

**PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) PADA
PEMILIHAN PEGAWAI TERBAIK BERBASIS WEB DI DINAS
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KAB. MAGETAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Jenjang Strata Satu (S1)
Pada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



SITI MUTHOBINGAH

20533286

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

(2024)

HALAMAN PENGESAHAN

Nama : Siti Muthobingah
NIM : 20533286
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Judul Skripsi : Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW)
Pada Pemilihan Pegawai Terbaik Berbasis Web Di Dinas
Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kab. Magetan

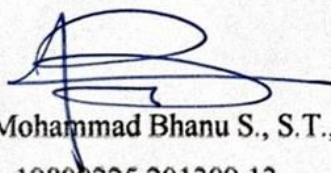
Isi dan formatnya telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat
Untuk melengkapi persyaratan guna memperoleh Gelar Sarjana
pada Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknik
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 10 Juli 2024

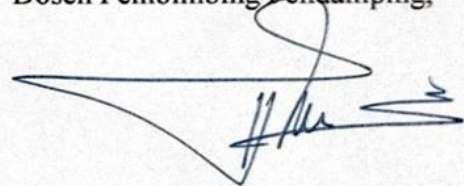
Menyetujui

Dosen Pembimbing Utama,

Dosen Pembimbing Pendamping,



(Ir. Mohammad Bhanu S., S.T., M.Kom)
NIK. 19800225 201309 13



(Ismail Abdurrozzaq Z., S.Kom, M.Kom)
NIK. 19880728 201804 13

Mengetahui,



Dekan Fakultas Teknik,

(Edy Kurniawan, S.T., M.T)
NIK. 19771026 200810 12

Ketua Program Studi Teknik Informatika,



(Adi Fajaryanto Cobantoro, S.Kom., M.Kom)
NIK. 19840924 201309 13

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti Muthobingah
NIM : 20533286
Program Studi : Teknik Informatika

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul: “Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) Pada Pemilihan Pegawai Terbaik Berbasis Web Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kab. Magetan” bahwa berdasarkan hasil penelusuran berbagai karya ilmiah, gagasan dan masalah ilmiah yang saya rancang/teliti di dalam Naskah Skripsi ini adalah asli dari pemikiran saya. Tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam Naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiatisme, saya bersedia Ijazah saya dibatalkan, serta diproses dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenarnya.

Ponorogo, 10 Juli 2024

Mahasiswa,



Siti Muthobingah

NIM. 20533286

HALAMAN BERITA ACARA UJIAN

Nama : Siti Muthobingah
NIM : 20533286
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Teknik
Judul Skripsi : Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW)
Pada Pemilihan Pegawai Terbaik Berbasis Web Di
Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kab.
Magetan

Telah diuji dan dipertahankan dihadapan
Dosen penguji tugas akhir jenjang Strata Satu(S1) pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 10 Juli 2024
Nilai :

Ketua Penguji,



(Ir. M. Bhanu Setyawan, S.T., M.Kom)
NIK. 19800225 201309 13

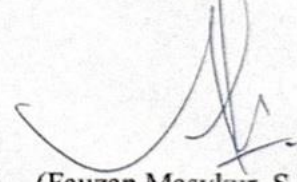
Dosen Penguji

Anggota Penguji I,



(Adi Fajaryanto C., S.Kom., M.Kom)
NIK. 19840924 201309 13

Anggota Penguji II,



(Fauzan Masykur, S.T., M.Kom.)
NIK. 19810316 202109 12

Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik,



(Edy Kurniawan, ST., MT)
NIK. 19771026 200810 12

Ketua Program Studi Teknik Informatika,













(Adi Fajaryanto Cobantoro, S.Kom., M.Kom.)
NIK. 19840924 201309 13







BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : SITI MUTHOBIMBAH
 NIM : 20533286
 Judul Skripsi : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada
 Pemilihan Pegawai Terbaik Berbasis Web di Dinas Kependudukan Kab. Magelang
 Dosen Pembimbing I : IC. MOHAMMAD BHANU SETYAWAN, S.T., M. Kom.

