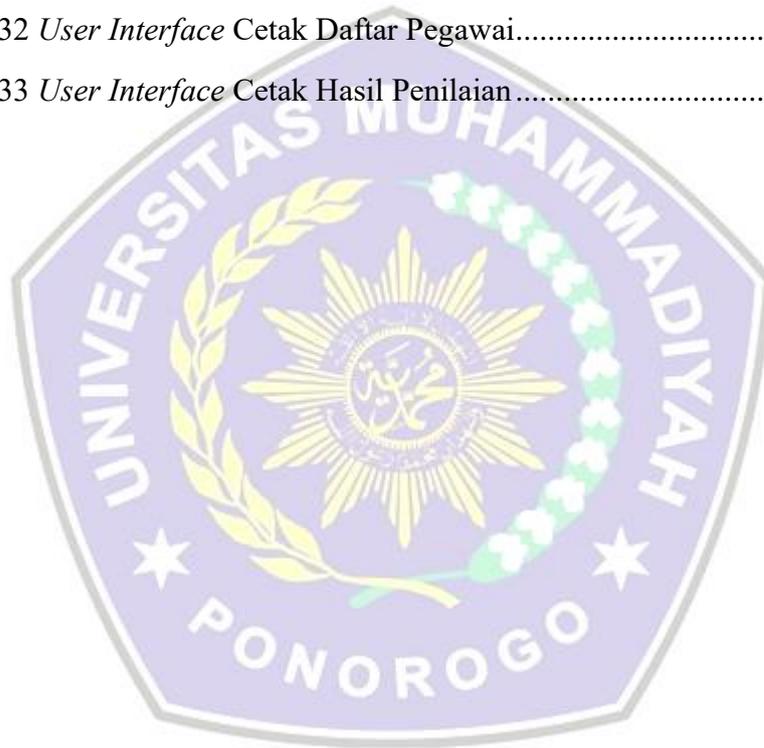


Gambar 4.24 <i>User Interface</i> Daftar Penilaian Pegawai	78
Gambar 4.25 <i>User Interface</i> Tambah Penilaian Pegawai	79
Gambar 4.26 <i>User Interface</i> Edit Penilaian Pegawai.....	80
Gambar 4.27 <i>User Interface</i> Hasil Penilaian Pegawai.....	80
Gambar 4.28 <i>User Interface</i> Riwayat Penilaian Pegawai.....	81
Gambar 4.29 <i>User Interface</i> Daftar User	81
Gambar 4.30 <i>User Interface</i> Tambah User	82
Gambar 4.31 <i>User Interface</i> Ubah Password.....	82
Gambar 4.32 <i>User Interface</i> Cetak Daftar Pegawai.....	83
Gambar 4.33 <i>User Interface</i> Cetak Hasil Penilaian	84



BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pegawai merupakan salah satu bagian penting di dalam sebuah instansi. Keberhasilan instansi dalam menjalankan fungsinya bergantung pada kinerja dari pegawai yang menjalankan instansi tersebut. Salah satu sarana yang dapat digunakan untuk memberikan motivasi pegawai dalam menjalankan tugas-tugasnya adalah melalui pemilihan pegawai terbaik. Pegawai yang terpilih sebagai pegawai terbaik dapat diberikan penghargaan, seperti diikutsertakan dalam kegiatan peningkatan kapasitas pegawai (pelatihan atau bimtek) yang mendukung kinerja pegawai dalam menjalankan tugasnya, atau dipertimbangkan untuk pengajuan promosi jabatan ketika kinerjanya baik secara berkelanjutan. Pemilihan pegawai terbaik, umumnya dilakukan dengan mengukur beberapa unsur penilaian dari masing-masing pegawai. Hasil pengukuran dari kombinasi unsur-unsur penilaian adalah penentu siapa pegawai yang berhak menerima predikat pegawai terbaik.

