

## HALAMAN PENGESAHAN

**Judul** : PENGARUH TINGKAT UPAH DAN PELATIHAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA  
PENGRAJIN KULIT (STUDI KASUS PADA SENTRA  
INDUSTRI KERAJINAN KULIT MAGETAN)

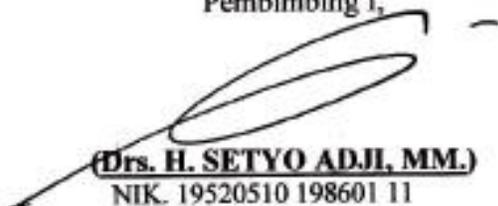
**Nama** : JOKO PURNOMO

**N I M** : 11412711

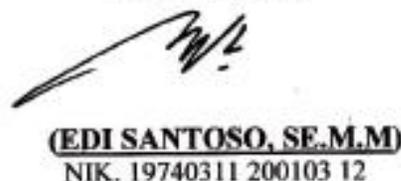
**Program Studi** : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I,

  
**(Drs. H. SETYO ADJI, MM.)**  
NIK. 19520510 198601 11

Ponorogo, Agustus 2015  
Pembimbing II,

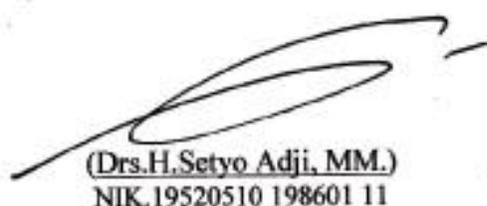
  
**(EDI SANTOSO, SE.M.M.)**  
NIK. 19740311 200103 12

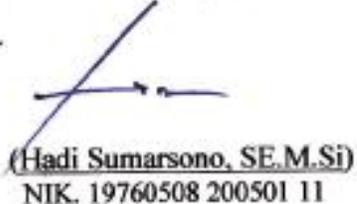
Mengetahui,

Dekan Fak. Ekonomi

  
**(HITI ROPINI, SE.M.M.)**  
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji

  
**(Drs. H. Setyo Adji, MM.)**  
NIK. 19520510 198601 11

  
**(Hadi Sumarsono, SE.M.Si)**  
NIK. 19760508 200501 11

  
**(Dra. Umi Farida, MM)**  
NIK. 19610110 199112 13

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2015



**JOKO PURNOMO**  
NIM: 11412711

## DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan .....	i
Ringkasan .....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian .....	v
Daftar Isi .....	vi
Daftar Tabel .....	viii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori.....	7
2.2. Kerangka Pemikiran .....	16
2.3. Hipotesis .....	17
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	18
3.2. Populasi dan Sampel.....	19
3.3. Metode Pengambilan Data .....	20
3.4. Definisi Operasional Variabel .....	22
3.5. Metode Analisa Data .....	24

**BAB IV. : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1. Hasil Penelitian..... 30

4.2. Pembahasan ..... 76

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan..... 79

5.2. Saran-saran..... 81

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN :

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1.	Data Produksi Sentra Industri Magetan .....	19
Tabel 4.1.	Data Target Produksi Sentra Industri Magetan .....	48
Tabel 4.2.	Data Realisasi Produksi Sentra Industri Magetan .....	48
Tabel 4.3.	Data Deviasi Produksi Sentra Industri Magetan .....	50
Tabel 4.4.	Data Target Penjualan Sentra Industri Magetan .....	50
Tabel 4.5.	Data Personalia Sentra Industri Magetan .....	58
Tabel 4.6.	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin .....	62
Table 4.7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia .....	63
Tabel 4.8.	Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	64
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas .....	65
Tabel 4.10.	Hasil Uji Reliabilitas .....	66

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan segala puja dan puji syukur kepada Allah SWT., yang telah memberikan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul: **PENGARUH TINGKAT UPAH DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PENGRAJIN KULIT (STUDI KASUS PADA SENTRA INDUSTRI KERAJINAN KULIT MAGETAN)** yang mana merupakan salah satu syarat guna mendapatkan gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Pada kesempatan ini ingin penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu **Titi Rapini, SE, M.M** selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak **Drs. Setyo Adji, MM** selaku Dosen Pembimbing I, yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam rangka penulisan skripsi ini.
3. Bapak **Edi Santoso, SE. M.M.** selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam rangka penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis duduk dibangku kuliah.