PROSES PEMBIMBINGAN

No	Tanggal	Materi Yang Dikonsultasikan	Saran Pembimbing / Hasil	Tanda Tangan
1	11-10-2023	Pra bimbingan	- revisi judul diganti Spd dg metode yg pas	
2	29-11-2023	Bab 1 Bab 2	- Referensi yg mendukung pernyataan kelebihan metode SAW dan Djarjo - Remyan masalah di buat se h Batasan masalah	
3	04/01/23	Bab 3	- pengujian algoritma AHP belum ada. - tahapan penelitian di revisi	
4	24/01/23	Bab	- sub kriteria komponen apa saja - penulisan di buat portrait	


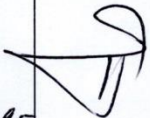
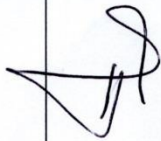
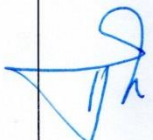
No	Tanggal	Materi Yang Dikonsultasikan	Saran Pembimbing / Hasil	Tanda Tangan
5	20/2 2024	Bab 3	activity diagram di perbaiki	
6	6/3 2024	Bab 3	penggunaan Black box yg tu pa apa yg digunakan harus di sebut kn	
7	27/3 2024	Bab 1, 2, 3	Acc Sempra	
8	5/6 2024	Bab 4	- data pegawai perlu di tambah	
9	10/6 2024	Bab 4	- penulisan label, H ₁ ~ Chart perlu di perbaiki	
10	20/6 2024	Demo	Demo aplikasi ? - masih ada data ganda pada perangkat	

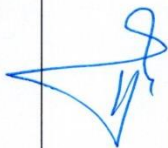
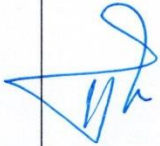
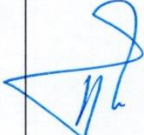

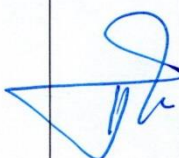
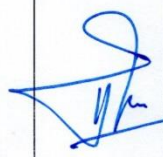
No	Tanggal	Materi Yang Dikonsultasikan	Saran Pembimbing / Hasil	Tanda Tangan
11	25/6 2021		Demo aplikasi II - ok	
12	2/7/21	Bab 9 & Bab 5	- sesuaikan hasil perbi- nagan manual dengan aplikasi - kesimpulan perlu di for bank	
13	03/02/21	Plagiasi	- cek plagiasi < 25 %	
14	01/02/21	Draft Jurnal	- Draft jurnal perlu di sesuaikan dengan template	
15	01/02/21	Abstract	- keyword sesuaikan dg urutan abjad	
16	01/07/21	AM	Acc si dang	



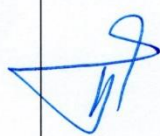
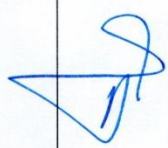


BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : SITI MUTHOBINEAH
 NIM : 20533286
 Judul Skripsi : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada Pemilihan Pegawai Terbaik Berbasis Web di Dispendukcapil Kab. Magelang
 Dosen Pembimbing II : ISMAIL ABDURROZZAQ Z, S.Kom., M.Kom.

PROSES PEMBIMBINGAN

No	Tanggal	Materi Yang Dikonsultasikan	Saran Pembimbing / Hasil	Tanda Tangan
1	29/11 2023	BAB I	- Rumusan masalah satu saja - Untuk daftar isi huruf tidak tebal, spasi 1,5	
2	4/1 2024	BAB II BAB III	- Penulisan rumus diberi penomoran - Tabel dibuat portrait - Untuk kriteria lebih diperjelas di tiap unsurnya	
3	24/1 2024	I, II, III	Revisi terlampir.	
4	13/2 2024	BAB III	Aktivitas lebih disempurnakan	

No	Tanggal	Materi Yang Dikonsultasikan	Saran Pembimbing / Hasil	Tanda Tangan
5	20/12 2024	Bab 3	Untuk kriteria agar diperjelas terutama kriteria kedisiplinan dan Nilai SKP	
6	6/3 2024	Bab 3	Dijelaskan untuk rumus yang digunakan perhitungan benefit rumus ke berapa	
7	27/12 2024	Bab 1,2,3	Acc sempu	
8	2/7 2024	Bab <u>IV</u>	penulisan	
9	2/7 2024	Bab <u>iv</u>	- penulisan arbitral	
10	2/7 2024	<u>i</u> - <u>ii</u>	Demo aplikasi	

No	Tanggal	Materi Yang Dikonsultasikan	Saran Pembimbing / Hasil	Tanda Tangan
11	3/7	IV	- Siapkan jurnal sesuai dengan template	
12	3/7	IV	Relasi antar tabel lebih diperjelas gambarnya	
13	3/7	Plagiasi	Plagiasi harus 20%	
14	1/7	IV	Semua data karyawan dimasukkan	
15	1/7	I-IV	Pengaturan paragraf lebih dirapikan, penulisan yang typo diperbaiki	
16	4/7 2024	I-IV	ACC. sedang	



