

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
PT. RABASA GANDU MLARAK PONOROGO**



SKRIPSI

Di ajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Disusun Oleh:

AHMAD ALFIAN ILMU
NIM. 11412735

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
PONOROGO
2016**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada PT. RABASA Gandu Mlarak Ponorogo. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 50 karyawan PT. RABASA Gandu Mlarak Ponorogo. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 17. Teknik sampling yang dipakai dalam metode sensus dan teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*, uji regresi linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian, uji determinasi untuk mengetahui seberapa besar sumbangan pengaruh variabel bebas (X) yang masuk dalam model terhadap variabel terikat (Y), uji korelasi untuk mengetahui tingkat hubungan antara variabel independen terhadap variabel dependen, uji t untuk menguji tingkat signifikan dari pengaruh variabel independent secara parsial terhadap variabel dependent, uji f untuk mengetahui pengaruh bersama-sama (simultan) variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan, motivasi dan kedisiplinan terhadap variabel terikat kinerja karyawan.

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership style, motivation and discipline to employees performance at PT. RABASA Gandu Mlarak Ponorogo. Data collected through questionnaires and conducted on 50 employees of PT. RABASA Gandu Mlarak Ponorogo. Analysis of the data in this study using SPSS version 17. The sampling technique used in census methods and testing techniques on the data in this study include tests of validity by factor analysis, test reliabititas with Cronbach Alpha, multiple regression analysis to test and prove the hypothesis of the study , determination test to determine the contribution of independent variables (X) are included in the model the dependent variable (Y), the correlation test to determine the level of relationship between the independent variable on the dependent variable, t test to test the significant level of influence of independent variables partially the dependent variable, f test to determine the effect together (simultaneously) the independent variable is the style of leadership, motivation and discipline on the dependent variable employee performance.

The analysis showed that the positive effect of leadership style on employee performance. Motivation influence on employee performance. Discipline influence on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Motivation and Employee Performance

MOTTO Dan PERSEMBAHAN

“Man Jadda Wa Jadda”

(Peribahasa Islam)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.

Maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain.

Dan hanya kepada Tuhan-mulah hendaknya kamu berharap.

(Surat Al-Insyirah: 6-7)

SKRIPSI INI DIPERSEMBAHKAN UNTUK

♥ **Bapak dan Ibuku (Mulyadi & Lilik Laila Farida)**

“Ya Allah ampunilah dosa-dosa kedua orangtua ku dan sayangilah mereka sebagaimana mereka menyayangiku diwaktu kecil”

♥ **Mas Hendi Sufyan dan Mbak Dhika Amalia**

♥ **Om Imam Muhtar Abadi Sekeluarga**

♥ **Tante Nurrohmah Sekeluarga**

♥ **Saudara dan Sahabatku**

KATA PENGANTAR

Assalamu'allaikum Wr. Wb.

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya kepada kami sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. RABASA Gandu Mlarak Ponorogo”. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ir. Joko Susanto, selaku Manajer PT. RABASA Gandu Mlarak Ponorogo, yang telah memberi kesempatan untuk menempuh pendidikan S1 selama ini.
2. Titi Rapini, SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Hadi Sumarsono, SE, M.Si, selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. H. Setyo Adji, SE, MM, selaku pembimbing utama yang selalu memberi bimbingan dan dorongan kepada penulis hingga terwujudnya skripsi ini.
5. Edi Santoso, SE, MM, selaku pembimbing pendamping yang selalu memberi bimbingan dan dorongan kepada penulis hingga terwujudnya skripsi ini.

6. Seluruh Karyawan PT. RABASA Gandu Mlarak Ponorogo, yang telah memberi dukungan, saran dan bantuan baik moril maupun materiil.
7. Semua rekan kuliah S1 dan semua pihak yang telah ikut membantu proses penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu

Segala kritik dan saran untuk penyempurnaan skripsi ini penulis ucapkan terima kasih dan *jazaakumullahu khoiron katsiro*, besar harapan kami semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak

Ponorogo, Maret 2016

Ahmad Alfian Ilmi
NIM. 11412735

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak pernah ada karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Maret 2016

Ahmad Alfian Ilmi
NIM. 11412735

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PENGESAHAN.....	
HALAMAN PERNYATAAN.....	
ABSTRAK.....	
KATA PENGANTAR.....	
DAFTAR ISI.....	
DAFTAR TABEL.....	
BAB I	PENDAHULUAN
1.1.	Latar Belakang Masalah..... 1
1.2.	Rumusan Masalah..... 10
1.3.	Batasan Masalah..... 11
1.4.	Tujuan penelitian..... 11
1.5.	Manfaat Penelitian..... 11
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA
2.1.	Landasan teori 13
2.1.1.	Manajemen Sumber Daya Manusia..... 13
2.1.2.	Gaya Kepemimpinan..... 15
2.1.3.	Motivasi..... 23
2.1.4.	Keidisiplinan..... 24
2.1.5.	Kinerja Karyawan..... 25
2.2.	Penelitian Terdahulu.....27

