningkatkan hasil yang menguntungkan seperti meningkatkan kinerja anggota, produktivitas kerja yang tinggi dan mengembangkan keterampilan dalam menyelesaikan pekerjaan sekaligus menegaskan bahwa Kerjasama tim dapat memperkaya produktivitas kerja melalui peningkatan ruanglingkup pengetahuan, keterampilan dan kemampuan anggota dengan anggota devisi lainnya.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Pelatihan, Dukungan *Teamwork*, Produktivitas Kerja

DAFTAR ISI

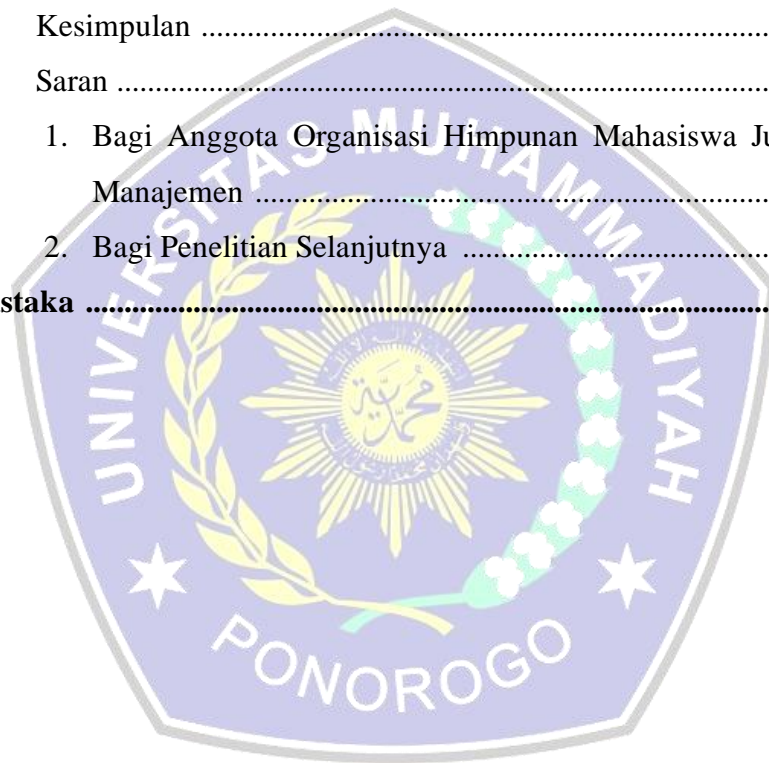
Halaman Sampul Depan	i
Halaman Pengesahan	ii
Kata Pengantar	iii
Halaman Pernyataan	v
Persembahan	vi
Motto	ix
Ringkasan	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Singkatan	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1 Tujuan Penelitian	10
2 Manfaat Penelitian	11
a Bagi Peneliti	11
b Bagi Organisasi	11
c Bagi pembaca	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
1 Manajemen	12
2 Sumber Daya Manusia	13
3 Produktivitas Kerja	15
a Pengertian Produktivitas Kerja	15
b Faktor-faktor Produktivitas Kerja	17
c Indikator Produktivitas Kerja	22
4 Budaya Organisasi	23

a	Pengertian Budaya Organisasi	23
b	Faktor-faktor Budaya Organisasi	25
c	Indikator Budaya Organisasi	27
5	Pelatihan	28
a	Pengertian Pelatihan	28
b	Faktor-faktor Pelatihan	29
c	Indikator Pelatihan	31
6	Dukungan <i>Teamwork</i>	32
a	Pengertian Dukungan <i>Teamwork</i>	32
b	Faktor-faktor Dukungan <i>Teamwork</i>	34
c	Indikator Dukungan <i>Teamwork</i>	35
7	Perilaku Organisasi	37
2.2	Penelitian Terdahulu	38
2.3	Kerangka Konseptual	41
2.1	Hipotesis	42
BAB III	METODE PENELITIAN	46
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	46
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	46
1	Populasi Penelitian	46
2	Sampel Penelitian	47
3.3	Metode Pengambilan Data	48
1	Jenis Data	48
a	Data Primer	48
b	Data Sekunder	48
2	Metode Pengumpulan Data	49
3.4	Definisi Operasional Variabel	51
3.5	Metode Analisis Data	52
1	Metode Kuantitatif	52
2	Uji Instrumen	52
a	Uji Validitas	53
1	Validitas Convergent	53
2	Validitas Diskriminan	54