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
LEMBAGA LAYANAN PERPUSTAKAAN (L2P)

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796,
e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)
NPP.3502102D2014337

SURAT KETERANGAN
HASIL SIMILARITY CHECK KARYA ILMIAH MAHASISWA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

Dengan ini kami nyatakan bahwa karya ilmiah dengan rincian sebagai berikut:

Nama : SITI MUTHOBINGAH

NIM : 20533286

Prodi : TEKNIK INFORMATIKA

Judul : PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA PEMILIHAN
PEGAWAI TERBAIK BERBASIS WEB DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN
SIPIK KAB. MAGETAN

Dosen pembimbing :

1. MOHAMMAD BHANU SETYAWAN, S.T., M.Kom
2. ISMAIL ABDURROZAQ ZULKARNAIN, S.Kom, M.Kom

Telah dilakukan check plagiasi berupa Skripsi di L2P Universitas Muhammadiyah
Ponorogo dengan prosentase kesamaan sebesar 20 %

Demikian keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ponorogo, 04/07/2024
Kepala L2P



Ayu Wulansari, S.Kom, M.A
NIK. 197608 11 200111 21

Nb: Dosen pembimbing dimohon untuk mengecek kembali keaslian soft file karya ilmiah yang telah diperiksa melalui Turnitin perpustakaan

SPK Pegawai Terbaik Test 11

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

11%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Saprian Holan, Connie Connie. "KORELASI DISIPLIN GURU DAN REWARD GURU TERHADAP PRESTASI KERJA GURU MADRASAH", Manajer Pendidikan: Jurnal Ilmiah Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana, 2021 Publication	2%
2	repository.ub.ac.id Internet Source	1%
3	repo.palcomtech.ac.id Internet Source	1%
4	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
5	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	1%
6	ejournal.itn.ac.id Internet Source	1%
7	repository.universitasbumigora.ac.id Internet Source	1%

HALAMAN MOTTO

*“Ilmu itu lebih baik dari kekayaan, karena kekayaan itu harus kamu jaga,
sedangkan ilmu yang akan menjagamu.”*

Ali bin Abi Thalib

*Memulai dengan Penuh Keyakinan, Menjalankan dengan Penuh Keikhlasan,
Menyelesaikan dengan Penuh Kebahagiaan*



HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas segala rahmat, taufiq serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi sebagai Mahasiswa dengan judul “Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) Pada Pemilihan Pegawai Terbaik Berbasis Web Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kab. Magetan”. Skripsi ini saya persembahkan khusus kepada:

1. Suami tercinta yang selalu memberi dukungan selama menjalankan perkuliahan hingga sampai selesainya karya ilmiah ini.
2. Ketiga anak saya yang sangat saya sayangi, yang sekarang masing-masing juga masih menempuh pendidikan formal.
3. Dosen pembimbing yang telah mengarahkan saya dalam menyelesaikan penulisan karya ilmiah ini.
4. Teman-teman satu angkatan yang juga sama-sama berjuang untuk menyelesaikan karya ilmiahnya masing-masing.



**PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) PADA
PEMILIHAN PEGAWAI TERBAIK BERBASIS WEB DI DINAS
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KAB. MAGETAN**

