

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PETERNAKAN AYAM PEDAGING BUMDES PRAMBON MADIUN**



Nama : Fahd Abdul Aziz Bustomi
NIM : 20415129
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2024

SKRIPSI

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PETERNAKAN AYAM PEDAGING BUMDES PRAMBON MADIUN**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Fahd Abdul Aziz Bustomi
NIM : 20415129
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

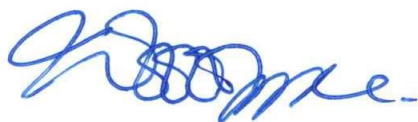
Judul : Pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan peternakan ayam pedaging BUMDES Prambon
Nama : Fahd Abdul Aziz Bustomi
NIM : 20415129
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 21 April 2002
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 27 Mei 2024

Pembimbing I

Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP.,MM

Diana Pramudya Wardhani, SE.,MM

NIDN. 0707118602

NIDN. 0709048305

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji



Wahna Widhianingrum, SP.,MM

Naning Kristivana, SE., MM.

Dr. Adi Santoso, SE., MM

NIDN. 0707118602

NIDN. 0721117501

NIDN. 0727118803

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya asli saya sendiri (ASLI), dan isi di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademisi di suatu instansi pendidikan, serta sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau yang pernah diterbitkan orang lain kecuali secara tertulis dengan mengacu pada naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 27 Mei 2024

Penulis



Fahd Abdul Aziz Bustomi

NIM. 20415129

MOTTO

HIDUP UNTUK BERAMAL,
DUNIA TEMPAT MENINGGAL,
AKHIRAT TEMPAT TINGGAL.



ABSTRAK

Oleh : Fahd Abdul Aziz Bustomi

NIM : 20415129

Ayam pedaging mempunyai daya tahan tubuh yang lemah dan mudah stres sehingga usaha budidaya ayam pedaging mempunyai risiko yang tinggi serta memerlukan pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dan efisien agar dapat meningkatkan produksi. Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris tentang pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan peternakan ayam pedaging BUMDES Prambon Madiun. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan peternakan ayam pedaging BUMDES Prambon Madiun yang berjumlah 40 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh yaitu sebanyak 40 orang karyawan peternakan ayam pedaging BUMDES Prambon Madiun. Analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun simultan pelatihan kerja, disiplin kerja, dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan peternakan ayam pedaging BUMDES Prambon Madiun.

Kata Kunci : Pelatihan kerja, disiplin kerja, pengalaman kerja, produktivitas kerja

ABSTRACT

Broilers have a weak immune system and are easily stressed so that the broiler farming business has a high risk and requires effective and efficient human resource management in order to increase production. This study aims to provide empirical evidence of the influence, job training, work discipline, and work experience on the productivity of BUMDES Prambon Madiun broiler farm employees. This research is quantitative research. The population in this study were all employees of the BUMDES Prambon Madiun broiler farm of 40 employees. The sampling technique in this study used saturated sampling, namely 40 employees of the BUMDES Prambon Madiun chicken farm. The analysis in this study used multiple linear regression analysis with the help of SPSS software version 25. The results of this study indicate that both partially and simultaneously work training, work discipline, and work experience affect the productivity of BUMDES Prambon Madiun broiler farm employees.

Keywords: work training, work discipline, work experience, work productivity

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puja dan puji senantiasa saya ucapkan atas limpahan rahmat Allah Subhanahu Wata'ala sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar serta tepat waktu.

Solawat serta salam senantiasa saya hadiahkan kepada Baginda Nabi kita Muhammad Sallallahu 'Alaihi Wasallam. Semoga kita semua kelak bisa mendapatkan syafaat Beliau di Yaumul Mahsyar kelak. Aamiin ya Robbal 'Alamin.

Adapun tujuan utama penulisan skripsi ini yakni guna memenuhi tugas akhir perkuliahan serta syarat kelulusan sarjana S1, dan skripsi ini berjudul **“PENGARUH PELATIHAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PETERNAKAN AYAM PEDAGING BUMDES PRAMBON MADIUN”**.

