

**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA GURU MTS MUHAMMADIYAH 6
BETON KECAMATAN SIMAN KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Nurul Khoriah
N I M : 12412914
Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2016

**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA GURU MTS MUHAMMADIYAH 6
BETON KECAMATAN SIMAN KABUPATEN PONOROGO**



SKRIPSI

Nama : Nurul Khoriah

N I M : 12412914

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2016

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **“PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA GURU MTs MUHAMMADIYAH 6 BETON KECAMATAN SIMAN KABUPATEN PONOROGO”**

Nama : NURUL KHORIAH

N I M : 12412914

Program Study : MANAJEMEN

Isi dan format disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I

(Drs. Ec. Purwanto, MM)

NIK. 19531024 199309 14

Ponorogo, 11 Agustus 2016

Pembimbing II

(Naning Kristiyana, SE, MM)

NIK. 19750921 200309 14

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Fitri Rapini, SE, MM)

NIK. 19630505 199001 11

Dosen Penguji :

(Drs. Ec. Purwanto, MM)

NIK. 19531024 199309 14

(Hadi Sumarsono, SE, M.Si)

NIK. 19760508 200501 11

(Drs. H. Setyo Adji, MM)

NIK. 19520510 198601 11

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 11 Agustus 2016

(NURUL KHORIAH)
NIM. 12412914

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja guru MTs Muhammadiyah 6 Beton kecamatan siman kabupaten ponorogo.

Dalam penelitian ini Teknik analisis yang digunakan yaitu regresi berganda , hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja guru. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa kedisiplinan yang tinggi, motivasi yang tinggi, dan lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan prestasi kerja guru MTs Muhammadiyah 6 Beton.

Kata kunci : Kedisiplinan, motivasi, lingkungan kerja dan prestasi kerja

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan menyebut asma Allah yang maha pengasih dan penyayang

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT. Yang telah memberikan rahmat dan karunianya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru MTs Muhammadiyah 6 Beton Kecamatan Siman Kabupaten Ponorogo”** penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menempuh ujian Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, bantuan, petunjuk, dorongan dan saran-saranyang berguna dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Sulton, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Titi Rapini, SE. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Hadi Sumarsono, SE, M.Si selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Bapak Drs. Ec. Purwanto, MM selaku Dosen Pembimbing I, yang telah sudi meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Naning Kristiyana, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II, yang telah banyak pula membantu dan membimbing penyusun dalam penyusunan serta penulisan skripsi ini hingga dapat selesai dengan baik.
6. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang berharga selama ini.
7. Bapak Kepala MTs Muhammadiyah 6 Beton yang telah memberikan izin kepada saya untuk melakukan penelitian di sekolah yang bapak pimpin.

8. Ayah , Ibu, Adik dan orang terdekat ku yang senantiasa memberikan dukungan dan dorongan baik moril maupun materiil kepada penulisan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Sahabat, teman-teman Manajemen angkatan 2012, serta semua pihak yang tidak mungkin penulis menyebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak bantuannya selama penyusunan dan penulisan skripsi ini.

Kepada semua pihak yang disebut di atas semoga Allah memberikan rahmat serta karunia-Nya sebagai imbalan atas jasa-jasanya yang besar.

Akhirnya, penulis menyadari dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan maupun kelebihan di sana-sini. Oleh karena itu, besar harapan penulis agar para pembaca dan pengguna skripsi ini yang budiman sudi memberikan kritik dan saran yang membangun demi kebaikan dan manfaat penyusunan skripsi ini maupun penyusunan skripsi yang akan datang.

Ponorogo, 11 Agustus 2016

Penyusun,

Nurul Khoriah

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Tidak Menyampaikan Kode Etik Penelitian	iii
Abtrak	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	6
1.3 Perumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Kedisiplinan	10
2.1.3 Motivasi	12
2.1.4 Lingkungan Kerja	17
2.1.5 Prestasi Kerja	19
2.2 Review Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Pemikiran	26
2.4 Hipotesis	27

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Ruang Lingkup Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.3 Metode Pengambilan Data dan Sumber Data	29
3.4 Definisi Operasional Variabel	
3.4.1 Kedisiplinan	30
3.4.2 Motivasi	30
3.4.3 Lingkungan Kerja	31
3.4.4 Prestasi Kerja	31
3.5 Metode Analisis Data	
3.5.1 Uji Validitas	32
3.5.2 Uji Reliabilitas	33
3.5.3 Uji Regresi Berganda	33
3.5.4 Uji Simultan (Uji F)	33
3.5.5 Uji Parsial (Uji T)	34
3.5.6 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	34

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	
4.1.1 Sejarah Madrasah	36
4.1.2 Gambaran Keadaan Madrasah	37
4.1.3 Visi, Misi dan Tujuan Madrasah	38
4.1.4 Susunan Organisasi	39
4.1.5 Struktur Organisasi	39
4.1.6 Pembagian Tugas	42
4.1.7 Gambaran Umum Responden	50

4.2 Hasil Analisi Data	
4.2.1 Uji Validitas	54
4.2.2 Uji Reliabilitas	56
4.2.3 Statistik Deskriptif	57
4.2.4 Uji Regresi Berganda	62
4.2.5 Uji Simultan (Uji F)	64
4.2.6 Uji Parsial (Uji T)	66
4.2.7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
4.3 Pembahasan	
4.3.1 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Prestasi Kerja	71
4.3.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja	72
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	72
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN.....	78

Daftar Tabel

Tabel 2.1	25
Tabel 4.1	51
Tabel 4.2	52
Tabel 4.3	53
Tabel 4.4	54
Tabel 4.5	55
Tabel 4.6	57
Tabel 4.7	58
Tabel 4.8	59
Tabel 4.9	60
Tabel 4.10	61
Tabel 4.11	63
Tabel 4.12	65
Tabel 4.13	67
Tabel 4.14	70

Daftar Gambar

Gambar 2.1	27
Gambar 4.1	41
Gambar 4.2	66
Gambar 4.3	68
Gambar 4.4	69
Gambar 4.5	70