

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DI RRI MADIUN**



SKRIPSI

Nama : Siska Enjelina Putri
NIM : 20415131
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI DI RRI MADIUN**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Siska Enjelina Putri
NIM : 20415131
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

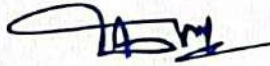
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja,
dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja
Pegawai di RRI Madiun
Nama : Siska Enjelina Putri
NIM : 20415131
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 14 Juli 2001
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 06 Agustus 2024

Pembimbing I



Dr. Sri Hartono, S.E., M.M
NIDN. 0730127102

Pembimbing II



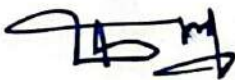
Eka Destriyanto Pristi A. S.AB., M.M
NIDN. 0711128404

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji



Dr. Sri Hartono, S.E., M.M
NIDN. 0730127102



Naning Kristiyana, S.E., M.M
NIDN. 0721117501



Wahna Widhianingrum, S.P., M.M
NIDN. 0707118602

ABSTRAK

Siska Enjelina Putri, NIM 20415131, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Skripsi: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di RRI Madiun”.

Penelitian bertujuan mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di RRI Madiun. Penarikan sampel dilakukan menggunakan metode *purposive sampling* dan diperoleh sampel berjumlah 50 ASN. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan pengolahan data dilakukan dengan bantuan SPSS. Analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di RRI Madiun. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di RRI Madiun. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di RRI Madiun. Gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di RRI Madiun.

Kata kunci: **Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja**

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga dapat terselesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di RRI Madiun”.

Penyusunan skripsi ini merupakan sebuah syarat yang harus dipenuhi guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna yang disebabkan keterbatasan pengetahuan serta kemampuan yang dimiliki, oleh karena itu masukan dan kritik akan menjadi sebuah perbaikan bagi penelitian dimasa yang akan datang.

Skripsi ini tidak akan berhasil tanpa ada dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada penelitian skripsi ini penulis mengucapkan banyak terimakasih.

Kepada:

1. Allah SWT yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya dan memberikan kemudahan serta kelancaran dalam segala urusan.
2. Nabi Muhammad SAW, semoga sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada beliau.
3. Terimakasih untuk kedua orang tuaku Ayah Basis Susilo dan Mama Yuyun Indrawati yang selalu memberikan dukungan serta doa.
4. Bapak Dr. Happy Susanto MA, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Dr. Sri Hartono, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta saran yang diberikan selama penyusunan skripsi.

8. Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan serta saran yang diberikan selama penyusunan skripsi.
9. Seluruh teman dan sahabat saya yang saling memberikan bantuan, dukungan, dan doa agar skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Teman-teman Manajemen A Angkatan 2020.
11. Kepala Pimpinan dan Pegawai RRI Madiun yang sudah mengizinkan saya melakukan penelitian di sana.
12. Pihak-pihak lain yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu.

Ponorogo, 06 Agustus 2024



Siska Enjelina Putri
NIM. 20415131

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Ponorogo, 06 Agustus 2024



Siska Enjelina Putri
NIM. 20415131

MOTTO

“Setetes keringat orangtuaku seribu langkahku untuk maju”

*“Allah SWT tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai
dengan kemampuannya “*

(QS. Al-Baqarah:286)

“Karena sesungguhnya kesulitan itu ada kemudahan,”

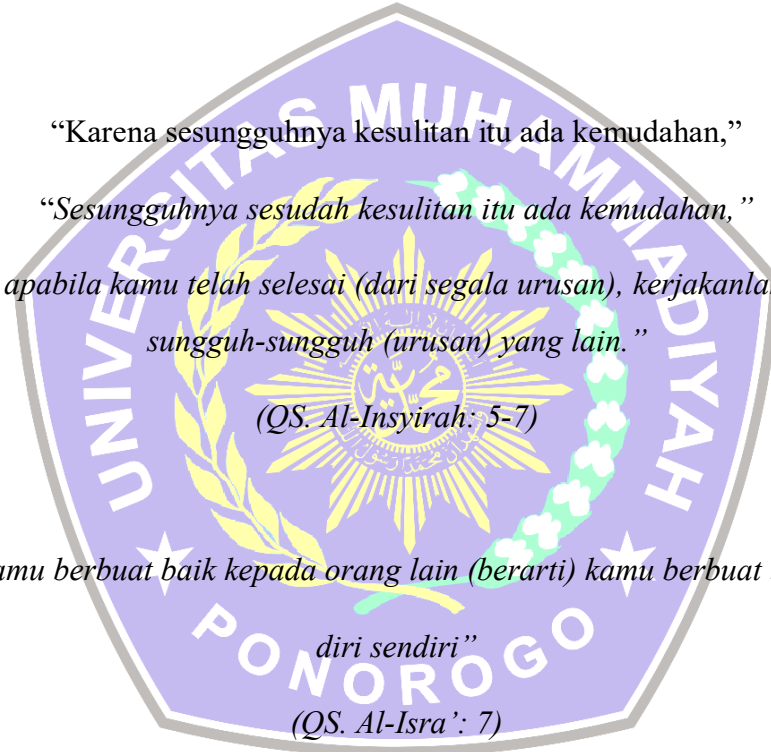
“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,”

*“Maka apabila kamu telah selesai (dari segala urusan), kerjakanlah dengan
sungguh-sungguh (urusan) yang lain.”*

(QS. Al-Insyirah: 5-7)

*“Jika kamu berbuat baik kepada orang lain (berarti) kamu berbuat baik pada
diri sendiri”*

(QS. Al-Isra’: 7)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji Syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat yang sangat luar biasa, kelancaran hingga saat ini. Sebuah perjuangan yang cukup panjang telah aku lalui untuk mendapatkan gelar sarjana ini. Rasa Syukur dan bahagia yang kurasakan ini akan aku persembahkan kepada orang-orang yang ku sayangi dan berarti dalam hidupku.