Selesaiya tugas akhir skripsi ini juga tak luput dari bantuan dari berbagai pihak dengan hati yang tulus memberikan semangat serta dorongan baik secara langsung maupun tak langsung. Maka dari itu saya ucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yakni :

1. Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu serta pendidikan yang bermanfaat.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah membantu memberikan arahan dan pembekalan dalam menyelesaikan perkuliahan Sarjana Program Strata Satu (S1) di Fakultas Ekonomi.
3. Naning Kristiyana, SE., MM. selaku Kaprodi Manajemen yang telah membantu memberikan dukungan serta arahan dalam menyelesaikan penelitian ini.

4. Wahna Widhianingrum, SP.,MM selaku pembimbing pertama yang telah banyak memberikan arahan, motivasi serta bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Diana Pramudya Wardhani, SE.,MM selaku pembimbing kedua yang telah banyak memberikan arahan, motivasi serta bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini. Yudho Prasetyo S.Sos
6. Yudho Prasetyo S.Sos. selaku pimpinan perusahaan serta seluruh karyawan peternakan ayam pedaging BUMDES Prambon Madiun yang telah memberikan izin serta membantu penulis dalam menyelesaikan penelitiannya.
7. Orang tua serta saudara yang telah membantu memberikan semangat serta mendoakan yang terbaik dalam mendapatkan hasil yang terbaik dalam penelitian ini.

Saya pribadi mengucapkan mohon maaf sebesar-besarnya apabila terjadi kesalahan dalam penulisan penelitian ini. Dan saya pribadi juga sangat mengharap kritik serta saran dari para pembaca untuk bahan pertimbangan guna bisa menulis dan meneliti lebih baik lagi

Ponorogo, 27 Mei 2024

Yang menyatakan

Fahd Abdul Aziz Bustomi

NIM 20415129

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah penulis ucapkan atas selesainya skripsi ini, dan penulis persembahkan skripsi ini untuk keluarga dan diri sendiri. Semoga dengan karya ilmiah ini kelak bisa memberikan manfaat kepada banyak orang yang membacanya.



DAFTAR ISI

SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK	iv
MOTTO.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian.....	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2. Pelatihan Kerja.....	15
a. Pengertian Pelatihan Kerja	15
b. Tujuan Pelatihan Kerja	17
c. Indikator Pelatihan Karyawan	18
3. Disiplin Kerja.....	19
a. Pengertian Disiplin Kerja	19
b. Indikator Disiplin Kerja.....	21
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	22
4. Pengalaman Kerja	23

a.	Pengertian Pengalaman Kerja.....	23
b.	Aspek-aspek yang mempengaruhi pengalaman kerja	25
c.	Indikator Pengalaman Kerja	26
5.	Produktivitas	27
a.	Pengertian Produktivitas.....	27
b.	Faktor-faktor yang berdampak pada Produktivitas	29
c.	Indikator Produktivitas	30
2.2	Penelitian Terdahulu	32
2.3	Kerangka Pemikiran	40
2.4	Hipotesis	41
1.	Pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan.....	41
2.	Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan	42
3.	Pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan	42
4.	Pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan	43
BAB III METODE PENELITIAN.....		45
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	45
3.2	Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan Sampel	45
1.	Populasi.....	45
2.	Sampel.....	45
3.3	Jenis dan Sumber Data	46
1.	Jenis Data	46
2.	Sumber Data.....	46
3.4	Teknik Pengumpulan Data	47
1.	Studi Pustaka.....	47
2.	Kuesioner	47
3.5	Definisi Variabel dan Jenisnya	48
1.	Variabel Bebas (<i>Independent</i>)	49
2.	Variabel Terikat (<i>Dependent</i>).....	52
3.6	Teknik Analisis Data	54
1.	Uji Instrumen Penelitian.....	55
2.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
3.	Koefisien Determinasi/R Square (R^2)	58
4.	Uji Hipotesis	59

