

SKRIPSI
PENGARUH *JOB INSECURITY*, ROTASI JABATAN DAN BEBAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI AHASS CUN MOTOR
WILAYAH PONOROGO



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Nama : Nadhea Salsabila Pri Putri
NIM : 20415197
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2024

SKRIPSI
PENGARUH *JOB INSECURITY*, ROTASI JABATAN DAN BEBAN
KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI AHASS CUN MOTOR
WILAYAH PONOROGO



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Nama : Nadhea Salsabila Pri Putri
NIM : 20415197
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2024

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Job Insecurity*, Rotasi Jabatan Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Di Ahas Cun Motor Wilayah Ponorogo
Nama : Nadhea Salsabila Pri Putri
NIM : 20415197
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 2 September 2001
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 29 Juli 2024

Pembimbing I



Naning Kristiyana, SE., MM

NIDN. 0721117501

Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP.,MM

NIDN. 0709048305

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si

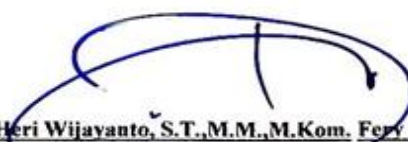
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji



Naning Kristiyana, SE, MM

NIDN. 0721117501



Dr. Heri Wijavanto, S.T., M.M., M.Kom.

NIDN. 0025057401



Fery Setiawan, S.E., M.M.

NIDN. 0720128904

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puja dan puji senantiasa saya ucapkan atas limpahan rahmat Allah Subhanahu Wata'ala sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar serta tepat waktu.

Solawat serta salam senantiasa saya hadiahkan kepada Baginda Nabi kita Muhammad Sallallahu 'Alaihi Wasallam. Semoga kita semua kelak bisa mendapatkan syafaat Beliau di Yaumul Mahsyar kelak. Aamiin ya Robbal 'Alamin.

Adapun tujuan utama penulisan skripsi ini yakni guna memenuhi tugas akhir perkuliahan serta syarat kelulusan sarjana S1, dan skripsi ini berjudul **“PENGARUH *JOB INSECURITY*, ROTASI JABATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI AHASS CUN MOTOR WILAYAH PONOROGO”**.

Selesainya tugas akhir skripsi ini juga tak luput dari bantuan dari berbagai pihak dengan hati yang tulus memberikan semangat serta dorongan baik secara langsung maupun tak langsung. Maka dari itu saya ucapkan terima kasih kepada beberapa pihak yakni :

1. Pimpinan serta seluruh karyawan AHASS CUN Motor wilayah Ponorogo yang telah memberikan izin serta membantu penulis dalam menyelesaikan penelitiannya.
2. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku pembimbing pertama yang telah banyak memberikan arahan, motivasi serta bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini.

3. Ibu Wahna Widhianingrum, SP.,MM selaku pembimbing kedua yang telah banyak memberikan arahan, motivasi serta bimbingan dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Orang tua serta saudara yang telah membantu memberikan semangat serta mendoakan yang terbaik dalam mendapatkan hasil yang terbaik dalam penelitian ini.

Saya pribadi mengucapkan mohon maaf sebesar-besarnya apabila terjadi kesalahan dalam penulisan penelitian ini. Dan saya pribadi juga sangat mengharap kritik serta saran dari para pembaca untuk bahan pertimbangan guna bisa menulis dan meneliti lebih baik lagi

