

**PENGARUH PELATIHAN, PROMOSI JABATAN, DAN *SELF*
EFFICACY TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN
PADA RUMAH SAKIT DARMAJU PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH PELATIHAN, PROMOSI JABATAN, DAN *SELF*
EFFICACY TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
KARYAWAN PADA RUMAH SAKIT DARMAJU
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk Menyusun Skripsi
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ejonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Puri Ardyanti

NIM : 20415165

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pelatihan, Promosi Jabtan, dan *Self Efficacy* terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Rumah Sakit Darmayu Ponorogo
Nama : Puri Ardyanti
NIM : 20415165
Tempat, Tanggal Lahir : Magetan, 21 September 2001
Program Studi : SI Manajemen

Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I


Drs. Sujiono, M.M
NIDK. 897445002

Ponorogo, 19 Juli 2024
Pembimbing II


Dra. Umi Farida, M.M
NIDN. 0710016101

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :


Penguji I


Drs. Sujiono, M.M
NIDK. 897445002

Penguji II


Dr. Adi Santoso, S.E., M.M
NIDN. 0727118803

Penguji III


Dr. Wijianto, S.E., M.M
NIDN. 0726048505

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Puji Syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan Rahmat serta hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Promosi Jabtan, *Self efficacy* terhadap Pengembangan Karir Karyawan Rumah Sakit Darmayu Ponorogo”. Shalawat serta salam peneliti haturkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa manusia dari zaman jahiliyah menuju zaman Islamiyah seperti saat ini. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulisan skripsi ini, peneliti menyadari banyak mengalami kesulitan yang dihadapi, tetapi berkat bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak, skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan terimakasih tulus dan hormat kepada :

1. Allah SWT dengan segala Rahmat serta karunia-Nya yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Dr. Happy Susanto, M.A., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

5. Drs. Sujiono, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan dukungan penuh dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Dra. Umi Farida, M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan penuh untuk menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak / Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, beserta staff atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran sangat peneliti harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Ponorogo, 19 Juli 2024


Puri Ardyanti

PERYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu instansi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Penorog, 19 Juli 2024



METERAI
TEMPEL
20016ALX222265830

Fun Aruyanti
NIM. 20415165

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Puji Syukur kepada Allah SWT atas limpahan nikmat, rahmat serta kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pelatihan, Promosi Jabatan, dan *Self Efficacy* Terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Rumah Sakit Darmayu Ponorogo”**. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, pengetahuan serta dukungan dari banyak pihak yang selama ini membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Sebagai ungkapan rasa cinta dan terimakasih, karya tulis Tugas Akhir ini penulis persembahkan kepada :

1. Almarhumah ibu Sumarni, seseorang yang belum pernah penulis lihat wajah cantiknya. Kepergianmu membuatku mengerti bahwa rindu yang paling menyakitkan adalah merindukan seseorang yang telah tiada, ragamu memang tak disini ragamu memang sudah tidak ada dan tidak bisa aku jangkau tapi namamu tetap ada dihati penulis sampai detik ini. Terimakasih sudah melahirkan penulis, walaupun pada akhirnya tidak engkau temani.
2. Teristimewa penulis ucapkan terimakasih kepada kedua orang tua tercinta penulis yakni Ayahanda Suprayitno dan Ibu Khuriyah, terimakasih atas setiap tetes keringat dalam setiap pengorbanan dan kerja keras yang dilakukan untuk memberikan yang terbaik kepada penulis, mengusahakan segala kebutuhan penulis. Terimakasih atas kasih sayang, ridho, semangat, dan do'a yang terselip disetiap sholatnya demi keberhasilan penulis dalam mewujudkan impian.
3. Bapak Drs. Sujiono, MM., selaku Dosen Pembimbing I, terimakasih atas bimbingan, kritik, saran, dan selalu meluangkan waktunya disela kesibukan.
4. Ibu Dra. Umi Farida, MM., selaku Dosen Pembimbing II yang tidak pernah lelah menasehati, memberikan dukungan dan arahan penuh sehingga penulis bisa terus termotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Nenek tersayang saya Yatmi, yang menjadi peran paling penting dalam hidup penulis. Terimakasih sudah merawat dan menjaga penulis dari bayi sampai detik ini.
6. Sahabat saya yang tak kalah penting kehadirannya, Dhela Kurnia Wulansari, Alif Via Rahma Wijayanti, Mita Puspita Sari, dan Lia Anis Safitri, terimakasih atas dukungan dan selalu setia menemani serta mendengarkan keluh kesah penulis dalam pengerjaan skripsi hingga saat ini.
7. Teman seperjuangan, Manajemen 7B, terimakasih sudah kebersamai saya berproses dalam menghadapi dunia perkuliahan. Terimakasih untuk energi positif yang telah diberikan, sukses untuk kalian.

