

**PENGARUH *WORK ENGAGEMENT*, *PERSON ENVIRONMENT FIT*,
DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP *JOB SATISFACTION*
KARYAWAN PT. IMST (INKA MULTI SOLUSI TRADING)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Naimatu Saniati R.

NIM : 20415249

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Work Engagement*, *Person Environment Fit*,
Dan *Work life balance* Terhadap *Job Satisfaction*
Karyawan PT. IMST (INKA Multi Solusi Trading)

Nama Mahasiswa : Naimatu Saniati R.

NIM : 20415249

Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 9 Mei 1998

Program Studi : Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
Untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 22 Juli 2024

Pembimbing I


Naning Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Pembimbing II


Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 102

Dosen Penguji :

Ketua

Naning Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Sekretaris


Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN. 0707118602

Anggota


Titis Purwaningrum, SE., MMA
NIDN. 0704047001

RINGKASAN

Naimatu Sania, NIM 20415249, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Skripsi : “Pengaruh *Work Engagement, Person Environment Fit, dan Work Life Balance Terhadap Job Satisfaction* Karyawan PT. IMST (INKA Multi Solusi Trading)”.

PT. INKA Multi Solusi Trading adalah perusahaan yang bergerak di sektor perdagangan barang mekanik dan elektrik. Adanya kesenjangan status kepegawaian antara PKWT dan karyawan tetap menimbulkan kecemasan dan turunnya antusiasme masing-masing individu. Kondisi permasalahan tersebut didukung dengan manajemen perusahaan yang berubah-ubah. Fenomena ini tentunya memberikan pengaruh negatif terhadap keberlangsungan kinerja dan kepuasan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *Work Engagement, Person Environment Fit, dan Work Life Balance* terhadap *Job Satisfaction* karyawan PT. INKA Multi Solusi Trading. Adapun *responden* dalam penelitian ini berjumlah 71 karyawan dengan teknik sampel jenuh (*Saturation Sampling*). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis menggunakan IBM SPSS. Setelah dilaksanakan pengujian, diperoleh hasil bahwa *Work Engagement* dan *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction*. Akan tetapi, *Person Environment* dinyatakan tidak berpengaruh signifikan terhadap *Job Satisfaction*. Dengan demikian, peneliti memberikan saran yang tepat guna menunjang keberhasilan tujuan perusahaan.

Kata kunci : *work engagement, person environment fit, work life balance, job satisfaction*

ABSTRAK

Naimatu Sania, NIM 20415249, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, Skripsi : “*The Influence of Work Engagement, Person Environment Fit, and Work Life Balance on Employee Job Satisfaction of PT. IMST (INKA Multi Solusi Trading)*”.

PT. INKA Multi Solusi Trading is a company engaged in the trading of mechanical and electrical goods. The gap in employment status between PKWT and employees continues to cause anxiety and a decrease in the enthusiasm of each individual. The condition of the problem is supported by the changing management of the company. This phenomenon certainly has a negative influence on the sustainability of performance and employee satisfaction. This study aims to test and analyze the influence of Work Engagement, Person Environment Fit, and Work Life Balance on the Job Satisfaction of employees of PT. INKA Multi Trading Solution. The respondents in this study amounted to 71 employees with a saturation sampling technique. This study uses a quantitative approach with an analysis technique using IBM SPSS. After the test, the results were obtained that Work Engagement and Work Life Balance had a positive and significant effect on Job Satisfaction. However, Person Environment was stated to have no significant effect on Job Satisfaction. Thus, the researcher provides the right advice to support the success of the company's goals.

Keyword : work engagement, person environment fit, work life balance, job satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Allah Yang Maha Kuasa karena peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Work Engagement, Person Environment Fit*, Dan *Work Life Balance* Terhadap *Job Satisfaction* Karyawan PT. IMST (INKA Multi Solusi *Trading*)”. Skripsi menjadi salah satu syarat untuk kelulusan dan mendapat gelar strata S-1 Progam Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selama proses penulisan skripsi penulis mengalami beberapa hambatan dan kesulitan, namun dengan dukungan do'a yang selalu di berikan kepada penulis membuat penulis dapat melanjutkan skripsi ini hingga selesai. Penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Allah SWT. dengan segala rahmat dan juga Karunia-Nya juga memberikan nikmat yang luar biasa kepada peneliti sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik
2. Dr. Happy Susanto, S.E., M.M., selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., M.M., selaku ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan sekaligus Dosen Pembimbing 1 yang telah membantu peneliti dalam hal bimbingan dan arahan selama proses pembuatan skripsi.

5. Ibu Siti Chamidah, SE., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu peneliti bimbingan, memberikan arahan sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak , Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang selama ini sudah memberikan pengalaman bagi peneliti semasa kuliah.
7. Orang Tua dan teman – teman yang telah mensupport penulis hingga sampai pada saat ini.

