

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Asmara AP. (2018). The Influence of Turnover Intention towards Work Performance at Surabaya Surgical Hospital. *Jaki*, 5, 123–129.
- Chen, X.-P., Hui, C., & Sego, D. J. (1998). *The Role of Organizational Citizenship Behavior in Turnover: Conceptualization and Preliminary Tests of Key Hypotheses*.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-faktor yang Memengaruhi.”* Deepublish.
- Diputra, I. P. K. C. O., Landra, N., & Puspitawati, M. D. N. (2021). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap Turnover Intention Pada KSU Swadana Giri Kusuma Di Desa Pengotan Bali. *Economy and Business*, 2, 545–555.
- Ekawati. (2022). Pengaruh Burnout Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Bagian Weaving PT. Malakasari Textile. *Jurnal Study and Management Research*, 18(1), 38. <https://doi.org/10.55916/smart.v18i1.65>
- Ekel, N. M., Sendow, G. M., & Trang, I. (2019). Pengaruh Burnout, Employee Engagement Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Tasik Ria Resort. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 6037–6046.
- Firmansyah, M. A., Roswaty, & Lazuardi, S. (2023). Pengaruh Burnout dan Komitmen Afektif Terhadap Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit YK Madira Palembang. *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 1400–1410. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i4.1726>
- Gary Dessler. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Gatiningtyas, F. L., & Primadineska, R. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi dan Work Family Conflict terhadap Turnover Intention. *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 67–80.
- Ghozali, I. (2015). *Partial least squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS*

3.0 untuk penelitian empiris (9th ed.). Universitas Diponegoro Semarang.

- Hadir Sugianto, Charis Afianto, & Moh Miftahul Mizan. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(1), 97–108. <https://doi.org/10.37366/master.v2i1.471>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*.
- Husaini, R. N., & Utama, S. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75. <https://doi.org/10.30651/didaktis.v2i1.6649>
- Indrawan, D. (2020). Path Analysis (Analisis Jalur) : Pengaruh quality work life terhadap employee engagement dan turnover intention perawat Rumah Sakit. *Journal of Islamic Medicine*, 4(2), 52–64. <https://doi.org/10.18860/jim.v4i2.9928>
- Jumiyati, Suprayitno, & Sutarano. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention Karyawan Pt Iskandar Indah Printng Textile Di Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 18(3), 402–409.
- Kardiawan, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Lotus Indah. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 401–408.
- Khikmawati. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention*.
- Lengkong, S., Lengkong, V. P. K., & Pondaag, J. J. (2023). Pengaruh Burnout, Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 196–207. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.49638>
- Magdalena, A., Hermawati, A., & Zulkifli. (2022). Analisis Pengaruh Quality Of Work Life terhadap Kinerja yang di Mediasi Organizational Citizenship Behavior. *Agustus*, 2(3), 711–725.
- Malayu S. P. Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Margono, & Pogo, T. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Deporindo Telekomunikasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Procuratio*, 01(1), 54–66.
- Mawardi, M. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dealer Honda CV. Semoga Jaya Cabang Tenggarong. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 16(2), 31. <https://doi.org/10.53640/jemi.v16i2.212>
- Michael, L., & Christina, M. (2022). *The Burnout Challenge: Managing People's Relationships with Their Jobs*.
- Monika, S. R., & Nurmaya, E. (2021). Pengaruh Job Embeddedness, Organizational Commitment, dan Self-Efficacy Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Yogyakarta. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 482–493. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.199>
- Muhammad Busro. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Muhson, A. (2022). *Analisis Statistik Dengan SmartPLS*. Universitas Negeri Yogyakarta Program Pascasarjana.
- Neli, B., Graha, A. N., & Setyastuti, K. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Penilaian Kinerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bersama Mencapai Puncak. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 7(1), 1–5. <http://ejournal.unikama.ac.id>
- Novitasari, D., Asbari, M., Rizky Wijaya, M., & Yuwono, T. (2020). Effect of Organizational Justice on Organizational Commitment: Mediating Role of Intrinsic and Extrinsic Satisfaction. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, June, 96–112. <https://doi.org/10.51386/25815946/ijms-v3i3p110>
- Organ, D. (1988). *The Motivational Basis of Organizational Behavior* (Vol. 12).
- Pahlawan, R. (2023). Quality Work of Life Dalam Meningkatkan Organizational Citizenship Behavior, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 20(1), 81–90. <https://doi.org/10.31849/jieb.v20i1.12839>

