

**PENGARUH JAMINAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PLTU I Jatim 2X315 MW Sudimoro,Pacitan)**



Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana program strata satu (S1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Rio Yulianto
NIM : 11412636
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2015

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Jaminan Keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap Kinerja karyawan (Studi pada PLTU I Jatim 2X315 MW Sudimoro,Pacitan).
Nama : Rio Yulianto
NIM : 11412636
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1) untuk Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 09 Juli 2015

Pembimbing I

Dra. Umi Farida, MM
NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II

Edi Santoso, SE.MM
NIK. 19740311 2001003 12

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

Titi Rapini, SE, MM
NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji :

Penguji I

Dra. Umi Farida, MM
NIK.1961011019911213

Penguji II

Titi Rapini, SE, MM
NIP. 196305051990032003

Penguji III

Hadi Sumarsono, SE, M.Si
NIP. 19760508 200501 11

RINGKASAN

Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah salah satu variabel yang menentukan Kinerja Karyawan. Variabel tersebut kini menjadi persoalan penting dan merupakan slogan utama di sejumlah BUMN dan perusahaan lainnya, karena menjadi ikon peningkatan kinerja karyawan.

Teori yang dikemukakan meliputi pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja, tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, gangguan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, pengertian kinerja, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dan pengukuran kinerja. Guna mengetahui sejauh mana signifikansi pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan maka dilakukan penelitian dengan menggunakan metode regresi dan koefisien determinasi yang dibantu dengan program software SPSS for 16.0. model regresi yang dipilih adalah regresi linear berganda, yaitu dengan menjadikan jaminan Keselamatan sebagai (X_1), Kesehatan Kerja (X_2) sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan cara mengumpulkan sejumlah data yang berupa data primer dan data sekunder. Data yang dianalisis dalam penelitian ini dari jawaban responden melalui penyebaran kuesioner dan data yang di peroleh sendiri oleh peneliti. Penelitian berlangsung di PLTU I Jatim 2 X 315 MW Sudimoro, Pacitan dengan mengambil populasi keseluruhan karyawan. Besarnya sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 63 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Keselamatan Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan, didapat dari hasil hipotesis bahwa variabel

Keselamatan Kerja (X_1) sebesar 0.792 atau 79,2 %, dan variabel Kesehatan Kerja (X_2) sebesar 0,375 atau 37,5 % Namun untuk kasus di PLTU I Jatim 2 X 315 MW Sudimoro, Pacitan Keselamatan dan Kesehatan Kerja bukanlah variabel penentu kinerja yang utama karena variabel ini hanya mempunyai nilai sebesar 0,402 atau 40,2 %. Ini berarti masih ada 59,8 % variabel yang menentukan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disarankan agar perusahaan menjaga dan lebih meningkatkan jaminan Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh jaminan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada PLTU I Jatim 2X315 MW Sudimoro,Pacitan)” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, bimbingan, dan saran dari berbagai pihak. Maka dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dalam kesempatan ini, yang ditujukan kepada :

1. Ibu Titi Rapini, S.E, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Hadi Sumarsono, S.E, M.Si. selaku ketua program jurusan Study Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Dra. Umi Farida,M.M. selaku dosen pembimbing I atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
4. Bapak Edi Santoso, S.E, M.M. selaku dosen pembimbing II atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis duduk di bangku kuliah.
6. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu yang saya hormati dan sayangi, yang telah membesarkan saya, merawat saya, dan telah memberikan segalanya yang terbaik untuk saya, serta doanya yang selalu tercurahkan tanpa henti.
7. Pihak PLTU 1 Jatim 2 X 315 MW Sudimoro, Pacitan yang telah memberikan izin penelitian dan sekaligus banyak membantu kegiatan dalam penelitian ini.
8. Untuk istriku “shieprincess helida” yang telah memberikan doa, dukungan dan semangatnya dalam menemani mengerjakan skripsi ini.
9. Untuk pak kost “om prapto”, teman-teman kost dan teman-teman KKN Kelompok 04 (A) yang telah memberikan ide-idenya dan semangatnya dalam pembuatan skripsi ini.
10. Semua pihak dan teman-teman yang tidak bisa saya sebut satu persatu, yang banyak memberikan bantuan dalam bentuk moril maupun materil sampai selesainya penulisan skripsi ini.

