

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN,  
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KOTA MADIUN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yoga Prasetya

Nim : 12412923

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2016**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN,  
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA KOTA MADIUN**



**SKRIPSI**

Nama : Yoga Prasetya  
Nim : 12412923  
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2016**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun.  
Nama : Yoga Prasetya  
N I M : 12412923  
Program Study: Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, September 2016

Pembimbing I



**Dra. Umi Farida, MM**  
NIK.19610110 199112 13

Pembimbing II



**Naning Kristiyana, SE, MM**  
NIK.19750921 200309 14

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Titi Rapini, SE, MM**  
NIK.19630505 199001 11

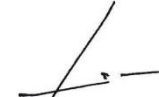
Dosen Penguji :



**Dra. Umi Farida, MM**  
NIK.19610110 199112 13



**Titi Rapini, SE, MM**  
NIK.19630505 199001 11



**Hadi Sumarsono, SE, M.Si**  
NIK.19760508 200501 11

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun. Data penelitian yang diperoleh dari metode penyajian data dari hasil tanggapan responden (kuesioner) dan analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan program SPSS 16. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah (1) Terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun. (2) Terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun. (3) Terdapat pengaruh antara kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun.

Populasi di dalam penelitian ini adalah Pegawai pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun.. Sampel yang digunakan berjumlah 40 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data skunder. Untuk pengujian instrument menggunakan uji validitas dan uji reabilitas. Sedangkan untuk analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan berpengaruh positif sebesar (0,280) terhadap disiplin pegawai kerja pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun. (2) Motivasi berpengaruh positif sebesar (0,414) terhadap disiplin pegawai kerja pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun. (3) Kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif sebesar (7,644) terhadap disiplin pegawai kerja pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun.

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dengan lancar dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun.** Sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dan terselesaikannya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan nasehat dari pembimbing. Serta tidak lepas dari bantuan dari berbagai pihak baik secara moril maupun materil selama penyusunan skripsi ini, untuk itu penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia Nya kepada kita semua.
2. Drs. H.Sulton, M.Si rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memimpin Universitas Muhammadiyah Ponorogo ini menuju perubahan dan kesuksesan.
3. Titi Rapini, SE, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi.
4. Hadi Sumarsono, SE, M.Si selaku kaprodi manajemen.
5. Ibu. Dra.Umi Farida,MM selaku dosen pembimbing I dan Ibu Naning Kristiana SE, MM selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan untuk menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak dan Dosen dan staff Fakultas Ekonomi yang telah membantu demi kelancaran studi penulisan selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
7. Bapak Heri Suwartono , S.SOS.M.Si selaku Kepala Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kota Madiun, Ibu Dra.Dwi Endah Rinawati, M.Si selaku Kepala Sub Bagian Umum yang telah memberikan izin untuk tempat penelitian skripsi dan seluruh pegawai terima kasih atas waktu yang telah diberikan.
8. Orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat, do'a dan kasih sayang dan seluruh keluarga besarku yang tulus mendoakan dan memberikan dorongan secara moriil maupun materiil untuk keberhasilan penenlitian ini .
9. Teman-teman seperjuangan yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang turut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari walaupun telah berusaha semaksimal mungkin dalam penulisan skripsi ini namun masih jauh dari sempurna, karena kesempurnaan hanya milik Allah swt semata.

Ponorogo, Agustus 2016

Penulis

YOGA PRASETYA

## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

### **KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis / diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Agustus 2016

**(YOGA PRASSETYA)**  
**NIM 12412923**

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Abstrack .....	iii
Kata Pengantar .....	v
Pernyataan Tidak Menyimpang Kode Etik Penelitian .....	viii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xiii
Daftar Gambar .....	xiv
Daftar Lampiran .....	xv

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian .....	5
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	5
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	6
1.4. Batasan Masalah .....	7

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. Landasan Teori .....	8
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.1.1. Pengertian MSDM .....	8
2.1.1.2. Fungsi MSDM .....	9



2.1.2. Kepemimpinan .....	12
2.1.2.1. Pengertian Kepemimpinan .....	12
2.1.2.2. Fungsi-fungsi Kepemimpinan .....	13
2.1.2.3. Indikator Kepemimpinan .....	14
2.1.2.4. Wewenang Kepemimpinan .....	15
2.1.2.5. Kreteria Para Pemimpin .....	17
2.1.3. Motivasi .....	18
2.1.3.1. Pengertian Motivasi .....	18
2.1.3.2. Teori Motivasi .....	19
2.1.3.3. Jenis-jenis Motivasi .....	23
2.1.3.4. Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja .....	24
2.1.3.5. Teknik Motivasi Kerja .....	25
2.1.4. Disiplin Kerja .....	27
2.1.4.1. Pengertian Disiplin Kerja .....	27
2.1.4.2. Tujuan Disiplin Kerja .....	28
2.1.4.3. Kemampuan Disiplin Kerja .....	29
2.1.4.4. Macam-macam Disiplin Kerja .....	30
2.1.4.5. Pendekatan Disiplin Kerja .....	32
2.2. Penelitian Terdahulu .....	34
2.3. Kerangka Pemikiran .....	36
2.3.1. Hubungan Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja .....	37

