

**POLA KADERISASI ORGANISASI NAHDLATUL ULAMA' (NU)  
DALAM MEMBANGUN KEPEMIMPINAN  
DI KABUPATEN PONOROGO**



**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
PRODI PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**MARET 2016**



**POLA KADERISASI ORGANISASI NAHDLATUL ULAMA' (NU)  
DALAM MEMBANGUN KEPEMIMPINAN  
DI KABUPATEN PONOROGO**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat**

**Guna Memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)**

**Dalam Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan**

**Pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan**

**Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Oleh**

**LILIK DWI NINGSIH**

**NIM.11311805**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
PRODI PENDIDIKAN PANCASILA DAN KEWARGANEGARAAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
MARET 2016**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi oleh LILIK DWI NINGSIH

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

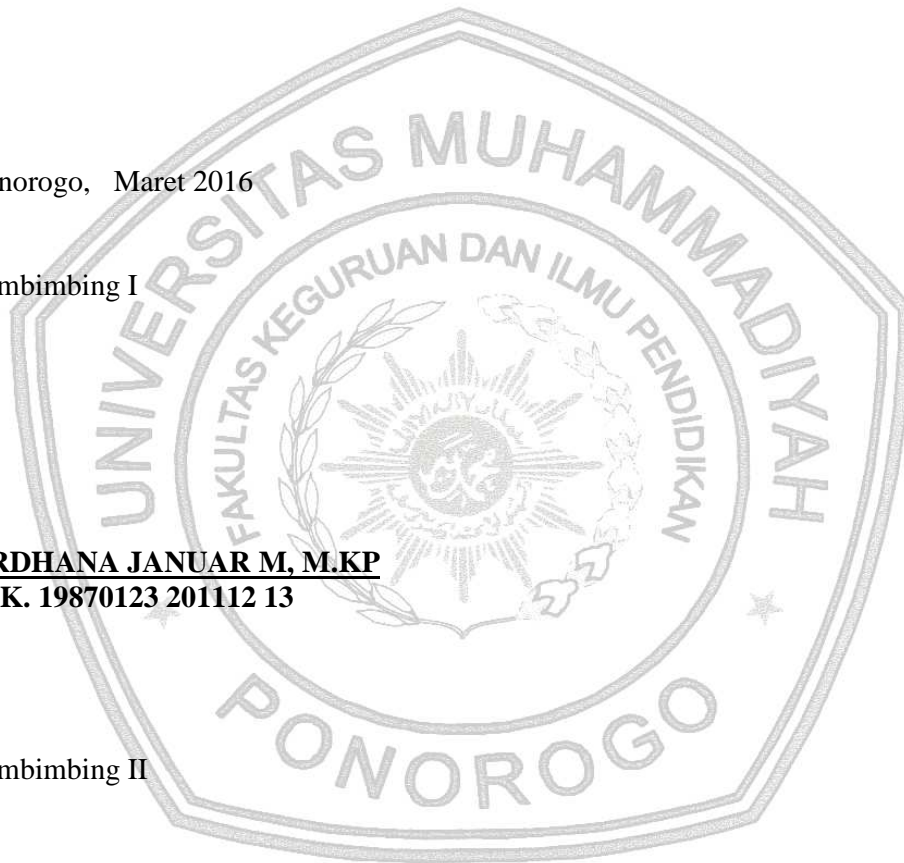
Ponorogo, Maret 2016

Pembimbing I

**ARDHANA JANUAR M, M.KP**  
**NIK. 19870123 201112 13**

Pembimbing II

**Drs. SARIYONO, M.Pd**  
**NIK. 19640526 19880914**



## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi oleh LILIK DWI NINGSIH

Telah dipertahankan dihadapan TIM PENGUJI

Pada tanggal,     Maret 2016

Tim Penguji

**ARDHANA JANUAR M, M.KP**  
NIK. 19870123 201112 13

Ketua

**Drs. SARIYONO, M.Pd**  
NIK. 19640526 19880914

Anggota

**Drs. MAHMUD ISRO'I., M.Pd**  
NIK. 19680221199314

Anggota

Mengetahui,

Kaprodi  
Pend. Pancasila dan Kewarganegaraan

Dekan  
Fak. Keguruan dan Ilmu Pendidikan

**ARDHANA JANUAR M, M.KP**  
NIK. 19870123 201112 13

**Dr. BAMBANG HARMANTO, M.Pd**  
NIP. 19710823 200501 1 001

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : LILIK DWI NINGSIH

NIM : 11311805

Program Studi : Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya aku sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Ponorogo, Maret 2016

