

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN  
KEPALA SEKOLAH, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA GURU DI SMPN 1 PULE TRENGGALEK**



**SKRIPSI**

Nama : Tata Sastya Bekti

NIM : 20415140

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN  
KEPALA SEKOLAH, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA GURU DI SMPN 1 PULE TRENGGALEK**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Tata Sastya Bekti  
NIM : 20415140  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2024**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan  
Kepala Sekolah, dan Budaya Organisasi Terhadap  
Kepuasan Kerja Guru di SMPN 1 Pule Trenggalek  
Nama : Tata Sastya Bekti  
N I M : 20415140  
Tempat, Tanggal Lahir : Trenggalek, 26 Agustus 2002  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format yang telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

  
Drs Setyo Adji, MM  
NIDK. 8856080018

Ponorogo, 25 Juli 2024  
Pembimbing II

  
Titi Rapini, SE., MM  
NIDN. 0005056301

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hary Sumarsono, SE., M.Si  
NIDN. 19760508200501 1 002

Dosen Penguji :

  
Drs Setyo Adji, MM  
NIDK. 8856080018

  
Nuring Kristiyana, SE., MM  
NIDN. 0721117501

  
Wahna Widhianingrum, SP., MM  
NIDN. 0707118602

## ABSTRAK

**Tata Sastya Bekti, NIM 20415140, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Guru di SMPN 1 Pule Trenggalek**

Pendidikan dapat diperoleh dari mana saja salah satunya yaitu sekolah dengan peran utamanya adalah guru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan kepala sekolah, serta budaya organisasi terhadap kepuasan guru di SMPN 1 Pule Trenggalek. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan alat hitung menggunakan aplikasi *SPSS* versi 25. Populasi pada penelitian ini yaitu semua jumlah guru baik ASN maupun non ASN yang ada di SMPN 1 Pule Trenggalek. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling* sebanyak 46 guru. Pengumpulan data menggunakan kuisioner kemudian dianalisis menggunakan *Regresi Linier Berganda*. Hasil penelitian menyatakan lingkungan kerja dan budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru, sedangkan gaya kepemimpinan kepala sekolah secara parsial tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru. Lingkungan sekolah, gaya kepemimpinan kepala sekolah, dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMPN 1 Pule Trenggalek”**. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Agung Muhammad SAW, kepada keluargaNya, SahabatNya, para tabi’in, tabiut tabiahum, kepada kita semua, serta kepada seluruh umatnya hingga akhir zaman yang menjadikan sebagai uswatun hasanah, suri tauladan yang baik.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa masih jauh dari kata sempurna yang disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan serta kemampuan yang dimiliki, oleh karena itu masukan dan kritik akan menjadi sebuah perbaikan bagi peneliti di masa yang akan datang.

Skripsi ini tidak mungkin akan terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada :

1. Orang tuaku yang selalu memberikan dukungan serta doa.
2. Bapak Dr. Happy Susanto MA, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Drs Setyo Adji, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta saran yang diberikan selama penyusunan skripsi.
6. Titi Rapini, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta saran yang diberikan selama penyusunan skripsi.
7. Kepala sekolah, guru, serta pihak-pihak yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini.
8. Seluruh teman dan sahabat saya yang senantiasa saling memberikan bantuan, dukungan, serta doa agar skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Teman-teman manajemen A angkatan 2020.
10. Pihak-pihak yang tidak mungkin saya sebutkan satu persatu.