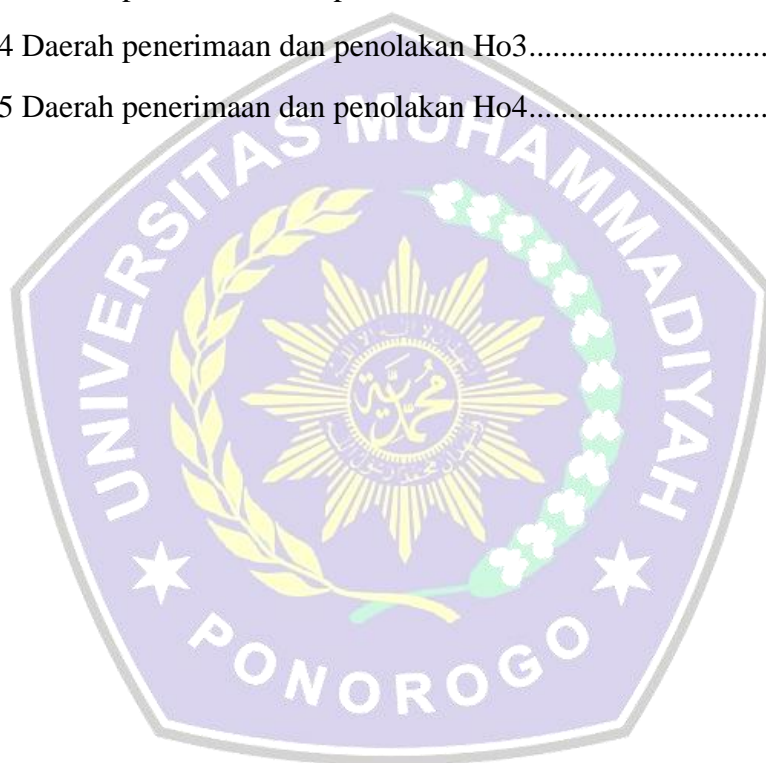
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Hasil Penelitian	62
1. Gambaran Umum Peternakan Ayam Pedaging BUMDES Prambon Madiun...	62
2. Visi dan Misi Peternakan Ayam BUMDES Prambon Madiun	63
a. Visi.....	63
b. Misi	64
3. Struktur Organisasi Peternakan Ayam Pedaging BUMDES Prambon.....	64
4. Karakteristik Responden	65
5. Deskripsi Jawaban Responden	67
6. Uji Instrumen Penelitian.....	73
a. Uji Validitas (uji kesahihan).....	73
b. Uji Reliabilitas	76
7. Analisis Regresi Linear Berganda	77
8. Koefisien Determinasi (R ²).....	79
9. Uji Hipotesis	80
a. Uji t	80
b. Uji F	84
4.2 Pembahasan.....	86
1. Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	86
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.....	87
3. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	88
4. Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Keterbatasan Penelitian	91
5.3 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	97

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Bobot Nilai Setiap Pernyataan	55
Tabel 4.1 Umur Responden.....	65
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	66
Tabel 4.3 Pendidikan Responden	66
Tabel 4.4 Lama Berkerja Responden	67
Tabel 4.5 Jawaban Responden Tentang Pelatihan Kerja (X1).....	67
Tabel 4.6 Jawaban Responden Tentang Disiplin Kerja (X2).....	69
Tabel 4.7 Jawaban Responden Tentang Pengalaman Kerja (X3).....	70
Tabel 4.8 Jawaban Responden Tentang Produktivitas Karyawan (Y).....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X1)	74
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X3).....	75
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Produktivitas Karyawan (Y)	75
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	76
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi (R ²).....	79
Tabel 4.16 Hasil Uji t.....	81
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Skema kerangka penelitian.....	40
Gambar uji t.....	59
Gambar uji F	60
Gambar 4.1 Struktur organisasi peternakan ayam pedaging BUMDES Prambon Madiun	64
Gambar 4.2 Daerah penerimaan dan penolakan Ho1.....	82
Gambar 4.3 Daerah penerimaan dan penolakan Ho2.....	83
Gambar 4.4 Daerah penerimaan dan penolakan Ho3.....	83
Gambar 4.5 Daerah penerimaan dan penolakan Ho4.....	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	97
Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban responden.....	102
Lampiran 3. Hasil SPSS.....	105
Lampiran 4. Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	108
Lampiran 5. Surat Keterangan	110
Lampiran 6. Surat Persetujuan Unggah Karya Ilmiah	111