Yang membuat pernyataan,

**LILIK DWI NINGSIH**  
**NIM. 11311805**





Motto

لا تحزن، إن الله معنا

"Sesungguhnya manusia merancang dengan cita, namun ketahuilah bahwa ALLAH merancang dengan cinta."

## PERSEMBAHAN :

Dengan penuh kebanggaan karya tulis ini kupersembahkan kepada Ibu dan bapakku yang telah memberikan doa dan dukungan serta membesarkan dan mendidikku dengan penuh kesabaran dan kasih sayang, tidak akan aku dapat menginjak SurgaNya tanpa penghormatan dan baktiku kepada beliau berdua

Yang tersayang kakak dan adikku semua, engkau telah memberikan semangat dan inspirasi kepadaku untuk dapat terus berubah kearah lebih baik, meneladani dan juga membimbing serta terus maju demi kehidupan yang lebih berkualitas.

Teman-teman semua dimanapun kalian berada, kebersamaan telah menumbuhkan semangat yang luar biasa sehingga saya dapat menyelesaikan karya tulis ini dengan sebaik-baiknya.



## ABSTRAK

Dwiningsih, Lilik. 2016. "Pola Kaderisasi Organisasi Nahdlatul Ulama' (NU) dalam Membangun Kepemimpinan di Kabupaten Ponorogo". Skripsi, Pendidikan Pancasila dan Kewarganegaraan, Fakultas keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Pembimbing (I) Ardhana Januar M, M.KP Pembimbing (II) Drs. Sariyono, M.Pd.

**Kata Kunci :** Pola Kaderisasi, Organisasi, Nahdlatul Ulama', Kepemimpinan

Kelangsungan sebuah organisasi tidak akan bisa dilepaskan dari kaderisasi. Kaderisasi merupakan sebuah proses pencarian bakat atau pencarian Sumber Daya manusia handal untuk melanjutkan tongkat estafet perjuangan sebuah organisasi. Nahdlatul Ulama sebagai organisasi kemasyarakatan yang berbasis Islam juga memerlukan pengaderan sebagai jalan untuk mewujudkan tujuannya. Rumusan masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana pola kaderisasi yang dilakukan oleh Nahdlatul Ulama' (NU) dalam membangun kepemimpinan di Kabupaten Ponorogo, dan faktor apa saja yang mempengaruhi proses kaderisasi Nahdlatul Ulama' (NU) dalam membangun kepemimpinan di Kabupaten Ponorogo?.

Penelitian ini dilakukan di Wilayah kerja Nahdlatul Ulama' (NU) Cabang Ponorogo yang berkantor di Jalan KH. Ahmad Dahlan No. 60 Ponorogo. Sumber data primer diperoleh secara langsung melalui wawancara. Adapun data sekunder diperoleh melalui observasi di kantor Cabang nahdlatul Ulama' kabupaten Ponorogo. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kualitatif.