Dengan rendah hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh sampai saat ini. oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna terciptanya kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Ponorogo, 08 Juli 2015

Penulis

(Rio Yulianto)

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan , dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 09 Juli 2015



(Rio Yulianto)

NIM 11412636

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Tujuan Penelitian	5
1.4.2 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Pengertian manajemen sumber daya manusia	7
2.1.2. Fungsi – fungsi manajemen	7
2.1.3. Keselamatan kerja.....	9
2.1.4 Syarat – syarat keselamatan kerja	11
2.1.5 Indikator keselamatan kerja	13
2.1.6 Usaha perlindungan keselamatan kerja	14
2.1.7 Kesehatan kerja	15

2.1.8 Program kesehatan kerja secara fisik	16
2.1.9 Indikator kesehatan kerja	17
2.1.10 Usaha menjaga dan meningkatkan kesehatan kerja	18
2.1.11 Sebab-sebab terjadinya kecelakaan kerja	19
2.1.12 Pengertian kinerja	21
2.1.13 Indikator pengukuran kinerja	22
2.1.14 Penilaian kinerja	23
2.1.15 Faktor yang mempengaruhi kinerja	25
2.1.16 Manfaat penilaian kinerja	25
2.1.17 Tujuan penilaian kinerja	26
2.1.18 Hubungan keselamatan dan kesehatan kerja	27
2.2. Penelitian terdahulu.....	30
2.3 Kerangka Pemikiran.....	31
2.4 Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Ruang Lingkup Penelitian	34
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.2.1. Populasi.....	34
3.2.2. Sampel	35
3.3. Metode Pengambilan Data.....	36
3.3.1. Data primer	36
3.3.2. Data sekunder	37
3.4. Devinisi Operasional Variabel	37
3.4.1 Devinisi Operasional.....	37
3.4.2. Variabel Terikat	37
3.4.3 Variabel bebas	39
3.5. Metode Analisis Data.....	42
3.5.1. Metode Kuantitatif.....	42

3.5.1.1. Uji Validitas.....	42
3.5.1.2. Uji Reliabilitas.....	43
3.5.1.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
3.5.1.4. Koefisien Determinasi	44
3.5.1.5. Uji “T”	44
3.5.1.6. Uji “F”	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Gambaran umum objek penelitian	48
4.1.1. Sejarah Perusahaan	48
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	49
4.1.3 Personalia	49
4.1.4 Fasilitas keselamatan yang di berikan perusahaan	55
4.1.5 Panitia K3 dan Fasilitas K3 perusahaan	56
4.1.6 Gambar struktur organisasi	57
4.2. Uji Instrumen	58
4.2.1. Analisis Uji Validitas	58
4.2.2. Analisis Uji Realitabilitas	60
4.3. Deskripsi Data Hasil Penelitian	61
4.3.1 Profil Responden	61
4.3.2 Deskripsi Variabel Hasil Penelitian	66
4.3.2.1 Analisis Hasil Frekuensi Variabel Keselamatan Kerja	72
4.3.2.2 Analisis Hasil Frekuensi Variabel Kesehatan Kerja.....	78
4.3.2.3 Analisis Hasil Frekuensi Variabel Kkinerja Karyawan ..	86
4.4 Analisis Uji Regresi Linear Berganda	87
4.5. Analisis Uji Koefisien Determinasi	88
4.6 Pengujian Hipotesis	89
4.6.1 Uji F	89
4.6.1 Uji T	91

