

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,  
PENGENDALIAN INTERNAL DAN *HUMAN CAPITAL*  
TERHADAP KINERJA UMKM  
DI PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh gelar sarjana program Strata Satu (S1)  
pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Vinca Kumala Sari

Nim : 19441682

Program Studi : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2024**

**PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI,  
PENGENDALIAN INTERNAL DAN *HUMAN CAPITAL*  
TERHADAP KINERJA UMKM  
DI PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh gelar sarjana program Strata Satu (S1)  
pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

NAMA : Vinca Kumala Sari

NIM : 19441682

PRODI : S1 Akuntansi

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2024**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal Dan Human Capital Terhadap Kinerja UMKM Di Ponorogo  
Nama : Vinca Kumala Sari  
NIM : 19441682  
Tempat, Tanggal Lahir : Bangun Sari, 03 Oktober 2000  
Program Studi : S1-Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah

Ponorogo, 12 Juni 2023

Disetujui oleh :

Dosen pembimbing I

(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)

NIDN. 0008057601

Pembimbing II

(Iin Wijayanti, SE., M.Ak)

NIDN. 0723038707

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji:

Ketua

(Iin Wijayanti, SE., M.Ak)

NIDN. 0723038707

Sekretaris

(Dr. Slamet Santoso, S.E, M.Si)

NIDN. 0718107001

Anggota

(Dra. Khusnatul Z.W., MM., Ak., CA)

NIDN. 0722056704

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan human capital terhadap kinerja UMKM di Ponorogo. Peneliti ini termasuk penelitian kuantitatif dengan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dan didukung dengan wawancara kepada responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, uji t, uji f, analisis regresi linier berganda, dan uji koefisien determinasi. Sampel dalam penelitian ini adalah UMKM di Ponorogo. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan probability sampling dengan teknik area sampling dan diperoleh 100 responden. Seluruh data yang telah dikumpulkan dalam penelitian ini dianalisis menggunakan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja UMKM. Hal ini berarti semakin tinggi sistem informasi akuntansi yang dimiliki maka semakin meningkat kinerja UMKM. Pengendalian internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja UMKM. Hal ini berarti pengendalian internal yang tinggi akan menjadikan kinerja UMKM akan semakin meningkat. Human capital secara independen tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja UMKM. Artinya semakin tinggi human capital yang dimiliki seorang karyawan dan manajemen maka tidak berpengaruh terhadap kinerja UMKM. Sedangkan secara simultan sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan human capital berpengaruh terhadap kinerja UMKM. Hal ini berarti 31,8% kinerja UMKM dipengaruhi oleh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal dan human capital. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 68,2% kinerja UMKM dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Human Capital, Kinerja UMKM.**

## **KATA PENGANTAR**

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Alhamdulillah Robbil Alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberi kemudahan dan kelancaran sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Human Capital terhadap Kinerja UMKM di Ponorogo “ sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Sastra Satu (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penelitian ini tentunya tidak terlepas dari bantuan dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak yang sangat membantu penulis dalam berbagai hal. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta, Ayah Darmadi dan Ibu Rusmini sebagai orangtua yang hebat yang selalu menjadi penyemangat saya dan yang tidak berhenti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi, serta yang tak pernah henti selau memberikan doa dan dukungan penuh untuk setiap langkah yang saya jalani. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan saya. Semoga Allah SWT selalu menjaga kalian dalam kebaikan dan kemudahan aamiin.
2. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah bersedia memberi kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan semangat dan dukungan guna terselesainya skripsi ini.
4. Dra. Khusnatul Zulfa W, M.M., Ak., CA selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan semangat dan dukungan guna terselesainya skripsi ini.
5. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku dan yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Iin Wijayanti, SE., M.Ak selaku Pembimbing 2 yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu selama empat tahun penulis duduk di bangku perkuliahan.
8. Kepala Dinas Perdagangan, Koperasi, dan Usaha Mikro Kabupaten Ponorogo yang telah memberikan izin dan membantu kelancaran penelitian.
9. Untuk adikku Bunga Devanti dan M. Surya Darusalam yang selalu menghibur, memberikan semangat, memberikan doa.
10. Sahabatku Tika Prihartati yang sudah memberikan semangat, mendengarkan keluhan, penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
11. Teman – teman Akuntansi Angkatan 2019 yang telah berperan banyak memberikan pengalaman dan pembelajaran selama dibangku kuliah.

12. Terakhir terimakasih untuk diri sendiri, Vinca Kumala Sari. Terimakasih sudah menepikan ego dan memilih untuk kembali bangkit dan berjuang sejauh ini. Terimakasih mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini, kamu hebat, Vinca Kumala Sari. Semoga tetap rendah hati, karena ini baru awal dari semuanya.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengharap kritik dan saran yang bersifat membangun demi sempurnanya penelitian di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi saya dan seluruh pembaca. Aamiin ya Rabbal Alamin.

*Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Ponorogo, 12 Juni 2024

Peneliti



Vinca Kumala Sari

## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

### **KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 12 Juni 2024



Peneliti

Vinca Kumala Sari



## MOTTO

**“Allah SWT tidak akan membebani seorang hambanya melainkan sesuai dengan kemampuan”**

**(Q.S Al-Baqarah: 286)**

**“Orang lain tidak akan bisa paham struggle dan masa sulit nya kita yang mereka ingin tau hanya bagian success stories. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetep berjuang dan semangat ya”**

**“Jangan merasa tertinggal, setiap orang punya proses dan rezekinya masing-masing”**

### PERSEMBAHAN

**“Tiada lembar yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar pengesahan. Dengan mengucapkan syukur atas rahmat Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan sebagai bukti kepada orangtua tercinta, adikku, teman-teman yang selalu memberi support untuk menyelesaikan skripsi ini”**

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN.....	vii
MOTTO .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 Teori <i>Knowledge Based view</i> .....	10
2.1.2 Kinerja UMKM .....	10
2.1.3 Sistem Informasi Akuntansi .....	11
2.1.4 Pengendalian Internal .....	17
2.1.5 <i>Human Capital</i> .....	20
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Kerangka Pemikiran .....	27
2.4 Hipotesis .....	29
2.4.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja UMKM .....	30
2.4.2 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja UMKM .....	30
2.4.3 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Kinerja UMKM .....	32
2.4.4 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Dan <i>Human Capital</i> Secara Simultan Terhadap Kinerja UMKM .....	34
BAB III METODE PENELITIAN .....	36
3.1 Rungan Lingkup Penelitian .....	36
3.2 Populasi dan Sempel Penelitian .....	36
3.2.1 Populasi .....	36
3.2.2 Sempel .....	38
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	40
3.4 Metode Pengambilan Data .....	41
3.5 Definisi Oprasional Variabel .....	41
3.6 Metode Analisis Data .....	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	49
4.1 Hasil Penelitian .....	49
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
4.1.2 Hasil Pengumpulan Kuesioner .....	55
4.2 Analisis Data .....	61
4.2.1 Hasil Uji Kualitas Data .....	61
4.2.2 Uji Validitas .....	61
4.2.3 Uji Reabilitas .....	62
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	63
4.3.1. Uji Normalitas .....	63
4.3.2 Uji Multikolinearitas .....	64
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	65
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda .....	66
4.4 Hasil Uji Hipotesis.....	68
4.4.1 Hasil Uji t .....	68
4.4.2. Hasil Uji F (Simultan) .....	71
4.4.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	73
4.5 Pembahasan .....	74
4.5.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja UMKM .....	76
4.5.2 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja UMKM .....	77
4.5.3 Pengaruh <i>Human Capital</i> Terhadap Kinerja UMKM .....	78
4.5.4 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Dan <i>Human Capital</i> Secara Simultan Terhadap Kinerja UMKM.....	79
BAB V PENUTUP .....	82
5.1 Kesimpulan .....	82
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	84
5.3 Saran .....	85
5.3.1 Bagi UMKM .....	85
5.3.2 Bagi peneliti yang akan datang.....	85
DAFTAR PUSTAKA .....	86
LAMPIRAN-L9AMPIRAN .....	95

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah UMKM Se-Karisidenan Maiun.....	2
Tabel 1.2 Pertumbuhan UMKM.....	2
Tabel 2.1 Kriteria Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah .....	15
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Data UMKM Ponorogo .....	37
Tabel 3.2 Perhitungan Area Sampling.....	41
Tabel 4.1 Distribusi Penyebaran Kuesioner .....	49
Tabel 4.2 Umur Responden .....	50
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	51
Tabel 4.4 Tingkat Pendidikan Responden.....	51
Tabel 4.5 Lama Usaha .....	52
Tabel 4.6 Jenis Usaha .....	53
Tabel 4.7 Nama Usaha.....	54
Tabel 4.8 Pendapatan Responden.....	55
Tabel 4.9 Pengumpulan Kuesioner Variabel Sistem Informasi Akuntansi .....	57
Tabel 4.10 Pengumpulan Kuesioner Variabel Pengendalian Internnal.....	58
Tabel 4.11 Pengumpulan Kuesioner Variabel Human Capital.....	60
Tabel 4.12 Pengumpulan Kuesioner Variabel Kinerja UMKM .....	63
Tabel 4.13 Uji Validitas.....	63
Tabel 4.14 Uji Reabilitass .....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas .....	67
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Hipotesis Uji t (Uji Parsial).....	72
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Hipotesis Uji F (Uji Simultan atau Serempak) .....	73
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinan .....	74
Tabel 4.21 Rekapitulasi Hasil hipotesis .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	29
Gambar 4.1 Grafik Normal P Plot .....	64
Gambar 4.2 Grafik Scatteirplot .....	66
Gambar 4.3 Kuirva Peinguijian Hipoteisis Uji t Variabeil Sistem Informasi Akuntansi.....	69
Gambar 4.4 Kuirva Peinguijian Hipoteisis Uji t Variabeil Pengendalian Internal.....	70
Gambar 4.5 Kuirva Peinguijian Hipoteisis Uji t Variabeil Human Capital .....	71
Gambar 4.6 Kuirva Pengujian Hipotesis dengan Uji F .....	73



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Surat Ijin Penelitian .....	87
LAMPIRAN 2 Kuesioner Penelitian.....	88
LAMPIRAN 3 Rekapitulasi Jawaban Responden.....	92
LAMPIRAN 4 Distribusi Jawaban Responden .....	106
LAMPIRAN 5 Output SPSS .....	111
LAMPIRAN 6 Data UMKM Kabupaten Ponorogo .....	119
LAMPIRAN 7 Dokumentasi Penelitian.....	126
LAMPIRAN 8 Surat Keterangan Hasil Similarity Check Karya Ilmiah .....	127
LAMPIRAN 9 Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	128

