

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
MADRASAH TSANAWIYAH MIFTAHUL ULUM KRADINAN**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETIKA KERJA, DAN  
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
MADRASAH TSANAWIYAH MIFTAHUL ULUM KRADINAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Roisul Kripsiana Salsabila

NIM : 20415358

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2024**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan  
Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah  
Tsanawiyah Miftahul Ulum Kradinan  
Nama : Roisul Kripsiana Salsabila  
NIM : 20415358  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 3 Juli 2001  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



**Wahna Widhianingrum, SP., MM**  
NIDN. 0707118602

Ponorogo, 19 Juli 2024  
Pembimbing II

**Dr. Wijianto, SE., MM**  
NIDN. 0726048505

Mengetahui :  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si**  
NIDN. 07760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua



**Wahna Widhianingrum, SP., MM**  
NIDN. 0707118602

Sekretaris



**Naning Kristivaha, SE., MM**  
NIDN. 0721117501

Anggota



**Dr. Riawan, S.Pd., MM**  
NIDN. 0705128502



## RINGKASAN

**Roisul Kripsiana Salsabila, NIM 20415358, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Skripsi : “Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Ulum Kradinan”.**

Peran dan tanggung jawab guru sebagai pendidik sangat bergantung pada kualitas kinerja unggul yang didasarkan pada kompetensi intelektual hingga kompetensi sosial. Maka dari itu, pengelolaan lingkungan sosial yang baik dengan menciptakan budaya organisasi yang positif dapat membentuk kualitas kinerja guru secara maksimal. Agar budaya kerja yang positif dapat terbentuk, maka harus didukung dengan menciptakan hubungan kerja yang positif dengan cara mengelola etika kerja antar sumber daya manusianya. Untuk mengelola sumber daya manusia juga memerlukan pembekalan ilmu dengan penguasaan tugas dan tanggung jawab sehingga mampu menciptakan tenaga pendidik yang profesional dan berpengalaman. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Miftahul Ulum Kradinan. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan instrumen kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah guru Madrasah Tsanawiyah Miftahul Ulum Kradinan yang berjumlah 35 orang. Metode pengambilan sampel yang diaplikasikan dalam penelitian adalah *Non Probability Sampling* dengan menerapkan pengukuran skala *likert* dan akan diolah menggunakan program software SmartPLS 4.0 dengan mengaplikasikan teknik analisis data seperti *Outer Model* dan *Inner Model*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Guru, variabel Etika Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru, variabel Pengalaman Kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Guru. Variabel Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Pengalaman Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Guru.

Kata Kunci : **Budaya Organisasi, Etika Kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja**

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Alhamdulillahirabbil'alamin. Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Tuhan semesta alam dengan segala rahmat dan karunia-Nya. Shalawat serta salam kepada Nabi Besar Muhammad SAW teladan hidup untuk penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Etika Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Ulum Kradinan”**. Skripsi ini sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih banyaknya kekurangan serta kesulitan yang dihadapi, namun atas bantuan, dukungan dan do'a dari berbagai pihak, penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Maka dari itu, ucapan terimakasih yang tulus serta rasa hormat penulis sampaikan kepada:

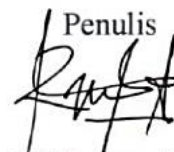
1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk memberikan semangat, bimbingan dan arahan guna terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak Dr. Wijianto, SE., MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan semangat, bimbingan dan arahan guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang selalu memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis.
6. Seluruh jajaran guru dan tenaga kependidikan MTs Miftahul Ulum Kradinan Dolopo Madiun yang telah memberikan izin dan bantuan dalam penelitian ini.

7. Orang tua tercinta Ibu Anik Nurroini dan Bapak Yateno yang telah memberikan dukungan do'a, bantuan materi serta motivasi agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
8. Seluruh sahabat dan rekan terdekat yang telah memberikan semangat, motivasi, serta dukungan moral dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Diri saya sendiri Roisul Kripsiana Salsabila yang telah berjuang dengan segenap jiwa dan raga tidak terkecuali semangat pantang menyerah untuk menyelesaikan seluruh tahapan demi tahapan dalam pengerjaan skripsi ini dengan kerja keras diri sendiri walaupun terdapat banyak guncangan dan rintangan naik turunnya kehidupan sebagai saksi hidup bahwa skripsi ini telah selesai.