Semoga Allah SWT. memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi, oleh karena itu kritik maupun saran sangat peneliti butuhkan untuk kesempurnaan skripsi in. Peneliti juga berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat dan bisa menjadi acuan bagi peneliti kedepannya.

Ponorogo, 22 Juli 2024

Naimatu Saniati R.

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkna dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 22 Juli 2024



Naimatu Saniati R.

NIM. 20415249



HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi saya ini adalah persembahan sederhana untuk orang tua, diri saya sendiri, dan teman – teman dekat sebagai tanda terimakasih yang tidak terhingga sehingga saya bisa menyelesaikan study dengan baik.

Semoga ini menjadi langkah awal untuk memulai karir saya kedepan menjadi lebih baik, amin.

(Naimatu Saniati R.)



MOTTO

Sesungguhnya Allah bersama dengan persangkaan hambanya, dan Allah akan selalu bersama hambanya selama dia (hamba) ingat kepada-Ku. Jika seorang hamba mengingat-Ku dalam dirinya maka Aku akan mengingatnya dalam diri-Ku, jika seorang hamba mengingat-Ku dalam sekumpulan orang maka Aku akan mengingatnya dalam sekumpulan yang lebih baik dan lebih bagus dari mereka. Jika seorang hamba mendekati kepada-Ku satu jengkal maka Aku akan mendekati kepadanya satu hasta, jika seorang hamba mendekati kepada-Ku satu hasta maka Aku akan mendekati kepadanya satu depa, dan jika seorang hamba mendatangi-Ku dengan berjalan maka Aku akan mendatangnya dengan berlari.

(HR. Muslim)



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUTAN	i
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERNYATAAN	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
MOTTO.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II Tinjauan Pustaka	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu	43
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	46
2.4 Hipotesis.....	47

BAB III Metode Penelitian	56
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	56
3.2 Jenis Penelitian.....	56
3.3 Populasi Dan Sampel	58
3.4 Metode Pengambilan Data	59
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	61
3.6 Metode Analisis Data.....	67
BAB 4 Hasil Penelitian dan Pembahasan	75
4.1 Gambaran Perusahaan	75
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	82
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	93
4.4 Pembahasan.....	109
BAB 5 Kesimpulan Dan Saran	115
5.1 Kesimpulan	115
5.2 Keterbatasan Peneliti	115
5.3 Saran.....	116
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN.....	125

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.5.1 Indikator WE.....	62
Tabel 3.5.2 Indikator PEF	63
Tabel 3.5.3 Indikator WLB	64
Tabel 3.5.4 Indikator JS	66
Tabel 4.2.1 Presentase Jenis Kelamin	83
Tabel 4.2.2 Presentase Tingkat Pendidikan	83
Tabel 4.2.3 Presentase Status Pekerjaan	84
Tabel 4.2.4 Skala Likert	85
Tabel 4.2.5 Skor WE.....	86
Tabel 4.2.6 Skor PEF	88
Tabel 4.2.7 Skor WLB	90
Tabel 4.2.8 Skor JS	92
Tabel 4.3.1 Validitas WE.....	94
Tabel 4.3.2 Validitas PEF	95
Tabel 4.3.3 Validitas WLB	95
Tabel 4.3.4 Validitas JS	96
Tabel 4.3.5 Hasil Uji Reliabilitas	97
Tabel 4.3.6 Hasil Uji Normalitas	98
Tabel 4.3.7 Hasil Uji Multikolinearitas.....	99
Tabel 4.3.8 Hasil Uji Autokorelasi	101
Tabel 4.3.9 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	102

Tabel 4.3.10 Hasil Uji Regresi.....	103
Tabel 4.3.11 Hasil Uji T.....	104
Tabel 4.3.12 Hasil Uji F.....	107
Tabel 4.3.13 Hasil Uji R	109



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Karyawan.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	46
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	77
Gambar 4.2 Kurva XI.....	105
Gambar 4.3 Kurva X2.....	105
Gambar 4.4 Kurva X3.....	106
Gambar 4.5 Kurva Uji F.....	108



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 - Hasil Uji Reabilitas	125
Lampiran 2 - Hasil Uji Validitas	129
Lampiran 3 – Hasil Uji Asumsi Klasik	133
Lampiran 4 – Hasil Uji Regresi Linier Berganda – Uji F	136
Lampiran 4 – Hasil Uji Regresi Linier Berganda – Uji DW	138
Lampiran 6 – Hasil Plagiasi	139
Lampiran 7 – Daftar Koresponden	140
Lampiran 8 – LOA	142
Lampiran 9 – Berita Acara Bimbingan Skripsi	143

