

DAFTAR PUSTAKA

- Arif, Rusdan. 2010. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Mega Cabang Semarang)”. Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi Manajemen, Universitas Diponegoro Semarang. http://eprints.undip.ac.id/18929/1/Arif_Rusdan.pdf diakses pada 1 Desember 2014.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bass, B. M & Avolio. 1993. *Transformational Leadership and Organizational Culture*. Public Administration Quarterly.
- Buhler, Patricia. 2001. *Alpha Tech Yourself : Management Skills dalam 24 Jam*. Alih bahasa : Sugeng Haryanto, Sukono Mukidi, M. Rudi Atmoko. Jakarta : Prenada Media.
- Dewo, Tertio Kunto. TT. “Kreativitas Dalam Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Pt. Pamindo Prima Utama Mandiri”. *Jurnal Psikologi*. http://www.gunadarma.ac.id/library/articles/postgraduate/psychology/Artikel_94107014.pdf diakses 13 Maret 2014.
- Fauzan, Muhammad Baihaqi. 2010. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)”. Skripsi Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Diponegoro Semarang.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herminingsih, Anik. 2011. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Budaya Organisasi”. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Dan Kewirausahaan “Optimal” Vol. 5, No.1*. <http://ejournal-unisma.net/ojs/index.php/optimal/article/view/443/417> diakses 13 April 2014.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Ivancevich, Jhon M., Robert Konopaske, dan Michael T. Matteson. 2007. *Perilaku Dan Manajemen Organisasi Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.

- Ivancevich, Jhon M., Robert Konopaske, dan Michael T. Matteson. 2007. *Perilaku Dan Manajemen Organisasi Jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Kaihatu, Thomas Stefanus dan Wahyu Astjarjo Rini. 2007. “Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran: Studi pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol 98. No. 1: 49-61. http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/file_artikel_abstrak/Isi_Artikel_409215385615.pdf diakses pada 18 Desember 2013.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mas’ud, Fuad. 2004. *Survey Diagnosis Organisasional*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Moeljono, Djokosantoso. 2005. *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Nugroho, Rakhmat. 2006. “Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT BTN Cabang Bandung”. Tesis Magister Manajemen Pascasarjana, Universitas Diponegoro Semarang. http://eprints.undip.ac.id/18819/1/RAKHMAT_NUGROHO.pdf diakses pada 1 Desember 2014.
- Nurafiah, Fifi. 2012. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pt. Bank Xyz, Tbk Cabang Tangerang”. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. <http://lontar.ui.ac.id/file?file=digital/20318969-S-PDF-Fifi%20Nurafiah.pdf> diakses 15 Maret 2014.
- Nurjanah. 2008. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Biro Lingkup Departemen Pertanian)”. Tesis Magister Manajemen Pascasarjana, Universitas Diponegoro Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/18483/1/Nurjanah2.pdf> diakses pada 1 Desember 2014.
- Ogbonna, Emmanuel dan Lloyd C. Harris. 2000. “Leadership Style, Organizational Culture And Performance: Empirical Evidence From UK Companies”. *The International Journal of Human Resource Management*. 766-788. http://www.hs-fulda.de/fileadmin/Fachbereich_SW/Downloads/Profs/Wolf/Studies/england_UK/uk_leadership_style.pdf diakses pada 1 Desember 2014.
- Pradana, Martha Andy, Bambang Swasto Sunuharyo dan Djamhur Hamid. TT. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional

- Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/157/237> diakses pada 13 April 2014.
- Priyanto, Dwi. 2008. *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: MediaKom.
- Rastafari, Aprinda. 2010. “Pengaruh Nilai Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Ponorogo”. Skripsi S-1 Fakultas Ekonomi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Rasyid, Almer, Hamidah Nayati Utami, Mochammad Djudi. (TT). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Axis Telekom Indonesia Cabang Mega Kuningan, Jakarta”. *Jurnal Ilmu Administrasi*. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/230/404> diakses pada 13 April 2014.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rorimpandey, Lidya. 2013. “Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan dan Autentik terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Bunaken Kota Manado”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/3443> diakses pada 15 Maret 2014.
- Sarros, C. James., Judy Gray, Iain Densten, Ken Parry, Anne Hartican and Brian Cooper. 2005. “The Australian Business Leadership Survey #3: Leadership, Organizational Culture, And Innovation Of Australian Enterprises”. Australian Institute of Management-Monash University. <http://www.pogc.ir/portals/0/maghalat/890724-2.pdf> diakses pada 1 Desember 2014.
- Suparman. 2007. “Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sukamara Di Propinsi Kalimantan Tengah)”. Tesis Magister Manajemen. Pascasarjana Universitas Diponegoro Semarang. <http://eprints.undip.ac.id/18683/1/SUPARMAN.pdf> diakses pada 1 Desember 2014.
- Wijaya, Muksin. 2005. “Kepemimpinan Transformasional Di Sekolah Dalam Meningkatkan Outcomes Peserta Didik”. *Jurnal Pendidikan Penabur - No.05/ Th.IV*. [http://www.bpkpenabur.or.id/files/118-127\(Kepemimpinan%20Transformasional%20di%20Sekolah%20dalam%20Meningkatkan%20Outcomes%20Peserta%20Didik\).pdf](http://www.bpkpenabur.or.id/files/118-127(Kepemimpinan%20Transformasional%20di%20Sekolah%20dalam%20Meningkatkan%20Outcomes%20Peserta%20Didik).pdf) diakses pada 13 April 2014.