- Paramita, R., Arsawan, I. W. E., Luh, N., & Wijayati, M. (n.d.). *Analisis Quality Of Work Life dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia , Tbk Kantor Wilayah Denpasar. September 2022*, 1–8.
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). Peran Burnout sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 365–373. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.609>
- Pujianto, W. E., Solikhah, A., & Supriyadi. (2022). Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kompetensi Social Science*, 1(1), 1–11.
- Putra. (2020). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen*.
- Putri, E. A., Tajriani, A., Syifa, A., Nurrachmawati, N., Rivai, A. A., & Amri, A. (2022). Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia. *Insight Management Journal*, 2(3), 81–90. <https://doi.org/10.47065/imj.v2i3.156>
- Rahmizal, M., & Lasmi, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi. *Jurnal Pundi*, 5(1), 31–44. <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>
- Rajan, S., & Engelbrecht, A. (2018). A cross-sectional survey of burnout amongst doctors in a cohort of public sector emergency centres in Gauteng, South Africa. *African Journal of Emergency Medicine*, 8(3), 95–99. <https://doi.org/10.1016/j.afjem.2018.04.001>
- Ratnasari, A. S. S. (2021). Analisis Pengaruh Burnout, Job Insecurity terhadap Turnover Intention Salesman. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*.
- Refita Febriana. (2023). *Analisis Pengaruh Workload, Job Insecurity, dan Burnout terhadap Turnover Intention Karyawan Tetap (Studi pada Marketing Dealer Honda MPM Motor Ponorogo)*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Robbins & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Rosada, R., Fadli, U., & Khalida, Laras, R. (2023). Analysis Of Library And Archives Employee Burnout Analysis Of Karawang Regency. *Management*

Studies and Entrepreneurship Journal, 4(5), 4782–4792.

<http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

Sabrina Tambunan, M., Tewel, B., & Dotulong, L. O. (2020). PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, QUALITY OF WORK LIFE DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Kasus pada Karyawan PT. Gelael Signature Supermarket di Megamall Manado). *Jurnal EMBA*, 8(4), 703–712.

Sari, E. P., & Johansyah, J. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Burnout Karyawan Pada PT. Wom Finance Di Tenggarong. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Indonesia*, 20(2), 102–113. <https://doi.org/10.53640/jemi.v20i2.819>

Scanlan, J. N., & Still, M. (2019). Relationships between burnout, turnover intention, job satisfaction, job demands and job resources for mental health personnel in an Australian mental health service. *BMC Health Services Research*, 19(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/s12913-018-3841-z>

Suganda, E., Nasution, S. L., & Halim, A. (2023). The Effect of Education, Professionalism, Quality of Work Life, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Telkom (Persero) Tbk Branch Rantauprapat. *Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences Innovation*, 3(2), 225–234. <https://doi.org/10.35877/454ri.daengku1495>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta Bandung.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT. Alfabeta.

Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137–146. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.995>

Sukmawati, R., & Tarmizi, M. I. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Fastrata Buana Denpasar. <http://117.74.115.107/index.php/jemasi/article/view/537>

Sun, L., Ji, S., & Ye, J. (2018). *Multi-Label Dimensionality Reduction*.

Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan

Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Bum Divisi Pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65. <https://doi.org/10.30813/bmj.v16i2.2359>

Terry, G. R. (2014). *Dasar-dasar Manajemen*. PT. Bumi Aksara.

Umar, H. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (2nd ed.). PT. Raja Grafindo Prasada.

Wenda, C. O. (2015). Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Di Cv Sinar Plasindo. *Agora*, 3(2), 483–490. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/3681>

Willy Abdillah, J. H. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta : Andi.

Winata, B. L., Nurhasanah, N., & Organisasional, K. (2022). *ORGANISASIONAL TERHADAP BURNOUT PADA MAHASISWA YANG PENDAHULUAN Sebagai anak bangsa Indonesia , kita harus meningkatkan kualitas di segala aspek , selain di bidang ekonomi , yang harus diutamakan ialah di bidang pendidikan . Apalagi kualitas pendidikan sa.* 2(2), 87–102.

Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. ., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>