Siti Muthobingah¹, Mohammad Bhanu Setyawan², Ismail Abdurrozaq
Zulkarnain³

^{1,2,3}Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Teknik,

^{1,2,3}Universitas Muhammadiyah Ponorogo

e-mail: simutajah@gmail.com

Abstrak

Pegawai merupakan salah satu bagian penting di dalam sebuah instansi. Keberhasilan instansi dalam menjalankan fungsinya bergantung pada kinerja dari pegawai yang menjalankan instansi tersebut. Salah satu sarana yang dapat digunakan untuk memberikan motivasi pegawai dalam menjalankan tugas-tugasnya adalah melalui pemilihan pegawai terbaik. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan adalah salah satu instansi pemerintah yang menjalankan kegiatan pemilihan pegawai terbaik, dilaksanakan setiap satu bulan sekali didasarkan pada 6 unsur penilaian yang tertera di dalam Surat Keputusan Kepala Dinas Nomor 188/10/Kept/403.111/2022 tentang Pembentukan TIM Penilai dan Mekanisme Pemberian *Reward and Punishment*. 6 unsur tersebut diantaranya adalah 1) Kedisiplinan pegawai, 2) Nilai SKP, 3) Sikap dan perilaku dalam menjalankan tugas, 4) Kerjasama, 5) Kreativitas dalam bekerja, 6) Penampilan. Namun demikian, prosedur yang digunakan masih menggunakan pengukuran manual, sehingga sulit untuk memperoleh hasil akurat dan adil ketika pengukuran dilakukan terhadap 6 unsur penilaian dengan kurang lebih 40 alternatif pegawai yang ada. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, penulis dalam penelitian ini akan menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dengan membangun sistem berbasis *web* menggunakan *Web Framework Django* sehingga terciptanya sebuah sistem penilaian pegawai terbaik yang akurat dan adil.

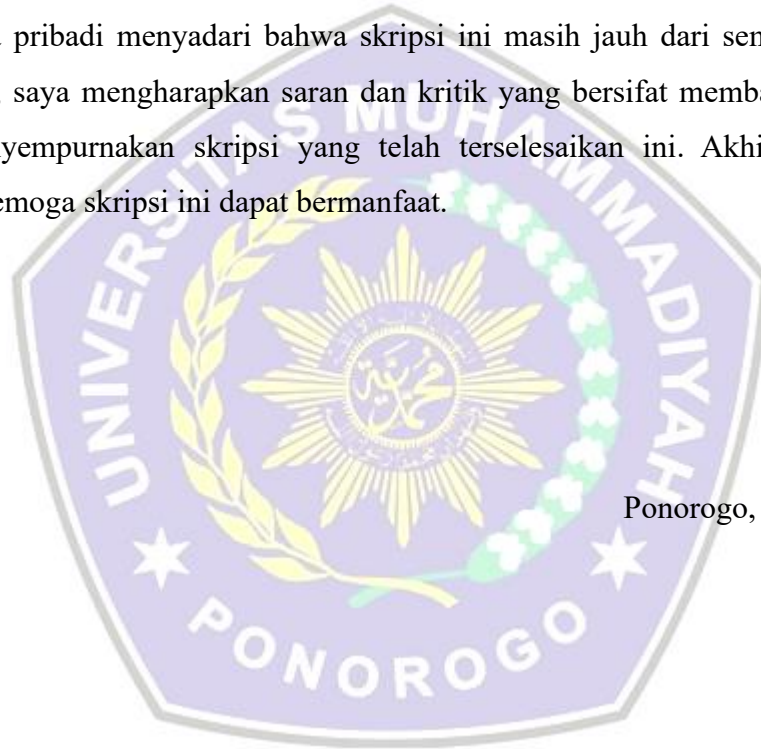
Keyword : Django, Penilaian Pegawai, Python, Simple Additive Weighting.

Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan segala rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan, judul yang dipilih adalah “**Penerapan Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) Pada Pemilihan Pegawai Terbaik Berbasis *Web* Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kab. Magetan**”.

Diharapkan tulisan ini bermanfaat untuk menambah informasi dan wawasan mengenai perkembangan teknologi sampai saat ini.

Saya pribadi menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, saya mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun untuk lebih menyempurnakan skripsi yang telah terselesaikan ini. Akhir kata saya ucapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat.



Ponorogo, 10 Juli 2024

Siti Muthobingah

NIM. 20533286

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
HALAMAN BERITA ACARA UJIAN	iv
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI PEMBIMBING I	v
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI PEMBIMBING II	viii
SURAT KETERANGAN HASIL PLAGIASI SKRIPSI.....	xi
SURAT KETERANGAN HASIL PLAGIASI ARTIKEL	xii
HALAMAN MOTTO	xiii
HALAMAN PERSEMBAHAN	xiv
Abstrak	xv
Kata Pengantar	xvi
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR	xxi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Batasan Penelitian.....	3
1.5. Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terkait	4
2.2. Penilaian Karyawan/Kinerja Karyawan.....	6
2.3. Sistem Pendukung Keputusan.....	6
2.4. Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW).....	7
2.5. <i>Web</i>	8
2.6. <i>Web Framework Django</i>	9
2.7. <i>Database</i>	9
2.8. <i>Relational Database Management System</i> (RDBMS).....	9
2.9. Pengujian <i>Black Box</i>	9