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan pada bab IV, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah Pola kaderisasi yang diterapkan oleh Nahdlatul Ulama (NU) adalah pola pesantren dimana masih banyak ditemukan model kedekatan dengan kiyai, model silsilah keluarga dan juga silsilah kepengurusan. Pola ini dapat dilihat didalam kepemimpinan pada bidang-bidang yang cukup penting seperti dalam kepengurusan cabang, ranting maupun anak ranting. Penjaringan kader dilakukan melalui lembaga pendidikan, melalui jalur organisasi sampai ke tingkat anak ranting dan melalui sistem online. Faktor penghambat pengaderan adalah perbedaan latar belakang kader, lemahnya kekompakan dan perbedaan persepsi. Kendala kedua adalah mengenai perangkat kaderisasi yang dirasa bayak tabrakan antara lembaga otonom dengan Nahdlatul Ulama (NU) itu sendiri, padahal kesemua lembaga tersebut juga memiliki jenjang ke atas sampai pada tingkat nasional. Faktor terakhir adalah faktor finansial. Adapun faktor pendukung proses kaderisasi adalah adanya lembaga pendidikan milik organisasi. Dukungan masyarakat semakin memudahkan Nahdlatul Ulama (NU) dalam melakukan atau mengimplementasikan nilai-nilai kedalam masyarakat sekitar melalui kader-kadernya sehingga juga mendukung kuantitas kader. Sedangkan dukungan pemerintah adalah legalitas dan jaminan hukum.

## ABSTRACT

Dwiningsih, Lilik. 2015. " Patterns Regeneration by Organization Of Nahdlatul Ulama '(NU) to Developing Leadership in Ponorogo". To Chain Student Papers, Pancasila and Citizenship Education, Faculty of teacher and Education, University of Muhammadiyah Ponorogo. Adviser (I) Ardhana Januar M, M.KP. Adviser (II) Drs. Sariyono, M.Pd.

**Keywords:** Pattern Regeneration, Organization, Nahdlatul Ulama ', Leadership

The continuity of an organization will not be released from regeneration. Regeneration is a process of searching talent or searching a reliable human resources to continue the struggle for an organization's baton. Nahdlatul Ulama as community based Islam organizations also need a cadre as a way to achieve the goal. Formulation of the problem addressed in this research is how the pattern regeneration performed by Nahdlatul Ulama '(NU) to building leadership in Ponorogo, and what's factors are affecting the regeneration process Nahdlatul Ulama' (NU) to building leadership in Ponorogo.

This research was conducted in work areas Nahdlatul Ulama '(NU) Branch Ponorogo. This office at KH. Ahmad Dahlan Road Number. 60 Ponorogo. Sources of primary data obtained directly through interviews with informants. As for the secondary data obtained through observation at the branch office of the Nahdlatul Ulama' Ponorogo Regency. The analysis used in this research is descriptive qualitative analysis.

According to analysis carried out in Chapter IV, the conclusions of this research are applied by the pattern regeneration of Nahdlatul Ulama (NU) is a pattern of schools where there are still many models of closeness with the chaplain, a model family tree and genealogy stewardship. This pattern can be seen in the leadership in the fields is important as in the management of branches, twigs and small twigs. Crawl cadres carried out through educational institutions, through the organization to the level of small twigs and through the online system.

Inhibiting factor is the difference in background cadre cadre, the weak compactness and differences in perceptions. The second obstacle is the regeneration device that feels stout collision between an autonomous institution with the Nahdlatul Ulama (NU) itself, where as all of these institutions also have a ladder up to the national level. The last factor is the financial factor. The factors are supporting the regeneration process is the presence of educational institutions belonging to the organization. Community support further facilitate Nahdlatul Ulama (NU) in making or implementing values into the surrounding community through its cadres so that also supports cadres quantity. While government support is legalited and the guaranted of the law.

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Dengan memanjat segala puja dan puji sukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik dan inayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan judul skripsi dan judul : **“Pola Kaderisasi Organisasi Nahdlatul Ulama’ (NU) dalam Membangun Kepemimpinan di Kabupaten Ponorogo”** yang merupakan salah satu syarat guna mendapatkan gelar sarjana pada Fakultas Ilmu Keguruan dan Pendidikan Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Proses penyelesaian skripsi ini membutuhkan perjuangan dan waktu yang tidak singkat. Oleh karena itu dibalik proses penulisan skripsi ini saya ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Drs. H. Sulton., M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan bagi peneliti untuk menuntut ilmu di kampus kebanggaan ini.
2. Dr. Bambang Harmanto, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Keguruan dan Pendidikan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memimpin Fakultas dengan baik sehingga perkuliahan dapat telaksana dengan baik juga.
3. Bapak Ardhana Januar M, M.KP selaku Kaprodi Pendidikan pencasila dan Kewarganegaraan sekaligus sebagai pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dammembimbing peneliti dengan penuh kesabaran dan kasih sayang.
4. Bapak Drs. Sariyono, M.Pd selaku pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu dan kesabarannya dalam membimbing peneliti sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik
5. Bapak dan ibu dosen Ilmu Keguruan dan Pendidikan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang selalu memberikan ilmu dan nasehat yang bermanfaat sekali bagi saya untuk masa depan.
6. Jajaran pengurus Nahdlatul Ulama’ NU Cabang Ponorogo yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, saya mengucapkan banyak terima kasih karena

