

**PENGARUH KOMPETENSI, ETOS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN  
BENCANA DAERAH PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dilham Audi Fadhillah

NIM : 17414443

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2024**

**PENGARUH KOMPETENSI, ETOS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN  
BENCANA DAERAH PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Dilham Audi Fadhillah

NIM : 17414443

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2024**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompetensi, Etos Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Ponorogo  
Nama : Dilham Audi Fadhillah  
NIM : 17414443  
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 19 November 1998  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan ditanyakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 14 Agustus 2024

Pembimbing I

Pembimbing II

Siti Chamidah, S.E., M.Si  
NIDN. 0019057101

Wahna Widhianingrum S.P., M.M.  
NIDN. 0707118602

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si.  
NIP. 197605082005011 002

Dosen Penguji

Ketua

Sekretaris

Anggota

Siti Chamidah, S.E., M.Si  
NIDN. 0019057101

Nani Kristiyana, S.E., M.M.  
NIDN. 0721117501

Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si.  
NIDN. 0008057601

## RINGKASAN

# PENGARUH KOMPETENSI, ETOS KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH PONOROGO

**Dilham Audi Fadhillah**

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel pengaruh kompetensi, etos kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Ponorogo. Populasi pada penelitian ini berjumlah 40 orang, dan sampel yang di gunakan sebanyak 40 responden. Teknik pengambilan data yang di gunakan dengan cara membagikan kuesioner kepada responden. Metodo analisis data yang di gunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Ponorogo 2) etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Ponorogo 3) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Ponorogo 4) keragaman produk, pengalaman berbelanja dan kualitas pelayanan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Ponorogo.

**Kata kunci** : kompetensi, etos kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas segala karunia dan rahmat Allah SWT yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Etos Kerja, dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah Ponorogo”.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, melalui kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Naning Kristiyana, SE, MM selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Ibu Siti Chamidah, S.E., M.Si selaku Dosen pembimbing I
3. Ibu Wahna Widhianingrum S.P., MM selaku Dosen pembimbing II
4. Kedua orang tua saya Bapak H. Basuki yang sudah berjuang untuk saya memberikan dukungan finansial dan moral yang begitu besar, serta Ibu Hj. Dwi Iriani yang selalu memberikan support serta kasih sayang kepada saya.
5. Partnerku Gustian Christianus, Calista F, Nova Azizzah, KWINTET, dan Angkatan 17 Manajemen C yang sudah bersedia meluangkan waktu mendengar keluh kesahku selama proses ini.
6. Kedua kakak kandung Dybora Febriyanti dan Dwiki Atha Vandy yang memberikan dorongan dan support untuk segera mengerjakan skripsi.
7. Segenap responden yang bersedia meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner penelitian ini

Sekripsi ini tentu tidak luput dari kekurangan maupun kesalahan karenanya keterbatasan pengalaman yang dimiliki penulis. Maka dari itu, penulis terbuka atas saran yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini dan besar harapan penulis agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi teman-teman mahasiswa manajemen khususnya dan masyarakat umumnya

Ponorogo, 14 Agustus 2024



**Dilham Audi Fadhillah**  
NIM. 17414443



**MOTTO**

**“JADILAH DIRIMU SENDIRI, JADILAH APA ADANYA, JALAN  
KESUKSESSANMU ADA PADA KEPUTUSANMU”**

*DILHAM AUDI FADHILLAH*



## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 14 Agustus 2024



**Dilham Audi Fadhillah**

**NIM. 17414443**

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
RINGKASAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
MOTTO .....	vi
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2. Kinerja.....	10
3. Kompetensi .....	13
4. Etos Kerja.....	14
5. Motivasi Kerja.....	15
B. Penelitian Terdahulu .....	17
C. Kerangka Pemikiran.....	19



