

Daftar Pustaka

- As'ri, Hasim (2012). “**Analisis Pengaruh Sebelum dan Sesudah Pemberian Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja** (Studi pada Pegawai Universitas Mercubuana Yogyakarta)”. Skripsi Ekonomi Mercubuana Yogyakarta.
dalam <http://ejournalmercubuana.ac.id/indek.php/emba/articel/3443>.
Diakses 3 Januari 2015
- Arikunto, Suharsimi (2002). **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik**.
Jakarta : PT Asdi Mahasatya.
- Ernawati (2013). “ Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen dan Kewirausahaan*.
dalam <http://www.ejournal.unisma.net/ojs/indek.php>.
- Hana, Laura (2012). “**Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan** (Studi pada P.T Bank Bri Cabang Semarang)”. Skripsi S – I Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.
dalam <http://eprints.undip.ac.id/18929/1/pdf> diakses 1 Januari 2015
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). **Manajemen Sumber Daya manusia Edisi Revisi**.
Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A, Anwar Prabu. 2005. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia**. Bandung : PT Refika Aditama

Santoso, Singgih. (2001). **Latihan SPSS Statistik Parametrik**. Jakarta: PT. Elex
Media Kopindo

Setyagar, Nur Gembong (2010). “ **Perbedaan Kinerja Karyawan Sebelum dan
Sesudah Pemberian kompensasi Lauk pauk** (Studi kasus pada
Pusat kesehatan Masyarakat Kecamatan Sanan Wetan Kota Blitar)”
Skripsi S – I Fakultas Ekonomi Manajemen.

dalam [http://\(digilip.mercubuana.ac.id/file_artikel_abstak.pdf\)](http://(digilip.mercubuana.ac.id/file_artikel_abstak.pdf) diakses
pada 18 desember 2014

Siagian, Sondang . p. (2007). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Bumi
Aksara.

Sirait, Justine .T. (2006). **Memahami Aspek – Aspek Pengelolaan Sumber daya
Manusia Dalam Organisasi**. Jakarta: Grasindo

Sugiono (2012). **Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif)**.
Bandung: CV. Alfabeta

Wahjono, sentot I. (2004). **Pengantar Manajemen**. Jawa Timur : Hikmah Press.