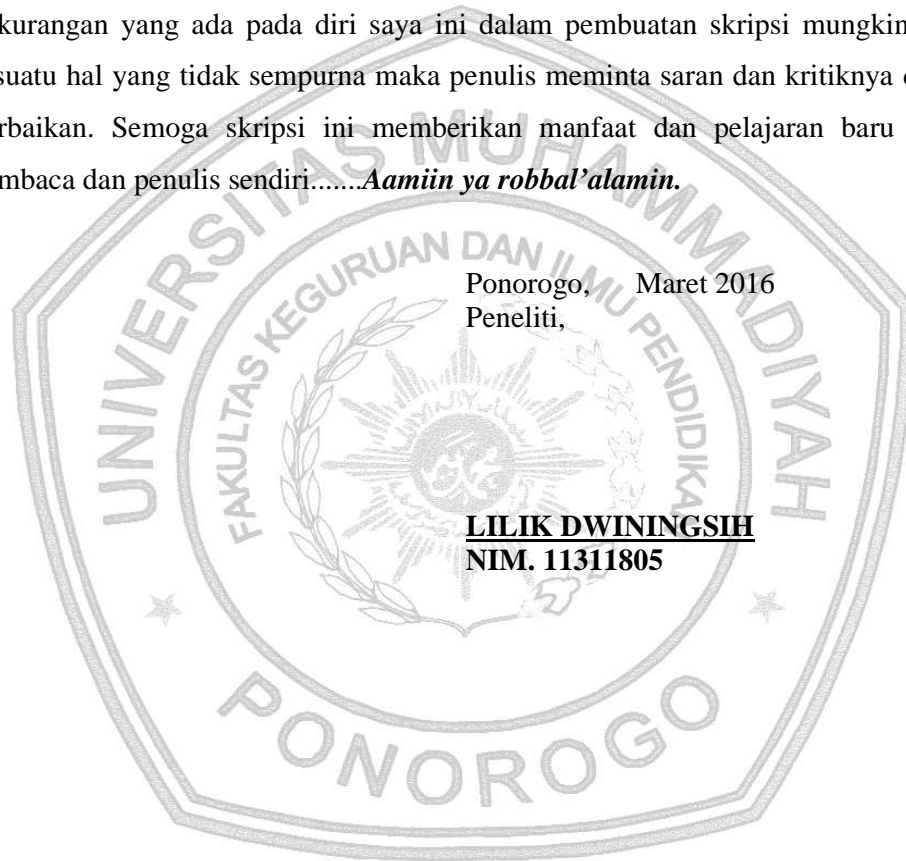
telah mengizinkan peneliti untuk melakukan penelitian dalam organisasi Nahdlatul Ulama' Cabang Ponorogo.

7. Semua pihak yang tidak mungkin tidak dapat saya sebutkan dalam penulisan ini terima kasih atas dukungan kalian semuanya, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada kalian semua....Amin.