8. Semua pihak yang terlibat, terimakasih untuk teman-teman yang telah membantu penulis selama penelitian ini yang mungkin tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.
9. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berjuang dan bertahan sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tidak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.



MOTTO

“Sesungguhnya *Allah* tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.”

(*QS. Ar Radd Ayat 11*)

“Orang tua dirumah menanti kepulanganmu dengan hasil yang membanggakan, jangan kecewakan mereka. Simpan keluhan, sebab letihmu tak sebanding dengan perjuangan merek menghidupimu.”

(Ika D.F)

“Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, mereka ingin tahu hanya bagian *success storiesnya*. Berjuanglah untuk dirimu sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya!”.

(*Unknown*)

RINGKASAN

Puri Ardyanti, NIM 20425265, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Skripsi : “Pengaruh Pelatihan, Promosi Jabatan, dan *Self Efficacy* terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Rumah Sakit Darmayu Ponorogo”.

Pengembangan karir adalah suatu proses dalam hidup seseorang yang nantinya akan mampu membuat orang tersebut lebih matang, lebih mampu memanfaatkan potensi dirinya sehingga mencapai karir sesuai dengan dirinya. Penelitian ini memilih Rumah Sakit Darmayu Ponorogo sebagai objek penelitian. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui “Pengaruh Pelatihan, Promosi Jabatan, dan *Self Efficacy* terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Rumah Sakit Darmayu Ponorogo”. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode pengambilan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara *offline*. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan Rumah Sakit Darmayu Ponorogo yang berjumlah 387 karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *Simple Random Sampling* sebanyak 80 Responden. Pengukuran data menggunakan skala *likert* satu sampai lima, dimana 1 untuk jawaban sangat tidak setuju dan 5 untuk jawaban sangat setuju. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) melalui aplikasi *SmartPLS 4.0*. Hasil analisis menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan pada Rumah Sakit Darmayu Ponorogo, promosi jabatan berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan pada Rumah Sakit Darmayu Ponorogo, dan *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir karyawan pada Rumah Sakit Darmayu Ponorogo.

Kata Kunci : Pelatihan, Promosi Jabatan, *Self Efficacy*, Pengembangan Karir

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
MOTTO	viii
RINGKASAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Pnelitian.....	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKAN.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
1. Manajemen.....	12
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
3. Pengembangan Karir.....	17
4. Pelatihan.....	22
5. Promosi Jabatan.....	25
6. Self Efficacy.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	35
2.4 Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	40
3.2 Populasi dan Sampel.....	40

1.	Populasi	40
2.	Sampel	41
3.3	Sumber dan Pengumpulan Data	42
a.	Data Primer.....	42
b.	Data Sekunder	43
3.4	Definisi Operasional Variabel	45
3.5	Metode Analisis Data	46
3.6	Teknik Analisis Data	47
1.	Uji Instrumen.....	47
2.	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	47
3.	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	50
4.	Pengujian Hipotesis	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		53
4.1	Hasil Penelitian.....	53
1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	53
2.	Gambaran Umum Variabel.....	57
3.	Gambaran Umum Responden.....	59
4.	Deskripsi Jawaban Responden	62
5.	Pengujian	72
4.2	Pembahasan	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		86
5.1	Kesimpulan.....	86
5.2	Saran	86
DAFTAR PUSTAKA		88
LAMPIRAN.....		98

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skala <i>Likert</i>	44
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	45
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Usia.....	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	60
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Pendidikan.....	61
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Masa Kerja	62
Tabel 4.5 Tafsiran Nilai Rata-Rata	63
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Variabel Pelatihan	63
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Variabel Promosi Jabatan	66
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Variabel <i>Self Efficacy</i>	68
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Variabel Pengembangan Karir	70
Tabel 4. 10 Nilai <i>Outel Loading</i>	73
Tabel 4. 11 Nilai <i>Average Variant Extracted (AVE)</i>	74
Tabel 4. 12 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	75
Tabel 4. 13 Kriteria <i>R-Square</i>	76
Tabel 4. 14 Nilai <i>R-Square</i>	76
Tabel 4. 15 Hasil estimasi <i>path coefficient</i>	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Rumah Sakit.....	56
Gambar 4. 2 Skema Model <i>Partial Least Square</i>	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Data Karyawan.....	98
Lampiran 3 Tabulasi Data Karakteristik Responden	110
Lampiran 4 Data Tanggapan Responden.....	119
Lampiran 5 Output Frekuensi Karakteristik Responden.....	122
Lampiran 6 Rata-Rata Jawaban Responden.....	123
Lampiran 7 Hasil Pengolahan Data	124
Lampiran 8 Hasil Cek Plagiasi.....	126
Lampiran 9 Berita Acara.....	127
Lampiran 10 Surat Izin Penelitian	129
Lampiran 11 Surat Balasan.....	130
Lampiran 12 Submit Artikel	131
Lampiran 13 Dokumentasi.....	132