Penulis menyadari melalui penulisan skripsi ini terdapat banyak ketidaksempurnaan dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki penulis. Sehingga penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk melengkapi kekurangan yang masih terdapat dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua dan semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat serta karunia-Nya bagi kita semua. Semoga seluruh dukungan serta budi baik yang telah penulis dapatkan akan senantiasa memberikan balasan yang baik dari Allah.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.*

Ponorogo, 20 Juni 2024

Penulis  


Roisul Kripsiana Salsabila

## PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, 19 Juli 2024

Roisul Kripsiana Salsabila

NIM 20415358



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada kedua orang tua Bapak Yateno dan Ibu Anik Nurroini yang senantiasa memberikan dukungan penuh melalui doa, motivasi, maupun materi untuk penulis demi meraih gelar yang dapat dibanggakan oleh Bapak dan Ibu tercinta. Dipersembahkan kepada diri sendiri Roisul Kripsiana Salsabila yang sudah memberikan totalitas dan semangat perjuangan tanpa menyerah dalam menyelesaikan skripsi ini hingga mendapatkan gelar yang patut dibanggakan walaupun di luar sana banyak sekali ketidak-adilan dalam persaingan, cobaan, maupun ujian yang tidak banyak orang tau.





## MOTTO

"Cukuplah Allah menjadi penolong kami dan Allah adalah sebaik-baik pelindung."

**(Q.S Ali Imran:173)**

"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan."

**(Q.S Al Insyirah:5-6)**

"Sesungguhnya hanya orang-orang yang bersabarlah yang dicukupkan pahala mereka tanpa batas."

**(Q.S Az Zumar:10)**

"Tidak ada yang akan menuai kecuali apa yang mereka tabur."

**(QS Al An'am:164)**

"Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan bersama kesempitan, dan kesulitan bersama kemudahan."

**(HR. Tirmidzi)**

"Selamat menikmati masa perjuanganmu. Walaupun itu tidak mudah, bukan berarti itu akan sulit untuk diwujudkan. Tuhan punya lebih dari 1001 cara untuk merealisasikan segala hal yang sebelumnya tak pernah seorang manusia bayangkan. Walaupun kamu menemui banyak sekali ketidak-adilan dalam perjalananmu, tapi percayalah hukum tabur tuai itu ada. Kelak kamu akan menikmati hasil dan jerih payah dari perjuanganmu, dan mereka akan menuai apa yang telah mereka tabur dulu. Teruslah bersinar, semoga senantiasa dikelilingi keberuntungan walaupun dunia ini minim keadilan. Best of luck, ya!"

**(Roisul Kripsiana Salsabila)**

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Ringkasan .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian .....	vi
Halaman Persembahan .....	vii
Motto .....	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori.....	7
2.2 Penelitian Terdahulu .....	27
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	31
2.4 Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.2 Populasi dan Sampel.....	35
3.3 Metode Pengambilan Data.....	36
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.5 Metode Analisis Data.....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	45
4.2 Pembahasan.....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>75</b>
5.1 Kesimpulan .....	75

5.2	Saran .....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>78</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel .....	41
Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel .....	41
Tabel 4. 1	Penilaian Skala Likert.....	45
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	46
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	46
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Mengajar .....	47
Tabel 4. 5	Skor Angket Variabel Y (Kinerja Guru) .....	49
Tabel 4. 6	Skor Angket Variabel X1 (Budaya Organisasi) .....	52
Tabel 4. 7	Skor Angket Variabel X2 (Etika Kerja) .....	54
Tabel 4. 8	Skor Angket Variabel X3 (Pengalaman Kerja) .....	56
Tabel 4. 9	Hasil Pengolahan Data Tahap 1 – <i>Outer Loadings Matrix</i> .....	59
Tabel 4. 10	Hasil Pengolahan Data Tahap 2 – <i>Outer Loadings Matrix</i> .....	60
Tabel 4. 11	Hasil Pengolahan Data – <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	61
Tabel 4. 12	Hasil Pengolahan Data – <i>Cronbach's Alpha</i> .....	62
Tabel 4. 13	Kategori Penilaian dalam Uji <i>R-Square</i> .....	63
Tabel 4. 14	Hasil Pengolahan Data – <i>R-Square</i> .....	63
Tabel 4. 15	Hasil Pengolahan Data – <i>Path Coefficients</i> .....	65
Tabel 4. 16	<i>Model Fit – SRMR</i> .....	66
Tabel 4. 17	Hasil Pengolahan Data – Uji T (Uji Parsial) .....	67
Tabel 4. 18	Hasil Pengolahan Data – Uji F (Uji Simultan).....	69



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	31
Gambar 4. 1 Hasil Pengolahan Data Tahap 1 – Uji Validitas Konvergen.....	58
Gambar 4. 2 Hasil Pengolahan Data Tahap 2 – Uji Validitas Konvergen.....	60
Gambar 4. 3 Path Coefficients – Nilai Original Sample.....	64



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat ijin Penelitian .....	83
Lampiran 2. Balasan Ijin Penelitian .....	84
Lampiran 3. Berita Acara .....	85
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian .....	87
Lampiran 5. Rekapitulasi Jawaban Kuesioner .....	91
Lampiran 6. Surat Keterangan Hasil Cek Plagiasi .....	92
Lampiran 7. LoA Penerbitan Artikel .....	93