2.3.	Kerangka Pemikiran.....	28
2.4.	Hipotesis Penelitian.....	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Ruang Lingkup Penelitian	32
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	32
3.2.1.	Variabel Penelitian.....	32
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel.....	33
3.3.	Penentuan Populasi dan sampel Penelitian	40
3.3.1.	Populasi.....	40
3.3.2.	Sampel.....	41
3.4.	Jenis dan Pengumpulan Data	42
3.4.1.	Data Primer.....	42
3.4.2.	Data Sekunder.....	43
3.5.	Metode Pengumpulan Data.....	43
3.6.	Metode Analisa Data.....	44
3.6.1.	Uji Validitas.....	46
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	48
3.6.3.	Analisa Regresi Linier Berganda.....	48
3.6.4.	Analisa Koefisien Determinasi.....	49
3.6.5.	Analisa Korelasi Linier Berganda.....	49
3.6.6.	Pengujian Hipotesis.....	51
3.6.6.1.	Uji t.....	53
3.6.6.2.	Uji f.....	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	56
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	56
4.1.2. Struktur Organisasi.....	57
4.1.3. Identifikasi Responden.....	63
4.1.3.1. Umur Responden.....	63
4.1.3.2. Jenis Kelamin Responden.....	64
4.1.3.3. Pendidikan Responden.....	65
4.1.4. Deskripsi Data Penilaian.....	67
4.1.4.1. Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan.....	67
4.1.4.2. Deskripsi Variabel Motivasi.....	70
4.1.4.3. Deskripsi Variabel Kedisiplinan.....	72
4.1.4.4. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	75
4.2. Analisa Data.....	77
4.2.1. Uji Validitas.....	77
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	79
4.2.3. Analisis Persamaan Regresi Linier Berganda.....	81
4.2.4. Koefisien Determinasi.....	83
4.2.5. Koefisien Korelasi.....	84
4.3. Pengujian Hipotesis.....	86
4.3.1. Uji t.....	86
4.3.2. Uji f.....	88
4.4. Pembahasan.....	90

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan Penelitian..... 93

5.2. Keterbatasan Penelitian..... 95

5.3. Saran..... 95

DAFTAR PUSTAKA..... 97

DAFTAR LAMPIRAN.....

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Umur Responden.....	64
Tabel 4.2. Jenis Kelamin Responden.....	65
Tabel 4.3. Tingkat Pendidikan Responden.....	66
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	67
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi.....	70
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Terhadap Kedisiplinan.....	72
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas	78
Tabel 4.9. Alpha Reability	80
Tabel 4.10. Hasil Uji Realibitas	80
Tabel 4.11. Hasil Estimasi Regresi.....	82
Tabel 4.12. Hasil Koefisien Determinasi	84
Tabel 4.13. Hasil Uji F.....	89

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.2. Uji t Gaya Kepemimpinan.....	87
Gambar 4.3. Uji t Motivasi.....	87
Gambar 4.4. Uji t Kedisiplinan.....	88
Gambar 4.5. Uji F.....	90

HALAMAN PENGESAHAN

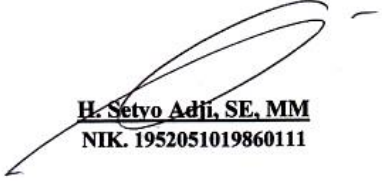
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan terhadap
Kinerja Karyawan pada PT. RABASA Gandu Mlarak Ponorogo
Nama : Ahmad Alfian Ilmi
NIM : 11412735
Program Studi : Ekonomi Manajemen


Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Maret 2016

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,


H. Setyo Adji, SE, MM
NIK. 1952051019860111


Edi Santoso, SE, MM
NIK. 1974031120010312

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi,

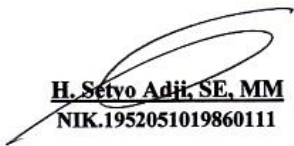



Titi Rapini, SE, MM
NIP. 196305051990032003

Ketua

Dosen penguji:
Sekertaris

Anggota


H. Setyo Adji, SE, MM
NIK. 1952051019860111


Siti Chamidah, SE, M. Si
NIK. 197105192014111


Hadi Sumarsono, SE, M.Si
NIP. 197605082005011002



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Budi Utomo No. 10 Telp. (0352) 481124 Fax. (0352) 461796
PONOROGO - 63471

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : AHMAD ALFIAN ILMI
2. NIM : 11412735
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Ds. Gandu, Kec. Mlarak, Kab. Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan PT. Rabasa Gandu Mlarak Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2015 s/d Agustus 2016
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
19/1/16	Revisi proposal	
23/1/16	-II-	
1/2/16	Acc proposal	
12/2/16	Acc BAB I, II, III	
26/2/16	Revisi Bab III	
7/3/2016	Acc BAB IV, V	
10/3/16	Revisi Bab II & IV	
10/3/16	Acc dan siklus	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

H. Setyo Adji, SE, MM
NIK. 19520510 198601 11

Ponorogo, 18 Januari 2016
Dekan,

TITI RAPINI, SE., MM
NIK. 19630505 199001 11

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak pernah ada karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Maret-2016



Ahmad Alfian Ilmi
NIM. 11412735