

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, P. M. (2015). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Aswaja Pressindo* (1st ed.). Aswaja Pressindo.
- Ahmad, M., Efdison, Z., Satria, E., & Ramadani, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Sicepat Ekspres Indonesia Cabang Sungai Penuh. *Al-Dzahab*, 4(1), 12–19. <https://doi.org/10.32939/dhb.v4i1.1541>
- Aisyah, Risal, M., & Kasran, M. (2019). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN AIR MINUM TIRTA MANGKALUKU KOTA PALOPO. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 17–24.
- Ameliya, S., & Widyatama, U. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN TURNOVER TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN LINE 2 G2RN PT OMRON berkembang akan menghadapi tantangan yang berat . Hal ini terjadi karena dalam era ini melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Menurut Bintoro dan Daryanto maks. *Jurnal Bisnis Manajemen & Ekonomi (JBME)*, 20(1), 526–538.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik* (revisi cet). PT. Rineka Cipta.
- Asnora, F. H. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Akademi Mandiri, Medan. *Jurnal Ecobisma*, 7(2), 72–79.

- Bernhard, T., Adolfina, & Merinda. (2017). *Perilaku organisasi* (1st ed.). CV. Patra Media Grafindo.
- Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, & Fauziyah Lamaya. (2019). Manajemen Dan Eksekutif. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 51–66.
- Chin, W. (1998). The Partial least square approach to structural equation modeling. *Modern Methods for Bussines Research*, 295(2), 295–336.
- Deli Nirmala, E. P. (2021). Petunjuk Praktis Perumusan Masalah Penelitian Kebahasaan Bagi Pemula. *Harmoni*, 5(2), 57.
- Duryadi. (2021). *METODE PENELITIAN ILMIAH (Metode Path Analysis dengan SmartPLS)* (J. T. Santoso (ed.)). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unmuh Ponorogo Press* (Vol. 185, Issue 1, p. 26).
- Firmansyah, A., & Mahardika. (2018). PENGANTAR MANAJEMEN. In Sartono (Ed.), *Deepublish* (1st ed., p. 363). Deepublish publisher (CV. Budi Utama).
- Hair, J. F., Ringle, C., & Hult, T. (2013). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Long Range Planning* (Vol. 46, Issues 1–2). <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2013.01.002>
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis* (Abiratno, S. Nurdiyanti, & A. D. Raksanagara (eds.); Pertama). PT. Inkubator Penulis Indonesia. www.institutpenulis.id
- Hartawan, D. (2019). Pengaruh Lingkungan Fisik, Lingkungan Non Fisik, dan

Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Semeru Jaya Teknik Palembang. *Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 17(2), 52.
<https://doi.org/10.32524/jkb.v17i2.542>

Hendi, & Robin. (2023). The Effect Of Organizational Culture And Position Promotion On Employee Turnover Intention In PT. Petro Anugerah Dinamika. *Management Studies and Entrepreneurship Journal : MSEJ*, 4(1), 71–78. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Hendriani, S., Si, M., & Hamid, L. (2014). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pemanen pada PT. Sekarbumi Alamlestari di Tapung Hilir. *JOM FEKON*, 1(2), 1–17.

Hermawan, R. T., & Hasibuan, S. (2018). ANALISIS PENGARUH TINGKAT PENGALAMAN DAN COACHING STYLE TERHADAP KUALITAS KEPEMIMPINAN MANAJER PROYEK DALAM UPAYA PENINGKATAN PRODUKTIVITAS DI PT. JCI. *PASTI Volume*, XI(1), 84–97.

I Komang Budiasa. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.)). CV. Pena Persada.

Imam Ghozali. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris* (H. Lantam (ed.)).

