

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH (BKD) KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Starta Satu (S1)**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Sigid Cahyo Wibowo

NIM : 12412859

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja
Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD)
Kabupaten Ponorogo
Nama : Sigid Cahyo Wibowo
NIM : 12412859
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
Diuji guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 16 Agustus 2016

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13

Pembimbing II

(Edi Santoso, SE, MM)
NIK. 19740311 200103 12

**Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi**



(Titi Rapini, SE, MM)
NIP. 19630505 199003 2 03

Dosen Penguji

(Dra. Umi Farida, MM)
NIK. 19610110 199112 13

(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)
NIP. 19760508 200501 1 002

(Drs.H. Setyo Adji, MM)
NIK. 19520510 198601 1 001

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis dan atau diterbitkan oleh orang lain. Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 16 Agustus 2016



(Sigid Cahyo Wibowo)

NIM: 12412859

ABSTRAK
PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD)
KABUPATEN PONOROGO

Sigid Cahyo Wibowo
12412859

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada badan kepegawaian daerah Kabupaten Ponorogo.

Alat analisis yang digunakan adalah Uji Regresi linear Berganda untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Koefisien Determinasi R^2 digunakan untuk mengetahui sumbangan variabel independen dalam sumbangan terhadap variabel independen. Untuk pengujian secara parsial pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai digunakan Uji T. Sedangkan Uji F digunakan untuk mengetahui tingkat signifikan dari pengaruh variabel independen secara serempak terhadap variabel independen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa koefisien regresi yang semuanya positif, berarti bahwa variabel independen(X) tersebut mempunyai pengaruh positif terhadap variabel dependen(Y). Nilai R square (R^2) 0,453 atau 45,3% dan sisanya 54,7% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak ada dalam model, maka hubungan variabel ini memiliki keeratan kuat. Hasil Uji T t hitung $5.033 > t$ tabel 2.01290, dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Pendidikan (X1) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), untuk variabel X2 di peroleh t hitung $0,204 < t$ tabel 2.01290. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Pelatihan (X2) secara parsial tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hasil Uji F hitung sebesar 19.080 dan f tabel sebesar 3,20. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa f hitung $> f$ tabel, yang berarti bahwa variabel Pendidikan, Pelatihan secara serempak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.

Kata Kunci: Pendidikan, Pelatihan dan Kinerja Pegawai

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah robbil ‘alamin, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan karunia-nya skripsi ini akhirnya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Ponorogo”** dengan baik. Sholawat serta salam semoga terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini disusun guna memenuhi tugas dan melengkapi sebagai persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana Ekonomi pada Progam Studi Manajemen.

Banyak hambatan yang ditemui dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, namun berkat bantuan dari berbagai pihak kesulitan-kesulitan yang timbul, tersebut dapat teratasi. Untuk itu atas segala bentuk bantuannya saya ucapkan terima kasih. Suatu kebanggaan dan kebahagiaan bagi penulis atas terselesainya penulisan tugas akhir akademik ini. Oleh karenanya, kepada semua pihak yang telah membantu kelancaran dalam penulisan skripsi ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya khususnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. H. Sulton.,M.Si, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini., SE.,MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Hadi Sumarsono, SE, Msi, selaku ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

4. Ibu Dra. Umi Farida, MM, selaku pembimbing I yang telah memberikan masukan, pengarahan, bimbingan dan dorongan, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Edi Santoso, SE, MM, selaku pembimbing II yang telah memberikan masukan, pengarahan, bimbingan dan dorongan, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, yang telah mengajar dan membimbing saya.
7. Semua Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Ponorogo yang telah membantu dan memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian skripsi.
8. Terima kasih kepada seluruh keluarga dan kedua orang tua saya yang gak berhenti-hentinya selalu mendoakan saya.
9. Aliva yang telah mengajari SPSS, Vitaloka yang memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi.
10. Terima kasih kepada teman Manajemen B
11. Terima kasih kepada semua pihak yang gak bisa dijelaskan peneliti satu persatu.
12. Terima kasih kepada teman-teman dekat, sahabat yang gak bisa saya jelaskan satu persatu, yang selama ini ngasih semangat dorongan untuk segera menyelesaikan tugas akhir ini (skripsi).

Peneliti dalam penyusunan skripsi ini menyadari adanya kekurangan, maka dari pada itu peneliti mengharapkan saran serta kritik dari pihak

lain yang bisa membangun, selalu peneliti harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. peneliti juga berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan para pembaca umumnya serta bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Ponorogo, 16 Agustus 2016

Sigid Cahyo Wibowo

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Pengesahan	ii
Pertanyaan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii

BAB I. PENDAHULUAN

1.1.	Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.	Perumusan Masalah	7
1.3.	Batasan Masalah	7
1.4.	Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	7
	1.4.1. Tujuan Penelitian	7
	1.4.2. Manfaat Penelitian	8

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1.	landasan teori	9
	2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
	2.1.2. Pengertian Pengembangan	10
	2.1.3. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	12
	2.1.4. Pengertian Pengembangan Pegawai.....	15

2.1.5. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	16
2.1.6. Konsep Pengembangan Pegawai.....	18
2.1.7. Kinerja Pegawai	27
2.2. Penelitian Terdahulu.....	32
2.3. Kerangka Pemikiran	33
2.4. Hipotesis	34

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Ruang Lingkup Penelitian.....	35
3.2. Populasi dan Sempel	35
3.3. Sumber Data.....	36
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5 Pengolahan Data	37
3.6 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional Variabel	38
3.7 Uji Instrumen	40
3.8 Metode Analisa Data.....	42

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Instansi.....	47
4.2 Hasil Analisa Data.....	61
4.3 Deskripsi Variabel.....	70
4.4 Analisa Data	74

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	81
5.2. Saran	86

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Data Pegawai dan Kualitasnya BKD Kabupaten Ponorogo	57
Tabel 4.2. Uji validitas variabel pendidikan X1	62
Tabel 4.3. Uji Validitas variabel Pelatihan X2	63
Tabel 4.4. Uji Validitas variabel kinerja pegawai Y	63
Table 4.5. Hasil pengujian Reliabilitas	65
Table 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Table 4.7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
Table 4.8. Karakteristik Responden Berdasarkan tingkat Pendidikan.....	67
Tabel 4.9. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	68
Table 4.10. Karakteristik Responden Berdasarkan tingkat Pangkat Golongan	69
Tabel 4.11. Deskripsi Variabel Pendidikan X1	70
Tabel 4.12. Deskripsi Variabel Pelatihan X2.....	71
Table 4.13. Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	72
Table 4.14. Hasil pengujian uji regresi linear berganda.....	75
Table 4.15. Hasil pengujian koefisien determinasi (R^2)	76
Tabel 4.16. Hasil Uji t (Uji Parsial)	78
Tabel 4.17. Hasil Uji F (serentak).....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BKD Kabupaten Ponorogo	49
Gambar 4.2 Gambar Kurva t hitung untuk variabel Pendidikan X1	79
Gambar 4.3. Gambar Kurva t hitung untuk variabel pelatihan (X2)	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lembar Kuesioner

Rekapam Kuesioner

Hasil SPSS

Tabel r (koefisien sederhana) $df = 1-200$

Titik Persentase Distribusi t d.f = 1 – 200

Titik Persentase Distribusi F Probabilita = 0,05