Ponorogo, 15 Juli 2024



Tata Sastya Bekti

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 15 Juli 2024

  
*Tata Sascha Bakti*  
Tata Sascha Bakti  
NIM. 20415140

## MOTTO

“Allah tidak mengatakan hidupmu ini mudah, Tetapi Allah berjanji, bahwa sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

QS. Al-Insyirah : 5-6

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

QS. Al-Baqarah : 286

‘Jangan pernah menganggap orang lain dapat merubah hidupmu, kunci utama dari perubahan dalam hidupmu adalah dirimu sendiri, jadi jangan menyerah, lakukan walaupun perlahan, jangan tumbang hanya karena omongan orang lain dan jadikan itu semua sebagai motivasi hidupmu agar lebih baik lagi”

Tata Sastya Bekti



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil Allamin, karya ini merupakan bentuk rasa syukur saya kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia pertolongan tiada hingga saat ini.

Karya ini saya persembahkan sebagai tanda terima kasih, bukti sayang dan cinta yang tiada terhingga kepada kedua orang tua saya tercinta. Bapak Sarju yang telah rela mengorbankan hidupnya demi membesarkan anak-anaknya dan ibu saya tercinta Lilik Nurhayati yang telah melahirkanku ke dunia ini dan dengan sabar mengasuh serta mendidik anak-anaknya. Tanpa doa, perjuangan, dan dukungan dari kalian berdua, saya tidak akan bisa melangkah sejauh ini.

Karya ini juga saya persembahkan kepada semua saudara-saudaraku kepada adik-adikku tercinta yaitu Rania dan Ananti pintar dan cantik. Kepada kedua nenek dan kedua kakekku yang selalu memberikan semangat dan doa. Kepada om dan tante ku tercinta yang menjadi orang tua kedua ku. Kepada adik sepupuku yang cantik dan ganteng . Serta kepada semua saudara-saudara ku yang tidak bisa ku sebutkan satu per satu.

Tidak lupa juga karya ini saya persembahkan kepada semua teman-temanku yang selalu memberikan support, dukungan, rela mendengarkan keluh kesahku, sabar menghadapi sikapku dan yang sudah menemaniku sampai sekarang ini.

Karya ini ku persembahkan juga kepada seluruh dosen Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang sudah memberikan ilmu, bimbingan, serta dukungan hingga sampai saat ini, serta kepada kepala sekolah SMPN 1 Pule, para guru dan karyawan yang telah membantu dalam proses penelitian ini.

Karya ini juga persembahkan kepada keluarga keciku kelak, suamiku tercinta dan anak-anakku yang sholeh dan sholehah.



## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b> iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang Masalah.....	1
1.2    Perumusan Masalah .....	12
1.3    Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA .....	14
2.1    Landasan Teori.....	14
1.    Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
2.    Kepuasan Kerja.....	18
a.    Definisi Kepuasan Kerja .....	18
b.    Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	20
c.    Manfaat Kepuasan Kerja.....	21
d.    Indikator Kepuasan Kerja .....	21
3.    Lingkungan kerja .....	23
a.    Definisi Lingkungan kerja .....	23
b.    Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	24
c.    Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	25
d.    Manfaat Lingkungan Kerja .....	25

e.	Indikator Lingkungan Kerja.....	26
4.	Gaya Kepemimpinan .....	30
a.	Definisi Gaya Kepemimpinan.....	30
b.	Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan.....	32
c.	Macam-Macam Gaya Kepemimpinan .....	33
d.	Indikator Gaya Kepemimpinan.....	37
5.	Budaya Organisasi .....	37
a.	Definisi Budaya Organisasi .....	37
b.	Fungsi Budaya Organisasi .....	38
c.	Teori Budaya Organisasi.....	40
d.	Karakteristik/Ciri-Ciri Budaya Organisasi.....	41
e.	Faktor-Faktor Budaya Organisasi .....	41
f.	Indikator Budaya Organisasi.....	43
2.2	Penelitian Terdahulu .....	44
2.3	Kerangka Konseptual Penelitian.....	48
2.4	Hipotesis .....	50
<b>BAB III</b>	.....	<b>54</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>	.....	<b>54</b>
3.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	54
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian .....	55
3.3	Metode Pengambilan Data.....	55
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	58
3.5	Metode Analisis Data.....	62
<b>BAB IV</b>	.....	<b>70</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>70</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	70
1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	70
a.	Sejarah dan Profil Singkat SMPN 1 Pule Trenggalek .....	70
b.	Visi dan Misi SMPN 1 Pule Trenggalek.....	72
c.	Struktur Organisasi SMPN 1 Pule .....	73
2.	Gambaran Umum Responden .....	77