Akhirnya penulis menyadari kodrat sebagai makhluk ciptaan Allah SWT semua tidak akan sempurna dalam semua hal. Maka dari itu saya menyadari kekurangan yang ada pada diri saya ini dalam pembuatan skripsi mungkin ada sesuatu hal yang tidak sempurna maka penulis meminta saran dan kritiknya demi perbaikan. Semoga skripsi ini memberikan manfaat dan pelajaran baru bagi pembaca dan penulis sendiri.....*Aamiin ya robbal'alam.*

Ponorogo, Maret 2016  
Peneliti,

**LILIK DWININGSIH**  
**NIM. 11311805**





## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul Luar .....	i
Halaman Logo .....	ii
Halaman Judul .....	iii
Lembar Persetujuan Pembimbing.....	iv
Lembar Persetujuan Penguji.....	v
Pernyataan Keaslian Tulisan .....	vi
Halaman Motto.....	vii
Halaman Persembahan.....	viii
Abstrak .....	ix
Abstrac .....	x
Kata Pengantar.....	xi
Daftar Isi.....	xiii
Daftar Tabel.....	xvi
Daftar Gambar .....	xvii
Daftar Lampiran .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
<b>BAB II KAJIAN TEORI .....</b>	<b>11</b>
A. Konsep Kader dan Kaderisasi.....	11
B. Konsep Organisasi Kemasyarakatan .....	14
C. Konsep Kepemimpinan .....	16
1. Definisi Kepemimpinan .....	16
2. Fungsi Kepemimpinan .....	17

3. Tipe Kepemimpinan .....	19
D. Nahdlatul Ulama' (NU).....	22
1. Sejarah Nahdlatul Ulama' .....	22
2. Nahdlatul Ulama' Sebagai Organisasi Kemasyarakatan .....	24
3. Peran NU dalam Politik Indonesia .....	26
E. Pola Kaderisasi Nahdlatul Ulama'(NU).....	29
F. Penelitian Terdahulu.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>35</b>
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian .....	35
B. Kehadiran Peneliti.....	36
C. Tahap-Tahap Penelitian .....	37
D. Lokasi Penelitian.....	38
E. Sumber Data.....	39
F. <i>Informan</i> Penelitian .....	40
G. Prosedur Pengumpulan Data.....	41
H. Analisis Data.....	42
I. Pengecekan Keabsahan Temuan.....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>46</b>
A. Hasil Penelitian .....	46
1. Pola Kaderisasi Nahdlatul Ulama' (NU) .....	46
a. Peranan dan Pola Hubungan dalam Struktur Organisasi (NU).....	46
b. Proses Penjaringan Kader Nahdlatul Ulama' (NU) .....	52
c. Program dan Output Pengaderan Nahdlatul Ulama' .....	59
d. Penjaringan Kepengurusan Nahdlatul Ulama' (NU) .....	63
e. Pola Kaderisasi Nahdlatul Ulama' (NU) dalam Membangun Kepemimpinan di Ponorogo .....	70
f. Pencapaian Pengaderan .....	77



2. Faktor Penghambat dan Faktor Pendukung	
Proses Kaderisasi Nahdlatul Ulama' (NU) Ponorogo .....	80
a. Faktor Penghambat Kaderisasi .....	80
b. Faktor Pendukung Kaderisasi .....	84
B. Pembahasan .....	86
1. Pola Kaderisasi Nahdlatul Ulama' (NU) .....	86
2. Faktor Penghambat	
Proses Kaderisasi Nahdlatul Ulama' (NU) Ponorogo .....	94
3. Faktor Pendukung	
Proses Kaderisasi Nahdlatul Ulama' (NU) Ponorogo .....	97
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>99</b>
A. Kesimpulan .....	99
B. Saran .....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 4.1 Program Kerja Bidang Pendidikan dan Kaderisasi ..... 59



## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 4.1. Keanggotaan, Penerimaan dan Pemberhentian Anggota NU..... 55
2. Gambar 4.2 Permusyawaratan Nahdlatul Ulama' (NU) ..... 64



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Struktur Organisasi Nahdlatul Ulama' Ponorogo ..... 106
2. Lampiran 2 Foto Dokumentasi *Interview*..... 107
3. Lampiran 3 Foto-foto kegiatan Nahdlatul Ulama' Ponorogo ..... 108
4. Lampiran 4 Hasil Wawancara ..... 109
5. Lampiran 5 Visi Misi dan Tujuan NU..... 118

