

DAFTAR PUSTAKA

- Adhisti, M. I Setyohadi, J. S & S.P, J. A. (2021). Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap *Turnover Intention* Auditor. Dengan *Burnout* Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Yudishtira Journal : Indonesian Journal of Finance and Strategy Inside*, 1(3), 160–181.
- Alhababy, A. M. (2016). *Pengaruh Beban Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stress Sebagai Mediasi Studi Pada PT. Antareja Prima Antar Kantor Pusat Jakarta Husni Budiati*. 14(5), 1–23.
- Anees, R. T, Heidler, P., Cavaliere, L. P. L, & Nordin, N. A. (2021). Brain Drain in Higher Education. Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dan Peran Mediasi Kepuasan Kerja di Perguruan Tinggi. *Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen Eropa*, 6(3), 1–8.
- Audina, Kusmayadi. (2018). Pengaruh *Job Insecurity* dan Stres Kerja terhadap Niat Keluar (Studi pada Staf Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, Volume X, Nomor 1, Februari, 1–17.
- Augustin, Zamralita, & Saraswati. (2022). Augustin, Zamralita, Saraswati. 2022. Peran Mediasi *Burnout* terhadap *Job Insecurity*, *Turnover Intention* pada Tenaga Penjualan Otomotif di Jakarta. Atlantis Press, Volume 655. *Atlantis Press, Advance in Sicial Science, Education and Human Research*, 6, 1–6
- Aresti, P. (2021). *Pengaruh Rotasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UP3 Palopo*.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
- Aseptia, P. (2022). Aseptia, Pramitasari. 2022. Pengaruh *Job Stress* dan *Burnout Syndrom* terhadap *turnover intention* pada karyawan wanita di kota malang. jurnal riset manajemen sains indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 13, 1–19.
- Azizah C, & Murniningsih R. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Workload Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction Sebagai Variabel Mediasi. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 606–613.
- Dwijayanti, R. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Job Insecurity dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Non PNS RSJ Prof. Dr. Soerojo Magelang*.
- Egarini, N. N., & Prastiwi, N. L. P. E. Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan

Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt.

- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan *Milenial*.
- Haikal, H. (2018). Pengaruh Sistem Rotasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya. Tbk Cabang Palembang. *Jurnal Manajemen*. <https://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm/article/view/345%0Ahttps://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm/article/download/345/292> Iv, B. A. B., Penelitian, H., & Pembahasan, D. A. N. (2013).
- Kasanah, W. A. (2019). Pengaruh stres kerja, komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada pramuniaga indomaret di kabupaten madiun. *Statistical Field Theor*, 53(9), 1689–1699.
- Medysar, S., Asj'ari, F., & Samsiyah, S. (2019). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt. Malidas Sterilindo Di Sidoarjo.
- Nadhiroh, E., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Job Insecurity terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment pada Karyawan Perbankan. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 2, 10*, 607–618.
- Nisa, N. H., Febriyanti, A., & Fauziah. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Jurusan Administrasi Niaga , Politeknik Negeri Malang.
- Noer Rahma Destianty, S. (2023). Pengaruh job rotation, job satisfaction, and workload terhadap turnover intetion pada departemen ADI (PT.SEI).
- Nurfika, J. (2016). Pengaruh Job Rotation (Rotasi Kerja) dan Role Stress (Tekanan Peran) Terhadap Job Satisfaction (Kepuasan Kerja) dan Organizational Commitment (Komitmen Organisasi) Pada Karyawan Dealer Honda Motor Jakarta Selatan.
- Syamsul, S., Pakaya, S., Musafir, M., & Karim, S. T. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Telkom Akses Gorontalo. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*,4(1),7–17.