Kedua Orang tua saya (Ayah Basis Susilo & Mama Yuyun Indrawati) Orang yang Hebat yang selalu menjadi Penyemangat saya sebagai sandaran dari kerasnya dunia. Yang tiada henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya, Terimakasih untuk semuanya berkat doa dan dukungan Mama dan Ayah saya berada di titik ini. Sehat selalu dan Hiduplah lebih lama lagi Mama & Ayah, harus selalu ada disetiap perjalanan & pencapaian hidup siska. Untuk ini baru doa dan usaha yang bisa siska berikan kepada Ayah dan Mama, *I love you more more.*

Kakak kandungku Ardhian Putra Pratama, S.T yang memberikan semangat dan dukungan melalui celotehanya kepada adek siska.

Untuk Alm. H. Suhadi dan Hj. Sulastri kakek nenek saya tercinta, yang sudah selalu memberikan saya nasihat yang sangat berarti dalam, selalu memberikan semangat untuk melanjutkan sarjana terimakasih telah bertahan sejauh ini untuk melihat kesuksesan Siska maaf jika diakhir hayat, belum bisa mewujudkan untuk memberikan gelar sarjana yang diimpikan kakek. Hanya ucapan terimakasih dan Do'a yang siska berikan semoga kakek bahagia melihat pencapaian siska hingga saat ini.

Praka Tabit Suwondo, seseorang yang selalu menemani dan selalu menjadi support system, terimakasih telah mendengarkan keluh kesah, mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan dan memberi semangat untuk pantang menyerah. Semoga Allah SWT selalu memberi keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.

Terimakasih untuk teman-temanku yang telah mendengar keluh kesahku dan telah berperan banyak memberikan pengalaman, pembelajaran serta dukungan selama ini.

Terakhir terimakasih untuk diri sendiri , karena telah berusaha keras berjuang sampai sejauh ini tidak menyerah dan terus berusaha dengan semangat sampai akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.



DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Abstrak	iii
Kata Pengantar.....	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vi
Motto.....	vii
Persembahan.....	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian.....	4
2. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	6
1. Manajemen.....	6
2. Kepemimpinan	11
3. Gaya Kepemimpinan	13
4. Motivasi Kerja.....	16
5. Lingkungan Kerja.....	18
6. Kepuasan Kerja	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	26
2.4 Hipotesis	27
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja..	27

2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	28
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	28
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	29
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	32
1. Populasi Penelitian	32
2. Sampel Penelitian	32
3.3 Metode Pengambilan Data.....	32
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	33
1. Variabel Independen.....	33
2. Variabel Dependen.....	36
3.5 Metode Analisis Data	37
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	37
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3. Uji Hipotesis.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	41
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	41
2. Visi dan Misi Perusahaan.....	41
3. Logo dan Struktur Organisasi Perusahaan	43
4. Hasil Pengumpulan Data.....	43
5. Uji Analisis Data.....	50
6. Uji Hipotesis.....	55
4.2 Pembahasan	61
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja..	61
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	62
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	62
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran.....	66
1. Saran untuk Perusahaan.....	66
2. Saran untuk Peneliti Selanjutnya.....	67
Daftar Pustaka	68
Lampiran	71



DAFTAR TABEL

Tabel 1	Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 2	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 3	Responden Berdasarkan Usia	45
Tabel 4	Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	45
Tabel 5	Tanggapan Responden Gaya Kepemimpinan (X_1)	46
Tabel 6	Tanggapan Responden Motivasi Kerja (X_2).....	47
Tabel 7	Tanggapan Responden Lingkungan Kerja (X_3).....	48
Tabel 8	Tanggapan Responden Kepuasan Kerja (Y).....	49
Tabel 9	Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 10	Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 11	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 12	Hasil Uji T.....	56
Tabel 13	Hasil Uji F.....	59
Tabel 14	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pikir Penelitian	26
Gambar 2	Logo RRI Madiun	43
Gambar 3	Struktur Organisasi	43
Gambar 4	Daerah Penerimaan atau Penolakan H_1	56
Gambar 5	Daerah Penerimaan atau Penolakan H_2	57
Gambar 6	Daerah Penerimaan atau Penolakan H_3	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	71
Lampiran 2	Data Responden	75
Lampiran 3	Rekapitulasi Data Penelitian.....	77
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	80
Lampiran 5	Hasil Output SPSS	83
Lampiran 6	Tabel r, Tabel t, Tabel F.....	84
Lampiran 7	Surat Ijin Penelitian.....	87
Lampiran 8	<i>Letter of Acceptance</i>	88
Lampiran 9	Surat Keterangan Hasil <i>Similarity Check</i>	89
Lampiran 10	Berita Acara Bimbingan Skripsi	91

