

**ANALISIS DAMPAK PEMBERIAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN JOGLO
MANIS**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh gelar sarjana program strata satu (S1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Septinaya Nugraheni
NIM : 11412683
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : ANALISIS DAMPAK PEMBERIAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN JOGLO MANIS
Nama : Septinaya Nugraheni
NIM : 11412683
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk Diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu(S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 01 Maret 2016

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)

NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II

(Tegoeh Hari A, SE, MM)

NIK. 19671005 199509 14

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Eti Rapini, SE, MM)

NIP. 19630505 199003 2 003

Dosen Penguji

(Dra. Umi Farida, MM)

NIK. 19610110 199112 13

(Sukmono/H. Hutojo, SE, MM)

NIK. 19510830 199903 14

(H. Setyo Adji, SE, MM)

NIK. 19520510 198601 11

RINGKASAN

Analisis Dampak Pemberian Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Joglo Manis, Sripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : (1) Apakah terdapat perbedaan sebelum dan sesudah pemberian kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan rumah makan joglo manis. (2) Seberapa besar dampak pemberian kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan pada rumah makan joglo manis. Kemudian tujuan dari penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan sebelum dan sesudah pemberian kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan pada rumah makan joglo manis. (2) Untuk mengetahui seberapa besar dampak pemberian kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan rumah makan joglo manis.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan rumah makan joglo manis, dengan jumlah 40 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan menggunakan angket atau koesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah uji *paired t – test*.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan (1) bahwa nilai rata – rata sebelum dan sesudah pemberian kompensasi tidak langsung adalah $16.68 < 32.48$ dengan nilai signifikan $0.00 < 0.05$ yang berarti terdapat perbedaan yang signifikan sebelum dan sesudah pemberian kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan rumah makan joglo manis. (2) jumlah rata – tara sebelum pemberian

kompensasi tidak langsung adalah 16.68 dan rata – rata sesudah pemberian kompensasi tidak langsung adalah 32.48, hal ini menunjukkan besarnya dampak sebelum dan sesudah pemberian kompensasi tidak langsung yaitu sebesar 15.8.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ANALISIS DAMPAK PEMBERIAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH MAKAN JOGLO MANIS” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam terselesainya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, bimbingan, dan saran dari berbagai pihak. Maka dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih dalam kesempatan ini, yang ditujukan kepada :

1. Ibu Titi Rapini, SE, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM. selaku dosen pembimbing I atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
3. Bapak Tegoeh Hari A, SE, MM. selaku dosen pembimbing II atas segala arahan dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis duduk di bangku kuliah.

5. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu yang saya hormati dan sayangi, yang telah membesarkan saya, merawat saya, dan telah memberikan segalanya yang terbaik untuk saya, serta doanya yang selalu tercurahkan.
6. Pihak Rumah Makan Joglo Manis yang telah memberikan ijin penelitian dan sekaligus banyak membantu kegiatan dalam penelitian ini.
7. Semua pihak yang tidak bisa saya sebut satu persatu, yang banyak memberikan bantuan dalam bentuk moril maupun materil sampai selesainya penulisan skripsi ini.

Dengan rendah hati penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh sampai saat ini. oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun guna terciptanya kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Ponorogo, 17 Februari 2016

Penulis

(SEPTINAYA NUGRAHENI)

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan , dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 17 Februari 2016

(SEPTINAYA NUGRAHENI)

NIM 11412683

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Batasan Masalah	7
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Tujuan Penelitian	7
1.4.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Pengertian MSDM	9
2.1.2. Fungsi MSDM	12
2.2. Kompensasi.....	14
2.2.1. Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	17
2.2.3. Jenis – Jenis Kompensasi.....	18
2.2.4. Pengertian Kompensasi Tidak Langsung	19