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan atau juga disebut Disdukcapil Kab. Magetan adalah salah satu instansi pemerintah yang menjalankan kegiatan pemilihan pegawai terbaik, dilaksanakan setiap satu bulan sekali. Kegiatan pemilihan pegawai terbaik didasarkan pada 6 unsur penilaian yang tertera di dalam Surat Keputusan Kepala Dinas Nomor 188/10/Kept/403.111/2022 tentang Pembentukan TIM Penilai dan Mekanisme Pemberian *Reward and Punishment* bagi pegawai di Lingkungan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan. 6 unsur tersebut diantaranya adalah 1) Kedisiplinan pegawai, 2) Nilai SKP, 3) Sikap dan perilaku dalam menjalankan tugas, 4) Kerjasama, 5) Kreativitas dalam bekerja, 6) Penampilan. Namun demikian, prosedur yang digunakan Disdukcapil Kab. Magetan masih menggunakan pengukuran dimana pegawai terbaik masih ditentukan berdasarkan intuisi penilai, sehingga sulit untuk memperoleh hasil akurat dan adil ketika pengukuran dilakukan terhadap 6 unsur penilaian dengan lebih dari 40 alternatif pegawai yang ada. Oleh karena itu, dibutuhkan sebuah metode yang tepat untuk menangani permasalahan

tersebut, sehingga proses pemilihan pegawai terbaik dapat memperoleh hasil akurat dan adil.

Simple Additive Weighting (SAW) adalah salah satu metode alternatif yang dapat digunakan untuk mengatasi permasalahan dalam proses pemilihan pegawai terbaik di Disdukcapil Kab. Magetan. Metode ini bekerja dengan tahapan awal menentukan jenis kriteria, *Benefit* atau *Cost* beserta bobot persentasenya. Kemudian dari data alternatif yang sudah ada, akan dilakukan normalisasi menggunakan rumus matematis. Tahapan terakhir metode ini akan melakukan perangkingan dari seluruh alternatif yang ada. Metode ini dipilih karena pada penelitian sebelumnya mengenai penggunaan SAW dalam penilaian pegawai terbaik pada PT. Pegadaian yang mana menggunakan 11 kriteria penilaian, telah berhasil memberikan rekomendasi 3 pegawai terbaik dari alternatif pegawai yang ada. [5]

Implementasi pemilihan pegawai terbaik dengan menerapkan metode SAW guna menyelesaikan permasalahan diatas adalah membangun aplikasi berbasis *web*. *Web Framework Django* yang memiliki Bahasa Pemograman dasar *Python* dipilih sebagai *tools* utama karena dapat memberikan kemudahan dalam pengembangan aplikasi, khususnya berbasis *web*. Hal tersebut juga dijelaskan pada penelitian sebelumnya dalam pengembangan sistem *Helpdesk Ticketing System* di SMK Saradan bahwa *Web Framework Django* mempermudah dalam pembangunan website yang kompleks. [8]

Berdasarkan uraian permasalahan diatas, maka dalam penelitian ini penulis akan melakukan “Penerapan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* Pada Pemilihan Pegawai Terbaik Berbasis Web Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kab. Magetan”. Hasil yang diharapkan pada penelitian ini adalah terciptanya sebuah sistem yang dapat memberikan keakuratan dan keadilan dalam proses pemilihan pegawai terbaik.

1.2. Rumusan Masalah

Bagaimana menerapkan metode *Simple Additive Weighting* pada pemilihan pegawai terbaik berbasis *web* di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan.

1.3. Tujuan Penelitian

Penelitian yang penulis lakukan bertujuan untuk menghasilkan sebuah sistem pemilihan pegawai terbaik berbasis *web* yang menerapkan metode SAW di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan.

1.4. Batasan Penelitian

Adapun batasan penelitian dalam mengembangkan aplikasi penilaian pegawai terbaik diantaranya:

1. Aplikasi yang dikembangkan berjalan pada *platform web*.
2. Bahasa pemrograman utama yang digunakan adalah *Python* dan spesifiknya menggunakan *Web Framework Django*.
3. Menggunakan basis data PostgreSQL.
4. Aplikasi menerapkan metode SAW dalam proses penentuan pegawai terbaik.
5. Kriteria yang digunakan berdasarkan SK Kepala Dinas Nomor 188/10/Kept/403.111/2022, terdiri dari 6 unsur diantaranya kedisiplinan pegawai, nilai SKP, sikap dan perilaku dalam menjalankan tugas, kerjasama, kreativitas dalam bekerja, dan penampilan.
6. Studi kasus penelitian bertempat di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan.
7. Data pegawai yang digunakan adalah data tahun 2023.

1.5. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian pengembangan sistem penilaian pegawai terbaik menggunakan metode SAW yang penulis harapkan adalah mampu memberikan kemudahan, serta meningkatkan kualitas hasil dari proses penilaian pegawai terbaik di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Magetan, sehingga terlaksananya penilaian yang adil dan akurat.