

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Prestasi Kerja  
Karyawan pada Po. Sumber Rejeki Pacitan  
Nama : Lia Kurniasari  
NIM : 07. 41. 2332  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 16 Maret 2014

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)  
NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II

(Hadi Sumarsono, SE., M.Si)  
NIK. 19760508 200501 11

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE., MM)  
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji I

(Dra. Umi Farida, MM)  
NIK. 19610110 199112 13

Dosen Penguji II

(Titi Rapini, SE., MM)  
NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji III

(Teguh Hari.A, SE., MM)  
NIK. 19671005 199309 14

## HALAMAN MOTTO

- **Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu dan sesungguhnya yang demikian itu berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu'**

**(Al-Baqarah 4)**

- **Pengetahuan dan pemahaman adalah pendamping setia kehidupan yang tidak pernah membohongimu, sebab pengetahuan adalah mahkota sedangkan pemahaman adalah pemimpinmu dan ketika pengetahuan ada padamu, engkau sudah dapatkan harta yang melimpah**

**(Kahlil Gibran)**

## **ABSTRAKSI**

Dalam era globalisasi seperti sekarang ini, perkembangan usaha di berbagai bidang semakin pesat. Persaingan antar organisasi semakin kompetitif dimana masing-masing organisasi mempunyai tujuan yang sama yaitu memenangkan keunggulan kompetitif dipasar global. Adapun untuk mencapai tujuan tersebut sebuah organisasi harus mempunyai karakteristik atau jati diri yang khas untuk membedakannya dari organisasi lain. Karakteristik itu salah satunya adalah faktor budaya. Budaya organisasi yang mendorong kemajuan organisasi adalah budaya yang mengarah pada peningkatan prestasi kerja organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya terhadap prestasi kerja karyawan pada P.O. Sumber Rejeki Pacitan. Adapun variabel budaya yang digunakan meliputi Artifak, Value, dan Asumsi Dasar. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner yang dilaksanakan pada 50 orang karyawan P.O. Sumber Rejeki Pacitan. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan progam SPSS versi 16. Pengambilan data dilakukan secara populasi atau menyeluruh dan teknik pengujian data yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, regresi linear berganda, korelasi berganda, uji t dan uji F. Hasil analisis menunjukkan bahwa budaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada P.O. Sumber Rejeki Pacitan.

Kata Kunci: Artifak, Value, Asumsi Dasar dan Prestasi Kerja Karyawan.

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik, hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul ” **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA P.O SUMBER REJEKI PACITAN**”. Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan Program Studi Manajemen Strata Satu (S-1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Titi Rapini, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Umi Farida, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia menjadi pembimbing dan memberikan arahan, bimbingan serta nasehat dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.

5. Bapak Boiman, selaku pimpinan P.O Sumber Rejeki Pacitan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Kedua orangtua kandungku maupun kedua orangtua angkatku dan adikku tersayang yang telah banyak memberikan bantuan baik materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi ini.
7. Suamiku tercinta yang tiada henti memberikan semangat, dorongan, dan kasih sayangnya sehingga penulis termotivasi dalam pengerjaan skripsi.
8. Sahabatku Icha, Mbak Munir, Ucik, Daryanto, Winarto, Mas Meika, Suzhie, Rini, makasih kritik, saran, dukungan dan bantuannya.
9. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis yakin dan sadar bahwa penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu masukan dan kritikan yang membangun sangat penulis harapkan. Walaupun demikian, penulis berharap semoga penyusunan Skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

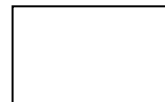
Ponorogo, 16 Maret 2014

LIA KURNIASARI

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**  
**KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 16 Maret 2014



( LIA KURNIASARI )

NIM. 07.41.2332

## DAFTAR ISI

	<b>Hal</b>
<b>Halaman Pengesahan.....</b>	<b>i</b>
<b>Halaman Motto.....</b>	<b>ii</b>
<b>Abstraksi .....</b>	<b>iii</b>
<b>Kata Pengantar.....</b>	<b>iv</b>
<b>Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian .....</b>	<b>.vi</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>vii</b>
<b>Daftar Tabel.....</b>	<b>xi</b>
<b>Daftar Gambar .....</b>	<b>xii</b>
<b>Daftar Lampiran .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Batasan Masalah .....	6
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	6
1.4.2. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1. Landasan Teori .....	8