4.7 Pengaruh pengujian variabel berpengaruh dominan	95
4.8 Pembahasan	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
5.1. Kesimpulan	99
5.2. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian terdahulu	30
Tabel 4.1. Tenaga Kerja kantor / administrasi	49
Tabel 4.2. Tenaga kerja operasi dan teknis	50
Tabel 4.3. Tenaga kerja manager pemeliharaan	50
Tabel 4.4. Tenaga kerja enjineering	51
Tabel 4.5. Tenaga Kerja keamanan dan kebersihan	51
Tabel 4.6. Sumbangan dari perusahaan	54
Tabel 4.7. Hasil pengujian Validitas	58
Tabel 4.8. Hasil pengujian Realitabilitas	61
Tabel 4.9 Profil responden berdasarkan jenis kelamin	62
Tabel 4.10 Profil responden berdasarkan usia	63
Tabel 4.11 Profil responden berdasarkan pendidikan	64
Tabel 4.12 Ketersediaan alat pelindung diri	66
Tabel 4.13 Peralatan kerja yang layak pakai	67
Tabel 4.14 Peralatan berbahaya sudah di beri tanda	69
Tabel 4.15 Pelatihan bagi karyawan	70
Tabel 4.16 Manfaat pelatihan bagi karyawan	71
Tabel 4.17 Kondisi lingkungan kerja	72
Tabel 4.18 Pengawasan intensif terhadap pelaksanaan pekerjaan	74
Tabel 4.19 Metode petunjuk kerja	75
Tabel 4.20 ketersediaan obat-obatan.....	76
Tabel 4.21 Jaminan kesehatan yang di berikan perusahaan.....	77
Tabel 4.22 Orientasi pada kualitas kerja	79
Tabel 4.23 Orientasi pada penyelesaian pekerjaan.....	80
Tabel 4.24 Kedisiplinan dalam menyelesaikan pekerjaan.....	81
Tabel 4.25 Efektifitas dalam bekerja	82
Tabel 4.26 Kemandirian dalam bekerja	83

Tabel 4.27 Komitmen dalam bekerja	84
Tabel 4.28 Tanggung jawab dalam bekerja	85
Tabel 4.29 Hasil analisis Regresi Linear berganda.....	87
Tabel 4.30 Output model summary.....	89
Tabel 4.31 Output Uji F	90
Tabel 4.32 Output Uji T	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka pemikiran	32
Gambar 3.1. Uji T	45
Gambar 3.2. Uji F	47
Gambar 4.1. Struktur organisasi	57
Gambar 4.2. Profil responden berdasarkan jenis kelamin	62
Gambar 4.3. Profil responden berdasarkan usia	64
Gambar 4.4. Profil responden berdasarkan pendidikan	67
Gambar 4.5. Ketersediaan alat pelindung diri.....	68
Gambar 4.6. Peralatan kerja yang layak pakai	69
Gambar 4.6. Peralatan berbahaya sudah di beri tanda	70
Gambar 4.7. Pelatihan bagi karyawan.....	71
Gambar 4.8. Manfaat Pelatihan bagi karyawan	73
Gambar 4.9. Kondisi lingkungan kerja	74
Gambar 4.10 Pengawasan intensif terhadap pelaksanaan pekerjaan	75
Gambar 4.11 Metode petunjuk kerja.....	76
Gambar 4.12 ketersediaan obat-obatan.....	77
Gambar 4.13 Jaminan kesehatan yang di berikan perusahaan.....	79
Gambar 4.15 Orientasi pada kualitas kerja.	80
Gambar 4.16 Kedisiplinan dalam menyelesaikan pekerjaan	82
Gambar 4.17 Efektifitas dalam bekerja.....	83
Gambar 4.18 Kemandirian dalam bekerja	84
Gambar 4.19 Komitmen dalam bekerja	85
Gambar 4.20 Tanggung jawab dalam bekerja	86
Gambar 4.21 Kurva daerah penolakan H_0 penerimaan H_a	91
Gambar 4.22 Kurva t hitung untuk variabel keselamatan kerja X_1	93
Gambar 4.23 Kurva t hitung untuk variabel kesehatan kerja X_2	94