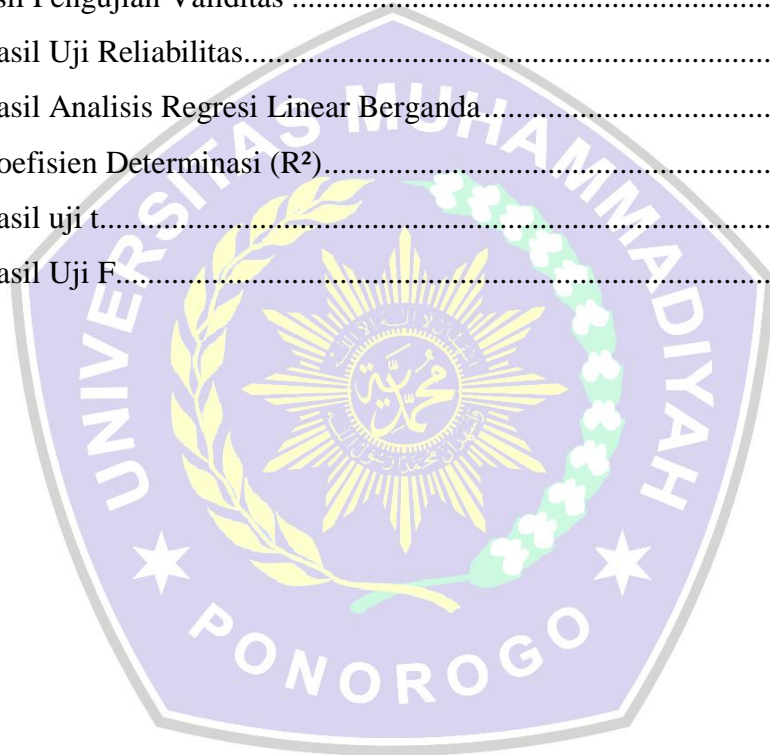
D. Hipotesis.....	19
BAB III .....	22
METODE PENELITIAN .....	22
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	22
B. Metode Penentuan Sample.....	22
1. Populasi.....	22
2. Sample.....	22
C. Metode Pengumpulan Data.....	23
1. Data Primer .....	23
2. Data Sekunder.....	23
D. Definisi Operasional Variabel.....	24
1. Variabel Independen (X).....	24
2. Variable dependen (Y).....	26
E. Metode Analisis Data.....	27
1. Uji Instrumen .....	27
2. Analisis Regresi Linier Berganda .....	28
3. Koefisien Determinasi.....	29
4. Uji Hipotesis.....	29
BAB IV .....	31
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	31
A. Hasil Penelitian .....	31
1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	31
2. Karakteristik Responden .....	32
3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	34
4. Uji Instrumen .....	41
5. Analisis Data .....	42

6. Uji Hipotesis.....	44
B. Pembahasan.....	48
BAB V .....	55
KESIMPULAN DAN SARAN .....	55
A. Kesimpulan .....	55
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA .....	57
LAMPIRAN.....	59



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Hasil Dari Pengujian Karakteristik Jenis Kelamin .....	32
Tabel 2. Hasil Dari Pengujian Karakteristik Usia.....	33
Tabel 3. Hasil Dari Pengujian Karakteristik Pendidikan .....	33
Tabel 4. Hasil Dari Pengujian Karakteristik Lama Bekerja .....	34
Tabel 5. Hasil jawaban responden Terhadap Kompetensi (X1) .....	35
Tabel 6. Hasil jawaban Responden Terhadap Etos Kerja (X2) .....	36
Tabel 7. Hasil jawaban Responden Terhadap Motivasi (X3).....	37
Tabel 8. Hasil jawaban responden Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	39
Tabel 9. Hasil Pengujian Validitas .....	41
Tabel 10. Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 11. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
Tabel 12. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	44
Tabel 13. Hasil uji t.....	44
Tabel 14. Hasil Uji F.....	47



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	19
Gambar 2. Daerah Penolakan $H_01$ dan Penerimaan $H_{a1}$ .....	45
Gambar 3. Daerah Penolakan $H_02$ dan Penerimaan $H_{a2}$ .....	45
Gambar 4. Daerah Penolakan $H_02$ dan Penerimaan $H_{a2}$ .....	46
Gambar 5. Kurva Uji F (Simultan) .....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	60
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	63
Lampiran 3. Identitas Responden .....	65
Lampiran 4. Karakteristik Responden .....	70
Lampiran 5. Jawaban Responden .....	71
Lampiran 6. Hasil Uji Validitas.....	76
Lampiran 7. Hasil Uji Reliabilitas .....	79
Lampiran 8. Hasil Analisis Data.....	80
Lampiran 9. Hasil Uji Hipotesis .....	81
Lampiran 10. Distribusi Nilai r Tabel.....	82
Lampiran 11. Distribusi Nilai t Tabel.....	84
Lampiran 12. Distribusi Nilai F Tabel.....	85
Lampiran 13. Berita Acara.....	87

