

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING  
PADA DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI”**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Riska Fitriana  
NIM : 12412783  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2016**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pegawai Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Ponorogo

Nama : Riska Fitriana

NIM : 12412783

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, Agustus 2016

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)

NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II

(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)

NIK. 19760508 200501 11

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Titi Rapini, SE, MM)

NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji:

(Dra. Umi Farida, MM)

NIK. 19610110 199112 13

(Titi Rapini, SE, MM)

NIK. 19630505 199001 11

(Naning Kristiana, SE, MM)

NIK. 19750921 200309 14

## RINGKASAN

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Ponorogo

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Ponorogo. Sampel yang digunakan sampel jenuh sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data yaitu dengan metode kuisioner. Untuk pengujian instrumen dalam penelitian ini dilakukan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*Path Analyst*), uji parsial (t), uji serempak (f) dengan menggunakan program SPSS 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi (Y), lingkungan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi (Y), gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Z), lingkungan kerja ( $X_2$ ) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Z), motivasi (Y) berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Z).



## *Motto dan Persembahan*

**Motto :**

**“ Jadilah seperti karang dilautan yang tetap kokoh diterjang ombak,**

**Walaupun demikian air laut tetap masuk kepori-pori”**

**Persembahan :**

*“Wujud syukurku kupersembahkan kepada Allah SWT, atas takdirmu kau jadikan aku manusia yang berpikir, berilmu, beriman dan bersabar dalam menjalani kehidupan ini. Semoga keberhasilan ini menjadi satu langkah awal bagiku untuk meraih cita- cita besarku. Aku lantunkan al- fatihah beriring sholawat dalam silahku merintih, menandakan doa dalam syukur yang tiada terkira, terima kasih untukmu, kupersembahkan sebuah karya kecil ini untuk kedua orang tuaku dan adikku yang tiada henti memberikan semangat, doa, dorongan, nasehat dan kasih sayang serta pengorbanan yang tak tergantikan hingga aku selalu kuat menjalani setiap rintangan yang ku hadapi, terimalah kado kecil ini untuk membalas pengorbanan dan terutama untuk ibu yang selama lima bulan ini berjuang dari sakit yang menguras air mata, hati, dan pikiran.*

*Buat calon imamku, terima kasih untuk semuanya yang pernah tercurah untukku, dan tak henti- hentinya kamu memberikan semangat dan doa serta kamu setia menantikku selama ini, semoga dengan ilmu yang ku terima selama ini bisa buat bekal untuk menjadi ibu dari anak- anak kita kelak.*

*Tanpa teman aku tak pernah berarti, teman terima kasih bantuan selama ini dan semangat yang kau berikan ke aku selama ini.*

*Untuk ribuan tujuan yang harus dicapai, untuk jutaan impian yang akan dikejar, untuk sebuah pengharapan, agar hidup lebih bermakna, hidup tanpa mimpi ibarat arus sungai. Mengalir tanpa tujuan. Terus belajar, berusaha dan berdoa untuk menggapainya sampai Allah SWT berkata “ waktunya pulang”*

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya ucapkan kehadiran Allah SWT, atas limpahan taufik dan hidayah-Nya yang tiada tara, sehingga saya menyelesaikan peneliian dan skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS SOSIAL, TENAGA KERJA, DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PONOROGO”**. Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan banyak bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besar kepada:

1. Titi Rapini, S.E, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dra. Umi Farida, MM, selaku dosen pembimbing I, yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
3. Hadi Sumarsono, SE, M.Si, selaku dosen pembimbing II, yang telah banyak memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
4. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi semuanya, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

5. Endang Nur Susilowati, S.Sos. selaku bagian umum dan kepegawaian yang telah memberikan ijin dalam melaksanakan penelitian serta membimbing penulis selama proses penelitian
6. Seluruh karyawan Dinas Sosial, Tenaga Kerja, dan Transmigrasi Kabupaten Ponorogo terima kasih atas dukungan dan kerjasamanya.
7. Ayah dan Ibu yang selalu memberikan do'a, restu, dukungan selama penulis menyusun skripsi ini.
8. Seluruh teman-temanku Ulfi Unun, Aida Nur Abdilah, Dea Putri, Nur Alifa, dan teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu yang telah memberikan dukungan maupun motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca supaya penulis dapat menyusun penelitian selanjutnya dengan lebih baik.

Akhir kata, atas perhatian dan kesempatan yang telah diberikan, penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Ponorogo, Agustus 2016

Penulis

**RISKA FITRIANA**

NIM. 12412783



## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

### KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2016



(Riska Fitriana)

NIM 12412783

## DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Ringkasan .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian .....	v
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel .....	vii
Daftar Gambar .....	viii
Daftar Lampiran .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>11</b>
2.1. Landasan Teori .....	11
2.1.1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.4. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.5. Macam-Macam Pendekatan Gaya Kepemimpinan .....	16
2.1.6. Dasar Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.7. Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2.1.8. Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	19
2.1.9. Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	20
2.1.10. Manfaat Lingkungan Kerja.....	21