2.2.5. Tujuan Pemberian Kompensasi Tidak Langsung	21
2.2.6. Jenis – Jenis Kompensasi Tidak Langsung.....	22
2.2.7. Faktor –Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Tidak Langsung.....	26
2.3. Kinerja Karyawan	26
2.3.1. Pengertian Kinerja Karyawan	26
2.3.2. Penilaian Kinerja	28
2.3.3. Unsur – Unsur yang Digunakan dalam Penilaian Kinerja Karyawan	30
2.3.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	31
2.3.5 Pelaku Penilaian Kinerja.....	32
2.3.6. Indikator Kinerja.....	33
2.3.7. Hubungan Kompensasi Tidak Langsung Dengan Kinerja Karyawan	35
2.3.8. Penelitian terdahulu	35
2.4. Kerangka Pemikiran.....	37
2.5. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	40
3.1.1. Lokasi Penelitian.....	40
3.2 Pupulasi dan Sampel	41
3.2.1. Populasi.....	41
3.2.2. Sampel	41
3.3. Metode Pengambilan Data.....	42
3.3.1. Kuisisioner.....	42
3.3.2. Wawancara.....	43
3.3.3. Observasi	44
3.3.4. Dokumentasi	44

3.4. Jenis Data Yang Diperlukan	44
3.4.1. Data Primer	44
3.4.2. Data Sekunder	45
3.5. Devinisi Operasional Variabel	46
3.5.1. Variabel Terikat	46
3.5.2. Variabel Bebas	48
3.5.3. Instrumen Penelitian	50
3.6. Metode Analisis Data	52
3.6.1. Uji T Berpasangan (Paired t – test)	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	54
4.1.1. Sejarah Perusahaan	54
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	55
4.2. Sumber Daya Manusia	55
4.3. Klasifikasi Data Responden	62
4.4. Pembahasan	67
4.4.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	67
4.4.2. Deskripsi Hasil Analisis Data	70
4.5. Paired T Test	79
4.5.1. Hasil Observasi Sebelum dan sesudah Pembayaran Upah Untuk Waktu Tidak bekerja	80
4.5.2. Hasil Observasi Subelum dan sesudah Perlindungan Ekonomis Terhadap Bahaya	84
4.5.3. Hasil Observasi Sebelum dan Sesudah Pemberian Fasilitas Pelayanan Karyawan	88
4.5.4. Hasil Observasi Serempak Sebelum dan Sesudah Pemberian kompensasi Tidak Langsung	91
4.6. Implikasi Hasil Penelitian	95

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	97
5.1. Kesimpulan	97
5.2. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
Tabel 4.4. Diskripsi Responden Berdasarkan Pekerjaan	65
Tabel 4.5. Deskripsi Responden Menurut Lama Bekerja	66
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas	68
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Reliabilitas	69
Tabel 4.8. Dimensi Jumlah Kehadiran Berpengaruh Terhadap Pemotongan Gaji	70
Tabel 4.9. Dimensi Pemberian Izin Pribadi Berpengaruh Terhadap Pemotongan gaji	71
Tabel 4.10. Dimensi Jaminan Pembayaran dan Kenaikan Gaji Berkala.....	72
Tabel 4.11. Dimensi Pemberian Tunjangan Rawat Jalan dan Rawat Inap	74
Tabel 4.12. Dimensi Fasilitas Program Rekreasi	75
Tabel 4.13. Dimensi Fasilitas Pemberian Makan Siang	76
Tabel 4.14. Dimensi Fasilitas Peribadatan Diperbaiki.....	77
Tabel 4.15. Fasilitas Pakaian Dinas Dinaikkan.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2. Struktur Organisasi.....	56
Gambar 3. Kurva t hitung.....	53
Gambar 4.1.Kurva t hitung untuk variabel pembayaran upah untuk waktu tidak bekerja.....	83
Gambar 4.2.Kurva t hitung untuk variabel perlindungan ekonomis terhadap bahaya	87
Gambar 4.3.Kurva t hitung untuk variabel fasilitas pelayanan karyawan	91
Gambar 4.4. Kurva t hitung untuk uji serempak pemberian kompensasi tidak langsung	94