

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Ahmad, Y., Tewel, B., & Taroreh, R. N. (2019). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FIF GROUP MANADO THE EFFECT OF WORK STRESS, WORKLOAD, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. FIF GROUP MANADO. In *Pengaruh... 2811 Jurnal EMBA* (Vol. 7, Issue 3).
- Amir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Anggriawan, D. B., Widiadnya, I. B. M. W., & Widyawati, S. R. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, SELF EFFICACY, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.BANK MUAMALAT INDONESIA KANTOR CABANG DENPASAR*. 3(2).
- Ansory, F. Al, & Indrasari, M. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Indomedia Pustaka.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. PT. RINEKA CIPTA.
- Cahyani, W., & Frianto, A. (2019). Nomor 3-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).
- Darmanto, R. F., & Ariyanti, A. (2021). Pengaruh Organisasi Pembelajaran, Dukungan Sosial, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Bank Mandiri Cabang

Bekasi. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 23(2), 149.
<https://doi.org/10.33370/jpw.v23i2.527>

Dilya, W. P., Sunardi, & Harsono. (2021). *Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kompensasi* (Vol. 8, Issue 1). <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/index>

Dra. Umi Farida. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA 1*. Umpo Press.

Faustyna, & Jumani. (2015). PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PELABUHAN INDONESIA I (PERSERO) MEDAN. In *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* (Vol. 15, Issue 01). <http://jurnal.umsu.ac.id>

Heri, & Andayani, F. (2020). *PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIDANG KEPEMUDAAN DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA BANDUNG* (Vol. 1, Issue 2).

Iqbal, A., Ijaz, M., Latif, F., & Mushtaq, H. (2015). Factors affecting the employee's performance: a case study of banking sector in pakistan. *European Journal of Business and Social Sciences*, 4(8), 309–318.

Kuswadi. (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Muiz, F. A., Z, F. F., & Sunarya, E. (2022). *THE EFFECT OF SOCIAL SUPPORT AND EMPLOYEE ABILITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE (EMPIRICAL STUDY AT PT. BRIS POEY TRANS) PENGARUH DUKUNGAN SOSIAL DAN*

KEMAMPUAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA PT. BRIS POEY TRANS).

Nofiani, P. W., & Mursid, M. C. (2021). PENTINGNYA PERILAKU ORGANISASI DAN STRATEGI PEMASARAN DALAM MENGHADAPI PERSAINGAN BISNIS DI ERA DIGITAL. *Jurnal Logistik Bisnis*, 11(02).
<https://ejournal.poltekpos.ac.id/index.php/logistik/index>

Noviawati, D. R. (2016). PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN DIVISI FINANCE DAN DIVISI HUMAN RESOURCE PT. COCA-COLA DISTRIBUTION INDONESIA, SURABAYA). *Jurnal Ilmu Manajemen Volume*, 4(3).

Ompusunggu, D. P., & Irenetia, N. (2023). Pentingnya Manajemen Keuangan Bagi Perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 3(2).

Permata sari, D., Candra, Y., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Indonesia, F. (2020). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, SELF EFFICACY, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 1(3).
<https://doi.org/10.31933/JEMSI>

Priyantono Ponco. (2017). PENGARUH SELF-LEADERSHIP, SELF-EFFICACY DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA (Studi pada Independent Bussines Owner PT. AMWAY Indonesia di Semarang, Jawa Tengah). *Jurnal Manajemen* , 6(2).

- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019a). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis Vol. 2, No. 1 (2019): June, Pp. 11-20 Economic Faculty, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*, 2(1).
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019b). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Ruth, B., Rudianto, A., & Murniati, M. P. (2019). Komunikasi Organisasi, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan: Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. In *Jurnal Akuntansi Bisnis* (Vol. 17, Issue 1).
- Sarafino, E. P., & Smith, T. W. (2014). *Health psychology: Biopsychosocial Interactions* (8th ed.). Hoboken.
- Sears, David O, & Freedman, J. L. (2017). *Psikologi sosial jilid 2*. Erlangga.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. CV. Mandar Maju.
- Sitepu. (2018). PENGARUH DUKUNGAN SOSIAL, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA PADA SATUAN RESERSE NARKOBA DI KEPOLISIAN RESOR BANJARBARU. *KINDAI*, 3, 201–209.
- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>

Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 1–12.

Wahjono. (2021). Peran Manajemen Operasional dalam Menunjang Keberlangsungan Kegiatan Perusahaan. *Jurnal Ilmiah*, 17(2), 114–120.

Wartono, T. (2017). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN MAJALAH MOTHER AND BABY)*.

Yudita, A., & Rossanty, N. P. E. (2021). PENGARUH KEYAKINAN DIRI DAN DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. SARANAMUKTI PUTERASEJATI KOTA PALU. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 7(3)