5. Bapak Pimpinan dan Staf Sentra Industri Kerajinan Kulit Magetan yang telah memberi ijin penelitian dan sekaligus telah banyak membantu kegiatan penelitian ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu, yang banyak memberikan bantuan dalam bentuk moril maupun materiil sampai selesainya penulisan skripsi ini.

Dalam kesempatan ini penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis selalu mengharap kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini sekaligus menjadi bekal dalam penyusunan-penyusunan selanjutnya.

Harapan penulis semoga skripsi ini bisa memberi manfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Ponorogo, Agustus 2015

Penulis,

**PENGARUH TINGKAT UPAH DAN PELATIHAN TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PENGRAJIN KULIT  
(STUDI KASUS PADA SENTRA INDUSTRI KERAJINAN KULIT MAGETAN)**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Oleh :

Nama : **JOKO PURNOMO**  
N I M : 11412711  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO  
2015**

## RINGKASAN

Karyawan perusahaan adalah merupakan makhluk sosial yang menjadi kekayaan utama bagi setiap perusahaan. Mereka ini menjadi perencanaan pelaksana, dan pengendali yang siap selalu berperan aktif dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Karyawan menjadi pelaksana yang menunjang tercapainya tujuan, sehingga dalam bekerja mempunyai tujuan, pikiran, perasaan dan keinginan yang dapat mempengaruhi sikap terhadap perilakunya dalam bekerja. Sikap karyawan dilingkungan kerja akan menentukan prestasi kerja, dedikasi dan kecintaan terhadap pekerjaan yang dibebankan kepadanya.

Untuk memberikan arah perilaku kerja sesuai dengan yang diharapkan perusahaan, maka perlu dibuat suatu program pelatihan kerja yang baik untuk mengenalkan tugas pekerjaan sebagaimana yang diatur dalam ketentuan operasi kerja yang sesungguhnya. Hal ini dimaksudkan agar semua pekerja menjadi terarah, terencana dan terkendali, sehingga setiap perilaku karyawan akan turut membantu mencapai tujuan perusahaan dengan tingkat produktivitas kerja sebagaimana yang ditetapkan perusahaan. Semua tugas dan pekerjaan yang dipahami semua karyawan, maka tidak akan terjadi perasaan saling menunggu dan semua pekerjaan akan menjadi saling melengkapi antara satu karyawan dengan karyawan lainnya.

Berdasarkan hasil pembahasan dengan menggunakan koefisien regresi diperoleh hasil :  $Y = 21,047 + 0,424 X_1 + 0,343 X_2$

Selanjutnya dapat disampaikan maksud dari persamaan tersebut yaitu: (a) Dapat disampaikan bahwa pada saat variabel tingkat upah dan variabel pelatihan kerja tidak ada atau dalam keadaan konstan, maka besarnya produktivitas kerja mencapai nilai 21,047. Hal ini dimaksudkan bahwa dengan asumsi faktor-faktor diluar pembahasan (diluar model) dalam keadaan konstan atau sama dengan nol (=0). (b) untuk variabel  $X_1$  yang menyatakan nilai hasil koefisien regresi untuk variabel  $X_1$  yang menyatakan nilai sebesar 0,424, yang berarti bahwa apabila variabel tingkat upah terjadi peningkatan dalam satu satuan saja, maka produktivitas kerja akan meningkat sebesar 0,424. (c) untuk variabel  $X_2$  yang menyatakan nilai sebesar 0,343, dapat diambil suatu keterangan bahwa apabila variabel pelatihan kerja terdapat perubahan atau peningkatan dalam satu satuan, maka produktivitas kerja yang terjadi sebesar 0,343, dimana faktor lainnya dalam keadaan konstan atau faktor lain = 0.

Kemudian Hasil analisis korelasi antara variabel independen secara keseluruhan terhadap variabel dependen diperoleh sebesar (R) 0,864 Sedangkan korelasi determinannya ( $R^2$ ) = 0,746 yang berarti bahwa antara variabel independen (yaitu variabel  $X_1$ , dan variabel  $X_2$ ) terhadap variabel dependen (variabel Y) mempunyai hubungan yang signifikan dengan nilai sebesar 0,746. Hal ini dimaksudkan bahwa antara variabel independen terhadap variabel dependen mempunyai hubungan yang kuat searah dan positif.