a.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	77
b.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	77
c.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	78
d.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	79
3.	Tanggapan Responden terhadap Variabel Penelitian.....	80
4.	Uji Instrumen .....	89
a.	Uji Validitas .....	89
b.	Uji Reliabilitas .....	92
5.	Alat Analisis Data .....	93
a.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	93
b.	Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R Square</i> ) .....	96
6.	Uji Hipotesis .....	97
a.	Uji T (Uji Parsial) .....	97
b.	Uji F (Simultan) .....	100
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian .....	101
1.	Pengaruh Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja .....	102
2.	Pengaruh Gaya kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja.....	103
3.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	104
4.	Pengaruh Simultan Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	105
BAB V	.....	107
KESIMPULAN DAN SARAN	.....	107
5.1	Kesimpulan .....	107
5.2	Saran .....	108
DAFTAR PUSTAKA	.....	109
LAMPIRAN	.....	114
Kuisisioner Penelitian	.....	114

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 : Penelitian Terdahulu .....	45
Tabel 2 : Skala Likert.....	57
Tabel 3 : Definisi Operasional .....	59
Tabel 4 : interpretasi dari nilai r.....	65
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	77
Tabel 6 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	78
Tabel 7 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	79
Tabel 8 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	79
Tabel 9 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	82
Tabel 10 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja .....	84
Tabel 11 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel .....	85
Tabel 12 : Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi .....	88
Tabel 13 : Hasil Uji Validitas .....	90
Tabel 14 : Hasil Uji Reliabilitas.....	92
Tabel 15 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	94
Tabel 16 : Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	97
Tabel 17 : Hasil Uji T .....	98
Tabel 18 : Hasil Uji F.....	101
Tabel 19 : Pernyataan Kuisisioner Variabel Kepuasan Kerja.....	116
Tabel 20 : Pernyataan Kuisisioner Variabel Lingkungan Kerja .....	117
Tabel 21 : Pernyataan Kuisisioner Variabel Gaya Kepemimpinan .....	118
Tabel 22 : Pernyataan Kuisisioner Variabel Budaya Organisasi .....	119
Tabel 23 : Data Guru.....	120
Tabel 24 : Data Tabulasi Responden Variabel Kepuasan Kerja .....	122
Tabel 25 : Data Tabulasi Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	124
Tabel 26 : Data Tabulasi Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	126
Tabel 27 : Data Tabulasi Responden Variabel Budaya Organisasi .....	128
Tabel 28 : Hasil Uji Validitas .....	130
Tabel 29 : Hasil Uji Reliabilitas.....	132
Tabel 30 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	132
Tabel 31 : Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	133
Tabel 32 : Hasil Uji T .....	133
Tabel 33 : Hasil Uji F.....	133

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Kerangka Konseptual.....	49
Gambar 2 Struktur Organisasi .....	73
Gambar 3 : Surat tembusan.....	134
Gambar 4 : Surat Ijin.....	135



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1:Kuisisioner Penelitian .....	114
Lampiran 2 : Data Guru .....	120
Lampiran 3 : Data Tabulasi Responden.....	122
Lampiran 4 : Hasil Olah Data .....	130
Lampiran 5 : Surat Izin Penelitian .....	134
Lampiran 6 : Berita Acara Bimbingan.....	135
Lampiran 7 : Surat Keterangan Hasil Uji Cek Plagiasi.....	138
Lampiran 8 : Hasil Cek Plagiasi .....	139
Lampiran 9 Surat Keterangan Publikasi Artikel .....	151