BAB III METODE PENELITIAN DAN PERANCANGAN

3.1. Objek Penelitian.....	11
3.2. Tahap Penelitian.....	11
3.2.1. Identifikasi Masalah.....	12
3.2.2. Studi Pustaka.....	12
3.2.3. Pengumpulan Data.....	12
3.2.4. Perancangan.....	12
3.2.4.1. Analisis Kebutuhan.....	13
3.2.4.2. Desain Sistem.....	14

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Implementasi Metode SAW.....	48
4.1.1. Alur Implementasi Metode SAW.....	48
4.1.2. Data Penilaian Pegawai.....	49
4.1.3. Tahapan Analisa SAW.....	60
4.1.4. Tahapan Normalisasi SAW.....	61
4.1.5. Tahapan Perangkingan SAW.....	63
4.1.6. Implementasi Koding Metode SAW.....	64
4.2. Implementasi Database.....	66
4.2.1. Tabel Kriteria.....	67
4.2.2. Tabel Sub Kriteria.....	67
4.2.3. Tabel Pegawai.....	68
4.2.4. Tabel User.....	68
4.2.5. Tabel Penilaian.....	69
4.2.6. Tabel Ranking.....	69
4.3. Implementasi <i>User Interface</i>	70
4.3.1. <i>User Interface Login</i>	70
4.3.2. <i>User Interface Dashboard</i>	70
4.3.3. <i>User Interface</i> Daftar Pegawai.....	71
4.3.4. <i>User Interface</i> Tambah Pegawai.....	71
4.3.5. <i>User Interface</i> Detail Pegawai.....	72
4.3.6. <i>User Interface</i> Edit Pegawai.....	72
4.3.7. <i>User Interface</i> Daftar Kriteria.....	73
4.3.8. <i>User Interface</i> Tambah Kriteria.....	74
4.3.9. <i>User Interface</i> Detail Kriteria.....	74
4.3.10. <i>User Interface</i> Edit Kriteria.....	75
4.3.11. <i>User Interface</i> Daftar Sub Kriteria.....	75
4.3.12. <i>User Interface</i> Tambah Sub Kriteria.....	76
4.3.13. <i>User Interface</i> Detail Sub Kriteria.....	77
4.3.14. <i>User Interface</i> Edit Sub Kriteria.....	77
4.3.15. <i>User Interface</i> Daftar Penilaian Pegawai.....	78
4.3.16. <i>User Interface</i> Tambah Penilaian Pegawai.....	79

4.3.17. <i>User Interface</i> Edit Penilaian Pegawai	79
4.3.18. <i>User Interface</i> Hasil Penilaian Pegawai.....	80
4.3.19. <i>User Interface</i> Riwayat Penilaian Pegawai.....	80
4.3.20. <i>User Interface</i> Daftar User	81
4.3.21. <i>User Interface</i> Tambah User	81
4.3.22. <i>User Interface</i> Ubah Password.....	82
4.3.23. <i>User Interface</i> Cetak Daftar Pegawai	83
4.3.24. <i>User Interface</i> Cetak Hasil Penilaian.....	84
4.4. Uji Coba	84