2.3.2. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja .....	37
2.4. Hipotesis .....	38

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	40
3.1.1. Lokasi Penelitian .....	40
3.2. Populasi dan Sampel .....	40
3.2.1. Populasi .....	40
3.2.2. Sampel .....	40
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	41
3.3.1. Jenis Data .....	41
3.3.1.1. Data Kualitatif .....	41
3.3.1.2. Data Kuantitatif .....	41
3.3.2. Sumber Data .....	42
3.3.2.1. Data Primer .....	42
3.3.2.2. Data Skunder .....	42
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	43
3.4.1. Kuisisioner .....	43
3.4.2. Wawancara .....	44
3.5. Definisi Operasional Variabel .....	44
3.5.1. Variabel Bebas (X) .....	44
3.5.2. Variabel Terikat (Y) .....	46

3.6. Pengujian Instrumental Penelitian .....	46
3.6.1. Uji Validitas .....	46
3.6.2. Uji Reliabilitas .....	47
3.7. Alat Analisi Data .....	48
3.7.1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	48
3.7.2. Analisis Korelasi Berganda .....	49
3.7.3. Analisis Koefisien Determinasi Berganda .....	50
3.8. Uji Hipotesis .....	51
3.8.1. Uji T (Parsial) .....	51
3.8.2. Uji F (Serempak) .....	51

#### **BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

4.1. gambaran Umum Objek Penelitian .....	53
4.1.1. Sejarah Dinas Perhubungan, Kominfo Kota Madiun .....	53
4.1.2. Visi dan Misi Dinas Perhubungan, Kominfo Kota Madiun .....	53
4.1.3. Sumber Daya Manusia .....	55
4.1.3.1. Struktur Organisasi .....	55
4.1.3.2. Job Deskrips .....	57
4.1.3.3. Jumlah Pegawai dan Kualitasnya .....	67
4.1.4. Gambaran Variabel .....	67
4.1.4.1. Kepemimpinan .....	67
4.1.4.2. Motivasi Kerja .....	68

4.1.4.3. Disiplin Kerja .....	69
4.2. Pengujian Instrumen Data .....	70
4.2.1. Hasil Uji Validitas .....	70
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas .....	72
4.3. Karakteristik Responden Penelitian .....	73
4.3.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	73
4.3.2. Responden Berdasarkan Usia .....	74
4.3.3. Responden Berdasarkan lama Kerja .....	75
4.3.4. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	75
4.4. Teknik Analisis Data .....	76
4.4.1. Hasil Analisis Linier Berganda .....	76
4.4.2. Hasil Analisis Korelasi Berganda .....	77
4.4.3. Hasil Koefisien Determinasi .....	78
4.5. Uji Hipotesis .....	79
4.5.1. Hasil Uji T .....	79
4.5.2. Hasil Uji F .....	80
4.6. Pembahasan .....	82
4.6.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja .....	82
4.6.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	83
4.7. Nilai Koefisien Determinasi .....	83

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	84
5.2. Saran .....	84
5.2.1. Bagi Objek Penelitian .....	85
5.2.2. Bagi Lembaga lain .....	85
5.2.3. Rekomendasi Penelitian Selanjutnya .....	86

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 3.1. Skala Pengukuran dalam Kuisisioner .....	43
Tabel 4.1. Struktur Organisasi .....	56
Tabel 4.2. Jumlah Pegawai dan Kualitasnya .....	67
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Data .....	71
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas Data .....	72
Tabel 4.5. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	73
Tabel 4.6. Responden Berdasarkan Usia .....	74
Tabel 4.7. Responden Berdasarkan lama Kerja .....	75
Tabel 4.8. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	75
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	76
Tabel 4.10. Hasil Analisis korelasi Berganda .....	78
Tabel 4.11. Hasil Koefisien Determinasi .....	79
Tabel 4.12. Hasil Uji T .....	80
Tabel 4.13. Hasil Uji F .....	81

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran ..... 3

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Rincian Responden Penelitian

Lampiran 3 Tabulasi Data Kuisisioner

Lampiran 4 Hasil Analisis SPSS

Lampiran 5 Tabel Angket Nilai Kritik r

Lampiran 6 Tabel Angket Nilai Kritik t

Lampiran 7 Tabel Nilai kritik Distribusi F 0,05

Lampiran 8 Foto Copy Kartu Bimbingan Skripsi