

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. ANDI Offset.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Arianto, T., & Erlita, E. (2021). ANALISIS PENGARUH KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI, PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN SOSIAL TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR (Survei pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu Tengah). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(1), 95–106. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v9i1.1169>
- Arikunto, S. (2017). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Bimo, H. A., Apriyanti, & Murniyanti, D. (2023). PERAN EFIKASI DIRI (SELF EFICACY), DUKUNGAN SOSIAL KELUARGA, DAN KEMAMPUAN ADAPTASI KARIR (CAREERADAPTABILITY) TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR STUDI KASUS PT INDUSTRI KERETA API (PERSERO). *SIMBA 5*.
- Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buni Aksara.
- Candra, N., & Ardana. (2016a). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir di PT. PLN (PERSERO) Distribusi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Unud*.
- Candra, N., & Ardana, I. (2016b). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI BALI. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5.
- Dayona, G., & Rinawati, N. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Di Pt Andalan Finance Indonesia. *Jurnal*

*Indonesia Membangun*, 15(2), 39–61.

<https://jurnal.inaba.ac.id/index.php/JIM/article/view/60>

Dessler, G. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.

Endang, S., Mulyani, S., & Suyetti. (2020). *Modul Memahami Prinsip-prinsip Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran*. Erlangga.

Faranazila, & Yurnalis. (2024). Pengaruh Dukungan Sosial dan Efikasi Diri terhadap Pengembangan Karir yang Dimediasi Oleh Eksplorasi Karir pada Alumni Universitas. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 9(1), 51–69. <https://jim.usk.ac.id/EKM/article/view/29070>

Ghozali, I. (2015). *Partial least square : Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPlas 3.0 untuk penelitian empiris (9th ed)*. Universitas Diponegoro.

Gunawan, H. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir (Studi kasus PNS Dinas pekerjaan umum Kabupaten Maros). *Bongya Journal for Research in Management*.

Hair, J., Thomas, H., & Marko, S. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)*.

Harras, H. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa* (Wahyudi (ed.)). Unpan Press.

Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.

Hasibuan, & Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara.

Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>

Husein, U. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis* (Edisi 11). PT Raja Grafindo Persada.

Indrawati, Y. (2014). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Perawat RS. Siloam Manado. *Riset Bisnis Dan Manajemen*, 2.

Kahphi, H. S., Khurosaini, A., & Suhendra, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 1(1), 1–10.

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Rajawali Pers.

Lubis, T. W. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan Pada PT . Angkasa Pura Solusi Journal of Management Science ( JMAS ). *Ilmu Manajemen*, 1(3), 76–81.  
<http://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS>

Luthan. (2014). Pengaruh Self-Efficacy terhadap In-Role Performance Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderator (studi karyawan Bank Central Asia KCU Borobudur Malang). *Jurnal Administrasi Bisni (JAB)*, 61.

Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.

Marpaung, L., & Tanjung, Y. (2023). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Promosi Jabatan Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Pengembangan Karir Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Perindustrian Kota Medan. *JUBIMA : Jurnal Bintang Manajemen*, 1.

Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Melinda, B., & Vionela, C. (2019). ANALISIS PENGARUH PROMOSI

JABATAN, MUTASI, DAN PELATIHAN TERHADAP  
PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DISTRIK NAVIGASI KELAS  
III CILACAP. *Supremasi*, 9(1), 25–38.

Mondy, R. W. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

Moorhead, G. dan. (2013). *Prilaku Organisasi*. Salemba Empat.

Muhlis, M., . S., & . R. (2018). Pelatihan dan Pemasukan Terhadap  
Pengembangan Karir Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1),  
45. <https://doi.org/10.32832/manager.v1i1.1437>

P., M. S., & Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Pangestuti, D. c. (2019). ANALISIS PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI,  
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PENGEMBANGAN  
KARIR DENGAN INTERVENING PRESTASI KERJA. *Jurnal Riset  
Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4.

Priansa, D. . (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.

Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi  
Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu  
Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9.

Purnawati, P., Widayani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi  
sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Widya  
Manajemen*, 3(1), 57–69.

<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1.1168>

Putu Eka, P. D., & I Gusti Ayu, M. D. (2015). PENGARUH SELF-EFFICACY  
DAN MOTIVASI KERJA PADA KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
HAPPY BALI TOUR & TRAVEL DENPASAR. *Manajemen, Strategi  
Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9.

Rakhman, E. Y. (2016). Dampak dari Mutasi, Promosi Karyawan. dan  
Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Komunikasi*

*Bisnis Dan Manajemen.*

Ratnasari, S. L., & Hartati, Y. (2019). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Qiara Media.

Regina Gledy, K. (2013). Pengembangan Karir Dan Self – Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store Manado Town Square. *EMBA*.

Ria Adnyani, N. L. P., & A.A, K. D. S. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan*. 8(7), 4073–4101.

Rimper R, Ribka., dan Kawet, L. (2014). Pengaruh Perencanaan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN Area Manado. *EMBA*, 4, 413–423.

Rivai. (2015). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Grafindo Persada.

Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Mnusia Untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada.

Siagian, J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati Ayu, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. ANDI Offset.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Edisi 28*. CV. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.

Sun, L., Ji, S., & Ye, J. (2018). *Multi-Label Dimensionality Reduction*.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Kencana.

Syafaatinur, T., & Santoso, T. (2022). *PENGARUH KOMPETENSI SELF-EFFICACY TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PERAWAT DI PUSAT KANKER NASIONAL RUMAH SAKIT KANKER “ DHARMAIS ” JAKARTA* Program Studi Administrasi Publik , Fakultas Ilmu Administrasi Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMI , Indonesia. 2(5), 552–562.

Syafira, M., Ardiani, W., & Putra, R. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Efikasi Diri terhadap Pengembangan Karir Karyawan, Dimoderasi oleh Dukungan Organisasi pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2.

Terry, G. R. (2014). *Dasar-Dasar Manajemen*. Bumi Aksara.

Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96.

Yunita, M. (2021). *PENGARUH PROMOSI DAN KOMPETENSI TERHADAP BINTANG ASIA MEDAN*. 1(2).