2.1.11. Pengertian Motivasi.....	21
2.1.12. Tujuan Motivasi.....	22
2.1.13. Jenis-Jenis Motivasi.....	22
2.1.14. Teori Motivasi.....	23
2.1.15. Pengertian Kinerja.....	26
2.1.16. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	27
2.2. Penelitian Terdahulu.....	28
2.3. Kerangka Pemikiran.....	31
2.4. Penjelasan Hipotesis.....	31
2.5. Hipotesis.....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	37
3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	37
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	37
3.2.1. Populasi Penelitian.....	37
3.2.2. Sensus Penelitian.....	38
3.3. Metode Pengambilan Data .....	38
3.3.1. Data dan Jenis Data.....	38
3.4. Definisi Operasional Variabel .....	40
3.5. Metode Analisa Data .....	46
3.5.1. Metode Kuantitatif.....	46
3.5.2. Uji Instrumen.....	46
3.5.3. Uji Statistik.....	49
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	54
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	54
4.1.1. Latar Belakang Lokasi Penelitian.....	54
4.1.2. Tugas dan Fungsi Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi.....	55
4.1.3. Visi dan Misi Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi.....	56

4.1.4. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	57
4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	67
4.2.1. Teknik Analisa Data.....	67
4.2.2. Uji Kelayakan Instrumen.....	68
4.2.3. Uji Reliabilitas.....	70
4.3. Deskripsi Responden.....	71
4.3.1. Gambaran Responden Berdasarkan Usia.....	72
4.3.2. Gambaran Respoden Berdasarkan Pekerjaan/Jabatan.....	72
4.3.3. Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
4.3.4. Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Ditamatkan.....	74
4.3.5. Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja	75
4.4. Deskripsi Variabel/Tanggapan Responden.....	76
4.4.1. Pertanyaan Variabel Keselamatan Kerja ( $X_1$ ).....	76
4.4.2. Pertanyaan Variabel Kesehatan Kerja ( $X_2$ ) .....	78
4.4.3. Pertanyaan Variabel Motivasi (Y).....	80
4.4.4. Pertanyaan Variabel Kinerja Karyawan (Z).....	81
4.5. Analisis Data.....	84
4.5.1. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	84
4.5.1.1. Pengaruh $X_1$ Terhadap Z .....	84
4.5.1.2. Pengaruh $X_2$ Terhadap Z .....	87
4.5.1.3. Pengaruh $X_1$ Terhadap Y .....	89
4.5.1.4. Pengaruh $X_2$ Terhadap Y.....	91
4.5.1.5. Pengaruh Y Terhadap Z.....	94
4.5.1.6. Analisis Jalur/ <i>Path Analyst</i> .....	96
4.5.1.7. Koefisien Determinasi.....	99
4.5.1.8. Uji T (Parsial).....	101
4.5.1.9. Uji F (Serempak).....	104
4.6. Pembahasan.....	106

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	115
5.1. Kesimpulan .....	115
5.2. Saran .....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 4.1 Jumlah dan Jenis Pekerjaan.....	63
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	68
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	69
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (Y).....	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Z).....	70
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	71
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 4.8 Responden Berdasarkan Golongan Kepangkatan.....	73
Tabel 4.9 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
Tabel 4.10 Responden Berdasarkan Pendidikan Ditamatkan.....	74
Tabel 4.11 Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ )..	77
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Tentang Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	78
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Tentang Motivasi (Y).....	80
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Pegawai (Z).....	82
Tabel 4.16 Hasil Pengaruh Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) Terhadap Kinerja Pegawai (Z).....	84
Tabel 4.17 Model Summary Pengaruh $X_1$ Terhadap Z.....	86
Tabel 4.18 Hasil Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Kinerja Pegawai (Z).....	87
Tabel 4.19 Model Summary Pengaruh $X_2$ Terhadap Z.....	88
Tabel 4.20 Hasil Pengaruh Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) Terhadap Motivasi (Y).....	89
Tabel 4.21 Model Summary Pengaruh $X_1$ Terhadap Y.....	90
Tabel 4.22 Hasil Pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) Terhadap Motivasi (Y).....	91
Tabel 4.23 Model Summary Pengaruh $X_2$ Terhadap Y.....	93
Tabel 4.24 Hasil Pengaruh Motivasi (Y) Terhadap Kinerja Pegawai (Z)	94
Tabel 4.25 Model Summary Pengaruh Y Terhadap Z.....	95



Tabel 4.26 Hasil Persamaan I ( $X_1$ dan $X_2$ Terhadap Y).....	96
Tabel 4.27 Hasil Persamaan I ( $X_1$ , $X_2$ dan Y Terhadap Z).....	98
Tabel 4.28 Model Summary Persamaan I.....	99
Tabel 4.29 Model Summary Persamaan II.....	101
Tabel 4.30 Hasil Uji F Persamaan I.....	104
Tabel 4.31 Hasil Uji F Persamaan II.....	105



## DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	58
Gambar 4.7 Hasil Pengujian	106



## DAFTAR LAMPIRAN

halaman

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan.....	
Lampiran 2 Data Mentah Penelitian.....	
Lampiran 3 Hasil Pengolahan SPSS.....	
Lampiran 4 Tabulasi Data Kuisisioner.....	
Lampiran 5 Tabel SPSS.....	