Istiono, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik Dan Turnover Intention Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Perumda Bpr Majalengka. *Jurnal Co Management*, 4(1), 558–567.
<https://doi.org/10.32670/comanagement.v4i1.574>

- Jogiyanto. (2011). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modeling Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis* (Jogiyanto (ed.); p. 140). UPP STIM YKPN.
- Khairunisa Nur Baiti, Djumali, E. K. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Edunomika*, 04(01), 69–87.
- Kurniawan, H., Mukeri, M. W., & Fathoni, A. (2016). Pengaruh Reward, Punishment, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Andalan Arthalestari Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 10.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P. P., Fani, T., Sari, A. P., Setijaningsih, R. A., Fitriyatunur, Q., Sesilia, A. P., Mayasari, I., Dewi, I. K., & Bahri, S. (2021). Analisis Beban Kerja Dan Produktivitas Kerja dan Produktivitas Kerja. In R. Watrianthos (Ed.), *Yayasan Kita Menulis*. Yayasan Kita Menulis.
- Manoppo, P. K. P., Tewel, B., & Trang, I. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Integritas Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Empat Saudara Manado. *Jurnal EMBA*, 9(4), 773–781. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/36595%0A>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. Angelica (ed.)). Salemba Empat.
- Mufidah, I. U., & Izzatullaili. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Produktivitas Kerja di SDN 05 MARUNDA. *Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi (Jrime)*, 1(1), 76–88.

<https://doi.org/10.54066/jrime-itb.v1i1.89>

- Narpati, B., Andrian, A., & Nursal, M. F. (2020). Pengaruh Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Sales Promotion Girl (Spg) Matahari Department Store – Bekasi. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(2), 174–188. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i2.4819>
- Onsardi, & Finthariasari, M. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Meningkatkan Kinerja Karyawan). In Mardiana & E. Setiawan (Eds.), *CV. Eureka Media Aksara: Jawa Tengah* (1st ed.). Eureka Media Aksara.
- Priscilia. (2017). Analisis Produktivitas Kerja Pada Pt.Berkat Anugrah Jaya. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5(1). https://ejournal.unisba.ac.id/index.php/kajian_akuntansi/article/view/2615
<http://scholar.unand.ac.id/60566/>
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention* (D. E. Wiyoto (ed.); 1st ed.). Eureka Media Aksara. <https://fliphtml5.com/id/xxglb/voug/basic>
- Robinson Sihombing, P., & Ade Marsinta Arsani, Ms. (2022). *Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula* (A. Rasyid (ed.); pertama, Issue March). PT. Dewangga Energi Internasional. www.dewanggapublishing.com
- Saptaputra, S. K., Wardhana, A., & Vitalistyawati, L. P. A. (2023). *Beban Kerja Dan Produktivitas* (H. Akbar (ed.); 1st ed., Issue July). Media Sains Indonesia. <https://www.researchgate.net/publication/374263111>
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (D. Sumayyah (ed.); 5th ed.). Refika Aditama.
- Siburan, S. V. I., & Siregar, O. M. (2023). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi

Dan Turnover Intention Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis, Dan Keuangan*, 2(04), 1010–1022.

Sidik Priadana, & Denok Sunarsi. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF* (Della (ed.)). Pascal Book.

Sinambela, L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Suryani & R. Damayanti (eds.); 1st ed.). PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Alfabet (ed.); 2 cetakan). CV. Alfabeta.

Sunarsi, D., & Kusjono, G. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Konflik, Dan Turnover Intention Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(3), 38–52.

Susanto, L., Yanti, Y., Viriany, V., & Wirianata, H. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Mengikuti Uskad. *Jurnal Bina Akuntansi*, 7(2), 124–141. <https://doi.org/10.52859/jba.v7i2.80>

Tarigan, W. J., Girsang, R. M., & Martina, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Produktifitas Karyawan PT Astra Honda Pematangsiantar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 363–371. <https://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/article/view/7764/384>

0

Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta). *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 22(2), 84–92.

<https://doi.org/10.23917/dayasaing.v22i2.12361>

Tsaury, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *STAIN Jember Press* (Vol. 1).

W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma (ed.); 1st ed.). Ubhara manajemenpres. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Wijaya, D. C., & Manurung, O. (2021). *PRODUKTIVITAS KERJA Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja Untuk Hasil Kerja Optimal* (R. Hidayat (ed.); 1st ed.). K E N C A N A.

