

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmal, A., Lala, F., & Sari, R. A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi (BIS-A)*, 8.
- Angella. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Andhika Graha Tenindo. *Skripsi Binus University*.
- Ardanti, Marina, D., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention). *Diponegoro Journal of Management*.
- Arikunto, & Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka Cipta.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sinar Sosro. *Jurnal Manajemen*, 5.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *MODUS*, 27(2), 141–162.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan | Bahri | Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/1395/1541>
- Budiyanto, A. (2021). Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Neotekno Nusantara. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24, 297–315.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Dessler. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources* (Jilid 2). Prenhalindo.

- Eka, P., Putri, V., Made, I., & Wibawa, A. (2016). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7339–7365.
- Evanda, R. B. (2017, January 1). *Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Dr. Soebandi Jember*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*.
<https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA/article/view/6207/4601>
- Farida, U. (2014). *Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Ii Dra.Umi Farida,Mm Sri Hartono,Se,Mm (Staf Pengajar Pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo) UNMUH PONOROGO PRESS*.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3.
- Fitriani, D., Nurlaela, & Sudarwadi, D. (2018). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala: Management Business Journal*, 1.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi Inter Nusa Di Jakarta. In *Jurnal Ekonomi* (Vol. 18, Issue 3).
- Hamali, Y. A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS (Center for Academics Publishing Service).
- Hartono, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Di Rumah Sakit Parumanguharjo Madiun. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 3, 137–150.

- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedelapan belas*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi (Revisi)*. PT Bumi Aksara.
- Heidjrachman, & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia*. BPFE.
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Quran Kuningan.
- Irma, A., Yusuf, M., & Tinggi Ilmu Ekonomi BIMA, S. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, 12(2), 253–258. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/7376>
- Jufrizen. (2015, April). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan | Jufrizen | Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/965/883>
- Kaya, C., & Ceylan, B. (2014). An Empirical Study on the Role of Career Development Programs in Organizations and Organizational Commitment on Job Satisfaction of Employees. *Journal of Business and Management*, 3.
- Kristanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja(Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 5 Nomor 1* , 5(Vol 5 No 1 (2017): Volume 5, Nomor 1, Tahun 2017).
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya perusahaan , Cetakan Kesebelas*. PT Remaja Rosdakarya Offset.

- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resources Management* (10th ed.). SALEMBA EMPAT.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 2, 170–183.
- Naway, F. A., & Haris, I. (2017). The effect of career development, perception of organizational justice and job satisfaction on teacher's organizational citizenship behavior. *International Review of Management and Marketing*, 17–21.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Nuryadi, A., Didik Subiyanto, E., & Kurniawan, I. S. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja: Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Outcome. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 65–71.
- Pranitasari, D., & Fauziah, S. (2020). *Kepuasan Kerja Karyawan Di Bank Rakyat Indonesia*.
- Priansa, & Donni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Priyantono, P. (2017). “Pengaruh Self-Leadership, Self-Efficacy dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen*.
- Purnawati, P., Widyani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja. *Widya Manajemen*.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKAMulti Solusi Madiun. *Asset: Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis*, 2.
- Rohmah, S. S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja di Pabrik Gula Tjoekir Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 2.

- Salangka, R., & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. In *self... 562 Jurnal EMBA* (Vol. 3, Issue 3).
- Salmaa. (2023, February 22). *Teknik Pengambilan Sampel: 11 Macam dan Contoh Lengkapnya*. https://penerbitdeepublish.com/teknik-pengambilan-sampel/#1_Purposive_Sampling
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Silvia, D., Swasto, E. S. B., Hamidah, S., & Utami, N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 40, Issue 1).
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*. . Alfabeta.
- Sumarlin, & Suhartono. (2021). *Pengaruh Faktor Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Ptkin Remunerasi Di Indonesia*.
- Wahyu Irawan, R. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pdam (Tirta Taman Sari) Kota Madiun. (*Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Ponorogo*).
- Wati, A. I., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Bima. *JOURNAL OF BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH (JBE)*, 1.
- Wau, J., & Purwanto, P. (2021). The Effect Of Career Development, Work Motivation, And Job Satisfaction on Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*.
- Wibowo, M., Al, M., Gunawan, M., & Nurtjahjono, E. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 16, Issue 1).

Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah* (1st ed., Vol. 1). PT. Rajagrafindo Persada.