Ponorogo, 8 Agustus 2024

Yang menyatakan

Nadhea Salsabila Pri Putri
NIM. 20415197

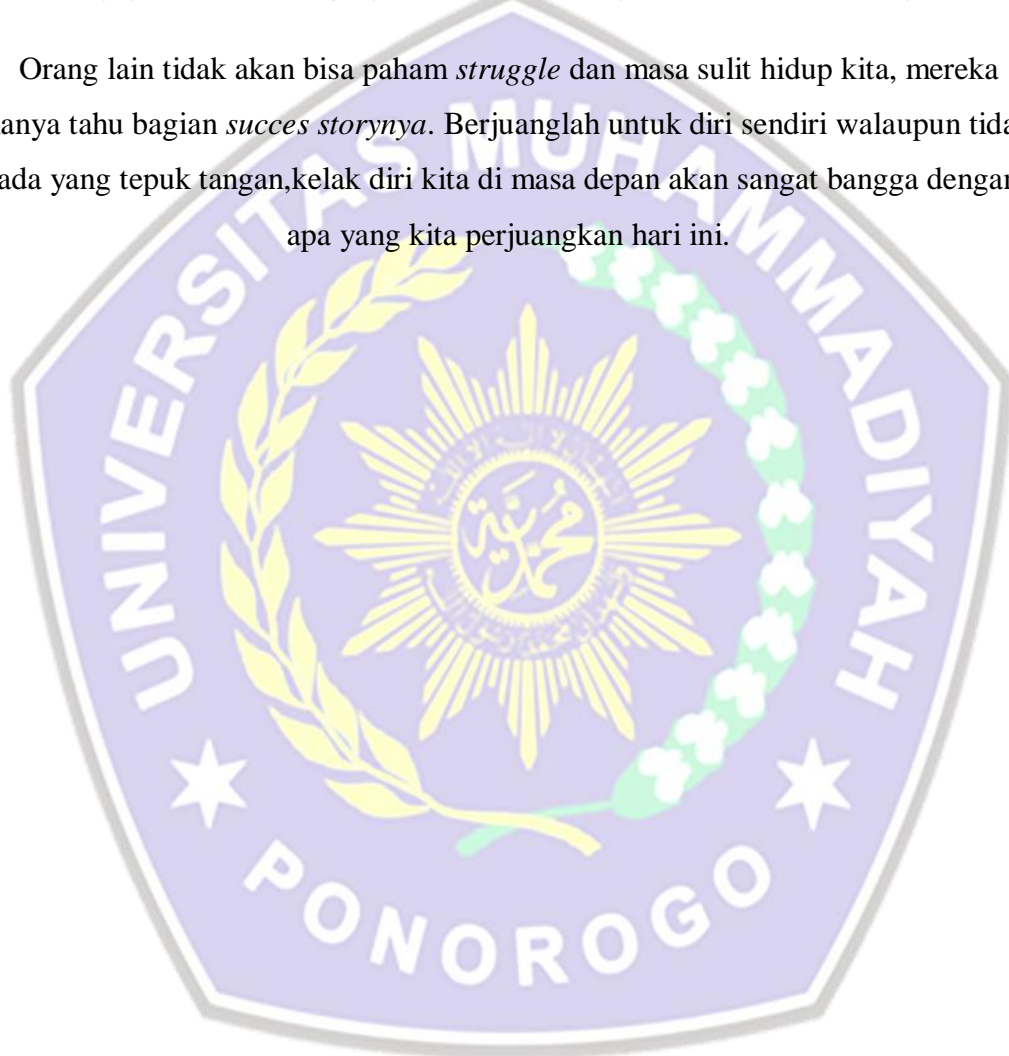
MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا , إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan” (QS. Al-Insyirah: 5-6)

"only you can change your life. Nobody else can do it for you"

Orang lain tidak akan bisa paham *struggle* dan masa sulit hidup kita, mereka hanya tahu bagian *succes storynya*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan, kelak diri kita di masa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.



HALAMAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 8 Agustus 2024



Nadhea Salsabila Pri Putri

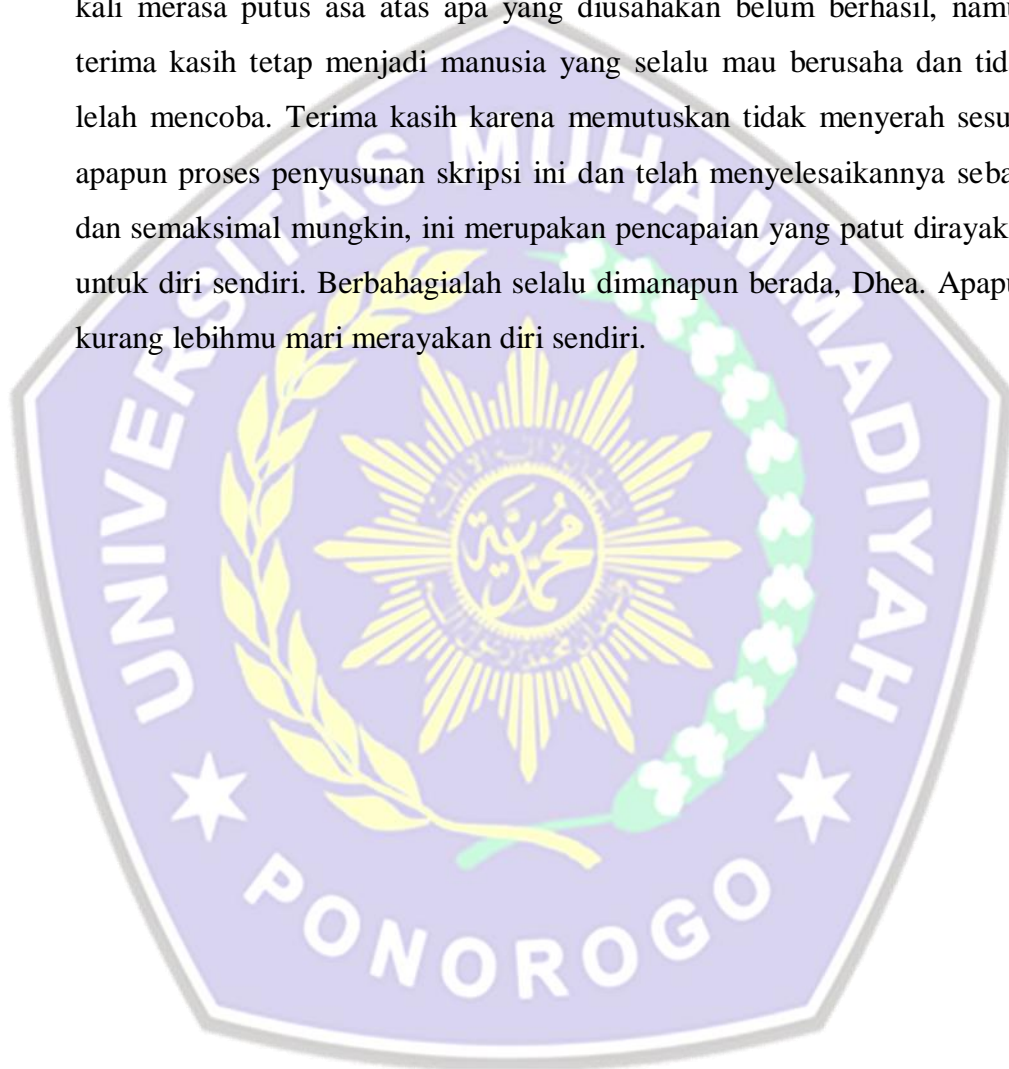
Nadhea Salsabila Pri Putri
NIM.20415197

PERSEMBAHAN

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Taburan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan Rasulullah Muhammad SAW. Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi.

1. Cinta pertama dan pintu surgaku, **Ayah (Supriono)** dan **Ibuku (Sarpinia)** yang telah memberikan doa, cinta, kasih sayang, dan pengorbanan yang mengiringi setiap langkah untuk menyelesaikan pendidikan. Terima kasih telah mengantarkanku sampai dititik ini. Terima kasih sudah berjuang untukku, membesarkanku dan mendidikku sampai mendapat gelar sarjanaku. Semoga ALLAH SWT senantiasa menjaga kalian untuk terus membersamaiku dalam setiap perjalanan dan pencapaian hidupku sampai berhasil dan selamanya.
2. Adikku tercinta, **Giovano Ramadhan Pri Putra**. Terimakasih sudah ikut serta dalam proses penulis menempuh pendidikan selama ini,terimakasih atas semangat dan doa yang selalu diberikan kepada penulis. Tumbuhlah menjadi versi paling hebat, adikku.
3. Kedua kakekku (Sulamdi & Salam) dan kedua nenekku (Tuminem & Sarti) yang memberikan semangat dan wejangan-wejangan, yang dari saya kecil telah ikut melukis kehidupan saya yang sudah banyak memberikan pengalaman kehidupan.
4. Sahabat - sahabat saya yaitu Nancy, Niken, Siti Hamida, Nur Aini, Pasha Novinda, Zadilla dan Farisma, yang telah mendukung dan memberikan semangat untuk mengerjakan skripsi.
5. Semua rekan kerja di AHASS CUN Motor Wilayah Ponorogo terutama rekan-rekan AHASS CUN Motor Somoroto. Terimakasih atas do'a dan dukungannya hingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Teman-teman kelas K1 Prosus Manajemen angkatan 2020 yang telah berperan banyak memberikan pengalaman dan pembelajaran selama dibangku kuliah.
7. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri, Nadhea Salsabila Pri Putri. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri sampai di titik ini, walau sering kali merasa putus asa atas apa yang diusahakan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha dan tidak lelah mencoba. Terima kasih karena memutuskan tidak menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dan telah menyelesaikannya sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada, Dhea. Apapun kurang lebihmu mari merayakan diri sendiri.



DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
KATA PENGANTAR	iii
MOTTO	v
HALAMAN TIDAK MELANGGAR	Error! Bookmark not defined.
PERSEMBAHAN	vii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1. Bagi Peneliti	8
2. Bagi Perusahaan.....	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
1. Manajemen	9
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Fungsi Manajemen SDM	10
4. Perilaku Organisasi	11
5. Hubungan Perilaku Organisasi dengan MSDM	11
2.2 Job Insecurity	12
1. Pengertian Job Insecurity.....	12
2. Tujuan Job Security	13
3. Indikator Job Security	13
4. Aspek-aspek Job Security.....	14
2.3 Rotasi Jabatan	15
1. Pengertian Rotasi Jabatan.....	15
2. Dasar-dasar Rotasi Jabatan.....	15
3. Tujuan Rotasi Jabatan	16
4. Indikator rotasi.....	18
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Rotasi	18
2.4 Beban Kerja	21
1. Pengertian Beban kerja	21
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja.....	21

3.	Indikator Beban Kerja.....	22
2.5	Turnover Intention	22
1.	Pengertian Turnover Intention.....	22
2.	Faktor-faktor Penyebab Turnover Intention.....	23
3.	Indikator Turnover Intention	24
2.6	Penelitian Terdahulu	24
2.7	Kerangka Konseptual Penelitian	26
2.8	Hipotesis	26
1.	Pengaruh job insecurity terhadap turnover intention.....	27
2.	Pengaruh rotasi jabatan terhadap turnover intention	28
3.	Pengaruh beban kerja terhadap turnover intention.....	28
4.	Pengaruh job insecurity,rotasi jabatan dan beban kerja terhadap turnover intention.	28
BAB III.....	30
METODE PENELITIAN.....	30
3.1	Ruang Lingkup Penelitian	30
3.2	Populasi Dan Sampel Penelitian	30
1.	Populasi.....	30
2.	Sampel.....	30
3.3	Sumber Data.....	31
1.	Data Primer	31
2.	Data Sekunder	31
3.	Skala Pengukuran	31
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	32
3.5	Metode Analisis Data	35
1.	Uji Instrument	35
2.	Uji Validitas	35
3.	Uji Reliabilitas.....	36
3.6	Teknik Analisis Data.....	37
1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
2.	Analisis Koefisiensi Determinasi (R).....	38
3.	Uji Hipotesis.....	38
BAB IV	41
HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1	Hasil Penelitian	41
1.	Gambaran Umum AHASS CUN Motor Wilayah Ponorogo	41
2.	Visi dan Misi AHASS CUN Motor	42

3.	Struktur Organisasi AHASS CUN Motor Wilayah Ponorogo.....	43
4.	Karakteristik Responden	44
5.	Deskripsi Jawaban Responden.....	47
6.	Uji Instrument Penelitian.....	52
7.	Analisis Regresi Linier Berganda	55
8.	Koefisien Determinasi (R ²).....	58
9.	Uji Hipotesis	59
4.2	Pembahasan	63
b.	Pengaruh rotasi jabatan terhadap turnover intention.....	64
c.	Pengaruh beban kerja terhadap turnover intention	65
d.	Pengaruh job insecurity, rotasi,jabatan,dan beban kerja terhadap turnover intention.....	67
BAB V	68
KESIMPULAN DAN SARAN	68
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	68
5.3	Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
KUISIONER PENELITIAN	72
A.	Identitas Responden	73
B.	Petunjuk Pengisian Kuisisioner.....	73
C.	DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER.....	74