2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2. Budaya Organisasi .....	13
2.1.3. Prestasi Kerja Karyawan .....	21
2.2. Penelitian Terdahulu .....	26
2.3. Kerangka Pemikiran .....	27
2.4. Hipotesis .....	29
<b>BAB 11. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	30
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	31
3.3. Metode Pengambilan Data .....	32
3.4. Definisi Operasional Variabel .....	33
3.4.1. Variabel Dependen (Prestasi Kerja).....	34
3.4.2. Variabel Independen (Budaya Organisasi) .....	34
3.5. Alat Ukur Penelitian dan Teknik Skala .....	36
3.6. Metode Analisis Data.....	37
3.6.1. Uji Validitas .....	37
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	39
3.6.3. Analisis Regresi Linear Berganda .....	40
3.6.4. Analisa Korelasi Berganda .....	40
3.6.5. Uji T (Uji Parsial) .....	42
3.6.6. Uji F (Uji Serempak) .....	42



<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	44
4.1.1. Sejarah Perusahaan .....	44
4.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	46
4.2. Uji Instrumen.....	53
4.2.1. Uji Validitas .....	53
4.2.2. Uji Reliabilitas .....	56
4.3. Analisis Karakteristik Responden .....	57
4.3.1. Jenis Kelamin.....	58
4.3.2. Umur Responden .....	58
4.3.3. Masa Kerja.....	59
4.3.4. Pendidikan Terakhir.....	61
4.3.5. Status Perkawinan.....	62
4.4. Tanggapan Responden.....	62
4.4.1. Tanggapan Responden Variabel Budaya .....	62
4.4.2. Tanggapan Responden Variabel Prestasi Kerja.....	69
4.5. Uji Regresi.....	74
4.5.1. Analisis Regresi Linear Berganda .....	74
4.5.2. Analisis Korelasi Berganda .....	77
4.6. Uji Hipotesis .....	78
4.6.1. Uji Hipotesis Parsial (Uji T) .....	78
4.6.2. Uji Hipotesis Serempak (Uji F) .....	82
4.7. Pembahasan .....	82

**BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN ..... 85**

5.1. Kesimpulan..... 85

5.2. Saran ..... 86

**DAFTAR PUSTAKA ..... 89**

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Hal</b>
Tabel 4.1 Daftar Nama Karyawan .....	48
Tabel 4.2 Uji Validitas Artifak.....	54
Tabel 4.3 Uji Validitas Value.....	54
Tabel 4.4 Uji Validitas Asumsi Dasar.....	55
Tabel 4.5 Uji Validitas Prestasi Kerja.....	56
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas .....	57
Tabel 4.7 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	58
Tabel 4.8 Karakteristik Berdasarkan Umur .....	59
Tabel 4.9 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja .....	60
Tabel 4.10 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	61
Tabel 4.11 Karakteristik Berdasarkan Status Perkawinan .....	62
Tabel 4.12 Tanggapan Mengenai Artifak .....	63
Tabel 4.13 Tanggapan Mengenai Value .....	65
Tabel 4.14 Tanggapan Mengenai Asumsi Dasar .....	67
Tabel 4.15 Tanggapan Mengenai Kuantitas.....	69
Tabel 4.16 Tanggapan Mengenai Kualitas.....	71
Tabel 4.17 Tanggapan Mengenai Inisiatif .....	73
Tabel 4.18 Hasil Regresi Linear Berganda .....	75
Tabel 4.19 Hasil Korelasi berganda .....	77

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Hal</b>
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4.2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Artifak (X1).....	79
Gambar 4.3 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Value (X2).....	80
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan dan Penolakan Ho Asumsi Dasar (X3) .....	81

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner
- Lampiran 3 Uji Validitas
- Lampiran 4 Uji Reabilitas
- Lampiran 5 Uji Regresi Linear Berganda
- Lampiran 6 Tabel F
- Lampiran 7 Tabel T Student
- Lampiran 8 Tabel Korelasi Product Moment