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	88
5.2. Saran	88



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terkait.....	4
Tabel 3.1 Tabel <i>User</i>	14
Tabel 3.2 Tabel Pegawai.....	15
Tabel 3.3 Tabel Kriteria.....	15
Tabel 3.4 Tabel Sub Kriteria	16
Tabel 3.5 Tabel Penilaian	16
Tabel 3.6 Tabel Rangkings.....	16
Tabel 3.7 Tabel Persentase Kriteria.....	18
Tabel 3.8 Tabel Kriteria Kedisiplinan	19
Tabel 3.9 Tabel Kriteria Nilai SKP	19
Tabel 3.10 Tabel Kriteria Sikap dan Perilaku	19
Tabel 3.11 Tabel Kriteria Kerjasama.....	20
Tabel 3.12 Tabel Kriteria Kreatifitas.....	20
Tabel 3.13 Tabel Kriteria Penampilan.....	20
Tabel 4.1 Data Penilaian Pegawai.....	49
Tabel 4.2 Hasil Analisa SAW	60
Tabel 4.3 Hasil Normalisasi SAW.....	61
Tabel 4.4 Hasil Perankingan SAW	63
Tabel 4.5 Skenario Pengujian.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Diagram <i>Flowchart</i> Penelitian	11
Gambar 3.2 <i>Waterfall</i> Diagram	13
Gambar 3.3 <i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	17
Gambar 3.4 Relasi Database	18
Gambar 3.5 <i>Use Case</i>	21
Gambar 3.6 <i>Activity Login</i>	22
Gambar 3.7 <i>Activity</i> Tambah Pegawai	23
Gambar 3.8 <i>Activity</i> Edit Pegawai	24
Gambar 3.9 <i>Activity</i> Hapus Pegawai.....	25
Gambar 3.10 <i>Activity</i> Tambah Kriteria	26
Gambar 3.11 <i>Activity</i> Edit Kriteria.....	27
Gambar 3.12 <i>Activity</i> Hapus Kriteria	28
Gambar 3.13 <i>Activity</i> Tambah Sub Kriteria	29
Gambar 3.14 <i>Activity</i> Edit Sub Kriteria	30
Gambar 3.15 <i>Activity</i> Hapus Sub Kriteria.....	31
Gambar 3.16 <i>Activity</i> Tambah Penilaian.....	32
Gambar 3.17 <i>Activity</i> Edit Penilaian.....	33
Gambar 3.18 <i>Activity</i> Lihat Hasil Penilaian.....	34
Gambar 3.19 <i>Activity</i> Lihat Riwayat Penilaian	35
Gambar 3.20 Desain <i>Login</i>	36
Gambar 3.21 Desain <i>Dashboard</i>	37
Gambar 3.22 Desain Daftar Pegawai	38
Gambar 3.23 Desain Tambah Pegawai	39
Gambar 3.24 Desain Daftar Kriteria	40
Gambar 3.25 Desain Tambah Kriteria.....	41
Gambar 3.26 Desain Daftar Sub Kriteria.....	42

Gambar 3.27 Desain Tambah Sub Kriteria	43
Gambar 3.28 Desain Daftar Penilaian.....	44
Gambar 3.29 Desain Tambah Penilaian	45
Gambar 3.30 Desain Daftar Hasil Penilaian	46
Gambar 3.31 Desain Daftar Riwayat Penilaian	47
Gambar 4.1 Alur Metode SAW	48
Gambar 4.2 Kode Program Implementasi SAW	65
Gambar 4.3 Kode Program Implementasi SAW Lanjutan.....	66
Gambar 4.4 Tampilan Tabel Kriteria.....	67
Gambar 4.5 Tampilan Tabel Sub Kriteria	67
Gambar 4.6 Tampilan Tabel Pegawai.....	68
Gambar 4.7 Tampilan Tabel User.....	68
Gambar 4.8 Tampilan Tabel Penilaian	69
Gambar 4.9 Tampilan Tabel Ranking.....	69
Gambar 4.10 <i>User Interface Login</i>	70
Gambar 4.11 <i>User Interface Dashboard</i>	70
Gambar 4.12 <i>User Interface</i> Daftar Pegawai.....	71
Gambar 4.13 <i>User Interface</i> Tambah Pegawai	72
Gambar 4.14 <i>User Interface</i> Detail Pegawai	72
Gambar 4.15 <i>User Interface</i> Edit Pegawai	73
Gambar 4.16 <i>User Interface</i> Daftar Kriteria	73
Gambar 4.17 <i>User Interface</i> Tambah Kriteria	74
Gambar 4.18 <i>User Interface</i> Detail Kriteria	75
Gambar 4.19 <i>User Interface</i> Edit Kriteria.....	75
Gambar 4.20 <i>User Interface</i> Daftar Sub Kriteria.....	76
Gambar 4.21 <i>User Interface</i> Tambah Sub Kriteria	76
Gambar 4.22 <i>User Interface</i> Detail Sub Kriteria	77
Gambar 4.23 <i>User Interface</i> Edit Sub Kriteria	78

Gambar 4.24 <i>User Interface</i> Daftar Penilaian Pegawai	78
Gambar 4.25 <i>User Interface</i> Tambah Penilaian Pegawai	79
Gambar 4.26 <i>User Interface</i> Edit Penilaian Pegawai.....	80
Gambar 4.27 <i>User Interface</i> Hasil Penilaian Pegawai.....	80
Gambar 4.28 <i>User Interface</i> Riwayat Penilaian Pegawai.....	81
Gambar 4.29 <i>User Interface</i> Daftar User	81
Gambar 4.30 <i>User Interface</i> Tambah User	82
Gambar 4.31 <i>User Interface</i> Ubah Password.....	82
Gambar 4.32 <i>User Interface</i> Cetak Daftar Pegawai.....	83
Gambar 4.33 <i>User Interface</i> Cetak Hasil Penilaian	84