b.	Uji Reabilitas	54
3	Teknik Analisis Data	55
a	Analisa Deskriptif	56
1	Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	56
b	Melakukan Analisis Data	56
1	Analisa <i>Outer Model</i>	57
a	<i>Convergent Validity</i>	57
b	<i>Disminant Validity</i>	58
c	<i>Composite Reability</i>	58
c	Analisa <i>Inner Model</i>	58
1.	<i>R-Square</i>	59
2.	Etimasi <i>Path Coefficient</i>	60
4	Uji Hipotesis	60
BAB IV PEMBAHASAN	62
4.1	Hasil Penelitian	62
1	Gambaran Umum objek Penelitian	62
a	Profil Organisasi Himpunan Mahasiswa jurusan Manajemen	62
b	Struktur Organisasi	64
c	Fungsi dan Tugas Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen	64
2	Gambaran Umum Variabel Obyek	67
a	Gambaran Umum Variabel Budaya Organisasi di Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen	67
b	Gambaran Umum Variabel Pelatihan di Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen	69
c	Gambaran Umum Variabel Dukungan <i>Teamwork</i> di Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen	69
3	Gambaran Umum Responden	70
a	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
b	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71

4	Deskripsi Jawaban Responden	72
	a Perhitungan Skala Interval	72
	b Variabel Budaya Organisasi	73
	c Variabel Pelatihan	74
	d Variabel Dukungan <i>Teamwork</i>	75
	e Variabel Produktivitas Kerja	77
	f Seluruh Variabel	78
5	Pengujian	79
	a Skema Model	79
	b Analisis Outer Model	80
	1. Validitas Kontruk	80
	a) Convergent Validity	80
	b) Discriminant Validity	81
	c) Uji Composite Reliability	82
	c Analisis Inner Model	83
	d Pengujian Hipotesis	85
	1. Uji Hipotesis 1	86
	a) Hipotesis	86
	b) Dasar Pengambilan Keputusan	86
	c) Keputusan	86
	d) Penjelasan	86
	2. Uji Hipotesis 2	87
	a) Hipotesis	87
	b) Dasar Pengambilan Keputusan	87
	c) Keputusan	87
	d) Penjelasan	87
	3. Uji Hipotesis 3	88
	a) Hipotesis	88
	b) Dasar Pengambilan Keputusan	88
	c) Keputusan	88
	d) Penjelasan	88
4.2	Pembahasan	89

1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Anggota Organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen	89
2	Pengaruh Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Anggota Organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen	90
3	Pengaruh Dukungan <i>Teamwork</i> terhadap Produktivitas Kerja Anggota Organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		94
5.1	Kesimpulan	94
5.2	Saran	95
1.	Bagi Anggota Organisasi Himpunan Mahasiswa Jurusan Manajemen	95
2.	Bagi Penelitian Selanjutnya	96
Daftar Pustaka		97



DAFTAR TABEL

Tabel	2.1	Penelitian Terdahulu	38
Tabel	3.1	Skala Pengukuran	50
Tabel	3.2	Definisi Operasional Variabel	51
Tabel	3.3	Parameter Uji Validitas dalam Model	54
Tabel	4.1	Karakteristik Responden Usia	70
Tabel	4.2	Karakteristik Responden Jenis Kelamin	71
Tabel	4.3	Skala Interval Skor Presepsi variabel	73
Table	4.4	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi .	73
Tabel	4.5	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan	74
Tabel	4.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Dukungan <i>Teamwork</i>	76
Tabel	4.7	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja	77
Tabel	4.8	Tanggapan Responden Terhadap Seluruh Variabel	78
Tabel	4.9	Nilai <i>Loading Factor</i>	81
Tabel	4.10	Nilai <i>Average Variant Extracted (AVE)</i>	82
Tabel	4.11	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	83
Table	4.12	Kriteria <i>R-square</i>	84
Table	4.13	Nilai <i>R-square</i>	84
Tabel	4.14	Hasil Estimasi Path Coefficient	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	42
Gambar 4.1 Logo HMJ Manajemen	62
Gambar 4.2 Struktur Organisasi	64
Gambar 4.3 Skema Penelitian.....	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	104
Lampiran 2	Tabulasi Data Karakteristik Responden	109
Lampiran 3	Tabulasi Data Tanggapan Responden	111
Lampiran 4	Hasil Rata-rata Jawaban Responden	113
Lampiran 5	Hasil Olah Data	114
Lampiran 6	Cek Plagiasi	116
Lampiran 7	Surat Izin Penelitian	117
Lampiran 8	Bukti Submit Artikel Dari Skripsi	118
Lampiran 9	Berita Acara	119
Lampiran 10	Dokumentasi	121

